



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ
«ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2020 – 31.12.2020
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή	3
2. Αρχές Σύσταξης της Έκθεσης Αποδοχών	3
3. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη ΔΣ.	5
4. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο	9
5. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	9
6. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας...	9
7. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	9
8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών	9

1. Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 (στο εξής «Έκθεση Αποδοχών») και παρέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ») της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» (στο εξής «Εταιρεία») που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος (στο εξής «Πολιτική»).

Η Πολιτική εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 3η Ιουλίου 2020 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας iktinosir.gr

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά τις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2020 αποδοχές στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας και θα υποβληθεί προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2021.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, αφορά αποκλειστικά τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε., ως αναφέρονται κάτωθι:

Όνοματεπώνυμο	Θέση
Ευάγγελος Χαϊδός	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος
Ιουλία Χαϊδά	Αντιπρόεδρος Δ.Σ - Εκτελεστικό Μέλος
Αναστασία Χαϊδά	Εκτελεστικό Μέλος
Λυδία Χαϊδά	Εκτελεστικό Μέλος
Ευθύμιος Χατζηστεφανίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Ταμαρέσης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κατσικάκης Περιστερής	Μη Εκτελεστικό Μέλος

2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των στελεχών της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:

α. Σταθερές αποδοχές: Οι σταθερές αποδοχές καταβάλλονται με σκοπό την προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών της Εταιρείας που διαθέτουν τα χαρακτηριστικά (δεξιότητες, εμπειρία, συμπεριφορές) που χρειάζεται η Εταιρεία, και πρέπει να είναι ανταγωνιστικά. Στόχος είναι ο προσδιορισμός των αποδοχών να διασφαλίζει αφενός ότι το επίπεδο και η διάρθρωση των αποδοχών εξυπηρετούν βασικές αρχές της Πολιτικής

Αποδοχών, όπως η μεγιστοποίηση της απόδοσης, η δικαιοσύνη και η ανταγωνιστικότητα, ενώ παράλληλα προωθούν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας και αποτελούν συνάρτηση τόσο της απόδοσης (performance) και των δυνατοτήτων (potential) των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και των αμοιβών αντίστοιχων θέσεων, ρόλων και ειδικοτήτων της εγχώριας αγοράς και άλλων ομοειδών εταιρειών, όπως αυτές αποτυπώνονται σε σχετικές έρευνες αμοιβών. Οι αποδοχές εκφράζονται σε μικτά ποσά και υπόκεινται στις εκάστοτε νόμιμες κρατήσεις.

β. Μεταβλητές αποδοχές (οικειοθελής παροχή bonus, συνδεδεμένη με το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών και με τα αποτελέσματα της Εταιρείας): Πρόσθετες έκτακτες αποδοχές με τη μορφή ετήσιου bonus ή μακροπρόθεσμων κινήτρων. Στόχος των μεταβλητών αποδοχών είναι να ανταμειφθεί η υπερ-προσπάθεια και η υπερ-απόδοση, οι επιδόσεις των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εταιρείας ή υποχρεώσεις που προκύπτουν από ειδικούς συμβατικούς όρους που ενδέχεται να υπάρχουν. Οι μεταβλητές αποδοχές αποσκοπούν, τόσο στην παρακίνηση των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και στην αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας και συνδέονται με τους βραχυπρόθεσμους ατομικούς στόχους, καθώς και τους μακροπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους.

γ. Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων: Η Εταιρεία καταρτίζει ασφαλιστικά συμβόλαια για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, συνταξιοδοτικά προγράμματα και λοιπά ασφαλιστήρια συμβόλαια για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ. Λοιπές Παροχές: Η Εταιρεία δύναται να παρέχει στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητά τηλέφωνα, αυτοκίνητα, έξοδα φιλοξενίας, δωροεπιταγές, εταιρικές πιστωτικές κάρτες κλπ) βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική έχει ως ακολούθως:

Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να λαμβάνουν όλες τις παραπάνω ή κάποιες από τις παραπάνω αμοιβές (σταθερές αποδοχές, μεταβλητές αποδοχές, ασφαλιστικές καλύψεις και λοιπές παροχές).

Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών Μελών και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης

και είναι ανάλογες με τον χρόνο που διαθέτουν τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές.

Τα μη εκτελεστικά Μέλη (ανεξάρτητα ή μη) του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να λαμβάνουν ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, για το χρόνο που αυτά αφιερώνουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., καθώς και για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.

Στα μη εκτελεστικά (ανεξάρτητα και μη) Μέλη δύνανται, επίσης, να καταβάλλεται επιπρόσθετο σταθερό ποσό σε περιπτώσεις ανάληψης τυχόν πρόσθετων ευθυνών ή καθηκόντων, όπως η προεδρία ή/και η συμμετοχή σε Επιτροπές, το οποίο (πρόσθετο σταθερό ποσό) εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών Μελών και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλονται σε μετρητά και υπόκεινται στις εκάστοτε προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις. Το πληρωτέο ποσό λαμβάνει υπόψη τη χρονική δέσμευση και τη συμμετοχή κάθε μη εκτελεστικού μέλους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.

3. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη Δ.Σ.

Στον Πίνακα 1 παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μικτές σταθερές και μεταβλητές αμοιβές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2020.

Διευκρινίζεται ότι οι αμοιβές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μικτές, ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο. Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, για το 2020 ισχύουν τα κάτωθι :

Πίνακας 1 – Σύνολο αποδοχών των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2020 από την Εταιρεία

Όνοματεπώνυμο	Θέση	Χρήση	ΣΤΑΘΕΡΕΣ αποδοχές	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ αποδοχές	Αμοιβές ΔΣ	Λοιπές παροχές	Συνολικές αποδοχές 2020	Συνολικές αποδοχές 2019	Μεταβολή 2020 -2019	Αναλογία	
										Σταθερών	Μεταβλητών
Ευάγγελος Χαϊδάς	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2020	0	0	330.000	11.246	341.246	341.167	0,02%	100,00%	0,00%
Ιουλία Χαϊδά	Αντιπρόεδρος Δ.Σ - Εκτελεστικό Μέλος	2020	68.089	10.000	90.000	34.098	202.188	268.514	-24,70%	95,05%	4,95%
Αναστασία Χαϊδά	Εκτελεστικό Μέλος	2020	48.418	5.000	90.000	31.311	174.729	210.309	-16,92%	97,14%	2,86%
Λυδία Χαϊδά	Εκτελεστικό Μέλος	2020	0	0	90.000	25.966	115.966	216.166	-48,27%	100,00%	0,00%
Ευθύμιος Χατζηστεφανίδης	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2020	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Ιωάννης Ταμαρέσης	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2020	0	0	3.600	0	3.600	3.900	-7,69%	100,00%	0,00%
Κατσικάκης Περιστέρης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	64.356	0	3.600	0	67.956	68.256	-0,44%	100,00%	0,00%

Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές Παροχές από την Εταιρεία περιλαμβάνονται η ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, καθώς και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στο μη Εκτελεστικό Μέλος με σχέση εξάρτησης Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης.

Επίσης η Εταιρεία προσφέρει τη χρήση Εταιρικού Κινητού & Mobile Data και χρήση Εταιρικού Υπολογιστή (Laptop, Tablet) σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πλην των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών. Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ως άνω πίνακα.

Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

1. Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ

Η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις αορίστου χρόνου με δύο Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2020.

2. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ οι οποίες αφορούν την αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόληση με την διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου.

3. Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε δύο Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ και αποτελούν συνάρτηση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ ήταν ανάλογες με τον χρόνο που διέθεσαν για τις συνεδριάσεις του ΔΣ.

Πίνακας 2 - Ετήσια μεταβολή απόδοσης της Εταιρείας και των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2017 – 2020.

Έτος	Κύκλος Εργασιών	Ετήσια % Μεταβολή Κύκλου Εργασιών	Κέρδη προ Φόρων	Ετήσια % Μεταβολή Κέρδη προ Φόρων	Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Μέσες αποδοχές Εργαζομένων χωρίς Εργοδοτικές Εισφορές	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων
2020	32.592.393	-19,70%	1.192.082	-80,28%	905.685	-18,87%	20.880	-5,13%
2019	40.588.167	-23,66%	6.044.166	-67,35%	1.116.312	-4,65%	22.009	-1,36%
2018	53.170.861	11,68%	18.509.391	24,14%	1.170.739	37,08%	22.314	-0,33%
2017	47.609.598	50,07%	14.910.132	957,57%	854.042	6,16%	22.387	-0,11%
2016	31.724.004	-6,89%	1.409.842	-36,13%	804.470	-0,47%	22.412	-3,59%

4. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο

Κατά την οικονομική χρήση 2020 καταβλήθηκαν λοιπές παροχές σε ένα Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο και οι οποίες έχουν συμπεριληφθεί στους Πίνακες 1 και 2 που παρατίθενται ανωτέρω.

5. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31.12.2020.

6. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31.12.2020.

7. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια δυνατότητα.

8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται προσωρινά η παρέκκλιση από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών με την προϋπόθεση ότι υφίσταται σχετική εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο που διαμορφώνεται από ένα ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με τη συνδρομή του Οικονομικού Διευθυντή, του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και του Νομικού Συμβούλου της Εταιρείας, εφαρμόζεται σε επιμέρους στοιχεία των σταθερών αποδοχών χωρίς να επηρεάζονται οι αρχές και τα κριτήρια της Πολιτικής Αποδοχών και η παρέκκλιση αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

Κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης, δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.

Μεταμόρφωση, 21/4/2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο