



ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2021



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1	Ο ΟΜΙΛΟΣ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ
1.1	ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ
1.2	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ
1.3	ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
1.4	Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
1.5	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ
1.6	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΟΜΙΛΟΥ
2	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
2.1	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
2.2	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
2.3	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ
2.4	ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ
3	ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ
3.1	ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ
3.2	ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ
4	ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
4.1	ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
4.2	ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ
5	ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
5.1	ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
5.2	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
5.3	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ
5.4	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ
6	ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ
6.1	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ
6.2	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
6.3	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ
7	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ
7.1	ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS
7.2	ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΘΕΩΝ ESG ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
7.3	ΠΙΝΑΚΑΣ UN GLOBAL COMPACT



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Αγαπητοί Συνεργάτες και Φίλοι

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, συμπληρώνει φέτος 46 χρόνια, αποτελώντας στην Ελλάδα ενός εκ των κορυφαίων Ομίλων στον τομέα της εξόρυξης του μαρμάρου. Αυτές τις πέντε δεκαετίες, ο Όμιλος, συνέδεσε την ανάπτυξή του με αυτήν δεκάδων μικρών, μεσαίων και μεγάλων ελληνικών επιχειρήσεων. Στήριξε ενεργά την ελληνική κοινωνία άμεσα και έμμεσα μέσω ποικίλων δράσεων, δωρεών και χορηγιών και προσέφερε σημαντικά στην εθνική οικονομία. Πλέον αποτελεί πρωτοπόρο Όμιλο στον τομέα του, ο οποίος επεκτείνει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες πέρα από τον κλάδο του, σε τομείς που προάγουν ένα καλύτερο και πιο βιώσιμο περιβάλλον, δραστηριοποιούμενος μεταξύ άλλων και στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας με την κατασκευή και λειτουργία αιολικού πάρκου ισχύος 22 MW.

Σαφώς ο δρόμος που βαδίσουμε το έτος 2021 δεν ήταν εύκολος! Ήταν αναμφισβήτητο ένα έτος με πρωτόγνωρες προκλήσεις σε παγκόσμιο και εθνικό επίπεδο, εξαιτίας των συνεπειών της πανδημίας αλλά και τις συνθήκες του ευρύτερου οικονομικού και γεωπολιτικού περιβάλλοντος. Το 2021 άλλαξε τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε, εργαζόμαστε και κυρίως, επικοινωνούμε. Όμως, τα ισχυρά οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου μας, πιστοποιούν ότι απορροφήσαμε αποτελεσματικά όλους τους κραδασμούς από τις διάφορες προκλήσεις. Με όπλο τα στρατηγικά πλεονεκτήματά μας, την άοκνη προσπάθεια των ανθρώπων μας, την αφοσίωσή μας στις αξίες μας και φυσικά τη στόχευσή μας στην αιεφόρο ανάπτυξη, παραμείναμε σε σταθερή τροχιά ανάπτυξης και συνεχίζουμε για την επίτευξη των στόχων που έχουμε θέσει για τα επόμενα χρόνια, πατώντας σε στέρεους πυλώνες.

Η έκδοση της έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ για το 2021, αντανakλά πλήρως το πόσο στενά συνυφασμένες είναι πλέον για εμάς οι έννοιες της αυτορρύθμισης και της ανάληψης δεσμεύσεων, ανεξάρτητα από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία. Θέσαμε στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, ώστε να υποστηρίξουμε έμπρακτα την παγκόσμια αλλά και την εθνική προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, αποτελώντας ένα γρανάζι σε έναν κόσμο περιβαλλοντικά πιο «πράσινο». Η μετάβασή μας στη φιλική προς το περιβάλλον δραστηριοποίηση, με άμεσο θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, αποτέλεσε την πυξίδα των δραστηριοτήτων μας. Υποστηρίξαμε μία κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς. Επενδύσαμε σε καινοτόμα προϊόντα/υπηρεσίες και τεχνολογίες, ώστε να γίνουμε μέρος της Ελλάδας που βαδίζει στην ψηφιακή εποχή. Το στοίχημα του ψηφιακού μετασχηματισμού και η ενίσχυση πρωτοβουλιών καινοτομίας έχουν ήδη τοποθετηθεί σε τροχιά προτεραιότητας. Και φυσικά, γίναμε «ένα» με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Στο ίδιο πλαίσιο, είναι αδιάκοπες οι προσπάθειές μας για να βελτιωθούμε ως οργανισμός, στον οποίο το ανθρώπινο κεφάλαιο συνεχώς αναπτύσσεται και ευημερεί σε ατομικό αλλά και σε συλλογικό επίπεδο. Φυσικά, σύμμαχός μας στα παραπάνω, ήταν και οι προμηθευτές μας, τους οποίους αντιμετωπίσαμε ως καταλύτες βελτίωσης στο σύνολο της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Συνεχίζουμε να λειτουργούμε σε αυτό τον δρόμο και αυτό που θέλουμε να πετύχουμε στο «τέλος της ημέρας», είναι το οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου μας, να συνεχίσει να βελτιώνεται, όσο το περιβαλλοντικό αποτύπωμά του θα μειώνεται και το κοινωνικό στίγμα του θα αποτελεί σημείο αναφοράς. Ο σκοπός μας, δεν είναι μόνο η στόχευση στην αιεφόρο ανάπτυξη, αλλά μέσα από τη λειτουργία μας, να αναδείξουμε παράλληλα τη θετική συνεισφορά του κλάδου στο ευρύτερο

κοινωνικό σύνολο και στην Ελληνική οικονομία.

Οι ισχυρές αντοχές που επιδείξαμε το 2021, αποτελούν για εμάς κινητήριο δύναμη και εφόδια για τα επόμενα χρόνια. Συνεχίζουμε περισσότερο ανθεκτικοί και ευέλικτοι, ατενίζοντας το μέλλον με αυτοπεποίθηση, αποφασιστικότητα και αισιοδοξία, έχοντας πάντα τα εμπλεκόμενα μέρη μας στο επίκεντρο. Λειτουργούμε με υπευθυνότητα και διαφάνεια, μένοντας πιστοί στις αρχές και τις αξίες μας και δίνοντας μεγάλη έμφαση στη διασφάλιση της ηθικής λειτουργίας μας.

Το 2022 συνεχίζει να είναι γεμάτο προκλήσεις τόσο στο εσωτερικό όσο και το εξωτερικό περιβάλλον. Παρά τις αντιξοότητες, το επόμενο βήμα για εμάς είναι η βελτίωση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, με ξεκάθαρους στόχους και προτεραιότητες για το περιβάλλον, την κοινωνία, την αγορά, τις τοπικές κοινωνίες, το ανθρώπινο δυναμικό μας. Αναγνωρίζουμε ότι η μακροχρόνια επιχειρηματική ανάπτυξη και η κοινωνική ευημερία μπορούν να επιτευχθούν μόνο μέσα από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Συνεχίζουμε το δρόμο μας προς την ουσιαστική επιχειρηματική υπευθυνότητα, θέτοντας στόχους που θα έχουν σημαντική θετική επίδραση σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, πολύ υπερήφανα, ο Όμιλος συμμετέχει από το 2021 στον χρηματιστηριακό δείκτη ATHEX ESG του χρηματιστηρίου Αθηνών, δίνοντας τη δυνατότητα σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να παρακολουθούν την χρηματιστηριακή μας απόδοση, σχετικά με την υιοθέτηση και προβολή των πρακτικών μας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG). Έτσι, ο Όμιλος συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση των πρωτοβουλιών ESG καθώς το κανονιστικό περιβάλλον της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης συνεχώς εξελίσσεται.

Σε αυτή τη δεύτερη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, επιδιώκουμε να μην αποτελέσει απλά το επιστέγασμα των προσπαθειών, των δραστηριοτήτων και των επιτευγμάτων μας, αλλά η πλατφόρμα αξιολόγησης, σύγκρισης και πρωτίστως, η βάση για περαιτέρω αυτοβελτίωση. Αποτελεί προϊόν συλλογικής προσπάθειας και παρουσιάζει τους στόχους του Ομίλου, αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, επισημαίνοντας τη σημασία των θεμάτων αναφορικά με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG) που αποτελούν τους τρεις βασικούς παράγοντες για τη μέτρηση της βιωσιμότητας και του κοινωνικού αντίκτυπου μας.

Ευάγγελος Χαϊδός

Πρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος



ΜΗΝΥΜΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αγαπητοί μου,

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, αφορά στο οικονομικό έτος 2021, ωστόσο περιέχει και συγκριτικά στοιχεία του προηγούμενου έτους. Αποτελεί την 2η κατά σειρά Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τα Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI. Στόχος της είναι να αποτυπώσει την αξία που δημιουργεί ο Όμιλος για το ανθρώπινο δυναμικό μας, την αγορά, το φυσικό περιβάλλον, τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, αλλά και να αποτελέσει εργαλείο βελτίωσης της επίδοσής μας, καθώς και μια επιπρόσθετη αφορμή διάλογου με όλους τους συμμετόχους. Σε αυτή την Έκθεση, αποτυπώνεται αναλυτικά η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, η οποία ευθυγραμμίζεται με την «Ατζέντα του ΟΗΕ» για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης αλλά και τον Κανονισμό 2020/852 για την Ταξινόμηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σε αυτό το σημείο της ιστορίας του Ομίλου και κλείνοντας τα 46 χρόνια ιστορίας, ανανεώνουμε την εικόνα του με μία σύγχρονη εταιρική ταυτότητα και τον ξανασυστήνουμε σε ολόκληρη την κοινωνία, δείχνοντας ξεκάθαρα ότι θα συνεχίσουμε να είμαστε πρωταγωνιστές στον τομέα της εξόρυξης μαρμάρου στην Ελλάδα και όχι μόνο.

Η διεθνής συγκυρία και οι αρνητικές γεωπολιτικές εξελίξεις που σημειώνονται την παρούσα περίοδο, δεν αφήνουν πλέον ούτε ελάχιστο περιθώριο εφησυχασμού και αναδεικνύουν τις αυξημένες απαιτήσεις εγρήγορσης και ανάληψης συντονισμένων και συγχρονισμένων συνολικών δράσεων της Διοίκησης, του στελεχιακού δυναμικού και των εργαζομένων του Ομίλου, ώστε να διατηρηθεί αλώβητο το κεκτημένο

των σημαντικών επιδόσεων και της επιτυχούς παρουσίας μας στο διεθνή ανταγωνισμό.

Έχοντας επίγνωση των ιδιαίτερων απαιτητικών και ενίοτε αντίξοων συνθηκών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, εμείς οφείλουμε να ενεργούμε υπεύθυνα και να διαχέουμε τη φιλοσοφία μας στους πελάτες μας, στους συνεργάτες μας, στην κοινωνία, στην πολιτεία. Για όλους εμάς στον Όμιλο ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, είναι αδιαπραγμάτευτη η δέσμευση αυτής της φιλοσοφίας μας, με σταθερό προσανατολισμό στις αξίες και τις προτεραιότητες του Ομίλου, ανταποκρινόμενοι στις προκλήσεις του παρόντος με έμφαση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μέσα από την αδιάκοπη προσπάθειά μας να υπηρετήσουμε αυτόν τον στόχο, σε συνεχή βάση εντοπίζουμε ευκαιρίες, κινδύνους και δυνατότητες βελτίωσης σε όλη την αλυσίδα αξίας των δραστηριοτήτων μας, πάντοτε με γνώμονα κριτήρια, την κλιματική αλλαγή, την κυκλική οικονομία, τη διαχείριση πόρων, τον σεβασμό στο περιβάλλον και στη βιοποικιλότητα.

Στην παρούσα Έκθεση αποτυπώνεται αναλυτικά η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, η οποία ευθυγραμμίζεται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. Το 2022 συνεχίζουμε να λειτουργούμε με όραμα, αποφασιστικότητα και σύνεση, εντείνοντας τις επενδύσεις μας και χωρίς να παρεκκλίνουμε από τους ευρύτερους στρατηγικούς μας στόχους. Όσο και αν το γενικό περιβάλλον παραμένει ιδιαίτερα ρευστό, αντιμετωπίζουμε αποφασιστικά την πρόκληση της κλιματικής αλλαγής, λειτουργώντας με υπευθυνότητα, ακεραιότητα και διαφάνεια, μένοντας πιστοί στις αρχές και τις αξίες μας και δίνοντας μεγάλη έμφαση στη διασφάλιση της ηθικής λειτουργίας μας. Στις στρατηγικές προτεραιότητές μας, συνεχίζουν να περιλαμβάνονται και να ενισχύονται συνεχώς, η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, η μείωση του πε-

ριβαλλοντικού αποτυπώματος και η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών.

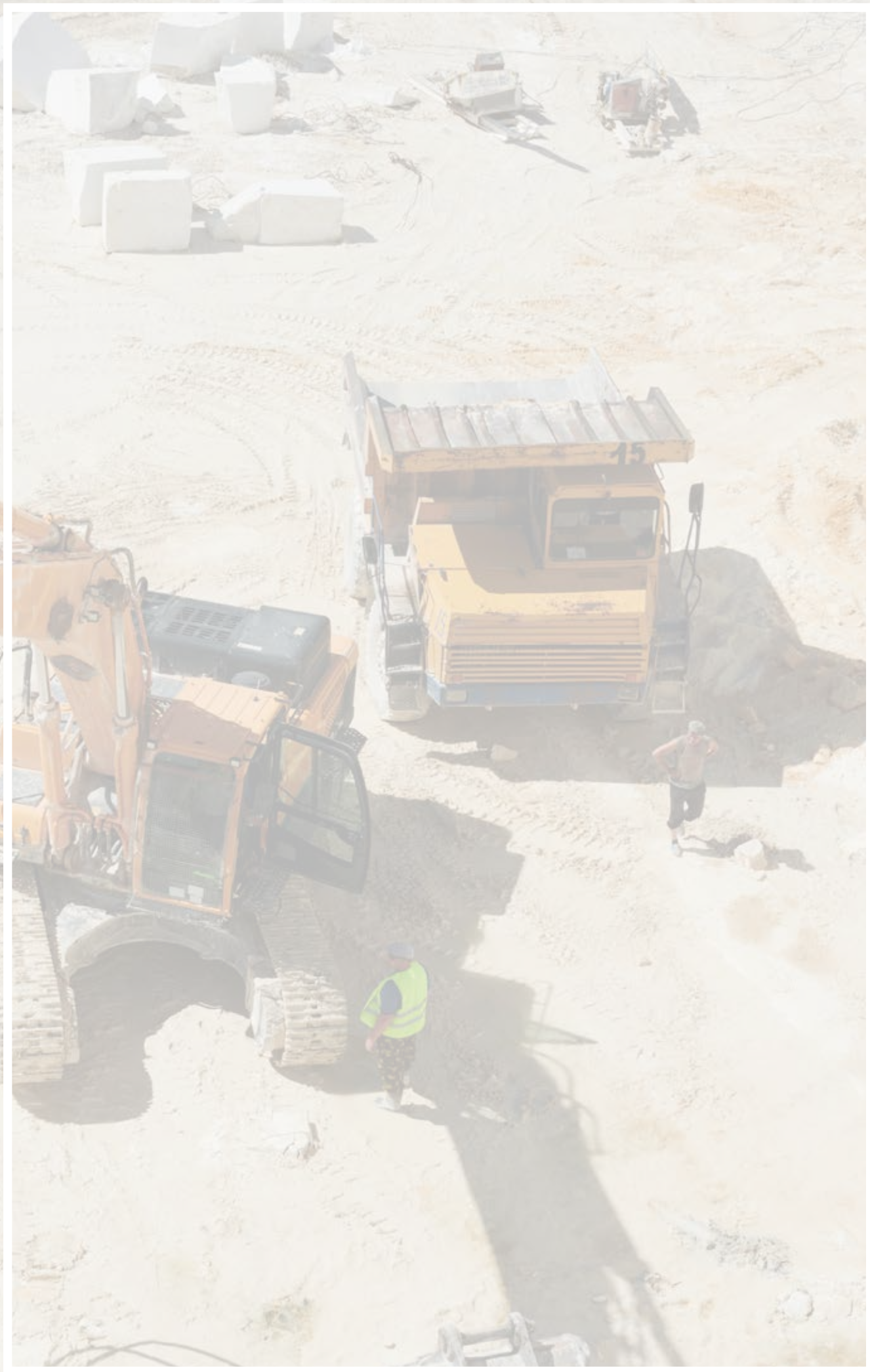
Το 2021, ο Όμιλος εξέλιξε τη στρατηγική του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, εστιάζοντας σε τρεις νέους πυλώνες: Βιωσιμότητα, Ψηφιακή Εξέλιξη & Καινοτομία και Εξωστρέφεια. Στο πλαίσιο αυτό, βελτιστοποιήσαμε την αξία που παράγουμε για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και τη μείωση του ρίσκου σε περιβαλλοντικό, οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο. Προχωρήσαμε με επενδύσεις στις ΑΠΕ, θέτοντας τις βάσεις για τη δημιουργία ενός πιο «πράσινου» και βιώσιμου Ομίλου, με πρωταγωνιστικό ρόλο στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, συμβάλλοντας καθοριστικά στις προσπάθειες της Ελλάδας να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030. Επενδύσαμε σε νέες ψηφιακές τεχνολογίες και συνεχίζουμε να υλοποιούμε δράσεις για τον ψηφιακό μας μετασχηματισμό. Αυξήσαμε την παραγωγικότητά μας εισάγοντας νέες τεχνολογίες που μειώνουν το κόστος παραγωγής.

Παράλληλα πορευόμαστε παράλληλα με τον Κανονισμό 2020/852 για την Ταξινόμηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που έχει τεθεί σε ισχύ από το καλοκαίρι του 2021 και συμβάλλουμε σημαντικά στην επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων που έχουν θεσπιστεί, ώστε να καταστεί η ΕΕ κλιματικά ουδέτερη έως το 2050. Κάθε δραστηριότητά μας ενσωματώνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για να προωθήσει την υιοθέτηση μεθόδων και τεχνικών φιλικών προς το περιβάλλον, καθώς επίσης και για να ενθαρρύνει την εστίαση σε προϊόντα που έχουν θετική επίδραση στο περιβάλλον.

Συνεχίζουμε με αυτή την πυξίδα, με επίκεντρο την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, και αμοιβαίου σεβασμού με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη μας. Ελπίζουμε, να βρείτε ενδιαφέρουσες τις δράσεις και ευχόμαστε η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, να αποτελέσει αφορμή να έρθουμε ακόμα πιο κοντά,

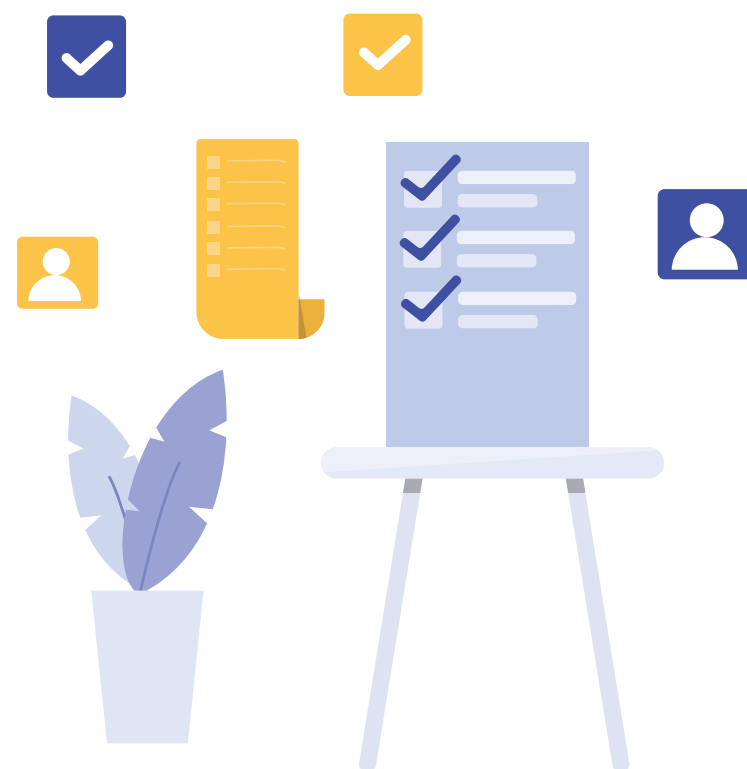
ώστε να συνεχίσετε να είστε αρωγοί στην προσπάθειά μας για τη δημιουργίας αξίας για όλους!

Ιουλία Χαϊδά
Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος



1

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Σκοπός της παρούσας έκθεσης, είναι η αποτύπωση των ετήσιων δράσεων και ενεργειών μας για το 2021 και η επικοινωνία τους με τα ενδιαφερόμενα μέρη, στο πλαίσιο της ενημέρωσης και διαφάνειας.

ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Η Παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι η 2η έκθεση που εκδίδεται και περιγράφει τις δραστηριότητες του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ που αφορούν στην Κοινωνία, στο Περιβάλλον, στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στην Αγορά, για την περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2021 έως την 31η Δεκεμβρίου 2021. Σκοπός της είναι η ολοκληρωμένη ενημέρωση των εμπλεκόμενων μερών για τις δραστηριότητες και τη στρατηγική λειτουργίας του Ομίλου.

Η φετινή μας έκθεση ως συνέχεια της προηγούμενης, αντικατοπτρίζει την προσπάθειά μας να συμπεριλάβουμε τους πυλώνες της Αειφόρου Ανάπτυξης και έχει συνταχθεί σύμφωνα με το πρότυπο Global Reporting Initiative GRI Standards και τους δείκτες Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG.

ΠΡΟΤΥΠΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έτους 2021, έχει συνταχθεί σύμφωνα με τη βασική επιλογή (Core) του διεθνώς αναγνωρισμένου προτύπου Global Reporting Initiative (GRI). Όλες οι δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου, αξιολογήθηκαν και σε σχέση:

- ▶ με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals – United Nations).
- ▶ τον αναθεωρημένο Οδηγό δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η εν λόγω έκθεση εκπονήθηκε από κοινού από την ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. & την APSON LLC. Οποιαδήποτε επιπλέον πληροφορία, διευκρίνιση ή πρόταση μπορεί να αποσταλεί στο ir@iktinos.gr

1 ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ιδρύθηκε το 1974 και η διεύθυνση της έδρας της και τα κεντρικά γραφεία του στην Αθήνα, βρίσκονται στη διεύθυνση Λυκόβρυσης 7, 14452, Μεταμόρφωση. Παράλληλα διαθέτουμε υποκατάστημα στην πόλη της Δράμας, το οποίο εδρεύει στη Αισχύλου 11 & Αγ. Αναργύρων. Ο Όμιλος εξάγει σε περισσότερες από 90 χώρες το 95% της παραγωγής του, με κυριότερο προορισμό την Κίνα η οποία καλύπτει το 40%

του κύκλου εργασιών. Ακολουθούν αγορές όπως η Αμερική, Βόρεια και Νότια, οι χώρες του Αραβικού κόλπου και της Άπω Ανατολής, κ.α..

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ απασχολεί 424 εργαζομένους, των οποίων η πλειοψηφία αυτών είναι άνθρωποι που εργάζονται στον Όμιλο για δεκαετίες, δημιουργώντας έτσι μια σχέση εμπιστοσύνης και ασφάλειας.

A/A	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ/ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΑΓΩΓΗ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021
1	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΘΗΝΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ	35
2	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	ΑΤΤΙΚΗ	101
3	ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ	ΑΤΤΙΚΗ	3
4	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΦΕΙΔΙΑΣ ΕΛΛΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ	14
5	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΡΑΜΑΣ	Δ. ΔΡΑΜΑΣ	10
6	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΒΙΠΕ ΔΡΑΜΑΣ	Δ. ΔΡΑΜΑΣ	65
7	3 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΘΑΣΟ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 140 ΣΤΡ	Δ. ΘΑΣΟΥ -ΚΑΒΑΛΑΣ	15
8	2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΠΛΑΤΑΝΟΤΟΠΟ ΚΑΒΑΛΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 89 ΣΤΡ.	Δ. ΠΑΓΓΑΙΟΥ -ΚΑΒΑΛΑΣ	4
9	2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΚΕΧΡΟΚΑΜΠΟ ΝΕΣΤΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 196 ΣΤΡ	Δ. ΝΕΣΤΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ	37
10	ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΖΑΒΑΡΣΑ ΒΩΛΑΚΑΣ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 100 ΣΤΡ.	Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ -ΔΡΑΜΑΣ	8
11	ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΒΩΛΑΚΑ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 69 ΣΤΡ.	Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ - ΔΡΑΜΑΣ	112
12	ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΥ ΠΥΡΓΟΥΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗ 100 ΣΤΡ,	Δ. ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ - ΔΡΑΜΑΣ	20

ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Η εταιρεία διαθέτει εγκαταστάσεις γραφείων και εργοστασίων τόσο στη Δράμα όσο και στην Αθήνα. Στον Πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται οι εγκαταστάσεις της εταιρείας και το απασχολούμενο προσωπικό.

ΙΔΕΗ Α.Ε. • ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ

Η ΙΔΕΗ Α.Ε. είναι θυγατρική (100%) της εισηγμένης στο Χ.Α. εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. Ιδρύθηκε το 2003 και εξαγοράστηκε από την ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. το έτος 2007. Η εταιρεία διαθέτει το Αιολικό Πάρκο ισχύος «Μεγαλοβούνι» 22MW Π.Ε. Δράμας, το οποίο ήδη βρίσκεται σε λειτουργία από το 2010.

ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ

Στον τομέα του Real Estate, η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, δραστηριοποιείται μέσω της εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.

Η εταιρεία ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε. πρόκειται να αναπτύξει μια τουριστική εγκατάσταση στην θέση Όρμος Φανερωμένης του Δήμου Σπτείας σε έκταση περίπου 2.800 στρεμμάτων, που θα συμπεριλαμβάνει:

- Ξενοδοχείο 5 αστέρων,
- Κέντρο θαλασσοθεραπείας (spa), 100 ατόμων,
- Συνεδριακό κέντρο 200 ατόμων,
- Γήπεδο Golf, 18 οπών
- Μαρίνα 85 τουριστικών σκαφών,
- Δύο οικιστικές περιοχές, 300 βιλών

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ – ΣΤΑΘΜΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

2019

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ξεκινά την υπόγεια εξόρυξη μαρμάρου

2018

Η Ικτίνος προχωρά στην εξαγορά των βιομηχανικών εγκαταστάσεων επεξεργασίας μαρμάρων στη ΒΙ.ΠΕ. Δράμας της «Γ. ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ -ΜΑΡΜΑΡΑ ΔΡΑΜΑΣ Α.Ε. Η Ικτίνος προχωρά στην εξαγορά του 79,655% της εταιρίας Latirus Enterprises Ltd

Η Ικτίνος προχωρά στην εξαγορά από την εταιρεία ΜΑΡΜΑΡΑ ΚΑΒΑΛΑΣ ΑΕ τον λατομείο μαρμάρου στην περιοχή Πυργών του νομού Δράμας.

2018
2009

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ενισχύει τον εξωστρεφή προσανατολισμό της, μειώνοντας την εξάρτηση από την εγχώρια αγορά μαρμάρου και διευρύνοντας το διεθνές της δίκτυο πωλήσεων με βασική αγορά την Κίνα.

2007

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ξεκινά τη δραστηριοποίησή της στην αιολική ενέργεια με την εξαγορά της «ΙΔ.Ε.Η. Α.Ε.» η οποία κατείχε αιολικά στο Δήμο Παρανεστίου Περιφερειακής Ενότητας Δράμας.

2000

Ολοκληρώνεται η είσοδος της εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών με Δημόσια Εγγραφή.

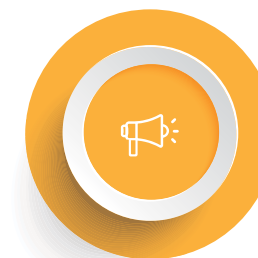
Την ίδια χρονιά δημιουργείται και η Ικτίνος Λατομική ΑΕ η οποία απορρόφησε όλες τις εταιρείες που δραστηριοποιούνταν στην εξόρυξη ογκομαρμάρων.

1998

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ εξαγοράζει το 90% των μετοχών της εταιρείας Ελληνική Βιομηχανία Μαρμάρων Φειδίας Ελλάς ΑΒΕΕ, που έχει ιδιόκτητο εργοστάσιο στα Βριλήσσια Αττικής.

1974

Ιδρύεται η Ικτίνος Ελλάδας από τον αρχιτέκτονα μηχανικό Ενάγγελο Χαϊδά.



ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2021

Οικονομικά Στοιχεία

Οικονομικά Αποτελέσματα της εταιρείας για το 2021

Δείκτες	Έτος		Μεταβολή	
(ποσά σε χιλιάδες ευρώ).	2021	2020	%	Αξία
Κύκλος εργασιών	33.014.672	32.592.393	1,30%	422.279
Μικτό Αποτέλεσμα	13.307.756	15.505.507	-14,17%	-2.197.751
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	7.271.369	7.361.105	-1,22%	-89.736
Κέρδη προ φόρων	3.069.231	1.217.302	152,13%	1.851.929
Επενδύσεις	1.007.392	3.336.089	-69,80%	-2.328.697
Δάνεια	41.726.470	41.142.490	1,42%	583.980



Από τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου και της εταιρείας για τη χρήση του 2021 προκύπτουν τα ακόλουθα αποτελέσματα σε βασικούς δείκτες

	ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ			
	2021	2020	Μεταβολή	%
ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΚΕΡΔΟΥΣ				
Μεικτό (%)	40,31%	47,57%		
Λειτουργικό (%)	13,42%	15,41%		
Προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (%)	22,02%	22,59%		
Καθαρό (%)	6,35%	1,69%		
ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ				
Γενική Ρευστότητα (x)	109,87%	94,75%		
Άμεση Ρευστότητα (x)	40,33%	35,85%		
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ				
Πωλήσεων (%)	33.014.672	32.592.393	422.279	1,30%
Μεικτό (%)	13.307.756	15.505.507	-2.197.751	-14,17%
Λειτουργικού Κέρδους (%)	4.430.471	5.002.975	-572.504	-11,44%
Κέρδη Προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (%)	7.271.369	7.361.105	-89.735	-1,22%
Καθαρού Κέρδους (%)	2.095.516	549.337	1.546.180	281,46%
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ				
Κυκλοφοριακή ταχύτητα Απαιτήσεων (ημέρες)	150	135		
Κυκλοφοριακή ταχύτητα Αποθεμάτων (ημέρες)	253	237		
Κυκλοφοριακή ταχύτητα Βραχυ Υποχρεώσεων (ημέρες)	396	434		
ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΗ ΜΟΧΛΕΥΣΗ				
Καθαρός Δανεισμός / Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων	5,79	5,55		
Καθαρός Δανεισμός / Σύνολο Ενεργητικού	0,41	0,39		

Έξοδα, Έρευνας και Ανάπτυξης

	01/01-31/12/2021	01/01-31/12/2020
Αμοιβές Προσωπικού	0	140.020
Αμοιβές Τρίτων	14.550	8.988
Παροχές Τρίτων	0	14.363
Φόροι Τέλη	333	2.121
Γενικά Έξοδα	5.363	11.903
Χρηματοοικονομικά	0	770
Αποσβέσεις	0	10.226
	20.246	188.392
Κόστος αποθεμάτων	0	81.380
	20.246	269.772

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου για τη χρήση 2021, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα www.iktinos.gr.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου κατά το 2021 ανήλθε σε 33,0εκ€ έναντι 32,6 εκ το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1,30 % Παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί τα τελευταία χρόνια, ο τομέας της εξόρυξης Μαρμάρου αντιμετωπίζει ακόμα προκλήσεις λόγω πολύπλοκων και γραφειοκρατικών διαδικασιών αδειοδότησης για την ανάπτυξη και λειτουργία νέων έργων, καθώς επίσης και κίνδυνο προσφυγών στο συμβούλιο της Επικρατείας, με ενδεχόμενο αποτέλεσμα τη σημαντική καθυστέρηση ή/και την αναστολή υλοποίησής τους. Επιπλέον, ενδεχόμενες μεταβολές του θεσμικού πλαισίου, μπορούν να επηρεάσουν δυσμενώς τα λειτουργικά αποτελέσματα αλλά και την ικανότητα της εταιρείας να χρηματοδοτήσει νέες δραστηριότητες ή να επιμκύνουν το απαιτούμενο χρονικό διάστημα ανάπτυξης/αδειοδότησής τους.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ

Οι συμμετοχές του Ομίλου σε εθνικούς, διεθνείς φορείς και επαγγελματικά δίκτυα συμβάλλουν στην επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης Νο 17 «Συνεργασία για τους Στόχους», όπως έχει οριστεί από τον ΟΗΕ.

Natural Stone Institute (NSI)

Το Natural Stone Institute, αποτελεί έναν οργανισμό που απευθύνεται σε μικρές, μεσαίες αλλά και στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται με την εκμετάλλευση της γης και του ορυκτού πλούτου. Μέλη του είναι 2000 επιχειρήσεις και οργανισμοί παγκοσμίως σε 50 χώρες. Η κοινοπραξία αυτή, προσφέρει τεχνογνωσία, εξειδικευμένη εκπαίδευση, επαγγελματική καθοδήγηση, συνέργειες στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, επιχειρηματικές ευκαιρίες ανάπτυξης, νομικές κατευθύνσεις και δικτύωση μεταξύ των επαγγελματιών του κλάδου.

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Μαρμάρου Μακεδονίας Θράκης

Η Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε., τον Φεβρουάριο του 2022 ανανέωσε για δύο ακόμη έτη της θητείας της ως Πρόεδρος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Μαρμάρου Μακεδονίας – Θράκης (ΣΕΜΜΘ). Οι προτεραιότητες που έχει θέσει η κ. Χαιδά, είναι η ενίσχυση της κοινότητας ασφαλείας στον τρόπο λειτουργίας των ελληνικών μαρμαροβιομηχανιών, τη στοχευμένη προβολή και προώθηση του brand name «Ελληνικό Μάρμαρο» παγκοσμίως, καθώς επίσης και τη διαμόρφωση ενός θεσμικού πλαισίου λειτουργίας που θα στηρίζεται σε στέρεες βάσεις, προάγοντας την εξέλιξη και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου.

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέρο-

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Το επιχειρηματικό σχέδιο του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, με κύριο γνώμονα τις συνέργειες με τις λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου, επικεντρώνεται σε:

- ▶ Συμμετοχή σε νέα έργα
- ▶ Επεκτάσεις κα ενέργειες αύξησης της αποδοτικότητας των έργων του
- ▶ Ανάλυση κινδύνων από το επιχειρηματικό περιβάλλον

Η μεγαλύτερη αβεβαιότητα απορρέει από τις εξελίξεις στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, η οποία έχει επηρεάσει το σύνολο της επιχειρηματικής ζωής του τόπου. Οι μέχρι σήμερα εξελίξεις συγκλίνουν σε μια επιβράδυνση της ανάπτυξης. Ομοίως η συνεχιζόμενη (έστω και σε μικρότερους ρυθμούς), επέλευση της νόσου COVID-19, δύναται να επηρεάσει αρνητικά την επιχειρηματική δραστηριότητα, τα λειτουργικά αποτελέσματα από την οικονομική κατάσταση του Ομίλου. Για τις δραστηριότητες που είναι ήδη σε εξέλιξη, ανάλογα με τις συνθήκες της εκάστοτε οικονομικής συγκυρίας, τα θέματα που προκύπτουν αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση.

ντά τους τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.

Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον.



Πρωτοβουλία της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ για την Προβολή του Ελληνικού Μαρμάρου

Η μαρμαροβιομηχανία αποτελεί μία εξωστρεφή επαγγελματική δραστηριότητα, με συνεισφορά στο ΑΕΠ που αγγίζει τα 1,27 δις. €, στους κόλπους της οποίας απασχολούνται, άμεσα και έμμεσα, συνολικά 18.000 εργαζόμενοι. Για κάθε 1 € προϊόντος μαρμάρου, το πολλαπλασιαστικό όφελος ανέρχεται στα 2,19€.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος πρωτοστατεί στη δημιουργία ενός brand name «the Greek Marble». Στην πρωτοβουλία του, εντάσσεται πρόγραμμα εκπαίδευσης, κατάρτισης και πιστοποίησης των απασχολούμενων στον κλάδο της εξόρυξης και επεξεργασίας μαρμάρου. Ο Όμιλος συνεργάζεται με τον εθνικό φορέα εξωστρέφειας «Enterprise Greece», για την προσέλκυση επενδύσεων στην Ελλάδα και την προώθηση των εξαγωγών, προκειμένου να υποστηρίξει την πρωτοβουλία αυτή και την προώθηση του ελληνικού μαρμάρου, μέσω εκθέσεων και δράσεων προώθησης και προβολής.

1.2 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Η στρατηγική φιλοσοφία του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ είναι το «Creating Shared Value» δηλαδή η δημιουργία της διαμοιραζόμενης ωφέλειας. Τα κύρια στοιχεία στην αλυσίδα αξίας τα οποία είναι η στρατηγική, οι πόροι, οι διαδικασίες, οι εταιρικές προθέσεις και οι αλληλεπιδράσεις με τους stakeholders, διαχειρίζονται από τον Όμιλο με τέτοιο τρόπο ώστε να διαμορφώνεται κουλτούρα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αυτό που επιτυγχάνουμε μέσω του επιχειρηματικού μας μοντέλου, είναι:

Οικονομικό όφελος, μέσω της βελτίωσης της φήμης του Ομίλου, της μείωσης του κόστους, της αύξησης της παραγωγικότητας, της ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων, της εύρεσης νέων αγορών, της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας και της αύξησης του κέρδους.

Κοινωνικό και περιβαλλοντικό όφελος, μέσω της επίτευξης των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals), της «Ατζέντας 2030» για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ και τον Κανονισμό 2020/852 για την Ταξινόμηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Να αποτελέσουμε σημείο αναφοράς για την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Να παράγουμε καινοτόμα και ανταγωνιστικά προϊόντα / υπηρεσίες, ικανοποιώντας τους πελάτες μας στην εγχώρια και διεθνή αγορά, με αξιοπιστία, ακεραιότητα και αποτελεσματικότητα.

ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

- **Ασφάλεια:** Προτεραιότητά μας είναι η εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο η υγεία, η επαγγελματική εξέλιξη, η ισορροπία επαγγελματικής-προσωπικής ζωής, καθώς και η ισότητα και δίκαιη αντιμετώπιση του ανθρώπινου δυναμικού μας, αντικατοπτρίζουν τις αξίες του Ομίλου
- **Ήθος:** Η ηθική, η διαφάνεια, η δεοντολογική συμπεριφορά, η ακεραιότητα και η ποιότητα χαρακτηρίζουν κάθε πτυχή των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.
- **Επιχειρηματική Υπευθυνότητα:** Όλοι μαζί συνεισφέρουμε στην επιτυχία του Ομίλου, επιδιώκουμε τη διαφάνεια και τηρούμε τις δεσμεύσεις μας
- **Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα:** Ελαχιστοποιούμε τις επιπτώσεις των περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων μας και ενεργούμε με τρόπους που προστατεύουν τους φυσικούς πόρους
- **Καινοτομία:** Αναζητούμε τη βελτίωση της τεχνολογίας μας μέσω της αριστείας και επενδύουμε στην ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών
- **Αξία:** Η αφοσίωσή μας στην παροχή αξίας προς τους πελάτες μας, μας βοηθά να επιτυγχάνουμε εξαιρετικά αποτελέσματα
- **Αίσθημα Επείγοντος:** Ενεργούμε με γνώμονα την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών μας, σύμφωνα με τις ανάγκες των πελατών μας

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ αναγνωρίζει τη ζωτική σημασία της επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό και την επίδραση που έχει στις σχέσεις και συμπεριφορές των ανθρώπων του, αλλά και στη κουλτούρα της ίδιας της εταιρείας. Μέσω της ειλικρινούς και τακτικής εταιρικής επικοινωνίας που επιδιώκεται, το ανθρώπινο δυναμικό συμμετέχει και βελτιώνει την εταιρική δράση για την ενίσχυση της εταιρικής ταυτότητας. Στο ίδιο πλαίσιο, επιδιώκουμε τη διαφάνεια και τον διάλογο με τα εμπλεκόμενα μέρη μας, προκειμένου να κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες τους και να ικανοποιήσουμε τις προσδοκίες τους. Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη δέσμευσή μας για οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα και επιζητούμε το ίδιο από τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι πλήρως ενσωματωμένη στη στρατηγική του Ομίλου και η ενεργή και ουσιαστική συνεισφορά του, στηρίζει την ελληνική οικονομία. Θέτουμε στόχους που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Εταιρική Υπευθυνότητα, οι οποίοι είναι ενσωματωμένοι στις επιχειρηματικές μας λειτουργίες, αναγνωρίζοντας ότι η μακροχρόνια επιχειρηματική ανάπτυξη και η κοινωνική ευημερία μπορούν να επιτευχθούν μόνο μέσα από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Εφαρμόζουμε μεθόδους παραγωγής με έμφαση στην ανακύκλωση και επενδύουμε στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ) προκειμένου να μειώσουμε τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον. Παράλληλα μεριμνούμε για ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό πλαίσιο και υποστηρίζει οικονομικά κοινωνικές δράσεις και τοπικές κοινωνίες που έχουν ανάγκη. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συστηματικοποιεί τις προσπάθειές του σε όλους αυτούς τους τομείς με άξονες την οικονομική ανάπτυξη (Profit) την περιβαλλοντική μέριμνα (Planet) και την κοινωνική ευημερία (People).

ΑΡΧΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μια διαχρονική μέριμνα του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ και διέπει όλες τις δραστηριότητές του: την καθημερινή πρακτική, τις επιχειρησιακές διαδικασίες, τις σχέσεις με τους μετόχους, το Ελληνικό Δημόσιο και τις τοπικές κοινωνίες που απευθύνεται, αλλά και το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου. Οι δραστηριότητές μας ενσωματώνουν αξίες, ηθική, ικανοποίηση των κοινωνικών προσδοκιών, με στόχο να εξαλειφθεί κάθε τυχόν αρνητική επίδραση και να δημιουργήσουμε συγχρόνως οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική αξία.

Με αυτή την πυξίδα, ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που υπερβαίνουν τις νομικές του υποχρεώσεις, με σκοπό την ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας.

1

Βελτιστοποίηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Διαφάνεια στις δομές διακυβέρνησης και λειτουργίας της εταιρείας
Αξιοκρατικές διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής συνεργατών και προμηθευτών
Συστηματική πληροφόρηση των ενδιαφερομένων μερών
Υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών εντός της αλυσίδας αξίας

2

Ευθυγράμμιση των Επιχειρηματικών Στόχων με την Κοινωνική Πρόοδο

Αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πελατών πριν από και μετά την πώληση προϊόντων και υπηρεσιών
Υποστήριξη συνεργειών και δράσεων με τις τοπικές κοινωνίες για την πρόοδο και κοινωνική συνοχή

3

Υιοθέτηση Άριστων Εργασιακών Πρακτικών

Ανάπτυξη κουλτούρας εξαιρετικού οργανισμού, που ξεχωρίζει στην αγορά

4

Προστασία του Περιβάλλοντος και Υπεύθυνη Χρήση Φυσικών Πόρων

Ανάπτυξη στρατηγικών για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από τη λειτουργία μας
Συστηματική στήριξη της πράσινης επιχειρηματικότητας

1.3 ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ως ουσιαστικά θέματα, ορίζουμε εκείνα τα οποία αναφέρονται στις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ και που επηρεάζουν ουσιαστικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών.

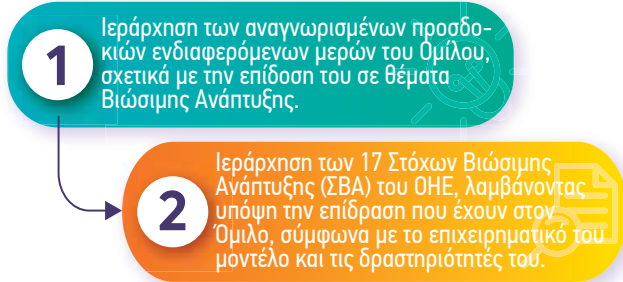
Ο προσδιορισμός των Ουσιαστικών Θεμάτων προσφέρει πολύτιμα συμπεράσματα, τα οποία αξιοποιούνται στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου. Γνωρίζοντας τα ουσιαστικά θέματα, είναι εφικτή η ευθυγράμμιση της λειτουργίας του Ομίλου με τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών του, καθώς επίσης επιτυγχάνεται αποτελεσματικότερα ο προσανατολισμός της λειτουργίας του Ομίλου προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων

Στο πρώτο στάδιο, λάβαμε υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας των Προτύπων GRI. Εντοπίσαμε τα θέματα που σχετίζονται οι οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις που δημιουργεί ο Όμιλος με την επιχειρηματική του στρατηγική, καθώς επίσης τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών.

Αξιολόγηση και Ιεράρχηση

Στο δεύτερο στάδιο της ανάλυσης, προέκυψε η ιεράρχηση των θεμάτων που αναγνωρίστηκαν στο πρώτο στάδιο, σύμφωνα με τα ακόλουθα δύο κριτήρια:



Επικύρωση Ουσιαστικών Θεμάτων

Επικύρωση των αποτελεσμάτων του δεύτερου σταδίου από τη Διοίκηση του Ομίλου.

Για το 2022 ο Όμιλος έχει καθορίσει δώδεκα θέματα ως τα πιο ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του. Ο προσδιορισμός της σημαντικότητάς τους, ιεραρχήθηκε σύμφωνα με παρακάτω κριτήρια:

- ▶ Η επιρροή των θεμάτων στα ενδιαφερόμενα μέρη και στη σχέση τους με τον Όμιλό μας.
- ▶ Η σημασία των επιδράσεων που σχετίζονται με αυτά τα θέματα ως προς τη στρατηγική βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Το διάγραμμα ουσιαστικότητας περιλαμβάνει πληροφορίες από ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και διατυπώθηκε περιλαμβάνοντας συνολικά 31 θέματα, εκ των οποίων τα 11 ουσιαστικά και τα οποία προσδιορίστηκαν από τη Διοίκηση της εταιρείας, σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Πίνακας Ορίων Ουσιαστικών Θεμάτων

Ουσιαστικό Θέμα	Όριο Εντός Ομίλου	Όριο Εκτός Ομίλου
Οικονομική Επίδοση του Ομίλου	Όμιλος	Προμηθευτές Τράπεζες Μέτοχοι Επενδυτές
Καθορισμός Ενδιαφερομένων Μερών	Όμιλος	Εμπλεκόμενα Μέρη
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Όμιλος Εργαζόμενοι	ΜΜΕ Τοπικές Κοινωνίες Πανεπιστημιακή Κοινότητα
Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων	Όμιλος Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινωνίες
Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης	Όμιλος Εργαζόμενοι	Προμηθευτές Τράπεζες Μέτοχοι Επενδυτές
Ενίσχυση της απασχόλησης	Όμιλος Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινωνίες
Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας	Όμιλος Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινωνίες Πελάτες Επενδυτές
Δημιουργία υγιούς οικοσυστήματος συνεργατών και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας	Όμιλος Εργαζόμενοι	Προμηθευτές
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία	Όμιλος Εργαζόμενοι	Μέτοχοι ΜΜΕ
Τοπικές Κοινωνίες	Όμιλος Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινωνίες
Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας	Όμιλος Εργαζόμενοι	Τοπικές Κοινωνίες ΜΜΕ Πανεπιστημιακή Κοινότητα

1. Οικονομική Επίδοση του Ομίλου
2. Καθορισμός Ενδιαφερομένων Μερών
3. Υπεύθυνη πολιτική για την Κοινωνία και την Αγορά
4. Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
5. Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
6. Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης
7. Ενίσχυση της απασχόλησης
8. Ανάπτυξη εργαζομένων
9. Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας
10. Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας
11. Περιβαλλοντικά Παράπονα
12. Πρακτικές Προμηθειών
13. Συνεισφορά στην Αγορά
14. Καταπολέμηση της Διαφθοράς
15. Κατανάλωση Ενέργειας και Κλιματική Αλλαγή (εκπομπές αερίων θερμοκηπίου)
16. Εκροές και Απόβλητα

17. Κατανάλωση Νερού
18. Βιοποικιλότητα και διαχείριση άγριας ζωής
19. Δημιουργία υγιούς οικοσυστήματος συνεργατών και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας
20. Πρακτικές κατά της διαφθοράς
21. Εργοδοτικές πρακτικές
22. Ιδιωτικότητα πελατών
23. Συμμόρφωση με Περιβαλλοντική Νομοθεσία
24. Απασχόληση
25. Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων
26. Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία
27. Εκπαίδευση και Επιμόρφωση
28. Τοπικές Κοινωνίες
29. Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας
30. Σεβασμός στη διαφορετικότητα
31. Πολιτική μη διακρίσεων

Ουσιαστικό θέμα	Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό	Όρια επίδρασης
Οικονομική Επίδοση - Δημιουργία Οικονομικής Αξίας	Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή/και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από το θέμα	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα (οικονομικά, κοινωνικά ή/και περιβαλλοντικά) από το θέμα
Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		Ενδιαφερόμενα μέρη εκτός Ομίλου που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου		
Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων		
Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης		
Ενίσχυση της απασχόλησης (δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, έμφαση στη νεανική επιχειρηματικότητα κ.α.)		
Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας		
Τοπικές κοινωνίες		
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία		
Δημιουργία υγιούς οικοσυστήματος συνεργατών και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας		
Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας		

1.4 Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Η λειτουργία του Ομίλου το 2021, επιβεβαίωσε, την υπεύθυνη στάση και την ευρύτερη συνεισφορά του στην εθνική οικονομία, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη συλλογική προσπάθεια για την επίτευξη των 17 Στόχων του ΟΗΕ. Σαφώς, προτεραιότητά μας είναι να συμβάλλουμε ενεργά στην εκπλήρωση στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές μας

	Προάσπιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία	GRI 403	Εξασφαλίζουμε υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον
	Ενίσχυση της απασχόλησης	GRI 403	Διασφαλίζουμε τη δια βίου μάθηση, προάγοντας την ισότιμη και ποιοτική εκπαίδευση • Δια βίου εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζομένους
	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία		Διασφαλίζουμε την ισότητα των φύλων • Ευαισθητοποίηση εργαζομένων • Λειτουργία χωρίς διακρίσεις
	Οικονομική επίδοση του Ομίλου	GRI 403	Προάγουμε τη διαρκή, βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, συνεισφέροντας στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας • Προώθηση απασχόλησης και δημιουργία θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινωνίες • Ενίσχυση τεχνολογικής αναβάθμισης και καινοτομίας
	Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας		Μέσω της καινοτομίας, διασφαλίζουμε την ποιότητα και την ασφάλεια των υποδομών • Δημιουργία ποιοτικών και αξιόπιστων υποδομών • Δημιουργία συνεργατικών σχημάτων για την προώθηση της καινοτομίας και της έρευνας
	Τοπικές κοινωνίες	GRI 404 GRI 406	Εξαλείφουμε την ανισότητα σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες • Προώθηση τοπικών πολιτιστικών κληρονομιών • Τοπικές παρεμβάσεις και δράσεις
	Τοπικές κοινωνίες		Δημιουργούμε ασφαλείς, προσαρμοστικές βιώσιμες τοπικές κοινωνίες, χωρίς αποκλεισμούς • Περιβαλλοντικές δράσεις • Χρήσεις γης και ποιότητας εδαφών
	Δημιουργία υγιούς οικοσυστήματος συνεργατών και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας		Ευαισθητοποιούμε φορείς και πολίτες, σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και έναν τρόπο ζωής σε αρμονία με τη φύση • Εκμετάλλευση καινοτόμων μεθόδων παραγωγής
	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	GRI 305	Αναλαμβάνουμε άμεση δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των συνεπειών της • Μείωση ενεργειακού αποτυπώματος • Προστασία βιοποικιλότητας
	Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης Καθορισμός ενδιαφερομένων μερών		Συμβάλουμε στην οικοδόμηση αποτελεσματικών θεσμών σε όλα τα επίπεδα • Συμμετοχή σε τοπικές επιτροπές διαβούλευσης • Προώθηση του εθελοντισμού
	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου		Επιδιώκουμε τη συνεργασία για τη βιώσιμη ανάπτυξη • Συνεργασίες με τις τοπικές κοινωνίες • Συνεργασίες με φορείς και πανεπιστήμια

1.5 ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αναγνώρισης και προτεραιοποίησης των ομάδων ενδιαφερομένων μερών μας, προσδίδουμε έμφαση στη διαφορετικότητα των χαρακτηριστικών και αναγκών της κάθε ομάδας. Παράγοντες, όπως το εύρος και η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθορίζουν τον χαρακτήρα των ομάδων αυτών και ως εκ τούτου δίνεται διαφορετική βαρύτητα σε κάθε μία από αυτές.

Οι ομάδες ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου είναι:

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΟΧΟΙ | 7. ΠΟΛΙΤΕΙΑ, ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ |
| 2. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ | 8. ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ- ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ |
| 3. ΠΕΛΑΤΕΣ | 9. ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ |
| 4. ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ / ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ | 10. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ |
| 5. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ | 11. ΤΡΑΠΕΖΕΣ/ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ |
| 6. ΜΜΕ | |

Η επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών περιλαμβάνει ένα ευρύ πλαίσιο αμφίδρομων δράσεων ενίσχυσης του διαλόγου, με στόχο τη λεπτομερή καταγραφή των απόψεων των ομάδων αυτών, ώστε να είμαστε ενήμεροι για τις ανάγκες, προσδοκίες και ανησυχίες τους. Μέσω αυτής της καταγραφής, αξιοποιούμε τα σημαντικότερα θέματα που προκύπτουν και σχεδιάζουμε αποτελεσματικά τις δράσεις

μας, ενώ θέτουμε και στόχους συνεχούς βελτίωσης. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε θεσπίσει διακριτά κανάλια επικοινωνίας με τα εμπλεκόμενα μέρη με διαφορετικούς τρόπους και ανά τακτά διαστήματα ή κατά περίπτωση, όπως φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΑΝΑΓΚΕΣ, ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚ ΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ				
ΒΑΣΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	
	ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ		ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	
ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΟΧΟΙ	Οι επενδυτές και οι μέτοχοι ενδιαφέρονται για την οικονομική ανάπτυξη, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη συμμόρφωση με τους κανόνες λειτουργίας της αγοράς, τη διαφάνεια, το επιχειρηματικό σχέδιο και τους στρατηγικούς στόχους της εταιρείας.		- Επενδύσεις, νέες μέθοδοι παραγωγικών δραστηριοτήτων - βελτίωση του οργανωτικού μοντέλου - προσαρμογή στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος - ανάπτυξη και κερδοφορία.	- Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων - Ετήσια Γενική Συνέλευση - Ετήσιος Απολογισμός Χρήσης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	Οι εργαζόμενοι επιθυμούν ένα ασφαλές περιβάλλον, ανταγωνιστικές αμοιβές, ανοικτή και αμφίδρομη επικοινωνία με τη διοίκηση, ευκαιρίες ανάπτυξης, περαιτέρω ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και εκπαίδευσης, ενημέρωση και οικονομική ευρωστία της εταιρείας, διαφάνεια, ισότητα και αξιοκρατία.		- Ενίσχυση των εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. - Συμμετοχικότητα - Αξιοκρατία - Ανάπτυξη δεξιοτήτων - Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος	- Έρευνα ικανοποίησης ανθρώπινου δυναμικού - Διοργανώσεις συναντήσεων/εκδηλώσεων - Διάλογος με τα όργανα συλλογικής εκπροσώπησης
ΠΕΛΑΤΕΣ	- Οι πελάτες απαιτούν αναβάθμιση της εξυπηρέτησης, διαφανείς οικονομικούς όρους και αξιοπιστία στις συναλλαγές. Ευέλικτες διαδικασίες, μείωση γραφειοκρατίας. - Απαιτούν να προμηθεύονται Ποιοτικά προϊόντα σε ανταγωνιστικές τιμές. - Επίσης, επιθυμούν σεβασμό, αξιοπιστία και υποστήριξη σε όλους τους τομείς.		- Συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή παραπόνων - Έρευνες ικανοποίησης πελατών - Στατιστικές αναφορές με ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία για την υποστήριξη και την αποτελεσματικότητα των συνεργασιών	- Διαδικτυακοί τόποι εταιρείας - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Δελτία Τύπου - Ημερίδες και ενημερωτικές συναντήσεις με ομάδες πελατών - Διαφήμιση - Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών/ - Τμήμα παραπόνων - Ηλεκτρονική Επικοινωνία/Newsletter
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ / ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	- Οι προμηθευτές επιθυμούν την άποψη συνεργασία με την εταιρεία σε όλους τους τομείς. - Επιθυμούν, εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση, διαφανείς οικονομικούς όρους, αξιοπιστία στις οικονομικές συναλλαγές, τη δημιουργία νέων προϊόντων και υπηρεσιών, την καινοτομία και την καλύτερη δυνατή οικονομική επίδοση της εταιρείας. - Τέλος, επιθυμούν επιλογή προμηθειών από τις τοπικές επιχειρήσεις, την ενημέρωση για την πορεία της υποβληθείσας προσφοράς και την έγκαιρη υλοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών		- Συνέπεια και συνεργασία με τους προμηθευτές - Υιοθέτηση των διεθνών πρακτικών και συστημάτων για την κάθε επωφελή συνεργασία - Συστηματική αξιολόγηση συνεργαζόμενων προμηθευτών με προτίμηση στους τοπικούς προμηθευτές, όπου είναι δυνατόν - Τήρηση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην αλυσίδα προμηθειών	- Συναντήσεις/Εκδηλώσεις - Ηλεκτρονική επικοινωνία - Δελτία Τύπου - Προβολή, Εκπαιδεύσεις

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	▶ Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα και συνέδρια γεωλογικού /γεωστατικού ενδιαφέροντος. ▶ Συνεργασία για προγράμματα ΕΣΠΑ
ΜΜΕ	▶ Τα ΜΜΕ επιθυμούν τη συστηματική, έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση για τις δραστηριότητες, τα αποτελέσματα και τις δράσεις της εταιρείας. ▶ Επίσης στήριξη των τοπικών κοινωνιών
ΠΟΛΙΤΕΙΑ, ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	▶ Βασική επιδίωξη των θεσμικών Φορέων, είναι η διαφάνεια και η συμμόρφωση της εταιρείας με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, η συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. ▶ Επίσης, ενδιαφέρονται για την εξασφάλιση της χρηματοοικονομικής βιωσιμότητας της εταιρείας.
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ-ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ	▶ Οικονομική επίδοση & βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας, αύξηση των κερδών και επενδυτικές κινήσεις. ▶ Άριστη εταιρική φήμη, διαφανής επικοινωνία, συμμόρφωση με όλους τους νόμους και κανονισμούς. ▶ Το Εμπορικό Δίκτυο επιζητά διαρκή ενημέρωση, καθοδήγηση και υποστήριξη τόσο σε θέματα εμπορικά, όσο και τεχνικά. ▶ Τέλος, είναι απαιτητή η συνεργασία με καλούς οικονομικούς όρους, διευκολύνσεις-ρυθμίσεις οφειλών, νέα προϊόντα και υπηρεσίες.
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	▶ Οι τοπικές κοινωνίες, στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, επιζητούν την παροχή ευκαιριών απασχόλησης, την επιλογή τοπικών προμηθευτών, την μέριμνα για δράσεις της εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος όπως η προστασία του περιβάλλοντος, πολιτιστικά θέματα και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης. Στήριξη φορέων και συλλόγων
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	▶ Η επιχειρηματική κοινότητα ζητά στήριξη επαγγελματιών και επιχειρήσεων, συνεργασίες, πρωτοβουλίες για την προώθηση κοινών επιδιώξεων, στήριξη επενδυτικών πρωτοβουλιών με περιβαλλοντικό χαρακτήρα, στήριξη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών με χαρακτήρα προσφοράς, ανταλλαγή τεχνογνωσίας
ΤΡΑΠΕΖΕΣ/ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	▶ Οι τράπεζες επιθυμούν να έχουν έγκαιρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα και τις επιχειρηματικές εξελίξεις. ▶ Επιθυμούν επίσης τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας της εταιρείας, την προσαρμογή στις επιχειρηματικές εξελίξεις και τη διοίκησή της με βάση αυστηρά πρότυπα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης

▶ Συνέργειες και συνεργασίες για επιστημονικά ερευνητικά προγράμματα.	▶ Ημερίδες /συνέδρια ▶ Ενημερωτικές συναντήσεις ▶ Επιστημονικές συνεργασίες
▶ Άμεση επαφή και συνεργασία σε συνεχή βάση, συστηματική απόκριση και επικοινωνία ▶ Καταμέτρηση της αποτελεσματικότητας των μέσων στην επικοινωνία.	▶ Επικοινωνία απόψεων αναφορικά με εταιρικά ή άλλα θέματα των δραστηριοτήτων μας, αρθρογραφία για την επιχειρηματικότητα, ο περιβάλλον και τον πολιτισμό κ.ά ▶ Συνεντεύξεις ▶ Ανακοινώσεις/Δελτία Τύπου/Διαφήμιση ▶ Διαδικτυακός τόπος εταιρείας ▶ Ενημέρωση, επικοινωνία και προβολή της εταιρικής δράσης
▶ Πλήρης συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία.	
▶ Πληροφόρηση για την πορεία και τη στρατηγική της εταιρείας.	▶ Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων ▶ Ετήσια Γενική Συνέλευση ▶ Γνωστοποίηση επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία Τύπου, διαδίκτυο) ▶ Ετήσιος Απολογισμός Χρήσης & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ▶ Ευρεία δημοσιοποίηση οικονομικών αποτελεσμάτων (παρουσιάσεις, δελτία Τύπου, τηλεδιασκέψεις, διαδίκτυο) ▶ Συναντήσεις με Εκπροσώπους της εταιρείας ▶ Εκδηλώσεις/Παρουσιάσεις ▶ Εκπαιδεύσεις ▶ Ηλεκτρονική Επικοινωνία ▶ Έρευνα Ικανοποίησης Συνεργατών
▶ Συμμετοχή σε fora τοπικών φορέων ▶ Συνεχής ενημέρωση ▶ Διαβουλεύσεις	▶ Διαβουλεύσεις με τοπικούς εκπροσώπους ▶ Συνεργασία με τις αρχές των τοπικών αυτοδιοικήσεων ▶ Επισκέψεις σχολείων και φορέων στις εγκαταστάσεις της εταιρείας
▶ Συστηματική συμμετοχή σε επιχειρηματικούς φορείς ▶ Συμμετοχή σε επιχειρηματικές συναντήσεις – συνέδρια	▶ Διαδικτυακός τόπος εταιρείας ▶ Ενεργή συμμετοχή σε Επαγγελματικούς φορείς ▶ Επιτροπές και δράσεις. ▶ Συμμετοχή σε Συνέδρια
▶ Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, Δελτίων Τύπου και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας (από το 2021)	▶ Διαδικτυακός τόπος εταιρείας ▶ Συνεργασία με τις διοικήσεις ▶ Ανακοινώσεις Οικονομικών Αποτελεσμάτων ▶ Ανακοινώσεις ΧΑ

Ο Όμιλος φροντίζει ώστε η επικοινωνία με τα εμπλεκόμενα μέρη να είναι διαρκής, επαρκής και ουσιαστική. Είτε το αίτημα ξεκινά από τον Όμιλο, είτε από κάποιο εμπλεκόμενο μέρος, φροντίζουμε ώστε να αντιμετωπίζεται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, ανεξάρτητα από όσα ορίζει το νομικό πλαίσιο της λειτουργίας του Ομίλου.

1.6 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΟΜΙΛΟΥ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Οι κύριες στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ εστιάζονται στη βελτίωση της εικόνας του στην αγορά, στην ενίσχυση των σχέσεων του με τα εμπλεκόμενα μέρη, στην ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων, στη βελτίωση των εσωτερικών του λειτουργιών, και τέλος στην ενίσχυση της οικονομικής του αποδοτικότητας. Αναλυτικότερα, ο Όμιλος θα επικεντρωθεί σε:



2 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Η ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των βασικών αξιών του Ομίλου και υποστηρίζει το όραμά μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ δεσμεύεται για την υιοθέτηση και εφαρμογή υγιών αρχών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από έμπειρους Συμβούλους του επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού τομέα, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική χάραξη στρατηγικής του Ομίλου και την εποπτεία όλων των λειτουργιών του.

2.1 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ διοικείται από ΔΣ αποτελούμενο από 7 μέλη.). Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο εκλέχθηκε με την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30 Ιουνίου 2021, και και η θητεία του λήγει στις 30 Ιουνίου 2026

Το ΔΣ είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της εταιρείας και κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική της, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της. Ασκεί την Διοίκηση της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της εταιρείας. Αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Κύρια υποχρέωση και καθήκον των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η ενίσχυση της αξίας της εταιρείας και η προώθηση του εταιρικού συμφέροντος. Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ., καθώς και οι κάθε είδους πρόσθετες παροχές και αποζημιώσεις καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 και εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το ΔΣ μεταξύ άλλων απαρτίζεται από τον κ. Ευάγγελο Χαϊδά -Πρόεδρος ΔΣ & Δ/νων Σύμβουλος και τις θυγατέρες του, κα. Ιουλία Χαϊδά - Αναπληρώτρια Δ/νων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ, κα. Λυδία Χαϊδά - Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος ΔΣ και η κα. Αναστασία Χαϊδά - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

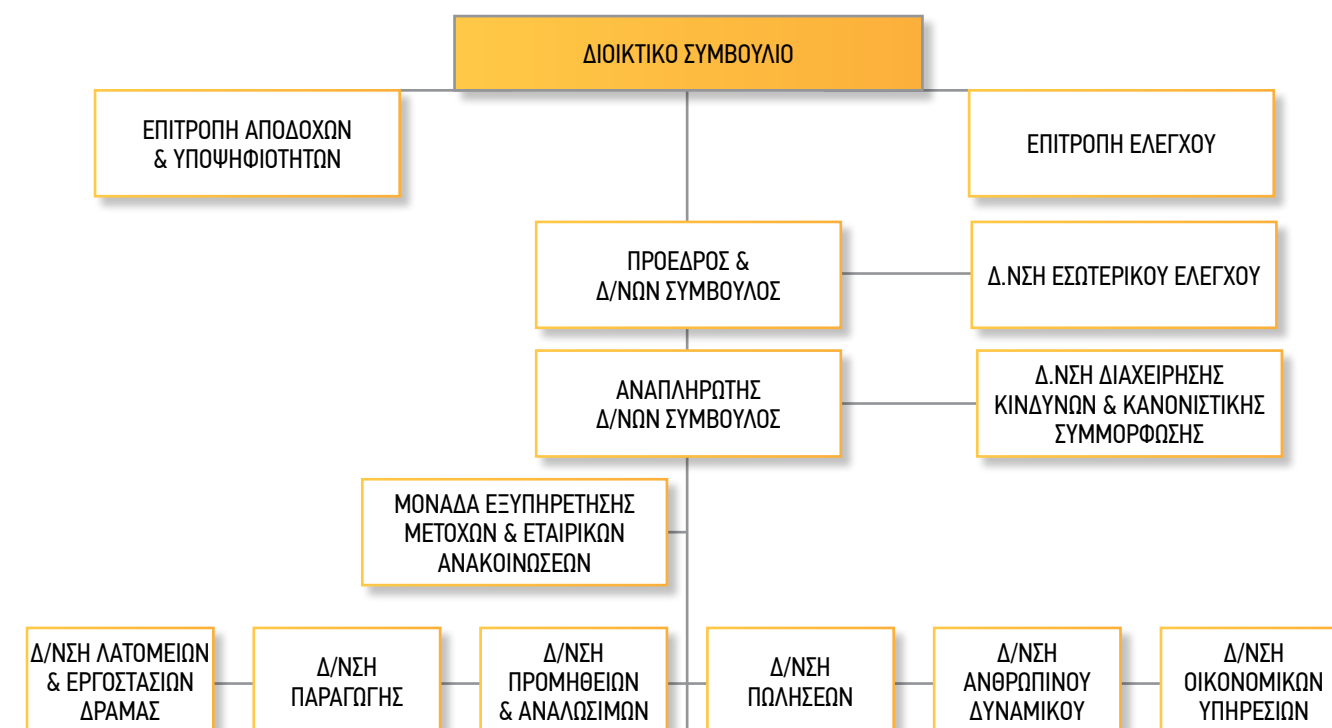
Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο & στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, η οποία περιλαμβάνει μια σειρά από στοιχεία, όπως το φύλο, η ηλικία, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, η επαγγελματική εμπειρία, οι δεξιότητες.

Οργανωτική δομή

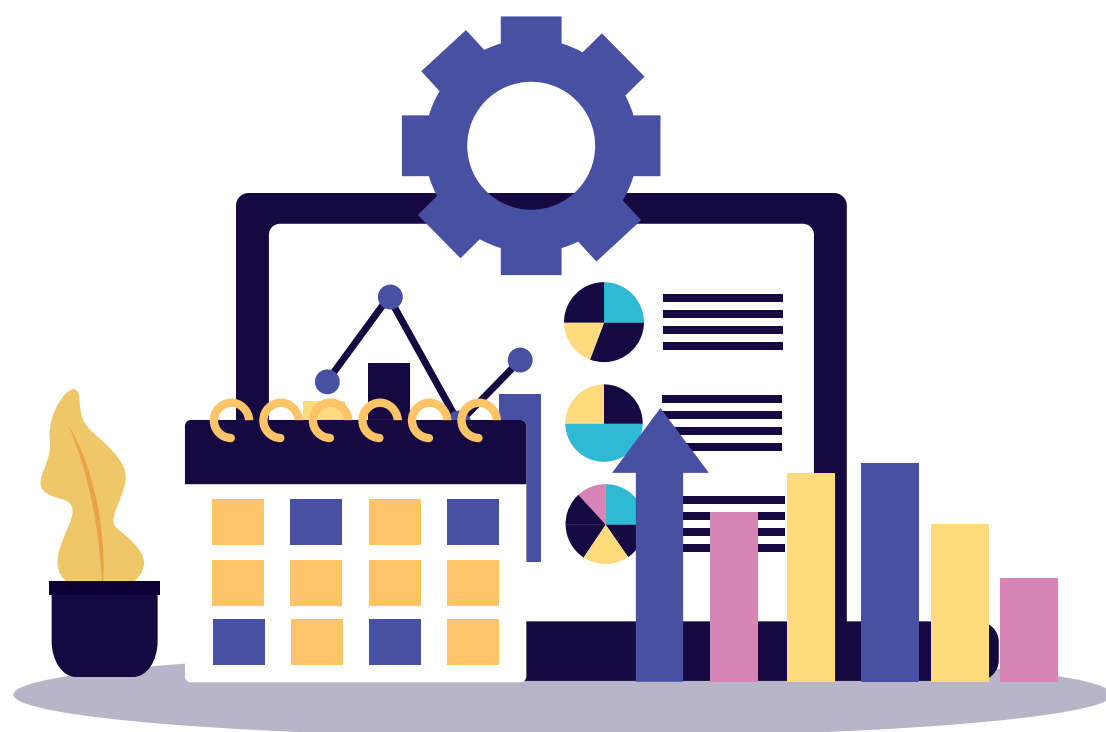
Η οργανωτική δομή του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ καθορίζει τις αρμοδιότητες και τα όρια ευθύνης κάθε υπηρεσιακής μονάδας και αποτελεί τη βάση στην οποία στηρίζονται όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Επιπλέον, είναι διαρθρωμένη κατά τέτοιο τρόπο ώστε:

- να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των κύριων επιχειρησιακών τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος,
- να ευθυγραμμίζεται με τις εκάστοτε αρχές του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών,
- να επιτρέπει την ανάπτυξη και διάχυση ενιαίας επιχειρηματικής αντίληψης,
- να εξασφαλίζει τον έλεγχο της λειτουργίας και τη διαχείριση των κινδύνων και
- να διασφαλίζει την ανεξαρτησία των οργάνων ελέγχου από τις ελεγχόμενες δραστηριότητες



2 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ



Οικονομική Επίδοση - Δημιουργία Οικονομικής Αξίας



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Οικονομικά Στοιχεία 2021-2022

ΕΞΟΔΑ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΑΙ ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ	ΕΒΤ	ΕΑΤ
2020	2020	2020	2020	2020	2020
35.127.969	10.047.494	1.551.884	3.388.737	2.694.919	1.143.035
2021	2021	2021	2021	2021	2021
34.967.895	8.364.121	170.549	1.420.374	2.594.591	2.424.042

Η οικονομική επίδοση του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη μακρόχρονη ιστορία του και τη βιωσιμότητά του.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα δυναμικό και εξωστρεφή τομέα του σύγχρονου επιχειρείν. Φυσικά, όπως όλοι οι κλάδοι, έτσι και ο δικός μας επηρεάστηκε από τις αλλαγές που επέφερε το 2021 η πανδημία παγκοσμίως, καθώς επίσης ο συνεχιζόμενος πόλεμος στην Ουκρανία. Η οικονομική ύφεση, επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό την δραστηριότητα μας. Σε πρακτικό επίπεδο, ο περιορισμός των μετακινήσεων μέχρι πρόσφατα, η αύξηση των τιμών των καυσίμων και τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, επιδρούν στον κύκλο εργασιών μας καθώς αυξάνουν το επιχειρηματικό κόστος, αλλά με την προσπάθεια μας για διατήρηση των κοστολογίων μας σε χαμηλά επίπεδα ο Όμιλός μας ήταν κερδοφόρος για μία χρονιά ακόμη.

Ανάπτυξη σε Νέες Αγορές

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ διαθέτει ένα πολύ δυνατό “brand name” το ελληνικό μάρμαρο και τον Παρθενώνα ως καλύτερο πρεσβευτή του. Έχει επίσης σημαντικά πλεονεκτήματα όπως την εξαιρετική του ποιότητα, την ποικιλία χρωμάτων του, ενώ εκείνο που το καθιστά μοναδικό παγκοσμίως είναι η λευκότητα του που δεν υπάρχει σε οποιοδήποτε άλλο μάρμαρο στον κόσμο.

Τα συγκεκριμένα στοιχεία πλαισιώνονται και με νέες εμπορικές προσεγγίσεις. Βλέπουμε όλοι μας πόσο ραγδαία εξελίσσονται τα πάντα γύρω μας. Αφουγκραζόμαστε τα σημεία των καιρών και χρησιμοποιούμε τα μέσα και τις τεχνολογίες της εποχής για την προώθηση του μάρμαρου, αναζητώντας τους πελάτες μας στις γενιές που έρχονται. Η προσαρμοστικότητα, η ευελιξία και η καινοτομία είναι τα χαρακτηριστικά εκείνα που μας βοηθούν αποφασιστικά στην έξοδο μας στις διεθνείς αγορές και μας δίνουν τη θέση που κατέχουμε σήμερα. Αυτό αντανakλά στην μεταφορά προστιθέμενης αξίας στην εγχώρια αγορά, μέσω της ανάληψης έργων που προάγουν την τεχνογνωσία του Ομίλου, την εξαγωγή ελληνικής τεχνογνωσίας,

τη ανασταλτική συνεισφορά στο φαινόμενο διαρροής ανθρώπινου δυναμικού (brain drain) και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων των επαγγελματιών των τοπικών κοινωνιών.

Ενίσχυση της Εταιρικής Φήμης

Η διαχείριση της φήμης και του κύρους του Ομίλου, αντιμετωπίζεται ως το πολυτιμότερο άυλο περιουσιακό στοιχείο του. Η εταιρική φήμη μας θεωρείται ως το πιο μεγάλο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που έχουμε, το οποίο καθορίζεται από τα δεδομένα που λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη από την αγορά, ιδιαίτερα από τις τοπικές κοινωνίες. Ο τρόπος που λειτουργούμε και συμπεριφερόμαστε και ο αντίκτυπος που έχουμε στους εργαζόμενους, πελάτες, συνεργάτες και στις κοινότητες μας είναι όλα βασικά στοιχεία του πώς η κοινωνία αντιλαμβάνεται την αξία που παρέχει ο Όμιλος. Ο συνδυασμός αυτών, απαιτεί από τις εταιρείες του Ομίλου να ακολουθήσουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την οικοδόμηση και την προστασία της φήμης τους. Κατανοώντας τις προσδοκίες του κοινού, τον σαφή προσδιορισμό του σκοπού και τη δημιουργική συμμετοχή των εμπλεκόμενων μερών μας σε θέματα σημαντικά, ο Όμιλος ενισχύει τη φήμη του, δημιουργώντας την αντίστοιχη θετική επίδραση στην αξία του.

Προοπτικές, Αναμενόμενη Εξέλιξη και Στόχοι 2022

Το ξέσπασμα του πολέμου στην Ουκρανία, έχει επηρεάσει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και για ένα ιδιαίτερα εξαγωγικό προϊόν, όπως το ελληνικό μάρμαρο, οι επιπτώσεις των γεγονότων (εφοδιαστική αλυσίδα, κόστος μεταφορών) αποτελούν πηγή κινδύνου.

Η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τις

πιθανές επιπτώσεις από τον πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή κρίση και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Ομίλου, καθώς και για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων του στις δραστηριότητες τους στο παρόν επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον. Η διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι δεν υφίσταται ανησυχία αναφορικά με την συνέχιση της δραστηριότητάς του. Διαθέτει ταμειακή επάρκεια και τα κατάλληλα χρηματοοικονομικά εργαλεία - γραμμές χρηματοδότησης από το τραπεζικό σύστημα και είναι σε θέση να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας και να ανταπεξέλθει στην παγκόσμια κρίση.

Το περιβάλλον αυτή τη στιγμή δεν μας επιτρέπει ιδιαίτερα ασφαλείς προβλέψεις για το μέλλον καθώς δεν είναι γνωστό πότε θα επανέλθουμε σε κανονικούς ρυθμούς. Η διάρκεια και το μέγεθος των επιπτώσεων είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την αποτελεσματικότητα των δημοσιονομικών πολιτικών που εφαρμόζονται διεθνώς για τη στήριξη των επιχειρήσεων και των εθνικών οικονομιών.

Δεδομένου της δύσκολης οικονομικής κατάστασης υπάρχει αβεβαιότητα και καθίσταται δύσκολη η πρόβλεψη ενός χρονοδιαγράμματος και της ταχύτητας της οικονομικής ανάκαμψης για το 2023.

Στην παρούσα φάση, η έκταση και η διάρκεια των επιπτώσεων δεν μπορούν να εκτιμηθούν με ακρίβεια. Ωστόσο, οι στόχοι μας για το 2022 (Medium & Long Term), είναι:

- ▶ Η διατήρηση και βελτίωση των οικονομικών μεγεθών και της κερδοφορίας του Ομίλου, τόσο στο εξωτερικό όσο και στο εσωτερικό
- ▶ Η διερεύνηση ανάπτυξης και η επέκταση των δραστηριοτήτων σε νέες αγορές και άλλες κερδοφόρες περιοχές
- ▶ Η ενίσχυση της εξωστρέφειας και των εξαγωγών

2.2 ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ για αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση, έχουν αποτυπωθεί οι γενικές αρχές που καθορίζουν τους κανόνες ηθικής και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Οι αρχές αυτές προσβλέπουν στη διασφάλιση της συμμόρφωσης του συνόλου του Ομίλου με το ισχύον κανονιστικό/νομοθετικό και ηθικό πλαίσιο, τις διεργασίες, τις επιμέρους διαδικασίες και τις βέλτιστες πρακτικές.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος, έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για τις εισηγμένες εταιρείες. Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, αποτελείται από ένα σύνολο κανόνων που ρυθμίζουν τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου σε σχέση με τους μετόχους της εταιρίας. Σύμφωνα με αυτούς τους κανόνες, στόχος είναι η υπεύθυνη οργάνωση και λειτουργία του Ομίλου με απώτερο σκοπό την μεγιστοποίηση της αξίας της και την προστασία των συμφερόντων των μετόχων του.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτυπώνει τις αρχές και τους κανόνες που δέσμευσης απέναντι στους εργαζόμενους και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιβεβαιώνει την πάγια δέσμευση της Διοίκησης για συμμόρφωση με την νομοθεσία και τους κανονισμούς, αποτυπώνει την ηθική του Ομίλου και αποτελεί το πλαίσιο - οδηγό της συμπεριφοράς όλων των εργαζομένων προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι άξονες εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας είναι:

- ▶ Αρχές Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ▶ Επιχειρηματικές Σχέσεις

▶ Προστασία Πληροφοριών

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2018
Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2018 αφορά όλες τις διαδικασίες και Πολιτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος, έτσι ώστε να παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικούς τρόπους εκτέλεσης των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει έναντι των πελατών του.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας ISO 45001:2018

Ο Όμιλος στοχεύει στην υιοθέτηση πρακτικών που διασφαλίζουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών του. Στο πλαίσιο αυτό, το αρμόδιο Τμήμα έχει αναπτύξει συγκεκριμένη μεθοδολογία εκτίμησης της διακινδύνευσης από μια δραστηριότητα ή ένα προϊόν για την υγεία των ανθρώπων καθώς επίσης για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και όλοι οι κίνδυνοι έχουν αναλυθεί και ποσοτικοποιηθεί. Η εκτίμηση αυτή σχετίζεται κυρίως με τα πρότυπα ISO45001:2018 (Occupational Health & Safety) & ISO 9001:2015

Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς και άλλων Συγκρούσεων Συμφερόντων

Η Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς και Συγκρούσεων Συμφερόντων παρέχει το πλαίσιο για την αποφυγή της διαφθοράς και λοιπών συγκρούσεων συμφερόντων στις σχέσεις με τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες.

Δεσμευτικοί Κανόνες Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Οι Κανόνες αυτοί περιέχουν τις βασικές προϋποθέσεις για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων τόσο των πελατών/προμηθευτών όσο και των εργαζομένων της Εταιρείας σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και διασφαλίζουν το υψηλό επίπεδο προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Πολιτική περί Μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών

Η Πολιτική περί μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών περιγράφει τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων αναφορικά με τις πληροφορίες που θεωρούνται προνομιακές.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Πρόκειται για τη διασφάλιση της εύρυθμης, ασφαλούς και αποδοτικής λειτουργίας της Εταιρείας, μέσω του εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων που συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και πολιτικές, τα συστήματα λειτουργίας του Ομίλου και την νομοθεσία.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τη στρατηγική και το γενικό πλάνο δράσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και των συνδεδεμένων εταιρειών, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις υφιστάμενες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες όσο και τις πολιτισμικές προτεραιότητες και προκλήσεις.

Πολιτική Σύναψης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη

Η παρούσα Πολιτική περιγράφει τον τρόπο χειρισμού θεμάτων που άπτονται των συναλλαγών του Ομίλου με Συνδεδεμένα Μέρη, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και ο ν. 4548/2018

Κώδικας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων & Κοινωνικών Αρχών ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

Ο εν λόγω Κώδικας, υιοθετεί πρότυπα επαγγελματικής λειτουργίας και συμπεριφοράς, δημιουργεί επιχειρηματική αξία και καθοδηγείται από επιχειρησιακή ηθική, στοιχεία που συμβάλουν στην θεμελίωση της εμπιστοσύνης των μετόχων της καθώς και του συνόλου των ενδιαφερομένων μερών. Συμμορφώνεται με διεθνώς αναγνωρισμένους κανονισμούς, οδηγίες, πρότυπα, και συγκεκριμένα την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).

Πολιτική Χορηγιών/Δωρεών

Η πολιτική αυτή αποτελεί σημαντικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου για τη στήριξη πρωτοβουλιών που έχουν ως επίκεντρο την κοινωνική υπευθυνότητα. Στο πλαίσιο της πολιτικής, υποστηρίζονται μέσω δωρεών και χορηγιών, πλήθος κοινωνικών, ανθρωπιστικών και πολιτιστικών σκοπών και δραστηριοτήτων.

Εταιρείας.

- ▶ Εισηγείται σχετικά με τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου.
- ▶ Εισηγείται σχετικά με τη συνολική στρατηγική διαχείρισης κινδύνων.
- ▶ Εκτιμά τις κεφαλαιακές απαιτήσεις επί των υφιστάμενων και μελλοντικών κινδύνων.
- ▶ Υποβάλλει εκθέσεις αξιολόγησης κινδύνων και λοιπές αναφορές.

Υπεύθυνοι Τμημάτων αναφορικά με τη Διαχείριση Κινδύνων

Ο Επικεφαλής Διαχείρισης Κινδύνων βασίζεται σε ένα δίκτυο στελεχών, τα οποία έχουν οριστεί ως υπεύθυνοι για τη διαχείριση κινδύνων αναφορικά με τις επιμέρους λειτουργίες/τμήματα της Εταιρείας (Οικονομική Διεύθυνση, Παραγωγή, Ανθρώπινο Δυναμικό, κ.λ.π.).

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συμβουλεύει και υποστηρίζει τον

Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, ανταποκρινόμενος στις ανάγκες ενός μεταβαλλόμενου και περίπλοκου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, πορεύεται με στόχο την ενεργή συμβολή του στη βελτίωση του οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού αποτυπώματός του, με υπεύθυνες πρακτικές που προάγουν πρωτίστως τη διαφάνεια και την επιχειρηματική ηθική, σε κάθε τομέα των δραστηριοτήτων του. Υιοθετεί υπεύθυνη, ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά και κουλτούρα, δεσμεύεται στη βελτίωση των επιδόσεών του σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, στη διαφάνεια και στην εταιρική διακυβέρνηση. Στο πλαίσιο αυτό, συντάσσεται με την 10η αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Η εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, διέπεται από οι παρακάτω Πολιτικές, Κανονισμοί και Κώδικες:

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί το πλαίσιο- οδηγό της

Επικεφαλής Διαχείρισης Κινδύνων προκειμένου να εκπληρώσει τις αρμοδιότητές του. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει ότι η λειτουργία της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων είναι επαρκώς στελεχωμένη με προσωπικό που διαθέτει επαρκείς γνώσεις και εμπειρία για τη διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων και εισηγείται την εκπαίδευση του, σε συνεργασία με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού όταν κριθεί σκόπιμο.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιεί τη δική της ανεξάρτητη αξιολόγηση στο πλαίσιο της Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Διασφαλίζει ότι, έχει τεθεί σε λειτουργία σύστημα εσωτερικών δικλείδων ασφαλείας και ότι, όλοι οι εμπλεκόμενοι ασκούν τις αρμοδιότητές τους, όπως προβλέπονται από τις πολιτικές και τις διαδικασίες που ορίζει η πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρίας. Εφόσον διαπιστώσει παρεκκλίσεις, από το εγκεκριμένο πλαίσιο διάθεσης για ανάληψη κινδύνων, προβαίνει σε σχετικές συστάσεις και παρακολουθεί την εξάλειψη των τυχόν παρεκκλίσεων.

συμπεριφοράς όλων των εργαζομένων, οποίος επιβεβαιώνει την πάγια δέσμευσή μας για συμμόρφωση τόσο με την νομοθεσία και τους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου, με τον καθορισμό απαιτήσεων που αφορούν στην ηθική συμπεριφορά, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, στο ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και εμπλεκόμενων μερών. Ο Κώδικας είναι ένας καθημερινός οδηγός στον τρόπο επαγγελματικής συμπεριφοράς και διεξαγωγής των εργασιών. Επιδιώκουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας να λειτουργεί με βάση υψηλά πρότυπα ηθικής, ακεραιότητας, διαφάνειας και υπευθυνότητας, στοιχεία τα οποία αποτελούν συστατικά της διαφύλαξης της μακροχρόνιας φήμης μας.

Κώδικας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών

Ο Όμιλος, σε ολόκληρο το φάσμα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του, πορεύεται με πρότυπα ακεραιότητας και σεβασμού για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει τον «Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών».

2.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η οργάνωση της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων είναι κρίσιμης σημασίας και ως εκ τούτου η Εταιρεία έχει δημιουργήσει μία διαφανή και επαρκώς προσδιορισμένη δομή σχετικά με τη Διαχείριση Κινδύνων.

Η πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων υιοθετείται και εφαρμόζεται από όλους τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων και των διευθυντών της Εταιρείας), ο οποίος εμπλέκονται σε δραστηριότητες που εμπεριέχουν κινδύνους, με σκοπό να αναπτύξουν ένα αποτελεσματικό Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων στην Εταιρεία.

Τα όργανα που είναι υπεύθυνα για την διαχείριση κινδύνων είναι τα ακόλουθα:

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη γενική ευθύνη καθορισμού, έγκρισης και επίβλεψης της εφαρμογής της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων και κυρίως της διάθεσης για ανάληψη κινδύνων. Ταυτόχρονα διασφαλίζει τη συμβατότητα της εν λόγω πολιτικής, με τον στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρίας.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Βασικές αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων είναι οι ακόλουθες:

- ▶ Ο εντοπισμός, αξιολόγηση και αναφορά των σημαντικότερων κινδύνων, καθώς και η εύρεση των κατάλληλων μεθόδων για ελαχιστοποίηση αυτών.
- ▶ Εισηγείται σχετικά με το risk profile και risk appetite της

Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς

Στο πλαίσιο για την αποφυγή της διαφθοράς στις σχέσεις με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και συνεργάτες του Ομίλου, υφίσταται συγκεκριμένη πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς, που αφορά όλα τα στελέχη του.

Κανονισμός Διαχείρισης Καταγγελιών

Ο κανονισμός Διαχείρισης Καταγγελιών, παρέχει τις κατευθυντήριες αρχές αναφορικά για τη διαχείριση καταγγελιών, που υποβάλλονται αναφορικά με περιστατικά παραβίασης των εταιρικών Πολιτικών ή της ισχύουσας νομοθεσίας.

Πολιτική περί μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών

Η συγκεκριμένη Πολιτική περί μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών, περιγράφει τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και τις ευθύνες τους, που απορρέουν από τον χειρισμό πληροφοριών που θεωρούνται προνομιακές και θέτει τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη μη αποδεκτών περιστατικών.

Πολιτική Επιλογής προσωπικού - Αποφυγής Διακρίσεων

Όσον αφορά την επιλογή προσωπικού, ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, εφαρμόζει την πολιτική των ίσων ευκαιριών σε όλο το προσωπικό του ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, φυλή ή εθνικότητα και δεν ανέχεται την οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παρενόχληση. Στο πλαίσιο αύξησης της ανταγωνιστικότητας του, προσπαθεί να δημιουργήσει ένα ελκυστικό εργασιακό περιβάλλον και να αναζητήσει τρόπους παρακίνησης των εργαζομένων του, προκειμένου να πετύχει μεγιστοποίηση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας τους. Για το λόγο αυτό, επιβραβεύεται το προσωπικό μέσω προγραμμάτων bonus και παρέχεται εξτρά ιδιωτική νοσοκομειακή-φαρμακευτική περίθαλψη, κ.α.

Οι διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης βασίζονται στα προσόντα, επιδόσεις και δεξιότητες των υποψηφίων.

ων ή των εργαζομένων χωρίς να λαμβάνουν υπ' όψη το φύλο, την καταγωγή, τη φυλή, τη θρησκεία, την ηλικία και οποιοδήποτε χαρακτηριστικό του χαρακτήρα ή του σώματος μπορεί να διαφοροποιεί ένα άτομο.

Ο Όμιλος δίνει έμφαση στην υποστήριξη και καθοδήγηση των εργαζομένων του, με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας προσφέροντας π.χ. ευκαιρίες εσωτερικής μετακίνησης σε θέσεις που ο ίδιος κρίνει ότι το προσωπικό θα είναι αποδοτικότερο, κ.α. Αποτελεί βασική προτεραιότητα, η διατήρηση και η ενίσχυση του κλίματος εργασιακής ειρήνης και η διαρκής βελτίωση και αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση σε παραγωγικό επίπεδο του ανθρώπινου δυναμικού.

Επίσης, οι Διοικήσεις έχουν «ανοιχτές θύρες» και αφυγκράζουν όλες τις απόψεις των εργαζομένων τους, παρέχοντας υποστήριξη και καθοδήγηση σε όλους.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται μηνιαίες συναντήσεις των τμημάτων των εταιρειών του Ομίλου, όπου οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να συνομιλούν με τις Διοικήσεις τους, εκφράζοντας τις απόψεις τους, τα παράπονα τους, τις προτάσεις τους.

Πολιτική για την Αποτροπή Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Η εν λόγω Πολιτική στοχεύει στην ευαισθητοποίηση των στελεχών και εργαζομένων, για την αποτροπή του φαινομένου της σεξουαλικής παρενόχλησης και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους σχετικά με την υποστήριξη που θα λάβουν από τη Διοίκηση του Ομίλου, σε κάθε ανεπιθύμητη περίπτωση.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική καθορίζει τη στρατηγική και το πλάνο δράσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις υφιστάμενες κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές συνθήκες όσο και τις καθημερινές προκλήσεις και προτεραιότητες.



Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

ΣΤΟΧΟΙ 2021	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2021	ΣΤΟΧΟΙ 2022-2023 (Medium & Long Term)
Δεν υφίστανται περιστατικά μη συμμόρφωσης στην κείμενη νομοθεσία περί προστασίας από τη διαφθορά, τον αθέμιτο ανταγωνισμό ή οποιαδήποτε άλλη διάταξη που εμπίπτει στους Κώδικες και Κανονισμούς των εταιρειών του Ομίλου	Ουδενμία καταγγελία που να αφορά στα παρακάτω περιστατικά: • διαφθορά • δωροδοκία • αθέμιτο ανταγωνισμό • μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς σε οικονομικό ή/άλλο επίπεδο. Η επίτευξη αυτή είναι αποτέλεσμα της κουλτούρας, της οργάνωσης και της ηθικής προσέγγισης της Διοίκησης του Ομίλου, η οποία έχει διαχυθεί σε όλους τους εργαζόμενους και τα εμπλεκόμενα μέρη	Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.
Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς σε οικονομικό, περιβαλλοντικό, ηθικό ή κοινωνικό επίπεδο.		

Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα του Ομίλου είναι η διασφάλιση της επιχειρησιακής του συνέχειας και ως εκ τούτου δίνει ύψιστη σημασία στην εξασφάλιση, ότι η ζωτικής σημασίας υποδομές του, θα συνεχίσουν να λειτουργούν σε περίπτωση σοβαρών και εκτάκτων περιστατικών και εφόσον επηρεαστούν με οποιονδήποτε τρόπο, θα συνεχίσουν να λειτουργούν με εναλλακτικούς τρόπους, αποκαθιστώντας άμεσα τις κρίσιμες επιχειρηματικές διαδικασίες εντός καθορισμένων εκ των προτέρων χρονικών πλαισίων. Ομοίως, εξασφαλίζεται ότι πιθανές δυσμενείς περιπτώσεις που δύναται να παρουσιαστούν, δεν θα επηρεάσουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Ο Όμιλος, εγγυάται την αδιάλειπτη και αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία των υποδομών του, δίνοντας παράλληλα την αρμόζουσα βαρύτητα στην υγεία του ανθρώπινου δυναμικού και την προστασία του περιβάλλοντος. Το σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας το οποίο έχει αναπτυχθεί, παρέχει το πλαίσιο εκείνο που καθιστά τις δραστηριότητες των εταιρειών του ανθεκτικές σε δυσλειτουργίες, εξασφαλίζοντας ότι οι ζωτικής σημασίας εγκαταστάσεις, θα συνεχίσουν να λειτουργούν σε περίπτωση σοβαρών περιστατικών και σε περίπτωση διακοπής για λόγους ανωτέρας βίας, θα είναι δυνατή η αποκατάστα-

σή τους εντός καθορισμένων χρονικών πλαισίων, ώστε να συνεχίσουν οι ζωτικές επιχειρηματικές διαδικασίες.

Ασφάλεια Υποδομών και Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η ανάπτυξη νέων υποδομών της εταιρείας αλλά και συνεχής επιτήρηση των υφισταμένων, αποτελούν τον πυλώνα της επιχειρηματικής συνέχειας.

Ασκήσεις Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών

Πραγματοποιούνται σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, ασκήσεις-σενάρια ασφαλείας, όπως πυρασφαλείας, ρύπανσης, διάσωσης εργαζομένων κ.α.

Επιθεωρήσεις Ασφαλείας

Σε τακτικά χρονικά διαστήματα, λαμβάνουν χώρα από επιθεωρητές της εταιρείας, επιθεωρήσεις ασφαλείας. Ανάλογα με τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων, προγραμματίζονται ενέργειες βελτίωσης όλων των επιπέδων ασφαλείας των υποδομών και βιομηχανικών εγκαταστάσεων και υποδομών.

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

ΣΤΟΧΟΙ 2021	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2021	ΣΤΟΧΟΙ 2022-2023 (Medium & Long Term)
Λειτουργικότητα - Διαθεσιμότητα Υποδομών > 95%.	Επίτευξη 100%.	Λειτουργικότητα - Διαθεσιμότητα Υποδομών > 100%
		Επικαιροποίηση σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας
		Επικαιροποίηση σχεδίου διαχείρισης ασφάλειας υποδομών
		Διενέργεια ασκήσεων
		Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

2.4 ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Δημιουργία υγιούς οικοσυστήματος συνεργατών και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Όλοι οι εμπλεκόμενοι στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, αποτελούν σημαντικούς εταίρους που συμβάλλουν στην επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων. Η ανάπτυξη και διατήρηση μίας εφοδιαστικής αλυσίδας με προστιθέμενη αξία, με οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνες μεθόδους και πρακτικές, αποτελεί μία συνεχή πρόκληση και αέναη διαδικασία, που διασφαλίζει την ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της ανταγωνιστικής του θέσης, ο Όμιλος στοχεύει στη βελτιστοποίηση των προμηθευτών και συνεργατών του, με έμφαση στη διαφάνεια στη συνεργασία. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διαθέτει ένα ευρύ κατάλογο με ενεργούς προμηθευτές, για την αγορά υλικών, εξοπλισμού ή τη μίσθωση υπηρεσιών, από μεγάλες πολυεθνικές έως και τοπικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις και επιδιώκει την ανάπτυξη μακροπρόθεσμων συνεργασιών τους, στοχεύοντας στη διατήρηση σχέσεων που προσθέτουν αξία. Ο Όμιλος όπου είναι εφικτό, έρχεται σε συμφωνία με τοπικούς προμηθευτές, συμβάλλοντας σημαντικά στην ανάπτυξη των τοπικών οικονομιών.

Προμηθευτές - Προϊόντα/Υπηρεσίες

Σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας, καταβάλλουμε προσπάθεια για να δημιουργούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους εμπλεκόμενους, από την προμήθεια των υλικών, μέχρι την παραγωγή τους και τη διάθεση στον τελικό χρήστη.

Ενημέρωση περί περιβαλλοντικών θεμάτων
Αποστέλλεται μηνιαίως εκπαιδευτικό υλικό για το φυσικό περιβάλλον, σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας με συμβουλές για τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος με εκτεταμένη συναφή θεματολογία.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Στο πλαίσιο της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης και σύμφωνα με τις επιχειρηματικές αξίες και αρχές του Ομίλου, υφίσταται ο εν λόγω Κώδικας, ο οποίος αναφέρεται στη διαμόρφωση υγιών και βιώσιμων δικτύων εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας. Ο κώδικας έχει στόχο την εναρμόνιση προμηθευτών, συνεργατών, συμβούλων και αναδόχων έργων προκειμένου να δημιουργηθεί προστιθέμενη αξία για όλους, μέσω της ανάπτυξης και διατήρησης ενός υγιούς οικοσυστήματος Προμηθευτών/Συνεργατών, έτσι ώστε η εφοδιαστική αλυσίδα να λειτουργεί με κριτήρια εταιρικής διακυβέρνησης, κοινωνικά, οικονομικά και περιβαλλοντικά (ESG κριτήρια), καθώς αυτό αποτελεί μία αέναη διαδικασία που εναρμονίζεται με το όραμα του Ομίλου.

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της υιοθέτησης Πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στη διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών, θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, το περιβάλλον και τις εργασιακές πρακτικές, σύμφωνα με τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact) και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών του.

Ο Όμιλος δεν αξιολογεί νέους εμπορικούς προμηθευτές με βάση περιβαλλοντικά ή κοινωνικά κριτήρια. Παρόλα αυτά στο πλαίσιο της αξιολόγησης πραγματοποιείται έλεγχος, αναφορικά με:

- Συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και τη Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Οι στόχοι μας

ΣΤΟΧΟΙ 2022-2023 (Medium & Long Term)



1

Ανάπτυξη «Κώδικα Ηθικής Αγοράς», για τη θέσπιση κανόνων καλών πρακτικών και συμμόρφωση των προμηθευτών με αυτόν

2

Συμμόρφωση προμηθευτών με τον «Κώδικα Ηθικής Αγοράς» ως συμβατική υποχρέωση

3

Ανάπτυξη «Ανάλυσης Επικινδυνότητας» της συνεργασίας της εταιρείας με νέους προμηθευτές

4

Ενίσχυση της συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους στην αλυσίδα αξίας των δραστηριοτήτων μας

4

Αύξηση των δραστηριοτήτων συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους (σεμινάρια, επιθεωρήσεις κ.α.) κατά 5%



3

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ
ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ



3 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

3.1 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, εισήγαγε νέες τεχνολογίες που μειώνουν το λειτουργικό κόστος, το κόστος παραγωγής και αυξάνουν την παραγωγικότητα τόσο σε ποιότητα όσο και σε ποσότητα. Οι νέες τεχνολογίες αφορούν ένα νέο τρόπο εξόρυξης και πιο συγκεκριμένα, στην υπόγεια εξόρυξη, η οποία δίνει τη δυνατότητα εξόρυξης από την καρδιά του κοιτάσματος πετυχαίνοντας καλύτερη ποιότητα, μεγαλύτερη ποσότητα με μικρότερη δαπάνη πόρων. Η νέα αυτή μέθοδος, είναι περισσότερο φιλική προς το περιβάλλον αφού δεν αλλοιώνει τη μορφολογία του βουνού και δεν χρειάζεται εκτεταμένες αποκαταστάσεις. Στο ίδιο πλαίσιο, προχωρήσαμε στην εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, στο νέο εργοστάσιό μας στην Δράμα. Η εγκατάσταση του νέου μηχανολογικού εξοπλισμού αυξάνει την παραγωγική δυνατότητα και μειώνει το κόστος παραγωγής.

Τα τελευταία χρόνια, εφαρμόζουμε μια καινοτόμα και πρωτοποριακή τεχνολογικά μέθοδο για την διάσωση προβληματικών μαρμάρων. Τα ελαττωματικά ογκομάρμαρα κολλιούνται με ρητίνες και με αυτόν τον τρόπο διασώζονται προβληματικά μάρμαρα, που υπό κανονικές συνθήκες θα έσπαγαν και θα κατέληγαν ως απορρίμματα. Με αυτόν τον τρόπο, τα ογκομάρμαρα μπορούν να κοπούν σε πλάκες χωρίς να υπάρχουν φθορές και απώλειες. Επίσης, εφαρμόστηκε σύστημα barcode σε όλα τα προϊόντα μας μαζί με νέο σύστημα καταχώρησης και φωτογράφισης των προϊόντων της παραγωγής μας στο cloud της εταιρείας έτσι ώστε να είναι άμεσα προσβάσιμα στον κάθε ενδιαφερόμενο (πωλητές – πελάτες).

3.1 ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

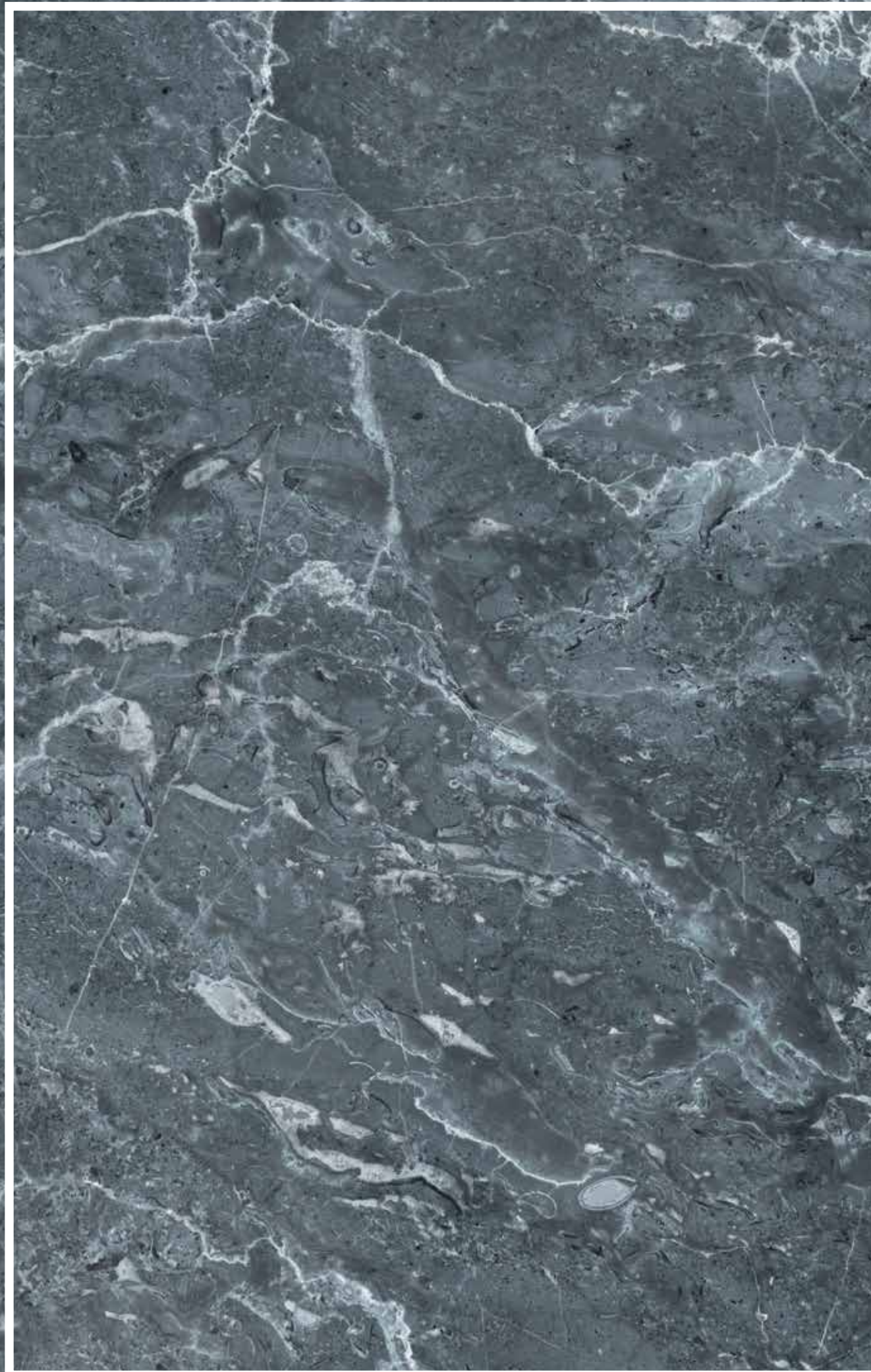
Το νέο επιχειρηματικό περιβάλλον το χαρακτηρίζουν η ταχύτητα στις αποφάσεις και η προσαρμοστικότητα στις αλλαγές. Παράλληλα η δημιουργία επιχειρηματικής υπεραξίας, βασίζεται στην ποιοτική ανάλυση των εταιρικών δεδομένων μέσω σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και αξιόπιστης πληροφόρησης.

Ο Όμιλος προσαρμόζεται και επενδύει συστηματικά στις νέες τεχνολογίες - καινοτομίες, εξελίσσει συνεχώς τις λειτουργίες του και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση τους. Προς την κατεύθυνση αυτή, υλοποιεί διαρκώς νέες δράσεις με στόχο τον ψηφιακό του μετασχηματισμό, προκειμένου να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν το διαδίκτυο, τα ψηφιακά μέσα και οι νέες τεχνολογίες.

Ειδικότερα, έχουμε ήδη υλοποιήσει την ψηφιακή μετάβαση στο χώρο του cloud (τόσο σε θέματα online πληροφόρησης συγκεκριμένων τμημάτων της εταιρείας, όσο και καίριες εργασίες back up των δεδομένων της). Έχοντας ήδη θωρακίσει τα δεδομένα της μέσω firewall, χρησιμοποιούνται κατάλληλα εργαλεία, προκειμένου η αμφίδρομη επικοινωνία με τα απομακρυσμένα σημεία της εταιρείας, όπως τα λατομεία, να πραγματοποιείται γρήγορα και με ασφάλεια.

Οι παραπάνω νέες τεχνολογίες – υπηρεσίες που εφαρμόζει ο Όμιλος, έχουν σαν αποτέλεσμα την μείωση του λειτουργικού κόστους, την αύξηση των πωλήσεων, την αύξηση της παραγωγικότητας, την ασφάλεια από κυβερνοεπιθέσεις, την ασφαλή απομακρυσμένη επικοινωνία μεταξύ των διαφορετικών μονάδων, την άμεση και ασφαλή πρόσβαση των πωλητών των εταιρειών του Ομίλου και όχι μόνο, από οποιοδήποτε μέρος του κόσμου, στο PC τους.

Παράλληλα, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς, διαρκώς εκσυγχρονίζουμε τον τεχνολογικό εξοπλισμό μας, είτε αυτό αφορά νέους servers είτε αντικατάσταση Η/Υ, τελικών χρηστών (desktops, laptops, κ.α). Στο πλαίσιο βελτίωσης όλης της υποδομής δικτύου, προχωρήσαμε στην αντικατάσταση του δικτύου μας με νέο σύγχρονο εξοπλισμό που στηρίζεται στην χρήση οπτικών ινών. Επίσης, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων GDPR, δεδομένης της εφαρμογής του Κανονισμού της Ε.Ε.



4 ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Τα θέματα που άπτονται σε οποιαδήποτε πτυχή του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, αποτελούν θεμελιώδη παράγοντα όλων των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη του για όλα τα θέματα που αφορούν στις συνθήκες εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού και μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας του, καθώς επίσης για όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

4.1 ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ενίσχυση της απασχόλησης



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Πώς το διαχειριζόμαστε

Η δύναμη του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ πηγάζει από το ανθρώπινο δυναμικό του. Η επιτυχία της εταιρείας σε κάθε επίπεδο, οφείλεται στους ανθρώπους του, οι οποίοι με την αφοσίωσή τους, τον επαγγελματισμό και τις γνώσεις τους, παρέχουν υψηλού επιπέδου υπηρεσίες σε πελάτες και συνεργάτες.

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου προσωπικού, διαμορφώνοντας ένα εργασιακό περιβάλλον με κατάλληλες συνθήκες εργασίας, μεριμνά για την τήρηση ενός αξιοκρατικού συστήματος αξιολόγησης και απόδοσης, προστατεύει τα ίσα δικαιώματα, ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα, ενώ παράλληλα οργανώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα προγράμματα επιμόρφωσης και ανάπτυξης, ώστε να βελτιώνονται οι δεξιότητες του εργατικού δυναμικού.

Ο Όμιλος, απασχολεί 424 εργαζόμενους στη διοίκηση και στις παραγωγικές μονάδες σε Αττική, Δράμα και Καβάλα. Αλληλοεπιδρούμε συνεργαζόμαστε με τις τοπικές κοινωνίες, κοινωνικούς φορείς και αρμόδιες αρχές. Συνδράμει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, οι οποίες μασιζονται από υψηλούς δείκτες ανεργίας, μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Συνεργαζόμαστε με εξωτερικούς τοπικούς εργολάβους και άλλες επαγγελματικές ομάδες από την τοπική κοινωνία, κ.α. Το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων του Ομίλου, απασχολούνται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης.

Στόχος μας είναι να είμαστε, ένας εργοδότης υψηλής προτίμησης για τους μελλοντικούς εργαζομένους, να ενδυναμώνουμε τις κατάλληλες συμπεριφορές των υφισταμένων εργαζομένων, έτσι ώστε να αντιμετωπίζουμε με επιτυχία τις προκλήσεις του απαιτητικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Μοντέλο Διοίκησης: Για να τα πετύχουμε όλα αυτά, στηριζόμαστε στο τρίπτυχο:

- ➔ Ομαδικότητα: Δεσμευόμαστε με το προσωπικό μας με συγκεκριμένες εργασιακές αρχές, που βασίζονται στην επίτευξη καναλιών επικοινωνίας ανάμεσα στις εταιρείες του Ομίλου και αυτούς.
- ➔ Συνεργασία: Η απευθείας επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό, αποτελεί κουλτούρα του Ομίλου, που ενδυναμώνει της σχέσεις μεταξύ μας. Ενημερωνόμαστε αδιαλείπτως για τις απόψεις, ανησυχίες και προσδοκίες τους όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων.
- ➔ Δέσμευση: Οι εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται σε κάθε δραστηριότητά τους, να ξεπερνά τις προσδοκίες του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να αυξάνει την αφοσίωσή τους και κατά συνέπεια την αποδοτικότητά τους.

Κουλτούρα Εκπαίδευσης

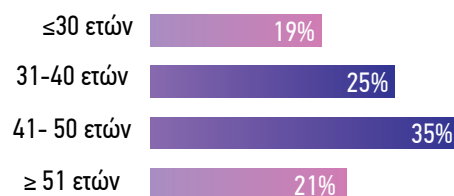
Η εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, κατέχει σημαντική θέση στη φιλοσοφία του. Με απαρχή το διοικητικό συμβούλιο του Ομίλου, ως μία ομάδα συνοδοιπόρων στη βιώσιμη ανάπτυξη, βελτιώνονται διαρκώς οι γνώσεις, οι πρακτικές και οι επιδόσεις σε θέματα ESG, μέσω σεμιναρίων και ενημερωτικών συναντήσεων με εξειδικευμένους συμβούλους. Παράλληλα, στο πλαίσιο της ανάπτυξης των τεχνικών ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και στην καλλιέργεια των διοικητικών ικανοτήτων και της ομαδικότητας των διοικητικών στελεχών, τα προγράμματα επιμόρφωσης της διά βίου εκπαίδευσης είναι πολλαπλά και σε πολλά γνωστικά αντικείμενα.

4 ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ



Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού ΟΜΙΛΟΥ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Ηλικιακή Κατανομή Διοικητικού Προσωπικού



Ηλικιακή Κατανομή Άνδρες

≤30 ετών	20%
31-40 ετών	30%
41-50 ετών	27%
≥ 51 ετών	23%



Ηλικιακή Κατανομή Γυναίκες

≤30 ετών	20%
31-40 ετών	10%
41-50 ετών	58%
≥ 51 ετών	16%

Ηλικιακή Κατανομή Εργατοτεχνικού Προσωπικού

≤30 ετών	14%
31-40 ετών	22%
41-50 ετών	32%
≥ 51 ετών	32%

Κατανομή Διοικητικού Προσωπικού Ανά Καθήκοντα

Μέλη ΔΣ	4%
Διευθυντές	12%
Βοηθοί Διευθυντές	21%
Άλλες Διοικητικές βαθμίδες	63%



Γυναίκες Εργαζόμενες



Το ποσοστό των γυναικών που συμμετέχουν στο ΔΣ ανέρχεται σε 57%

Επίπεδο Σπουδών Ανθρώπινου Δυναμικού Διοικητικού Προσωπικού

Ανώτατη Εκπαίδευση (PhD)	
Ανώτερη Εκπαίδευση (MsC)	8%
Μέση Εκπαίδευση (απόφοιτοι πανεπιστημίου)	55%
Βασική Εκπαίδευση (απόφοιτοι τεχνικών σχολών και Λυκείου)	37%

Επίπεδο Σπουδών Ανθρώπινου Δυναμικού Εργατοτεχνικού Προσωπικού

Ανώτερη Εκπαίδευση (MsC)	
Μέση Εκπαίδευση (απόφοιτοι πανεπιστημίου)	2%
Βασική Εκπαίδευση (απόφοιτοι τεχνικών σχολών και Λυκείου)	98%
Βασική Εκπαίδευση (απόφοιτοι τεχνικών σχολών και Λυκείου)	37%

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Ο Όμιλος κατά την περίοδο 2021 έως σήμερα, δεν απώλεσε καμία θέση εργασίας παρά τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες.

ΣΤΟΧΟΙ 2022 – 2023 (MEDIUM-LONG TERM)

Προσλήψεις ανά φύλο	Αύξηση των προσλήψεων από τις τοπικές κοινωνίες, τηρουμένων των οικονομικών μεγεθών και της ανάπτυξης της εταιρείας
Αποχωρήσεις ανά φύλο	Αντικατάσταση όλων των αποχωρήσεων που προκύπτουν και ισομερισμός των προσλήψεων ανά φύλο, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των θέσεων εργασίας
Αύξηση του μέσου όρου ωρών κατάρτισης σε όλα τα επίπεδα των εργαζομένων.	Μέσος όρος ωρών για το 10% των εργαζομένων με υψηλότερες αποδοχές: 2,7
	Μέσος όρος ωρών για το 90% των εργαζομένων με χαμηλότερες αποδοχές: 3,6

Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία



Βασικός πυλώνας λειτουργίας του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, είναι η έμπρακτη θωράκιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία. Εφαρμόζουμε υπεύθυνες πρακτικές διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού και μεριμνούμε για τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών. Η ενασχόληση με την ποιοτική διάσταση του θέματος, αποτελεί βασικό τρόπο λειτουργίας και ανταπόκρισης στο ανθρώπινο δυναμικό, πέραν των ηθικών ή νομικών μας υποχρεώσεων. Αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της φιλοσοφίας και της καθημερινότητάς μας

Πώς το διαχειριζόμαστε

Φροντίζουμε για τη διασφάλιση των επιλογών εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού και την εξασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών εκπλήρωσης των επαγγελματικών τους φιλοδοξιών. Υπεραμυνόμαστε για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, δε δεχόμαστε την παιδική ή την εξαναγκασμένη εργασία, καθώς και κάθε είδους διακρίσεις στο εργασιακό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, δεν υφίσταται καμία διαφοροποίηση στις αμοιβές των Διευθυντικών Στελεχών και του λοιπού προσωπικού με βάση το φύλο ή άλλες διακρίσεις. Ενδεικτικά οι δράσεις που αναλαμβάνουμε είναι:

- ✓ Συνεχής επένδυση στη γνώση και τη δια βίου μάθηση, ώστε να εξασφαλίζονται οι δυνατότητες εξέλιξης, ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων.
- ✓ Ανάλυση και τον εντοπισμός εκπαιδευτικών αναγκών
- ✓ Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
- ✓ Κατάρτιση προγραμμάτων για τη βελτίωση των συνθηκών εργα-

- σίας
- ✓ Αδιάκοπη παρακολούθηση της υγείας του ανθρώπινου δυναμικού
- ✓ Αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και συνεχής λήψη μέτρων για τον έλεγχο και των περιορισμό τους.
- ✓ Εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία.
- ✓ Μέριμνα για τη βελτίωση των διαδικασιών εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση της εξάλειψης των κινδύνων κατά την εργασία.
- ✓ Συνεχής διάλογος με τους εργαζομένους για όλα τα θέματα που αφορούν στην υγιεινή και την εργασιακή ασφάλεια.
- ✓ Κατάρτιση προγραμμάτων εκπαίδευσης για την πρόβλεψη ατυχημάτων στους χώρους εργασίας

Ίσες ευκαιρίες και αποφυγή διακρίσεων Αμοιβές και Παροχές

Έχει σχεδιαστεί ένα σύστημα αμοιβών, το οποίο ανταμείβει τους εργαζομένους ανάλογα με τις επιδόσεις τους και την αξία που προσδίδουν στον Όμιλο. Το ποσοστό των μεταβλητών αμοιβών των στελεχών είναι 6,49%. Δεσμευόμαστε για την παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών, έτσι ώστε να διαχέεται η προσέλκυση και διατήρηση των εργαζομένων, ενώ θεωρείται δεδομένο ότι δεν υφίσταται καμία διαφοροποίηση στις αμοιβές ανεξαρτήτου φύλου.

Επιβράβευση

Δίνεται μεγάλη έμφαση στην αναγνώριση και επιβράβευση του ανθρώπινου δυναμικού τόσο σε ατομικό όσο και σε ομαδικό επίπεδο, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής εξέλιξη τους και το ανταγωνιστικό τους πλεονέκτημα, καθώς και η ευθυγράμμιση της απόδοσης των ανθρώπων της με τους στόχους του Ομίλου.

Διακράτηση εργαζομένων υψηλού δυναμικού

Μόνιμη επιδίωξη είναι η επιλογή των κατάλληλων εργαζομένων

στις κατάλληλες θέσεις. Το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, μεριμνά για την αξιοποίηση και τη διακράτηση των στελεχών της εταιρείας, καθώς και στην προσέλκυση έμπειρων και ικανών στελεχών από την αγορά.

Διαμόρφωση πλαισίου επαγγελματικής εξέλιξης

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού Ο Όμιλος, ανταποκρινόμενος στις προκλήσεις της αγοράς και μεριμνώντας για την αντιμετώπιση των δραστικών μεταβολών και απαιτήσεων του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, διαμορφώνει κάθε χρόνο την εκπαιδευτική και αναπτυξιακή στρατηγική της, επενδύοντας σταθερά στην ενίσχυση όλου του ανθρώπινου δυναμικού της, έτσι ώστε να επιτευχθούν:

- ✓ Πλήρης αξιοποίηση των διακριτών ικανοτήτων κάθε εργαζομένου
- ✓ Εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας
- ✓ Προαγωγή ενιαίας κουλτούρας και ενίσχυση της ευθυγράμμισης του συστήματος αξιών και συμπεριφορών του ανθρώπινου δυναμικού.
- ✓ Ενίσχυση των γνώσεων του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο των μεταβαλλόμενων και συνεχών απαιτήσεων της αγοράς.

Διοργάνωση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων Έτους 2021:

- ✓ Εταιρική κουλτούρα και ομιλία με εισηγήτρια την κα.Χριστίνα Καλούτσα
- ✓ Εκμάθηση αγγλικής γλώσσας από τον Όμιλο Ε.Αρμπατζή – Α. Χίου ΟΕ
- ✓ Εταιρική Διακυβέρνηση Ν.4706/2020 από τη Νομική Βιβλιοθήκη Α.Ε.Β.Ε
- ✓ Απόβλιντα από τη Νομική Βιβλιοθήκη Α.Ε.Β.Ε
- ✓ Εταιρική Διακυβέρνηση Ν. 4706/2020 από την Priority Quality Consultants ΑΕ
- ✓ Εκμάθηση SQL από τη Mindchip Ε.Ε
- ✓ Πρακτικές Πωλήσεων από την Μπούσιας Επικοινωνίες ΕΠΕ
- ✓ Εσωτερικός Έλεγχος από το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών
- ✓ Εσωτερικός Έλεγχος από την EpsilonNet Α.Ε
- ✓ Risk and Compliance από την EpsilonNet Α.Ε
- ✓ Life Coaching από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- ✓ Human Resources Management and Organizational Analysis από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Περιβάλλον εργασίας

Το περιβάλλον εργασίας του Ομίλου, διακρίνεται από σεβασμό, αξιοπρέπεια και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Μέχρι σήμερα δεν έχει παρατηρηθεί κανένα περιστατικό που να αφορά σε φυλετικές

διακρίσεις ή μη σεβασμού της διαφορετικών προσωπικών επιλογών. Στον Όμιλο ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, δεν προσλαμβάνονται ανήλικοι και δεν υφίσταται κανένα περιστατικό εξαναγκαστικής εργασίας. Μέσα από τα κανάλια επικοινωνίας, στοχεύουμε στην ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού για εταιρικά θέματα, όπως η στρατηγική ανάπτυξης της εταιρείας, οι επιχειρηματικές εξελίξεις ή νέα προϊόντα/υπηρεσίες.

Συλλογικές συμβάσεις - Εθελούσια αποχώρηση & κινητικότητα Ο Όμιλος συμμορφώνεται με την οδηγία της ΕΕ και το ΠΔ 40/97. Το ποσοστό των ενεργών εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι 100%. Το ποσοστό εθελοντικής αποχώρησης προσωπικού είναι 13,5 % & εθελοντικής κινητικότητας 9,4 %.



Μισθολογική διαφορά φύλων & CEO pay ratio

Δεν υπάρχει μισθολογική διαφορά των δύο φύλων. Η διαφορά αμοιβής CEO, η οποία ετησίως ανέρχεται σε 341.000 euro, & μέσης τιμής αποδοχών εργαζομένων είναι 24,5%

Προγραμματισμός Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων

Έχουν προγραμματιστεί σεμινάρια και ομιλίες που αφορούν την ασφάλεια και την υγιεινή των εργαζομένων στους χώρους εργασίας και τα οποία θα παρακολουθήσουν σε ομάδες όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό ανάλογα με τη θέση εργασίας τους.

Για τα επόμενα έτη, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην καλλιέργεια κουλτούρας απόδοσης, στην διαμόρφωση νέου μοντέλου αξιών, στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, σε νέες τεχνολογίες και μέσα αμφίδρομης κι ανοιχτής επικοινωνίας με τους εργαζομένους, καθώς και στην ισορροπημένη και με διαφανείς διαδικασίες αξιοποίηση και κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού.

Το συνολικό ποσό των δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων για το 2021 είναι 10.975 ευρώ.

4.2 ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων



Αναγνωρίζοντας τον βασικό ρόλο που κατέχει το ανθρώπινο δυναμικό στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων, τα θέματα της υγιεινής, ασφάλειας και ευεξίας, αποτελούν θεμελιώδη παράγοντα των δραστηριοτήτων του Ομίλου και για το λόγο αυτό επενδύουμε στη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και στην ελαχιστοποίηση σχετικών κινδύνων.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ εφαρμόζει το διεθνές πρότυπο ISO 9001 και την ελληνική νομοθεσία, για τη διαχείριση όλων των θεμάτων που αφορούν στα συναφή θέματα του ανθρώπινου δυναμικού, σε όλες τις εργασιακές πτυχές και δραστηριότητες, με ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη των κινδύνων.

Προς αυτή την κατεύθυνση, διοργανώνουμε προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα αναφορικά με την υγιεινή και την ασφάλεια στα εργοστάσια και τα λατομεία μαρμάρου που διαθέτουμε, είτε σε εσωτερικό είτε επίπεδο είτε σε θεσμικό, μέσω του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Μαρμάρου Μακεδονίας - Θράκης. Παρέχουμε σε όλους τους εργαζόμενους, πλήρη εξοπλισμό προστασίας και τηρούμε όλες τις προβλεπόμενες υποχρεώσεις από τον νόμο, αναφορικά με την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων μας.

Ο Όμιλος, θέλοντας να προασπίσει την απρόσκοπτη, ορθή, αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία των λατομείων και εργοστασίων του, έχει χορηγήσει μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου του, σχετικές αρμοδιότητες στους Διευθυντές για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

Η υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στον Όμιλο αποτελεί κύριο μέλημα της Διοίκησης, παράλληλα με τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

Ο Όμιλος στο πλαίσιο της προστασίας και προαγωγής ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, εναρμονίζεται πλήρως με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την απαγόρευση του καπνίσματος με οποιοδήποτε τρόπο (καπνός, άτμισμα κα.), σε όλους τους εσωτερικούς χώρους των εγκαταστάσεών του.

Υφίσταται Ιατρός υπηρεσίας, ενώ παράλληλα μεριμνούμε για την παροχή υποδείξεων και συμβουλών σχετικά με θέματα που άπτονται της ψυχικής υγείας, οι οποίοι παρέχουν συνεχώς υποδείξεις προς τη διοίκηση για τη συμμόρφωση της εταιρείας με τα διεθνή πρότυπα και την ελληνική νομοθεσία. Η βούληση της Διοίκησης για την εφαρμογή των Πολιτικών και των σχετικών Διαδικασιών, προβλέπει:

- ➔ Διενέργεια σε τακτά χρονικά διαστήματα επιθεωρήσεων και επιτόπιων ελέγχων, κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.
- ➔ Υποχρεωτική χρήσης Μέσων Ατομικής Προστασίας
- ➔ Διενέργεια ασκήσεων όπως «Σχέδιο Εκκένωσης Εγκαταστάσεων».
- ➔ Διοργάνωση τακτικών σεμιναρίων και ειδικές εκπαιδεύσεις για θέματα όπως η πυρασφάλεια και η πυρόσβεση εγκαταστάσεων, οι πρώτες βοήθειες.
- ➔ Λήψη Μέτρων πρόληψης κινδύνων, όπου αναγνωρίζεται η ανάγκη για έλεγχο ή μείωση της επικινδυνότητας
- ➔ Διενέργεια βασικής εκπαίδευσης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, η οποία πραγματοποιείται πριν την ανάληψη των καθηκόντων του ή πριν από κάθε αλλαγή καθηκόντων

Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι δραστηριότητες που εκτελούνται άμεσα ή έμμεσα από τον Όμιλο, προσεγγίζονται έτσι ώστε να ελέγχεται η επικινδυνότητα στην οποία ενδέχεται να εκτεθούν οι εργαζόμενοι.

Αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων - COVID-19

Ο Όμιλός μας με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους μετόχους, στους εργαζόμενους, στους πελάτες του αλλά και σε όλους τους συνεργάτες του, παρακολούθησε στενά τις εξελίξεις αναφορικά με την εξάπλωση του COVID-19 στη χώρα μας και έλαβε όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα προστασίας και προφύλαξης από τον κορωνοϊό και την αποφυγή και περιορισμό εξάπλωσης του, με στόχο τη την προστασία των εργαζομένων και τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας γενικότερα.

Τα μέτρα που λήφθηκαν είναι σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας (ΓΓΠΠ) και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ).

Κατόπιν λοιπόν των οδηγιών αυτών, αναπτύξαμε και εφαρμόσαμε σχέδιο δράσης για την ομαλή συνέχεια της λειτουργίας του. Δημιουργήθηκε άμεσα Ομάδας Διαχείρισης της Κρίσης με τη συμμετοχή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Ιατρού Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας, αποστέλλοντας ενημερωτική επιστολή

προς το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας, και ταυτόχρονη ανάρτηση των οδηγιών σε κοινόχρηστους χώρους, όπου παρείχε ενημέρωση για τον ιό και τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης-προστασίας και οδηγίες, για την περίπτωση εκδήλωσης συμπτωμάτων.

Η διοίκηση του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, διαθέτοντας γρήγορα αντανακλαστικά, έλαβε αποφάσεις για την άμεση και προσεκτική διαχείριση της κρίσης. Εντάχθηκαν στην καθημερινότητα, τεχνολογικά εξελιγμένες τεχνικές με πλήρη μετάβαση στην «Ψηφιακή Εποχή», μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα. Η τηλεργασία, οι τηλεδιασκέψεις και όλες οι σύγχρονες μέθοδοι επικοινωνίας αποτελούν πλέον το νέο τρόπο λειτουργίας. Η αλλαγή και η νέα πραγματικότητα είναι μια κληρονομιά που θα μας ακολουθεί και θα αποτελέσει μέρος της καθημερινότητας της λειτουργίας μας, χωρίς όμως να έρθει να αντικαταστήσει την εξ επαφής συνεργασία που παραμένει σημαντικότερη όλων.

Παράλληλα, υπήρξε άμεση προμήθεια προστατευτικών μέσων όπως χειρουργικές μάσκες, αντισηπτικά υγρά χεριών κ.α. Έγινε προληπτική απολύμανση από συνεργείο καθαρισμού και δόθηκαν οδηγίες για εντατικότερο καθαρισμό. Ταυτόχρονα διακόψαμε όλα τα επαγγελματικά ταξίδια και παροτρύναμε την απομάκρυνση από το χώρο εργασίας αυτών ιδιαίτερα που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες. Εφαρμόσαμε όπου ήταν δυνατόν την ευέλικτη εργασία και την εξ' αποστάσεως εργασία.

Ο Όμιλος δεν προχώρησε σε απολύσεις ή μειώσεις ωραρίου εργασίας, και δεν έθεσε προσωπικό σε προσωρινή διαθεσιμότητα. Όλοι οι εργαζόμενοι εργάστηκαν κανονικά, είτε με απομακρυσμένη εργασία από το σπίτι, είτε με παρουσία στο χώρο εργασίας. Επιπλέον, χορηγήθηκε άδεια ειδικού σκοπού στο εργατοτεχνικό προσωπικό το οποίο ανήκε σε ευπαθείς ομάδες.

Υγεία των Εργαζομένων στο Χώρο Εργασίας

Ο Όμιλος διενεργεί περιοδικές ιατρικές εξετάσεις σύμφωνα με τη θέση εργασίας που κατέχουν και την ηλικιακή ομάδα. Οι Ιατροί εργασίας πραγματοποιούν σε ετήσια βάση στατιστικές αξιολογήσεις των ιατρικών ελέγχων και ανάλογα των αποτελεσμάτων, λαμβάνονται μέτρα για την προστασία της υγείας και τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών.

Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και μέριμνα για έκτακτες ανάγκες

Η διενέργεια επιθεωρήσεων ασφαλείας οι οποίες πραγματοποιούνται σε πάρα πολύ συχνά διαστήματα, έχουν ως σκοπό να συμβάλουν περαιτέρω στη βελτίωση της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Παράλληλα, πραγματοποιούνται ασκήσεις όπως αυτές για την εγρήγορση του ανθρώπινου δυναμικού από τέτοιες καταστάσεις.

Κυριότεροι κίνδυνοι και Λήψη μέτρων πρόληψης Κινδύνων

Οι μεγαλύτεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται, αφορούν στο περιβάλλον εργασίας, καθώς η παραγωγική διαδικασία στο μεγαλύτερο μέρος της υλοποιείται σε λατομικούς χώρους και σε εργοστάσια επεξεργασίας μαρμάρων, με αποτέλεσμα να υπάρχει υψηλή επικινδυνότητα: ➔ Στα εργατικά ατυχήματα σαν αποτέλεσμα πλημμελούς εφαρμογής των κανονισμών ασφαλείας. ➔ Στην παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας όσον αφορά την τήρηση των προγραμμάτων και του ωραρίου εργασίας.

Η εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις, λαμβάνονται με βάση την εκτίμηση της επικινδυνότητας που υφίσταται για το εργασιακό προσωπικό. Ως εκ τούτου, όπου διαπιστώνεται η αναγκαιότητα ελέγχου ή μείωσης της επικινδυνότητας, λαμβάνεται επιλογή μέτρων πρόληψης των διαφαινόμενων κινδύνων, έτσι ώστε να μειώνεται η επικινδυνότητα στο χαμηλότερο επίπεδο που είναι πρακτικά εφικτό. Ενδεικτικά μέτρα είναι:

- ➔ Μέσα ατομικής προστασίας.
- ➔ Διαδικασίες ελέγχου
- ➔ Πληροφόρηση
- ➔ Ενίσχυση εκπαίδευσης

Καταγραφή Ατυχημάτων

Όλες οι παραπάνω πολιτικές διασφαλίζουν ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στον Όμιλο και τις εταιρείες του. Για το έτος 2021 δεν υπάρχουν καταχωρημένα περιστατικά μη-συμμόρφωσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Ο αριθμός των τραυματισμών είναι 3 και των θανάτων 0. Ο δείκτης συχνότητας των ατυχημάτων είναι 0,8 ενώ ο δείκτης σοβαρότητας 51,8.

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Επίπεδο Σπουδών Ανθρώπινου Δυναμικού Εργατοτεχνικού Προσωπικού	
2021	
Περιοχή	
Αθήνα	2%
Δράμα	2,26%

ΣΤΟΧΟΙ 2022 -2023 (Medium & Long Term)
Μη αύξηση ατυχημάτων εντός των χώρων-εγκαταστάσεων εργασίας για λόγους υγείας
Μείωση των απουσιών
Διενέργεια e-learning προγράμματος για θέματα υγείας και ασφάλειας εργασίας

Προγραμματισμένες Μελλοντικές ενέργειες:

- Καθιέρωση δύο φορές το χρόνο, της «εβδομάδας υγείας και ασφάλειας», με σκοπό τη δέσμευση όλων για συνεχή βελτίωση.
- Διοργάνωση σεμιναρίων για την ασφαλή οδήγηση, κα



5 ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, συνεχίζει την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής με σεβασμό για το περιβάλλον, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Θέτει συγκεκριμένους στόχους για την προώθηση της «πράσινης οικονομίας» και παρακολουθεί τις επιδόσεις τους με στόχο τη συνεχή ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Η υλοποίηση της περιβαλλοντικής πολιτικής μας, στηρίζεται στο ακόλουθους βασικούς πυλώνες:

1

Εναρμόνιση με την εθνική, κοινοτική νομοθεσία

Για τον Όμιλο αποτελεί άμεση προτεραιότητα η τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας καθώς επίσης και των υποχρεώσεων που απορρέουν από αυτήν.

2

Ορθολογική διαχείριση φυσικών πόρων

Το μέγεθος, η ποικιλία και η διασπορά υλικών, μέσων, εξοπλισμού και εγκαταστάσεων της εταιρείας, επιβάλλουν τη διαχείριση των φυσικών πόρων με ορθολογικό πνεύμα.

3

Αποφυγή στη δημιουργία ρύπανσης

Κατά τον σχεδιασμό και την εκτέλεση των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, εκτιμάται η πρόκληση ρύπανσης και λαμβάνονται όλες οι ενδεικνυόμενες ενέργειες για την πρόληψη και την αποφυγή της.

4

Διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης

Μέσω του σχεδιασμού κατάλληλων πολιτικών και του διαρκούς ελέγχου τους, λαμβάνονται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες που συμβάλουν στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης των εταιρειών του Ομίλου.



5

ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

5.1 ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος έχει προβεί στα παρακάτω:

- ✓ Άλλαξε ο τρόπος εξόρυξης του μαρμάρου, από την επίγεια στην υπόγεια εξόρυξη, προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Παράλληλα, καταβλήθηκαν προσπάθειες εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις βιομηχανικές μονάδες και σημειώθηκαν καλές επιδόσεις στα θέματα αέριων εκπομπών, ποιότητας της ατμόσφαιρας και υγρών αποβλήτων.
- ✓ Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων του. Προς αυτή την κατεύθυνση,

ση, σε όλες τις εταιρείες του ανακυκλώνει τη χάρτινη γραφική ύλη και τα πλαστικά, προβαίνει στην σύναψη συνεργασιών εξειδικευμένες εταιρείες για την συλλογή χρησιμοποιούμενων λαδιών μηχανών, υπολειπόμενης ύλης από την επεξεργασία των μαρμάρων, κ.α. Έχει πραγματοποιήσει αντικατάσταση συστημάτων πληροφορικής με αντίστοιχα νέας τεχνολογίας με χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση, αντικατάσταση παλαιότερων μηχανημάτων κλιματισμού με σύγχρονα και τέλος, έχουν αντικατασταθεί οι παλαιότεροι λαμπτήρες φωτισμού με led.

- ✓ Τέλος, στην περιοχή της Δράμας λειτουργεί ήδη αιολικό πάρκο ισχύος 22 MW, συμβάλλοντας έμμεσα στη μείωση των ρύπων από παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.

5.2 ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας



Ο Όμιλος προωθεί την κυκλική οικονομία και κάθε δυνατότητα ανακύκλωσης, πέρα όσων προβλέπονται από τις περιβαλλοντικές νομοθετικές απαιτήσεις. Μέσω των πρακτικών που εφαρμόζονται στην καθημερινότητα, έχουν επιτευχθεί υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων. Η καθημερινότητα όλων των δραστηριοτήτων μας, χαρακτηρίζεται από αυτή την κατεύθυνση διασφάλισης της βέλτιστης υιοθέτησης συναφών πρακτικών, καθώς πιστεύουμε ακράδαντα ότι μας δίνεται η ευκαιρία για να κάνουμε τις εταιρείες του Ομίλου μας πιο ανταγωνιστικές, προστατεύοντας παράλληλα το φυσικό περιβάλλον.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και μεριμνούμε για την πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον, μέσω της διαχείρισης των απορριμμάτων, το διαχωρισμό και αξιοποίηση των ανακυκλώσιμων υλικών. Επιπλέον, λαμβάνουμε μέτρα για τη μείωση και αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας. Έχουμε πετύχει υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων.

Επιπρόσθετα:

- Θέτουμε στόχους βελτίωσης
- Αναπτύσσουμε προγράμματα απόσυρσης, αναβάθμισης ή/και επισκευής υλικών
- Στοχεύουμε στην αποδοτικότερη χρήση των πόρων σε όφελος του Ομίλου και του περιβάλλοντος.
- Υλοποιούμε τακτικά καμπάνιες εγρήγορσης του ανθρώπινου δυναμικού και κινητοποίησης προς ένα πιο οικολογικά φιλικό τρόπο ζωής/εργασίας, υποδεικνύοντας τρόπους και ιδέες που μπορεί να εφαρμόσει ο καθένας μας στην καθημερινότητά του.

- Συνεργαζόμαστε με εξουσιοδοτημένους φορείς για την ανακύκλωση υλικών.

Τηρούμε απαρέγκλιτα διαδικασίες ανακύκλωσης υλικών και προς τούτο, διαθέτουμε συλλέκτες των βασικών και καθημερινών υλικών προς ανακύκλωση

Μείωση του πλαστικού

Αναγνωρίζοντας ότι από την καθημερινότητά μας πηγάζει η κοιλότητα περιβαλλοντικής συνείδησης, αντικαθιστούμε σταδιακά όλα τα πλαστικά προϊόντα μίας χρήσης (σακούλες, καλαμάκια κ.α.) με βιοδιασπώμενα προϊόντα eco-friendly. Η ενέργεια αυτή ανήκει στην εσωτερική δράση ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού προς ένα πιο οικολογικό τρόπο ζωής τόσο στην εργασία όσο και στην προσωπική του ζωή.

Ηλεκτρικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός

Με στόχο τη μείωση των επιπτώσεων από την απόσυρση ηλεκτρικού

και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, ο Όμιλος επιδιώκει την επαναχρησιμοποίηση του εξοπλισμού που αντικαθίσταται όπου είναι δυνατόν ή την παράδοση του απαξιωμένου και μη εκ νέου χρησιμοποιήσιμου εξοπλισμού, σε εξωτερικούς πιστοποιημένους φορείς για την περαιτέρω διαχείριση και ανακύκλωση.

Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Λοιπών Ενδιαφερομένων Μερών

Με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικής περιβαλλοντικής κουλτούρας, ο Όμιλος προβαίνει στις εξής ενέργειες:

- Ενημέρωση του διοικητικού προσωπικού για θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση άλλων ενδιαφερομένων μερών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και συναφών δράσεων του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει δημιουργηθεί εκπαιδευτικό υλικό για το φυσικό περιβάλλον, το οποίο αποστέλλεται μηνιαίως ηλεκτρονικά στους εργαζομένους του Ομίλου. Παράλληλα, επίσης μηνιαίως, αποστέλλεται σε όλους newsletter με συμβουλές για τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος.

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Καταμετρούμε συστηματικά το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και επιδιώκουμε συνεχώς τη μείωσή του

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙΣ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ - Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Ποσό επικίνδυνων αποβλήτων	22,23 ton
Ποσό μη επικίνδυνων αποβλήτων	11.290,8 ton
Ποσοστό ανακύκλωσης από το σύνολο των αποβλήτων:	• R 5 0% • R 12 0,4% • R 13 0,3% • R 9 0,10%
Ποσοστό ανακύκλωσης από τα ανακυκλωθέντα απόβλητα:	• R 5 0% • R 12 50,7% • R 13 33,7% • R 9 14,6%
Ποσοστό επεξεργασμένων αποβλήτων	0,00%
Ποσοστό υγιονομικής ταφής αποβλήτων	99,1%

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικής περιβαλλοντικής κουλτούρας, ο Όμιλος προβαίνει στις εξής ενέργειες:

- Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε 21.543,86MWh
- Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε 100%
- Ποσοστό ενέργειας από ΑΠΕ 0,00%
- Νερό που αγοράστηκε & νερό που καταναλώθηκε 43.212,3m³
- Ποσοστό νερού ανακύκλωσης 54,2%

ΣΤΟΧΟΙ 2022-2023 (Medium & Long Term)



- 1 Χρήση βιοδιασπώμενων υλικών όπου είναι εφικτό

- 2 Μείωση του δείκτη της εκπομπών CO2/tn

- 3 Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας σε όλα τα αναλώσιμα καθημερινής εργασίας

- 4 Εγρήγορση του ανθρώπινου δυναμικού και δημιουργία μίας «πράσινης» κουλτούρας

- 4 Αύξηση των δραστηριοτήτων συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους (σεμινάρια, επιθεωρήσεις κ.α.) κατά 5%

Στον Όμιλο ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, δεσμευόμαστε ως υπεύθυνος οργανισμός, ότι μέσω των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων η βιώσιμη παραγωγή είναι έννοια άρρηκτα συνυφασμένη με προιοντικές λύσεις που παρέχουμε στην προσπάθεια να δημιουργήσουμε ένα βιώσιμο περιβάλλον. Στόχος μας για τα επόμενα χρόνια είναι να συνεχίσουμε την απρόσκοπτη συνέχιση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με την ίδια ποιότητα και προσήλωση, περιορίζοντας ταυτόχρονα το ανθρακικό μας αποτύπωμα και λαμβάνοντας μία σειρά από πρακτικές και πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας προς την κατεύθυνση αυτή.

5.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Ο Όμιλος μεριμνά αδιαλείπτως τη βέλτιστη χρήση των φυσικών πόρων και μεταδίδει την τεχνογνωσία που έχει αποκτήσει, πραγματοποιώντας εθελοντικές δράσεις, ομαδικές δραστηριότητες ευαισθητοποίησης, εκπαιδευτικά προγράμματα και εκστρατείες ενημέρωσης για το περιβάλλον και την «πράσινη» ανάπτυξη. Οι «φιλικές» προς το περιβάλλον πρακτικές στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, αποτυπώνονται συνοπτικά στις παρακάτω δράσεις:

✓ Συμμετέχει σε ερευνητικά έργα και προγράμματα σε σύμπραξη με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, αναφορικά με το περιβάλλον, την βιοποικιλότητα, κ.α στους χώρους που δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, τα δύο τελευταία χρόνια έχει αναθέσει σχετική μελέτη αναφορικά με την διερεύνηση των επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα και το περιβάλλον από την εκμετάλλευση των λατομείων της, στο ΑΠΘ (Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης).

✓ Υλοποιεί τις ακόλουθες συνεργασίες με την πανεπιστημιακή κοινότητα για σκοπούς έρευνας τα παρακάτω:

- ➔ Με το Α.Π.Θ, στο οποίο ανατέθηκε η εκπόνηση Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης, με σκοπό να αξιολογηθούν οι επιπτώσεις επέκτασης Υφιστάμενου Λατομείου στην Περιοχή του Κεχρόκαμπου Νέστου με υπόγεια εκμετάλλευση στην ορνιθοπανίδα της Ζώνης Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) των Στενών Νέστου.
- ➔ Με το Α.Π.Θ, στο οποίο ανατέθηκε η εκπόνηση Γεωλογικής/Κοιτασματολογικής Μελέτης Επέκτασης

Υφιστάμενου Λατομείου αποκλειστικά δια Υπόγεια Εκμετάλλευσης στον Κεχρόκαμπο Νέστου, με στόχο των υπολογισμό των γεωλογικών αποθεμάτων Μαρμάρου καθώς και την βιωσιμότητα του εγχειρήματος υπόγειας εκμετάλλευσης και τα οικονομικά οφέλη στην εταιρεία, στην τοπική κοινωνία και την εθνική οικονομία.

➔ Εκπόνηση Ειδικής Γεωτεχνικής Μελέτης για την επέκταση του Υφιστάμενου Λατομείου Βώλακα αποκλειστικά με Υπόγεια Εξόρυξη.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική ασφαλούς λειτουργίας με σεβασμό στο περιβάλλον, ενσωματώνοντας τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητές του, στοχεύοντας συνεχώς στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του.

τεύσεων, αποκατάσταση της βλάστησης με φύτευση ή/και σπορά από κατάλληλα είδη (πούδη, θαμνώδη, κ.α.), καθώς και στην λειτουργία και συντήρηση του δικτύου άρδευσης. Τα ποσά για τις ανωτέρω δράσεις είναι εγγυημένα, δεδομένου ότι ο Όμιλος καταθέτει σχετικές εγγυητικές επιστολές.

✓ τους υδάτινους πόρους της χώρας μας, έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί σε όλα τα λατομεία και εργοστάσια παραγωγής της, βιολογικό καθαρισμό των λυμάτων και αποβλήτων που προκύπτουν από την δραστηριότητα της, με σκοπό την επαναχρησιμοποίηση τους, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο το περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

5.4 ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

Η διαχείριση και μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικά στοιχεία της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής πολιτικής του, προάγει την εξοικονόμηση μη ανανεώσιμων φυσικών πόρων και μεταφέρει αυτό το πνεύμα της βιώσιμης ανάπτυξης προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προσβλέποντας στη δημιουργία και διατήρηση μιας εποικοδομητικής σχέσης εμπιστοσύνης, ιδιαίτερα με τις τοπικές κοινωνίες. Σε κάθε παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί δίκτυο συλλογής αποβλήτων, προς επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος σεβόμενος απόλυτα:

✓ το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται, προβαίνει συστηματικά στην αποκατάσταση των λατομείων μαρμάρου της μετά το πέρας της εξορυκτικής τους δραστηριότητας, μέσω δεντροφυ-

ΥΠΟΓΕΙΕΣ ΕΞΟΡΥΞΕΙΣ

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, εφαρμόζει, τη μέθοδο της υπόγειας εξόρυξης με ικανοποιητικά αποτελέσματα. Μέσω αυτής της μεθόδου, καταφέραμε να αναδείξουμε τα ουσιαστικά πλεονεκτήματα της υπόγειας εκμετάλλευσης: την εκλεκτική προσβολή και απόληψη του μαρμαροφόρου υλικού και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Για κάθε εξόρυξη, υφίσταται πλέον αρμονικός συνδυασμός της επιφανειακής με την υπόγεια εκμετάλλευση. Σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, οργανώνουμε τις δραστηριότητές μας, έτσι ώστε να προστατεύεται η τοπική βιοποικιλότητα. Στο πλαίσιο αυτό, επεκτείνουμε στα λατομεία που δραστηριοποιούμαστε την υπόγεια εξόρυξη, ακολουθώντας τη στρώση του κοιτάσματος.

Με δική μας πρωτοβουλία, εκπονήσαμε μελέτη Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΕΟΑ) για την καταγραφή των ειδών πανίδας (πτηνά και θηλαστικά), ώστε να διερευνηθεί η εκτίμηση των επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα και ειδικότερα στην ακεραιότητα της Ζώνης Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) από την τυχόν επέκταση και λειτουργία του υπόγειου λατομείου.

Γενικότερα, οι υπαίθριες εκμεταλλεύσεις παρέχουν υψηλότερο συντελεστή απόληψης του κοιτάσματος και εξασφαλίζουν χαμηλότερο κόστος εξόρυξης. Επίσης δίνουν τη δυνατότητα ευελιξίας στην παραγωγή, επιτρέποντας την παραγωγή όγκων μεγάλων διαστάσεων κατάλληλων για ειδικές χρήσεις. Ο Όμιλος, μη λαμβάνοντας υπόψη το οικονομικό και παραγωγικό κόστος και γνωρίζοντας ότι η υπόγεια εκμετάλλευση δεν αντικαθιστά σε κάθε περίπτωση την επιφανειακή εκμετάλλευση, αλλάζει τον τρόπο ενεργείας της, καθώς η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί πυξίδα λειτουργίας.

Από το 2018, επαναπροσδιορίσαμε με σχολαστικότητα τις εργασίες εξόρυξης, λαμβάνοντας παράλληλα τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία και την ασφάλεια του εργατικού δυναμικού.

Πλέον, είμαστε υπερήφανοι για την υπεύθυνη εξόρυξη που εφαρμόζουμε και την επιχειρηματική μας πρακτική.



5

ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ
ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



6 ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Η διάθεσή μας να προσφέρουμε συνεχώς στο κοινωνικό σύνολο, αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας μας για το οποίο είμαστε πολύ υπερήφανοι.

Η υλοποίηση της κοινωνικής μας πολιτικής, στηρίζεται στο ακόλουθους βασικούς πυλώνες:

1

Επένδυση στις τοπικές κοινότητες

Το σχέδιο δράσης για τις τοπικές κοινότητες, εστιάζει στις αναδυόμενες κοινωνικές ανάγκες τους, λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες των τοπικών κοινωνιών, σύμφωνα με το ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον.

2

Ενίσχυση της κοινωνικής μας δέσμευσης

Στηρίζουμε τις πρωτοβουλίες που έχουν ως επίκεντρο την υποστήριξη κοινωνικών, ανθρωπιστικών και πολιτιστικών σκοπών.

3

Σεβασμός στον άνθρωπο και στον εργαζόμενο

Ο Όμιλος δεν τηρεί τις παραδοσιακές πρακτικές φιλανθρωπίας, αλλά προσανατολίζεται στην ενεργή στήριξη της κοινωνίας των πολιτών και στην ενίσχυση της προσωπικής ανάπτυξης και ανέλιξη των εργαζομένων της.

4

Στήριξη της καινοτομίας και της τεχνολογίας

Στηρίζουμε στη δημιουργικότητα και την καινοτομία, σε συνεργασία με επιστημονικούς φορείς και πανεπιστήμια, για την ενίσχυση της απόδοσης των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

6.1 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πρωτοβουλίες για την Κοινωνία το 2021

Δράσεις και Στήριξη Ευάλωτων Κοινωνικών Ομάδων

Επιδιώξαμε με επιτυχία τον κοινωνικό διάλογο, στηρίξαμε συστηματικά ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, , τοπικές κοινότητες και κρατικές υπηρεσίες, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων.

Υγεία

Το 2021, συνεχίσαμε να ενισχύουμε το Εθνικό Σύστημα Υγείας για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του COVID-19. Ο Όμιλος διέθεσε το ποσό των 15.000 .€ σε νοσοκομειακό εξοπλισμό

και αναλώσιμα, , στο πλαίσιο της ευρύτερης συνεργασίας και κοργίας, καλύπτοντας συγκεκριμένες ανάγκες σε εξοπλισμό, κατόπιν συνεννόησης με τους αρμόδιους φορείς.

Πέρα τα παραπάνω, ο Όμιλος πραγματοποιεί δωρεές σε φορείς, συλλόγους, Εκκλησία και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις που υποστηρίζουν ευάλωτες μονάδες του πληθυσμού. Βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία με όσους χρήζουν βοήθειας, συλλόγους σωματεία, για την κάλυψη των αναγκών τους, έτσι ώστε να επιτελούν το κοινωνικό τους έργο.

Ο Όμιλος σε ετήσια βάση πραγματοποιεί δράσεις και στέκεται αρωγός της κοινωνίας και των κοινωνικά ευπαθών ομάδων, ανταποκρίνεται άμεσα στις ανάγκες τους και συμπαράστέκεται σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών.

6.2 ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ



Βασική επιδίωξη του Ομίλου, αποτελεί ο εντοπισμός των αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας στις τοπικές κοινότητες και η ελαχιστοποίηση αυτών, μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Θέλουμε μέσω της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, να προσφέρουμε οφέλη σε αυτές, αυξάνοντας έτσι την προστιθέμενη αξία της επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου.

Το 2021 στηρίξαμε μακροπρόθεσμα προγράμματα. Η συνολική επένδυση στην υποστήριξη δράσεων και υπηρεσιών, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, ανήλθε σε περισσότερα από €100.000 Οι δράσεις και οι δωρεές αυτές αφορούν κυρίως: υγεία, κοινωνικό σύνολο, πολιτισμό και τέχνες, στην Εκκλησία και τις Ένοπλες Δυνάμεις.

Πως το διαχειριζόμαστε

Υλοποιούμε δράσεις που έχουν ως αποδέκτη, τόσο τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται όσο και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Η κατεύθυνση αυτή αποτελεί σημαντικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου. Το 2021, εστίασαμε στις αυξανόμενες κοινωνικές ανάγκες και ανταποκριθήκαμε σε πλήθος αιτημάτων. Το σχέδιο δράσεων κάλυψε ανάγκες των τοπικών κοινωνιών που αφορούσαν στον αθλητισμό, στην υγεία, στην τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας, στην παιδεία, στον πολιτισμό και στο περιβάλλον.

Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας

Επένδυση στις τοπικές κοινωνίες
Ανταποκριθήκαμε σε πλήθος αιτήσεων ενίσχυσης τοπικών κοινωνικών παντοπωλείων, στηρίξαμε τις δράσεις πολιτιστικών συλλόγων και των κυριότερων αθλητικών σωματείων και των δραστηριοτήτων τους.

Προσλήψεις

Ο Όμιλος συμβάλλει σημαντικά στην προσφορά και δημιουργία αξίας προς τις τοπικές κοινωνίες, καλύπτοντας τις ανάγκες της σε προσωπικό από τις τοπικές αγορές εργασίας. Σύμφωνα με την εταιρική πολιτική, δίνει προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες, ενώ παράλληλα επιδιώκει και φροντίζει να συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές (όπου αυτό είναι εφικτό).

Πολιτισμός:

Πέραν της ενίσχυσης δράσεων πολιτιστικής φύσεων, προσφέρθηκαν τα μάρμαρα για την υλοποίηση συμποσίου γλυπτικής.

Περιβάλλον:

- ➔ Δημιουργήθηκαν αρκετά χιλιόμετρα δασικών δρόμων στη θάσο.
- ➔ Διενεργήθηκαν ορειβατικές δράσεις με τον σύνδεσμο frozen ricks.

Άλλες Κοινωνικές Δράσεις:

- ➔ Προσφέρθηκαν τα μάρμαρα για την ανοικοδόμηση αρκετών Ιερών Ναών.
- ➔ Προσφέρθηκαν χορηγίες και δωρεές στον Ελληνικό Στρατό, Πυροσβεστική, κα.
- ➔ Δόθηκε οικονομική ενίσχυση σε αθλητικούς συλλόγους

Επιτροπή Χορηγίων/ Δωρεών

Ο Όμιλος υποστηρίζει χορηγικά ή μέσω δωρεών, πλήθος κοινωνικών, ανθρωπιστικών και πολιτιστικών σκοπών και δραστηριοτήτων. Η κατεύθυνση αυτή αποτελεί σημαντικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου, στηρίζοντας πρωτοβουλίες που έχουν ως επίκεντρο την κοινωνική υπευθυνότητα. Κάθε χρόνο αναπτύσσεται σχέδιο δράσεων που καλύπτει πιθανές ανάγκες για την υγεία, την εκπαίδευση, τον αθλητισμό, την τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας, τον πολιτισμό και το περιβάλλον.

Για τη διαχείριση των δράσεων στις τοπικές κοινωνίες, έχει συσταθεί Πολιτική Χορηγίων και Δωρεών, η οποία ορίζει το πλαίσιο, τα χαρακτηριστικά καθώς και τις διαδικασίες για χορηγίες και δωρεές σε οργανισμούς και φορείς, όπως προκύπτουν από τη στρατηγική και τις προτεραιότητες του Ομίλου, καθώς επίσης διαχειρίζεται τυχόν παράπονα των τοπικών κοινωνιών, δίνοντας έμφαση στη διευρυμένη και διαρκή επίδραση στις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Χορηγίες Ανά Λοιπές Δραστηριότητες (χιλ. €)	
2020	
Υγεία	33.890,00 €
Κοινωνία	60.601,22 €
Εκκλησία	31.977,49 €
Παιδεία	2.932,90 €
Αθλητισμός	1.150,00 €
Δωρεά σε πελάτη	4.933,51 €
Δωρεά σε εργαζόμενο	2.414,18 €
Ένοπλες Δυνάμεις	63.654,98 €
Σύνολο	201.554,28 €
2021	
Υγεία	14.899,38 €
Κοινωνία	8.037,36 €
Εκκλησία	452,07 €
Παιδεία	6.022,10 €
Αθλητισμός	6.500,00 €
Ένοπλες Δυνάμεις	77.867,72 €
Σύνολο	113.778,63 €

6.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Στον Όμιλο ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, συμβαδίζουμε με το πλοηγό ότι η επιχειρηματικότητα ευημερεί, όταν οι κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται ευημερεί. Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες του Ομίλου υλοποιούν εστιασμένες κοινωνικές δράσεις, που στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής.

Οι δράσεις επικεντρώνονται:

- ➔ Στην ενίσχυση της νεανικής και νεοφυούς επιχειρηματικότητας, με τη χρήση των νέων τεχνολογιών με στόχευση στην αύξηση της καινοτομίας.
Ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη μακροπρόθεσμων τεχνολογιών και καινοτομιών για τα υφιστάμενα αλλά και μελλοντικά προϊόντα και υπηρεσίες.
- ➔ Στην ενίσχυση της παροχής τεχνογνωσίας σε πανεπιστημιακά ιδρύματα.

Ο Όμιλος προχωρά, σε υποστήριξη δράσεων, σύμφωνα με τις δυνατότητες και την εξειδικευμένη τεχνογνωσία του. Οι στοχευμένες δράσεις αφορούν στη διασύνδεση της τεχνολογίας και της εκπαίδευσης, με στόχο την ενθάρρυνση της αριστείας και αναβάθμισης της ποιότητας της εκπαίδευσης στα πανεπιστημιακά ιδρύματα. Στην προσπάθειά μας να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας, συνεργαζόμαστε με πανεπιστημιακά ιδρύματα σε ένα φάσμα επιστημονικών τομέων που άπτονται των δραστηριοτήτων μας.

- ➔ Στην αύξηση του ποσοστού εθελοντισμού όπου απαιτείται
Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ενθαρρύνονται να υποστηρίζουν δράσεις που ωφελούν το κοινωνικό σύνολο. Ο Όμιλος διαθέτουν πόρους για την υλοποίηση αυτών των δράσεων, στηρίζοντας κάθε χρόνο αρκετούς φορείς στο έργο τους, προσφέροντας προϊόντα ή υπηρεσίες, και οικονομική ενίσχυση.



Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας		
Στόχος 2021	Αποτελέσματα 2021	ΣΤΟΧΟΙ 2022 -2023 (Medium & Long Term)
Συνέχιση των δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς.	Συνεχίστηκαν οι δράσεις που επέτρεψαν οι συνθήκες να πραγματοποιηθούν. Υλοποιήθηκαν δράσεις συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες.	Αύξηση του αριθμού δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

I. ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΦΙΛ		
GRI 102-1	Επωνυμία Ομίλου	10, 11
GRI 102-2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες	9, 10
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας του Ομίλου	9
GRI 102-4	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
GRI 102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	27
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
GRI 102-7	Μεγέθη του Ομίλου που εκδίδει την Έκθεση	11
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	42
GRI 102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας	34
GRI 102-10	Σημαντικές μεταβολές στην εφοδιαστική αλυσίδα	Δεν υπάρχουν
GRI 102-11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της πρόληψης	33, 34
GRI 102-12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη	13, 29
GRI 102-13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	13
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ		
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	2, 4
GRI 102-15	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	
ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ		
GRI 102-16	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με την στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη	14, 30
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	27
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	20 - 23
GRI 102-41	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	44
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερομένων μερών	20
GRI 102-43	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	21, 23
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ		
GRI 102-45	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις	10
GRI 102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης	1
GRI 102-47	Ουσιαστικά θέματα	16, 17
GRI 102-48	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένες πληροφορίες
GRI 102-49	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες Εκθέσεις	Δεν υπάρχουν
GRI 102-50	Περίοδος Έκθεσης	8
GRI 102-50	Προγενέστερη Έκθεση	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
GRI 102-52	Κύκλος Έκθεσης Ετήσιος	8

GRI 102-53	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων	8
GRI 102-53	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in accordance της Έκθεσης	8
GRI 102-55	Πίνακας GRI	62
GRI 102-56	Εξωτερική πιστοποίηση	8
SPECIAL DISCLOSURES		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ		
GRI 201	Οικονομική Επίδοση (Κερδοφορία)	11, 12
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	28
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	49
GRI 305-1	Άμεσες (score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	51
GRI 305-2	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (κατηγορία 2)	51
GRI 305-3	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (κατηγορία 3)	51
GRI 306-2	Απόβλητα ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης	49, 50, 51, 52, 53
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ-ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
GRI 401	Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	43
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	41
GRI 401-2	Παροχές που παρέχονται σε πλήρως απασχολούμενους εργαζόμενους	43, 44
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	45
GRI 403-1	Σύστημα διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια εργαζομένων	45, 46
GRI 403-2	Αναγνώριση κινδύνου, αξιολόγηση ρίσκων, έρευνα περιστατικών	46
GRI 403-3	Επαγγελματικές υπηρεσίες υγείας	45
GRI 403-4	Συμμετοχή διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	45
GRI 403-5	Επιμόρφωση των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	45
GRI 403-6	Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	45, 46
GRI 403-7	Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και που είναι άμεσα συνδεδεμένες με τις επιχειρηματικές σχέσεις	45, 46
GRI 403-9	Τύπος και ρυθμός εργατικών ατυχημάτων, ασθενειών, απουσιών, χαμένων ημερών, θανάτων	46
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	41
GRI 404-2	Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης	44
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ		
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	41
GRI 405-1	Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	42

GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	41
GRI 406-1	Περιστατικά μη συμμόρφωσης	44
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	30
GRI 418-1	Περιστατικά μη συμμόρφωσης	30
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	33

Η παρούσα Έκθεση είναι η 2η του Ομίλου ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ και καλύπτει τις ενέργειες και τις δράσεις που υλοποίησε κατά το έτος 2021. Η APSON CSR ύστερα από αξιολόγησή της σύμφωνα με τις έγκυρες και αυστηρές διεθνώς οδηγίες GRI STANDARDS, βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης «In Accordance-Core».

II. ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΘΕΩΝ ESG ΧΡΗΜΑΤΗΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Δείκτης Χρηματιστηρίου Αθηνών	Metric	Σελ.
C-E3-1	Energy consumption and production - Total amount of energy consumed within the organisation	51
C-E3-2	Energy consumption and production - Percentage of electricity consumed	51
C-E3-3	Energy consumption and production - Percentage of renewable energy consumed	51
A-E2-1	Climate change risks and opportunities - Discussion of climate change-related risks and opportunities that can affect business operations	30-31 & 49-53
A-E3-1	Waste management - Total amount of hazardous waste	51
A-E3-2	Waste management - Total amount of non-hazardous waste	51
A-E3-3	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Recycled	51
A-E3-4	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Composted	51
A-E3-5	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Incinerated	51
A-E3-6	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Landfilled	51
A-E5-1	Biodiversity sensitive areas - Description of the impact of business operations on biodiversity sensitive areas	52-53
SS-E1-1	Emission strategy - Discussion of long and short term strategies in relation to the management, mitigation, performance targets of its emissions	52
SS-E3-1	Water consumption - Total water withdrawn	51
SS-E3-2	Water consumption - Total water consumed	51
SS-E3-3	Water consumption - Percentage of water recycled	51
C-S1-1	Stakeholder engagement - Discussion of organisation's main stakeholders and analysis of key stakeholder engagement practices	20-23
C-S2-1	Percentage of female employees	44
C-S3-1	Percentage of women in managerial positions (i.e. top 10% of employees by total compensation)	42 & 44
C-S4-1	Employee turnover - Percentage of full-time employee voluntary turnover	44

C-S4-2	Employee turnover - Percentage of full-time employee involuntary turnover	44
C-S5-1	Employee training - Average training hours of employees in the top 10% of employees by total compensation	43
C-S5-2	Employee training - Average training hours of employees in the bottom 90% of employees by total compensation	43
C-S6-1	Human rights policy - Description of human rights policy and fundamental principles	31
C-S7-1	Percentage of employees covered by collective bargaining agreements	44
C-S8-1	Supplier assessment - Discussion of supplier screening using ESG criteria	34
A-S3-1	Percentage of difference between male and female earnings	44
A-S4-1	CEO pay ratio - Total CEO pay	44
A-S4-2	CEO pay ratio - Ratio of CEO to median employee earnings	44
SS-S6-1	Health and safety performance - Number of injuries	46
SS-S6-2	Health and safety performance - Number of fatalities	46
SS-S6-3	Health and safety performance - Accident frequency rate	46
SS-S6-4	Health and safety performance - Accident severity rate	46
C-G1-1	Board composition - ESG related qualifications of the board members	43
C-G1-2	Board composition - Classification of the Chairman of the Board	site
C-G1-3	Board composition - Percentage of female board members	42
C-G1-4	Board composition - Percentage of non-executive board members	site
C-G1-5	Board composition - Percentage of both non-executive and independent board members	27
C-G2-1	Sustainability oversight - Description of approach to sustainability oversight	29-35
C-G3-1	Materiality - Description of the materiality assessment process	16-17
C-G4-1	Sustainability policy - Description of sustainability policy and fundamental principles	14,15, 30
C-G5-1	Business ethics policy - Description of business ethics policy and fundamental principles	29
C-G6-1	Data security policy - Description of data security policy and fundamental principles	30
A-G1-1	Business model - Discussion of business model and the creation of value	14-15
A-G3-1	ESG targets - Short-term targets associated with strategic ESG objectives	33,34,35, 43-46,51,57, 59
A-G3-2	ESG targets - Medium-term targets associated with strategic ESG objectives	33,34,35,43, 46,51,59
A-G3-3	ESG targets - Long-term targets associated with strategic ESG objectives	33,34,35,43, 46,51,59
A-G4-1	Percentage of executive's variable pay	43
SS-G2-1	Critical risk management - Description of systems, processes and mechanisms to identify and mitigate critical risks	30-34

III. ΠΙΝΑΚΑΣ UN GLOBAL COMPACT

Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης, με τις 10 αρχές του UN Global Compact)

ΑΡΧΕΣ UNGC	ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ/ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	Πλήρης συμμόρφωση της εταιρείας με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία
1. Υποστήριξη, σεβασμός και προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της επιχείρησης και της σφαίρας επιρροής της	Σελ. 30
2. Μέριμνα της επιχείρησης για την αποφυγή παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Σελ. 29
ΕΡΓΑΣΙΑ	Πλήρης συμμόρφωση της εταιρείας με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία
Πλήρης συμμόρφωση της εταιρείας με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία	Σελ. 41
3. Ελευθερία στη δημιουργία εργατικών σωματείων και αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές διαπραγματεύσεις	Σελ. 41
4. Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	Σελ. 44
5. Απαγόρευση της παιδικής εργασίας	Σελ. 44
6. Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και την απασχόληση	Σελ. 43
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	Πλήρης συμμόρφωση της εταιρείας με τη σχετική ελληνική και διεθνή νομοθεσία
7. Υποστήριξη της αρχής της προφύλαξης απέναντι στις περιβαλλοντικές προκλήσεις	Σελ. 49
8. Ανάληψη πρωτοβουλιών για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	Σελ. 52
9. Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών	Σελ. 53
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ	Σχετικοί όροι στη σύμβαση πρόσληψης κάθε υπαλλήλου
10. Δράση της επιχείρησης ενάντια σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας	Σελ. 31



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2021

