

Πολυμορφία ΔΣ, επιλογή προσωπικού και αποφυγή διακρίσεων

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας στο Δ.Σ. & στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, η οποία περιλαμβάνει μια σειρά από στοιχεία, όπως το φύλο, η ηλικία, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, η επαγγελματική εμπειρία, οι δεξιότητες.

Παράλληλα, εφαρμόζεται πολιτική ίσων ευκαιριών σε όλο το προσωπικό ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία, τη φυλή ή την εθνικότητα και δε γίνεται ανεκτή οποιασδήποτε μορφής διάκριση.

Οι διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης βασίζονται στα προσόντα, τις επιδόσεις και τις δεξιότητες των υποψηφίων ή των εργαζομένων χωρίς να λαμβάνουν υπ' όψη το φύλο, την καταγωγή, τη φυλή, τη θρησκεία, την ηλικία, τον χαρακτήρα ή οποιαδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που μπορεί να διαφοροποιεί ένα άτομο.

Η εταιρεία δίνει έμφαση στην υποστήριξη και καθοδήγηση των εργαζομένων της, με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας προσφέροντας ενδεικτικά ευκαιρίες εσωτερικής μετακίνησης σε θέσεις που η ίδια κρίνει ότι το προσωπικό θα είναι αποδοτικότερο, κ.α.