

ΕΚΘΕΣΗ  
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2023



**ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ





## ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ..... 3

### 1. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 1.1 | Η εταιρία με μια ματιά                                 | 5  |
| 1.2 | Εγκαταστάσεις  | 9  |
| 1.3 | Εξαγωγές / Πωλήσεις                                    | 10 |
| 1.4 | Προϊόντα   | 11 |
| 1.5 | Επιχειρηματικό Μοντέλο                                 | 12 |
| 1.6 | Καινοτομία   | 14 |
| 1.7 | Εφοδιαστική Αλυσίδα                                    | 15 |
| 1.8 | Συμμετοχή σε φορείς, συνέδρια και εταιρικές βραβεύσεις | 16 |
| 1.9 | Προσωπικά Δεδομένα                                     | 18 |

### 2. ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 2.1 | Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη | 20 |
| 2.2 | Διαχείριση Κινδύνων & Ευκαιριών        | 23 |
| 2.3 | Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη   | 24 |
| 2.4 | Ανάλυση Ουσιαστικότητας                | 26 |

### 3. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 3.1 | Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική            | 29 |
| 3.2 | Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία  | 35 |
| 3.3 | Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας | 37 |
| 3.4 | Διασφάλιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κατά την Επιχειρησιακή Λειτουργία               | 38 |

### 4. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 4.1 | Εργασιακές Σχέσεις και ίσες Ευκαιρίες   | 40 |
| 4.2 | Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων     | 43 |
| 4.3 | Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία στην Εργασία | 45 |
| 4.4 | Κοινωνική Υπευθυνότητα και Δράσεις      | 48 |

### 5. ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 5.1 | Ενέργεια και Εκπομπές CO2                 | 51 |
| 5.2 | Πρακτικές Ανακύκλωσης & Κυκλική Οικονομία | 53 |
| 5.3 | Περιοχές Ευαίσθητης Βιοποικιλότητας       | 55 |
| 5.4 | Περιβαλλοντικές Δράσεις/Πρωτοβουλίες 2023 | 56 |
| 5.5 | Αναφορά Ταξινόμησης                       | 57 |

### 6. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ..... 58

### 7. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ..... 59



### Αγαπητοί Συμ-μέτοχοι,

Τα τελευταία δύο χρόνια, βιώνουμε μια περίοδο με προκλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο: για την κοινωνία, επιχειρήσεις και την οικονομία. Σε ένα περιβάλλον με ραγδαίες γεωπολιτικές και οικονομικές ανατροπές, με νέες κρίσεις που ξεσπά σε όλο τον κόσμο, η βιομηχανία προσπαθεί να προσαρμοστεί στη νέα πραγματικότητα και απαιτήσεις και να παραμείνουν ανθεκτικοί. Οι σοβαρές επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης, διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα, έντονες πληθωριστικές πιέσεις και αστάθεια στις ενεργειακές αγορές επηρεάζουν την κοινωνία στο σύνολό της και ιδιαίτερα τη βιομηχανία. Σε αυτό το ασταθές και απαιτητικό περιβάλλον, η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ συνέχισε με προσήλωση την στρατηγική της και την εφαρμογή της επιχειρηματικού της σχεδίου επεκτείνοντας τις δραστηριότητές της σε 3 καινούρια λατομεία, στοχεύοντας στην μακρόχρονη ευημερία. Στόχος μας είναι μέσω της λειτουργίας μας να συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας, δημιουργώντας θετικό κοινωνικό αποτύπωμα και καταβάλλοντας κάθε προσπάθεια για τον μετριασμό του περιβαλλοντικού μας αντικτύπου. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχουμε θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας προκειμένου να προάγουμε την άμεση και έγκαιρη επικοινωνία όλων των θεμάτων που απασχολούν την κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, και να ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά στις προσδοκίες τους.

Μέσα από ένα οργανωμένο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδοσία σε όλο το εύρος της λειτουργίας μας. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε κάθε περιστατικό δωροδοκίας και διαφθοράς, ενώ φροντίζουμε να θεσπίζουμε όλες τις απαραίτητες πολιτικές με στόχο την πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας αποτελεί για εμάς στρατηγική προτεραιότητα, για αυτό λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα, προκειμένου να ελαχιστοποιήσουμε την πιθανότητα συμβάντος στις εγκαταστάσεις μας. Το 2023 πραγματοποιήσαμε συνολικά 837 ώρες εκπαίδευσης για την υγεία και την ασφάλεια μια αύξηση 24% σε σχέση με το 2022.

Επιπρόσθετα, συμμορφωνόμαστε πλήρως με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και παρακολουθούμε συνεχώς τις επιδόσεις μας, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Το 2023 πετύχαμε μια αύξηση της τάξεως 20% στην ανακύκλωση υδάτων σε σχέση με το 2022. Συνεχίζουμε με αμείωτη ένταση την ορθότερη διαχείριση αποβλήτων, υιοθετώντας τις αρχές της Μείωσης (Reduce), επαναχρησιμοποίησης (Reuse) και Ανακύκλωσης (Recycle)

Πιστοί στον στόχο μας να διατηρήσουμε την περίοπτη θέση μας στην παγκόσμια αγορά της μαρμαροβιομηχανίας εστιάζουμε στην βιώσιμη ανάπτυξη και μαζί με τους συμ-μετόχους μας αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις μετατρέποντάς τις σε ευκαιρίες και στόχους προς ένα αειφόρο μέλλον μεριμνώντας για την παραγωγική αξία και θετική πορεία της Εταιρίας.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την 4η κατά σειρά Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχος της είναι να αποτυπώσει την αξία που δημιουργεί η Εταιρεία για το ανθρώπινο δυναμικό μας, την αγορά, το φυσικό περιβάλλον, τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, αλλά και να αποτελέσει εργαλείο βελτίωσης της επίδοσής μας, καθώς και μια επιπρόσθετη αφορμή διαλόγου με όλους τους συμμετόχους.

**Ευάγγελος Χαϊδός**

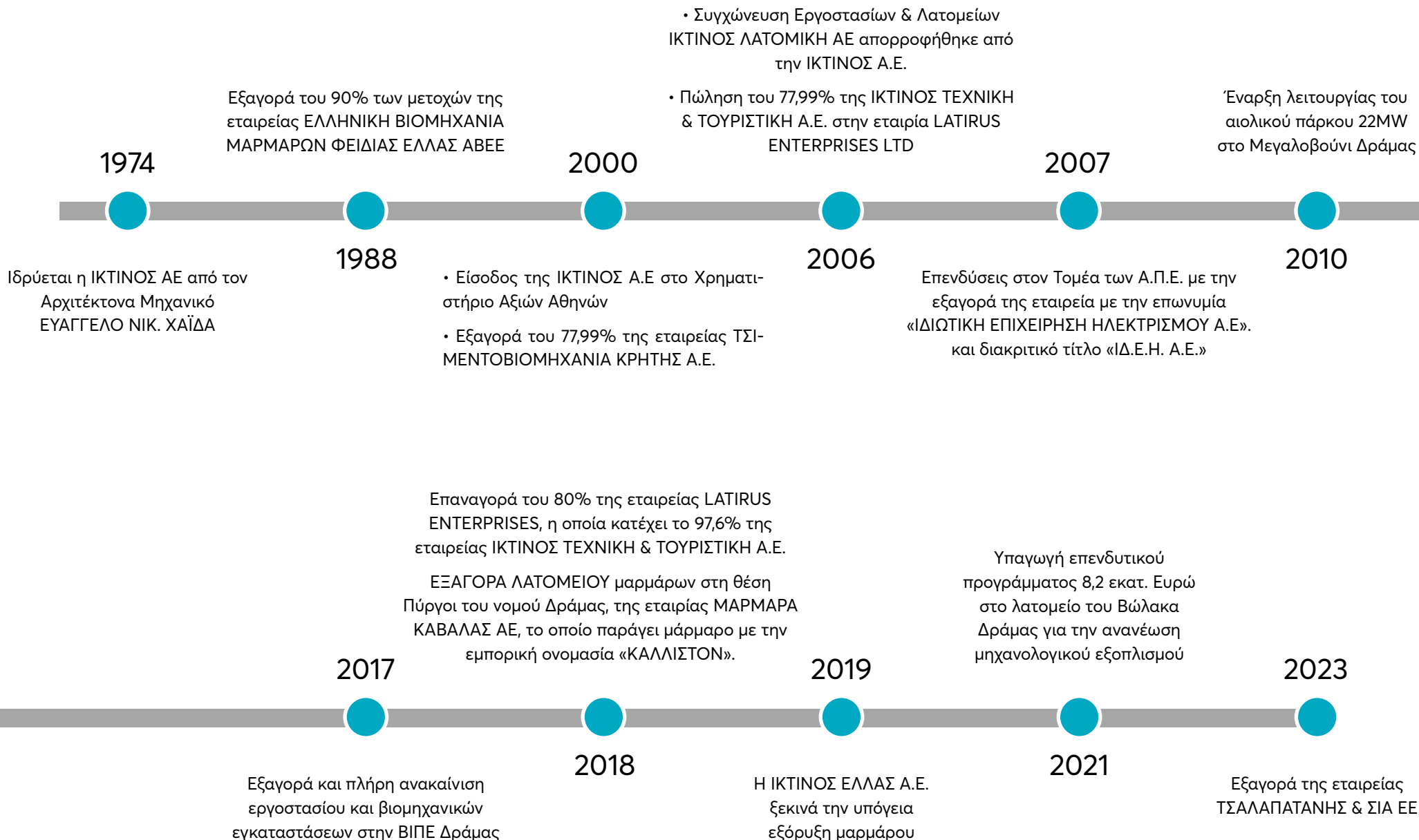
**Πρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος**



# 1 | ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



## ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ



## Ο ΟΜΙΛΟΣ

### ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Η Εταιρία ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ιδρύθηκε το 1974 και βρίσκεται στις πρώτες θέσεις στην αγορά μαρμάρου από την ίδρυση της. Είναι ηγέτιδα στην εξόρυξη και επεξεργασία μαρμάρου με δώδεκα ιδιόχρηστα λατομεία σε Δράμα, Θάσο και Καβάλα, τρία εργοστάσια κοπής και επεξεργασίας και τρεις χώρους αποθήκευσης των προϊόντων της. Έχει εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων στο εσωτερικό, αλλά κυρίως με ένα συνεχώς αναπτυσσόμενο δίκτυο πωλήσεων στο εξωτερικό, το οποίο και αναλογεί στο 85% των πωλήσεων της. Η έδρα της και τα κεντρικά γραφεία στην Αθήνα, βρίσκονται στη διεύθυνση Λυκόβρυσης 7, 14452, Μεταμόρφωση. Παράλληλα διαθέτει υποκατάστημα στην πόλη της Δράμας, το οποίο εδρεύει στη Αισχύλου 11 & Αγ. Αναργύρων.

Τα εργοστάσια αποτελούν πλήρως καθετοποιημένες μονάδες, οι οποίες είναι εξοπλισμένες με τα πιο σύγχρονα μηχανήματα για κοπή, επεξεργασία και φινιρίσμα των μαρμάρων. Η συνολική παραγωγική δυνατότητα όλων των εργοστασίων της εταιρείας σε πλάκες και καδρέτα ανέρχεται σε περισσότερα από 370.000 m<sup>2</sup> ετησίως.

Πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι η ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της καθώς και η διασφάλιση της απaráμιλλης ποιότητας των προϊόντων, ικανοποιώντας το σύνολο των πελατών της. Με πάνω από 50 χρόνια πείρας, η ΙΚΤΙΝΟΣ συνδυάζει την πείρα και τεχνογνωσία με την επένδυση σε νέες τεχνολογίες, οι οποίες υποστηρίζονται από υψηλής εξειδίκευσης ανθρώπινο δυναμικό. Η Εταιρεία, μέσω του υπευθύνου επιχειρείν, στοχεύει στη δημιουργία αξίας για το σύνολο των κοινωνικών της εταίρων σεβόμενη πάντα το περιβάλλον, τον άνθρωπο και την κοινωνία στο σύνολό της. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΙΚΤΙΝΟΣ μένει πιστή στη δέσμευσή για εναρμόνιση των στρατηγικών της προτεραιοτήτων με τις αρχές της βιωσιμότητας, όπως παρουσιάζεται παρακάτω.

### ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ

Στον τομέα του Real Estate ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, δραστηριοποιείται μέσω της εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε. η οποία πρόκειται να αναπτύξει μια τουριστική εγκατάσταση στην θέση Όρμος Φανερωμένης του Δήμου Σητείας σε έκταση περίπου 2.800 στρεμμάτων, που θα συμπεριλαμβάνει:




- ▶ Ξενοδοχείο 5 αστέρων
- ▶ Κέντρο θαλασσοθεραπείας (spa), 100 ατόμων

- ▶ Συνεδριακό κέντρο 200 ατόμων
- ▶ Γήπεδο Golf, 18 οπών
- ▶ Μαρίνα 85 τουριστικών σκαφών
- ▶ Δύο οικιστικές περιοχές, 300 βιλών

### ΙΔΕΗ ΑΕ

Η ΙΔΕΗ Α.Ε. είναι θυγατρική (100%) της εισηγμένης στο Χ.Α. εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. Ιδρύθηκε το 2003 και εξαγοράστηκε από την ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. το έτος 2007. Η εταιρία διαθέτει το Αιολικό Πάρκο ισχύος «Μεγαλοβούνι» 22MW Π.Ε. Δράμας, το οποίο ήδη βρίσκεται σε λειτουργία από το 2010.

### ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

|  | 31/12/2022 | 31/12/2023 |
|--|------------|------------|
|  ΣΥΝΟΛΟ   | 366        | 346        |
| ΠΟΣΟΣΤΟ  | 94%        | 94%        |
|  ΣΥΝΟΛΟ  | 26         | 23         |
| ΠΟΣΟΣΤΟ  | 6%         | 6%         |
|  ΣΥΝΟΛΟ | 392        | 369        |

### ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

#### ΑΝΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ

|   | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
|  ΑΘΗΝΑ     | 33%  | 32%  |
|  Β. ΕΛΛΑΔΑ | 67%  | 68%  |



## ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

| 2022 |       |     | 2023 |       |     |
|------|-------|-----|------|-------|-----|
| <30  | 30-50 | 51+ | <30  | 30-50 | 51+ |
| 41   | 179   | 148 | 24   | 188   | 134 |
| 1    | 17    | 16  | 1    | 16    | 6   |

## ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ

| ΠΑΡΑΓΩΓΗ                      | 2022 | 2023 |
|-------------------------------|------|------|
| Κυβικά εξόρυξης               | 231  | 178  |
| Τόνοι παραγωγής               | 121  | 116  |
| Παραγωγή σε Τετραγωνικά μέτρα | 371  | 369  |
| Τόνοι πωλήσεων (ογκομάρμαρα)  | 85   | 78   |
| Πωλήσεις σε Τετραγωνικά μέτρα | 364  | 338  |

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

|  | MM            | 2022      | 2023      |
|--|---------------|-----------|-----------|
| Κατανάλωση πετρελαίου & βενζίνης                     | Lt            | 1.672.589 | 1.653.576 |
| Κατανάλωση ηλεκτρ. ενέργειας                         | MWh           | 4.893     | 4.435     |
| Εκπομπές CO2 (tns) (Scope 1+2)                       | tns equiv     | 6.903,68  | 6.608,94  |
| Scope 1 Ένταση συνολικών εκπομπών CO2/εκατ. πωλήσεις | CO2 tns equiv | 139,35    | 183,83    |
| Scope 2 Ένταση συνολικών εκπομπών CO2/εκατ. πωλήσεις | CO2 tns equiv | 84,66     | 102,43    |
| Άντληση-Κατανάλωση νερού                             | m3            | 27.145    | 21.673    |
| Ανακύκλωση Νερού                                     | %             | 70,32%    | 84,2%     |

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

| Δείκτες          | 2023       | 2022       | Μεταβολή 2022-2023 |            |
|------------------|------------|------------|--------------------|------------|
|                  |            |            | %                  | Αξία       |
| Κύκλος εργασιών  | 23.087.210 | 30.817.987 | -25%               | -7.730.777 |
| Μικτό Αποτέλεσμα | 6.330.302  | 10.939.418 | -42%               | -4.609.116 |
| EBITDA           | -731.690   | 4.269.806  | -117%              | -5.001.496 |
| Κέρδη προ φόρων  | -7.013.576 | 138        | -5182%             | -7.013.714 |
| Κέρδη μετά φόρων | -7.018.074 | -202       | 3379%              | -7.017.872 |
| Δάνεια           | 44.181.428 | 44.401.007 | 0%                 | -219.579   |

\* ποσά σε Ευρώ

## Στρατηγικές Προτεραιότητες και Στόχοι της ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ

- ▶ Να παραμείνουμε ηγέτες στην Ελληνική αγορά μαρμάρου και να συνεχίσουμε την ανοδική πορεία στην διεθνή αγορά.
- ▶ Να πετυχαίνουμε τους στόχους που έχουμε θέσει, βασισμένοι στην ομαδικότητα διατηρώντας ένα ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, προσφέροντας ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων στο σύνολο των εργαζομένων.
- ▶ Να χτίζουμε μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας με τους πελάτες και συνεργάτες μας, κατανοώντας τις ανάγκες τους και ανταποκρινόμενοι άμεσα σ' αυτές, τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις με προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας.
- ▶ Να αποτελούμε, για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, υπόδειγμα Εταιρείας που αναπτύσσεται συνεχώς με γνώμονα την κοινωνική υπευθυνότητα. Να διακρινόμαστε για την ευαισθησία μας προς τους ανθρώπους μας και τις προσπάθειες που καταβάλλουμε για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την υποστήριξη ευπαθών κοινωνικά ομάδων.

## Πρωτοπορούμε:

- ▶ Στην ποικιλία
- ▶ Στον σχεδιασμό
- ▶ Στις συνεργασίες

## Διαθέτουμε:

- ▶ Καθετοποιημένη υποδομή
- ▶ Παράδοση στην τεχνογνωσία και στις εφαρμογές
- ▶ Αξιοπιστία και συνέπεια
- ▶ Εγγύηση ποιότητας

## Στόχοι μας είναι:

- ▶ Η διάδοση της τεχνογνωσίας και η ενημέρωση των τεχνικών για τις χρήσεις των πετρωμάτων
- ▶ Να χτίζουμε μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας με τους πελάτες μας, τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις με προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας
- ▶ Να παραμείνουμε ηγέτες στην Ελληνική αγορά μαρμάρου και περίοπτη θέση στην παγκόσμια αγορά
- ▶ Να διατηρούμε το ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό μας περιβάλλον, προσφέροντας ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων στο σύνολο των εργαζομένων

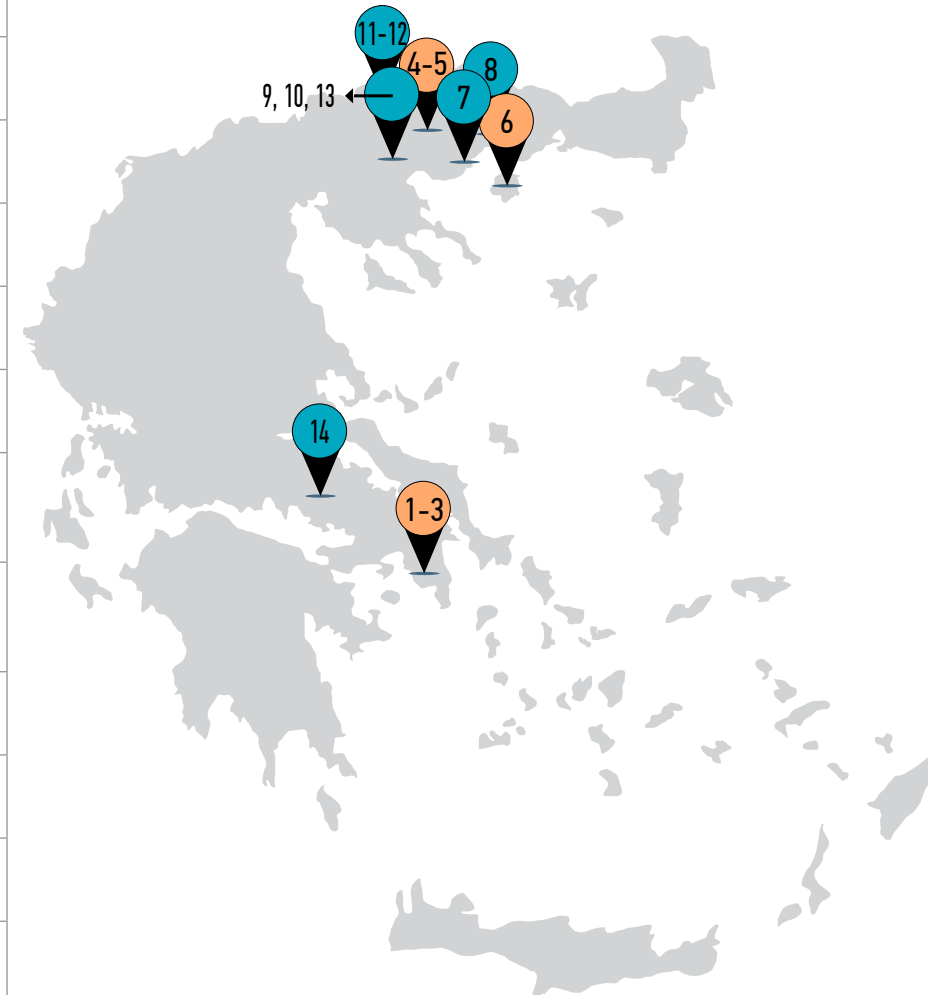




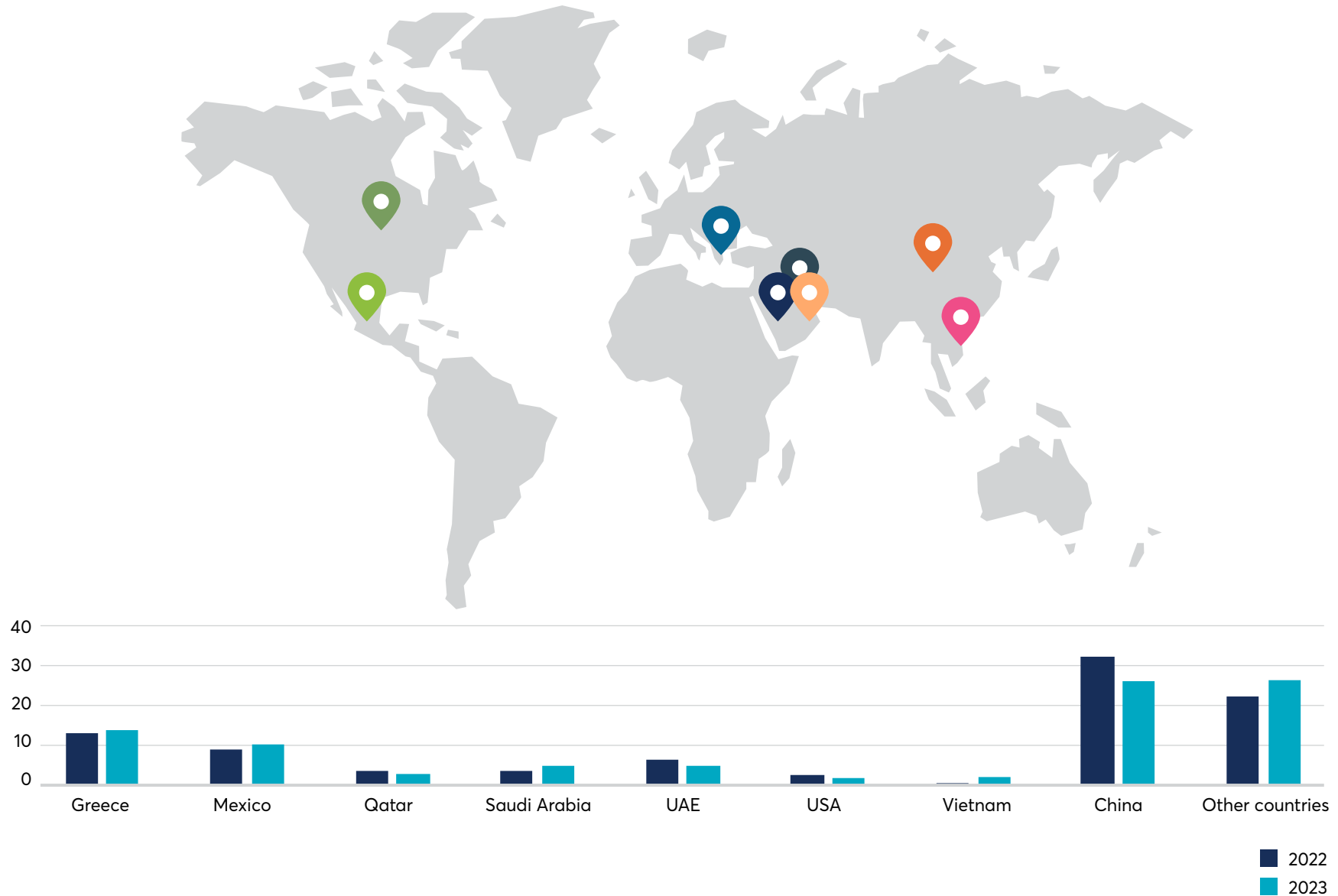
## 1.2 ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

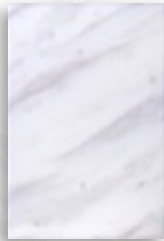


| A/A | ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ/ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ  | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΑΓΩΓΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023 |
|-----|--|-----------------------------------|--------------------------------------|
| 1   | ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΘΗΝΑΣ  | ΑΤΤΙΚΗ                            | 37                                   |
| 2   | ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΑΘΗΝΩΝ  | ΑΤΤΙΚΗ                            | 77                                   |
| 3   | ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ   | ΑΤΤΙΚΗ                            | 3                                    |
| 4   | ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΡΑΜΑΣ  | Δ. ΔΡΑΜΑΣ                         | 8                                    |
| 5   | ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΒΙΠΕ ΔΡΑΜΑΣ  | Δ. ΔΡΑΜΑΣ                         | 65                                   |
| 6   | 1 ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΘΑΣΟ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 38 ΣΤΡ                       | Δ. ΘΑΣΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ                | 18                                   |
| 7   | 2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΠΛΑΤΑΝΟΤΟΠΟ ΚΑΒΑΛΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 89 ΣΤΡ.                 | Δ. ΠΑΓΓΑΙΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ             | 6                                    |
| 8   | 2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΚΕΧΡΟΚΑΜΠΟ ΝΕΣΤΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 196 ΣΤΡ | Δ. ΝΕΣΤΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ               | 32                                   |
| 9   | 2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΖΑΒΑΡΣΑ ΒΩΛΑΚΑΣ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 116 ΣΤΡ.             | Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ - ΔΡΑΜΑΣ         | 0                                    |
| 10  | ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΒΩΛΑΚΑΣ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 69 ΣΤΡ.                        | Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ - ΔΡΑΜΑΣ         | 87                                   |
| 11  | ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΥΣ ΠΥΡΓΟΥΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 100 ΣΤΡ                  | Δ. ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ - ΔΡΑΜΑΣ           | 24                                   |
| 12  | ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΑ ΜΑΝΤΡΙΑ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 50 ΣΤΡ.                    | Δ. ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ - ΔΡΑΜΑΣ           | 3                                    |
| 13  | ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΑΓΙΟ ΠΕΤΡΟ ΒΩΛΑΚΑ ΕΚΤΑΣΗΣ 95 ΣΤΡ                      | Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ - ΔΡΑΜΑΣ         | 5                                    |
| 14  | ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΛΑΦΕΙΣΤΗ ΛΕΙΒΑΔΙΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 50 ΣΤΡ.                    | Δ. ΛΕΙΒΑΔΙΑΣ                      | 4                                    |



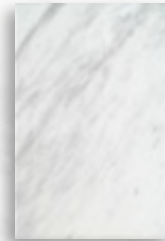
ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 2022-23 (%)





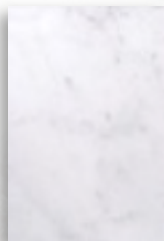
### **Λευκά Δράμας ή Λευκά Βώλακα**

Θέση «Λεπτοκαρυές» και Θέση «Αγ. Πέτρος», Τ.Κ. Βώλακα, Π.Ε. Δράμας. Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από τα λατομεία της περιοχής είναι γνωστά ως «Λευκά Δράμας» ή «Λευκά Βώλακα» και χαρακτηρίζονται ως λεπτόκοκκο δολομιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με εναλλασσόμενες γκριζες και ερυθρωπές ταινίες (διαγώνια βένα) ή τύπου calacata – statouario (λουλουδάτο μάρμαρο).



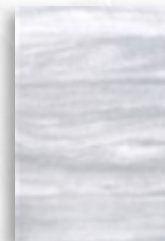
### **Marvelous White**

Θέση «Ζαβάρα», Τ.Κ. Βώλακα, Π.Ε. Δράμας. Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά με τον εμπορικό τύπο «Marvelous White» και πρόκειται ομοίως για δολομιτικά μάρμαρα λευκού χρώματος με εναλλασσόμενες γκριζες ταινίες (διαγώνια βένα) το οποίο εκμεταλλεύεται αποκλειστικά εταιρεία μας.



### **Kalliston**

Θέση «Βιτρινίτσα» Τ.Κ. Πύργων, Π.Ε. Δράμας. Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά με τον εμπορικό τύπο «Kalliston» και πρόκειται ομοίως για Λεπτόκοκκο δολομιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με σποραδικές παρεμβολές γκριζων "νησίδων" ασβεστιτικού μαρμάρου.



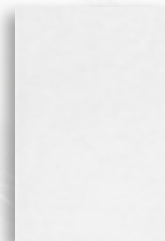
### **Λευκά Νέστου**

Θέση «Τύμπανο» Τ.Κ. Κεχροκάμπου, Π.Ε. Καβάλας. Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά ως «Λευκά Νέστου» και χαρακτηρίζονται ως Μεσόκοκκο ασβεστιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με παρεμβολές σκουρόχρωμων ταινιών και "νησίδων" ασβεστιτικού μαρμάρου χρώματος ροζ και γκρι, αποδίδοντάς του ένα μοναδικό τύπο μαρμάρου σε παγκόσμιο επίπεδο το οποίο εκμεταλλεύεται αποκλειστικά εταιρεία μας το οποίο εκμεταλλεύεται αποκλειστικά εταιρεία μας.



### **Golden Spider**

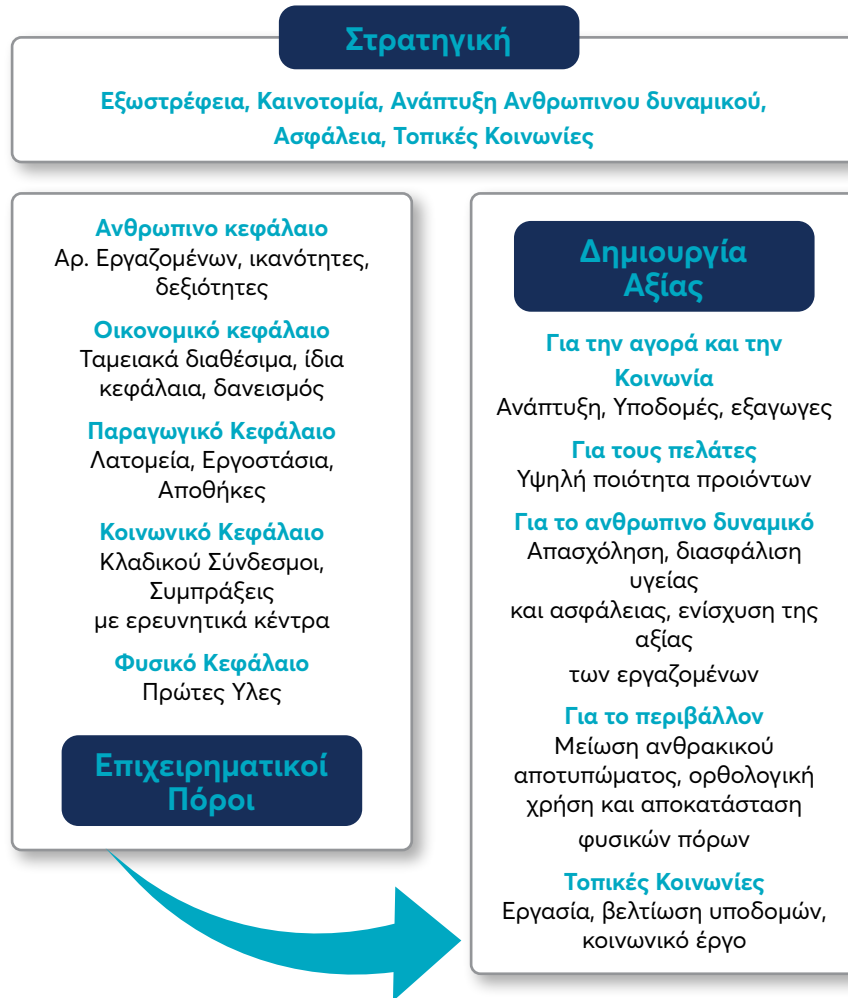
Θέση «Μπιρμπίλη» Τ.Κ. Πλατανότοπου, Π.Ε. Καβάλας. Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά με τον εμπορικό τύπο «Golden Spider -Χρυσή Αράχνη» και πρόκειται για Λεπτόκοκκο δολομιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με παρουσία αραχνοειδούς δικτύου ρωγματώσεων ερυθροκίτρινου χρώματος, πληρωμένων με οξειδία και υδροξείδια του σιδήρου. Αποτελεί μοναδικό στο είδος του μάρμαρο σε παγκόσμιο επίπεδο, το οποίο εκμεταλλεύεται αποκλειστικά εταιρεία μας.



### **Snow White Thassos**

Θέση «Σαλιάρα» Τ.Κ. Παναγίας, Π.Ε. Θάσου. Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά ως «Χιονολευκά Θάσου - Snow White Thassos» και πρόκειται για χιονόλευκο δολομιτικό μάρμαρο, με ζαχαρώδη υφή και ομοιόμορφους κρυστάλλους μεγάλης συνεκτικότητας.

Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ έχει προχωρήσει στην ανάπτυξη ενός επιχειρηματικού μοντέλου το οποίο έχει στο επίκεντρο την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών, αλλά και τη διατήρηση και ανάπτυξη ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων, καθορίζοντας παράλληλα τους απαιτούμενους πόρους για την ανάπτυξή της στην εγχώρια και διεθνή αγορά.



## ΥΨΗΛΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για παραγωγή, εμπορία και επεξεργασία υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών, με στόχο την ικανοποίηση των πελατών και το χτίσιμο μιας σχέσης εμπιστοσύνης μαζί τους.

Για τον λόγο αυτό έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση μιας ολιστικής προσέγγισης με απώτερο σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ εφαρμόζει σύγχρονες μεθόδους παραγωγής, ελέγχου, διαχείρισης και διανομής στοχεύοντας στην παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων στο χαμηλότερο δυνατό κόστος, τα οποία θα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των πελατών της.



## Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2018

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2018 αφορά όλες τις διαδικασίες και Πολιτικές που εφαρμόζει η Εταιρία, έτσι ώστε να παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικούς τρόπους εκτέλεσης των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει έναντι των πελατών της ελαχιστοποιώντας το κόστος για την ίδια και τους πελάτες της.



## Πελατοκεντρική Φιλοσοφία

Στρατηγικός στόχος της Εταιρείας είναι η παροχή υψηλής ποιότητας, καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών διασφαλίζοντας έτσι την εμπιστοσύνη των πελατών της. Ενισχύοντας την πελατοκεντρική της κουλτούρα, η Εταιρεία εστιάζει στην κατανόηση των αναγκών των πελατών και στην άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση σε αυτές. Προς αυτή την κατεύθυνση η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία η οποία έχει ως στόχο την άριστη εξυπηρέτηση των πελατών και τη λήψη επιπρόσθετων ενεργειών βάσει της ανατροφοδότησης που λαμβάνει μέσω των καναλιών επικοινωνίας της Εταιρείας.

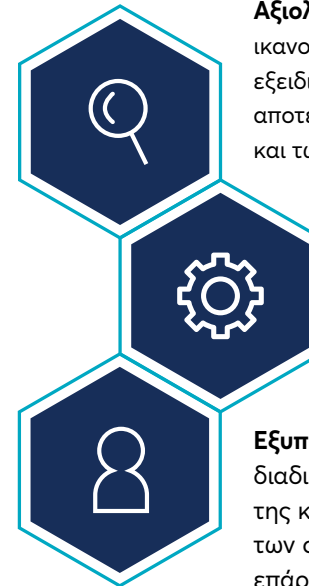
## Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών

Η εταιρεία μέσω των καναλιών επικοινωνίας (email, social media, κα) και του Τμήματος Εξυπηρέτησης Πελατών λαμβάνει όλα τα αιτήματα των πελατών και συνεργατών. Οι πελάτες και συνεργάτες επικοινωνούν μαζί μας:

- ▶ Για να υποβάλλουν αίτημα
- ▶ Για να εκφράσουν παράπονο
- ▶ Για να λάβουν πληροφορίες
- ▶ Για να μας ευχαριστήσουν
- ▶ Για να υποβάλλουν προτάσεις βελτίωσης

Με βάση τα παραπάνω διαχειριστήκαμε: **25 παράπονα που αποτελεί το 1,6% των παραστατικών του 2023.**

Τα βασικά σημεία της διαδικασίας που εφαρμόζεται για την ικανοποίηση των πελατών αφορούν τα εξής:



**Αξιολόγηση:** Δίνεται έμφαση στην αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών, μέσω την συμπλήρωσης εξειδικευμένου ερωτηματολογίου, με στόχο την αποτελεσματική συλλογή και ανάλυση των απόψεων και των σχολίων των πελατών.

**Τεχνογνωσία:** Στον εκσυγχρονισμό και τη συνεχή βελτίωση του μηχανολογικού εξοπλισμού, καθώς και στην ενίσχυση της τεχνογνωσίας με εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό.

**Εξυπηρέτηση & Ανταπόκριση:** Ανάπτυξη διαδικασίας προσφορών παραγγελιών Αξιολόγηση της κατανόησης των απαιτήσεων του πελάτη, των συνθηκών, των τεχνικών προδιαγραφών, της επάρκειας πρώτων υλών και της δυνατότητας τήρησης του χρόνου παράδοσης.

Η εξοικονόμηση ενέργειας και ανθρωπίνων πόρων αποτελεί βασική μέριμνα και επιτυγχάνεται με την εφαρμογή αποδοτικότερων διαδικασιών παραγωγής, τη χρήση πιο αποδοτικών τεχνολογιών για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης με την εκμετάλλευση της νέας τεχνολογίας. Σε αυτό το πλαίσιο πρόσφατα η ΙΚΤΙΝΟΣ εφάρμοσε μια νέα τεχνολογία, το INSPIRER, το οποίο αναπτύχθηκε σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και αποτελεί ένα εξελιγμένο σύστημα επιτήρησης λατομείων μαρμάρου. Μέσω των αισθητήρων που είναι εγκατεστημένοι στα μηχανήματα, λαμβάνουμε πληροφορίες σχετικά με την τοποθεσία, τη λειτουργία, τις ώρες λειτουργίας και την κατανάλωση καυσίμων. Αυτά τα δεδομένα αναλύονται για την παραγωγή στατιστικών και τη δημιουργία προβλέψεων σχετικά με την απόδοση και τη συντήρηση των μηχανημάτων. Συνολικά, το INSPIRER συνεισφέρει στη βελτίωση της απόδοσης, τη μείωση των κινδύνων και την αύξηση της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην αύξηση της αποτελεσματικότητας και της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας.





Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ έχει βασίσει την ανάπτυξή της στη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης τόσο με τους πελάτες όσο και με τους προμηθευτές της. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει εστιάσει στην υπεύθυνη προμηθευτική αλυσίδα εφαρμόζοντας συγκεκριμένες πρακτικές που έχουν ως βασικό στόχο τη διατήρηση βιώσιμων πρακτικών και αμοιβαίου οφέλους. Για την επίτευξη αυτού, η Εταιρία έχει αναπτύξει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας Προμηθειών για τους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρίας με βασικούς άξονες:

- ▶ Επιχειρηματική ηθική και καταπολέμηση της διαφθοράς
- ▶ Εργασία και ανθρώπινα δικαιώματα
- ▶ Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- ▶ Προστασία του περιβάλλοντος
- ▶ Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς

Αναμένουμε από όλους τους συνεργάτες μας να λειτουργούν σε συμμόρφωση με τις αρχές αυτές και του Κώδικα της Εταιρίας και να τις προάγουν στο πλαίσιο της δικής τους εφοδιαστικής αλυσίδας. Η Εταιρία αξιολογεί τους προμηθευτές/Συνεργάτες της ακολουθώντας τις διαδικασίες του ISO 9001 ενώ παράλληλα πραγματοποιεί έρευνα για κάθε υποψήφιο συνεργάτη, αναφορικά με τη φερεγγυότητα, την ποιότητα, την αξιοπιστία του και τους εν γένει οικονομικούς όρους. Λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, η Εταιρία έχει προμηθευτές εσωτερικού και εξωτερικού για τις πρώτες και βοηθητικές ύλες, ενώ στο πλαίσιο συνεχούς υποστήριξης της τοπικής κοινωνίας, η Εταιρεία έχει επιλέξει να συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές και συνεργάτες όπου αυτό είναι εφικτό.

Ο παρακάτω πίνακας αναφέρει τον αριθμό των συνεργαζόμενων συνεργατών για τα έτη 2022 και 2023.

### Αριθμός συνεργατών

|             | Ελλάδα | Εξωτερικό | Σύνολο |
|-------------|--------|-----------|--------|
| <b>2022</b> | 1.070  | 20        | 1.090  |
| <b>2023</b> | 992    | 25        | 1.017  |

Το 75% των συνολικών αγορών πραγματοποιείται από 65 προμηθευτές.

Η αξιολόγηση προμηθευτών γίνεται βάσει ποιοτικών κριτηρίων που ορίζει το ISO 9001. και είναι ενήμεροι για τον Κώδικα προμηθευτών της ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ.

Από τους 1.017 προμηθευτές της εταιρείας, οι ξένοι προμηθευτές ανέρχονται σε 25, ενώ συνολικά οι μεγάλοι -Έλληνες & Ξένοι- προμηθευτές ανέρχονται σε 65.

Σε συνέχεια της υπεύθυνης λειτουργίας της και της επιχειρηματικής της ανάπτυξης, η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ, ως ενεργό μέλος της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας αλλά και της ελληνικής βιομηχανίας τροφίμων συμμετέχει σε πληθώρα φορέων και συνδέσμων που στοχεύουν στην αναγνώριση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης Νο 17 «Συνεργασία για τους Στόχους», όπως έχει οριστεί από τον ΟΗΕ μέσα από κοινές δράσεις και συμπράξεις.



Το Natural Stone Institute, αποτελεί έναν οργανισμό που απευθύνεται σε μικρές, μεσαίες αλλά και στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται με την εκμετάλλευση της γης και του ορυκτού πλούτου. Μέλη του είναι 2000 επιχειρήσεις και οργανισμοί παγκοσμίως σε 50 χώρες.



Η Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΙΚΤΙΝΟΣ Ελλάς Α.Ε., τον Φεβρουάριο του 2022 ανανέωσε για δύο ακόμη έτη της θητεία της ως Πρόεδρος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Μαρμάρου Μακεδονίας – Θράκης (ΣΕΜΜΘ). Οι προτεραιότητες που έχει θέσει η κ. Χαιδά, είναι η ενίσχυση της κουλτούρας ασφαλείας στον τρόπο λειτουργίας των ελληνικών μαρμαροβιομηχανιών, τη στοχευμένη προβολή και προώθηση του brand name «Ελληνικό Μάρμαρο» παγκοσμίως, καθώς επίσης και τη διαμόρφωση ενός θεσμικού πλαισίου λειτουργίας που θα στηρίζεται σε στέρεες βάσεις, προάγοντας την εξέλιξη και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου.



Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέροντά τους τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESS EUROPE.



Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον.



ATHEX GROUP  
Athens Exchange Group

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από τον Μάρτιο του 2000.

### **Πρωτοβουλία της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ για την Προβολή του Ελληνικού Μαρμάρου**

Η μαρμαροβιομηχανία αποτελεί μία εξωστρεφή επαγγελματική δραστηριότητα, με συνεισφορά στο ΑΕΠ που αγγίζει τα 1,27 δις. €, στους κόλπους της οποίας απασχολούνται, άμεσα και έμμεσα, συνολικά 18.000 εργαζόμενοι. Για κάθε 1 € προϊόντος μαρμάρου, το πολλαπλασιαστικό όφελος ανέρχεται στα 2,19€.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία πρωτοστατεί στη δημιουργία ενός brand name «the Greek Marble». Στην πρωτοβουλία του, εντάσσεται πρόγραμμα εκπαίδευσης, κατάρτισης και πιστοποίησης των απασχολούμενων στον κλάδο της εξόρυξης και επεξεργασίας μαρμάρου. Η Εταιρία συνεργάζεται με τον εθνικό φορέα εξωστρέφειας «Enterprise Greece», για την προσέλκυση επενδύσεων στην Ελλάδα και την προώθηση των εξαγωγών, προκειμένου να υποστηρίξει την πρωτοβουλία αυτή και την προώθηση του ελληνικού μαρμάρου, μέσω εκθέσεων και δράσεων προώθησης και προβολής.





### Συμμετοχές σε Συνέδρια – Εταιρικές Βραβεύσεις- Εκθέσεις Συνέδρια

Η εταιρεία συμμετείχε σε έξι διεθνείς εκθέσεις προώθησης των προϊόντων της, οι οποίες είναι ακόλουθες:

- ▶ **BIG 5 RIYADH SAUDI ARABIA**
- ▶ **XIAMEN STONE FAIR CHINA**
  - ▶ **IZMIR FAIR TURKEY**
  - ▶ **COVERINGS USA**
  - ▶ **VERONA ITALY**
- ▶ **STONE EXPO DUBAI UAE**

### **Πολιτική ασφάλειας δεδομένων και Προσωπικά δεδομένα**

Η εταιρία έχει συμμορφωθεί πλήρως με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων GDPR, δεδομένης της εφαρμογής του Κανονισμού της Ε.Ε.

Αναγνωρίζουμε τη σημασία και τη ζωτικότητα της ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων, αξιολογώντας εξίσου την ασφάλεια των αρχειοθετημένων αλλά και των ενεργών δεδομένων, τα οποία πρέπει να προστατεύονται από ολική ή μερική απώλεια, είτε λόγω ατυχημάτων, ανθρώπινων λαθών ή κακόβουλων ενεργειών, πιθανής απώλειας ή παραβίασης δεδομένων, διασφαλίζοντας μία απρόσκοπτη επιχειρηματική δραστηριότητα και συνέχεια.

Οι εταιρικές πολιτικές ασφάλειας διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των συστημάτων και των δεδομένων.

Οι απαιτήσεις προστασίας των συστημάτων καθορίζονται από:

- ▶ Διασφάλιση ότι το σύστημα λειτουργεί σύμφωνα με τις καθορισμένες προδιαγραφές.
- ▶ Ταυτοποίηση/Έλεγχος ταυτότητας: Διασφάλιση ότι οι χρήστες ή οι εφαρμογές που αλληλοεπιδρούν πρέπει να αναγνωρίζονται/ πιστοποιούνται, ώστε να βεβαιώνεται η ταυτότητά τους.
- ▶ Υπευθυνότητα/Audit Trail: Οι χρήστες είναι υπεύθυνοι για τις ενέργειές τους. Παρακολούθηση και ανάλυση των καταγραφών, ώστε να εντοπίζονται πιθανές ενέργειες παράκαμψης των μηχανισμών ασφαλείας.
- ▶ Έλεγχος πρόσβασης: Έλεγχος πρόσβασης στα συστήματα. Πρόσβαση παρέχεται αυστηρά σε όσους δικαιούνται να έχουν ή δικαιολογείται από τον ρόλο τους (μόνιμο ή περιστασιακό) στον οργανισμό.
- ▶ Ασφαλής μεταφορά δεδομένων: Ασφαλής μεταφορά δεδομένων με γνώμονα την εμπιστευτικότητα κατά τη μεταφορά τους και τη διασφάλιση ότι τα δεδομένα θα μεταδοθούν ακέραια και ακριβή/ολοκληρωμένα.
- ▶ Αξιοπιστία συστημάτων/υπηρεσιών: Τα συστήματα, τα δεδομένα και οι υπηρεσίες είναι διαθέσιμα πάντοτε όταν απαιτείται.





## 2 | ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι πλήρως ενσωματωμένη στη στρατηγική του Ομίλου και η ενεργή και ουσιαστική συνεισφορά του, στηρίζει την ελληνική οικονομία. Θέτουμε στόχους που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Εταιρική Υπευθυνότητα, οι οποίοι είναι ενσωματωμένοι στις επιχειρηματικές μας λειτουργίες.



### **Μάρμαρο: Ένα φυσικά βιώσιμο προϊόν που συμβάλλει στην κυκλική οικονομία**

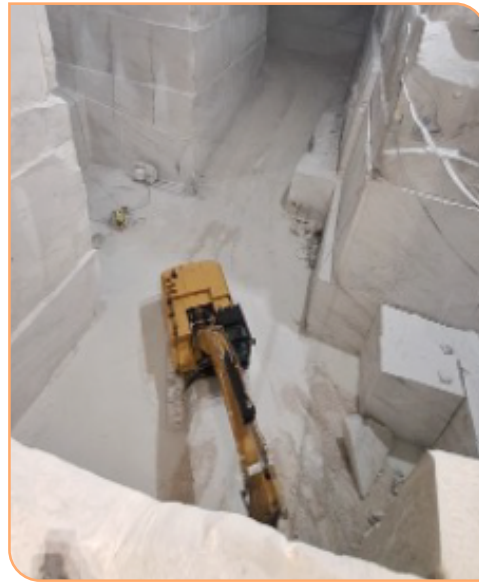
Το μάρμαρο και η φυσική πέτρα είναι εξ ορισμού βιώσιμα δομικά υλικά. Προέρχονται απευθείας από τη γη και μπορούν να εξαχθούν από λατομεία σε όλο τον κόσμο. Η ίδια η φύση είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία της, χωρίς τη χρήση άλλων ανθρώπινων πόρων. Ως φυσική πέτρα που εξορύσσεται από κάτω από την επιφάνεια της γης, το μάρμαρο παράγει λιγότερες εκπομπές άνθρακα από αυτές των βιομηχανικών προϊόντων.

Ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά του είναι η εξαιρετική του αντοχή και μακροζωία, που το καθιστά εύκολο στην επισκευή ή την ανακύκλωσή του: οι μεγάλες πλάκες μπορούν να μεταποιηθούν ξανά σε μικρότερα κομμάτια, τα οποία με τη σειρά τους μπορούν να κοπούν σε ακόμα μικρότερα αξεσουάρ μόλις ολοκληρωθεί η κύρια λειτουργία τους. Πάνω από. Επιπλέον, το μάρμαρο μπορεί να αλεσθεί και να χρησιμοποιηθεί σε νέα μείγματα στο τέλος του κύκλου ζωής του συμβάλλοντας σημαντικά στην ανάπτυξη ενός κυκλικού μοντέλου.

### **ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΑΡΜΑΡΟΥ**

Η βιομηχανία μαρμάρου ανέκαθεν ανησυχούσε για τα περιβαλλοντικά ζητήματα που σχετίζονται με την εξόρυξη και την επεξεργασία φυσικών λίθων. Στην ΙΚΤΙΝΟΣ στοχεύουμε στην σύμπλευση της εξόρυξης με την βιωσιμότητα υιοθετώντας την καινοτομία και εκσυγχρονισμό. Οι τεχνικές εξόρυξης της Εταιρίας έχουν γίνει λιγότερο επεμβατικές με την πάροδο του χρόνου αντικαθιστώντας τα ανοιχτά ορυχεία που δυνητικά προκαλούν ζημιές στα γύρω οικοσυστήματα και διαταράσσουν το τοπίο, με την υπόγεια εξόρυξη η οποία περιορίζει την επέμβαση στο επιφανειακό ανάγλυφο χωρίς να διαταράσσεται το οικοσύστημα και τα ενδιαίτημα της περιοχής. Ακόμη η υπόγεια εξόρυξη δεν απαιτεί μεγάλες εκτάσεις για την απόθεση των στείρων της εξόρυξης, καθώς λόγω της εκλεκτικής προσβολής και απόληψης του μαρμαροφόρου υλικού η παραγωγή των στείρων υλικών είναι περιορισμένη και ως εκ τούτου και οι χώροι απόθεσής τους είναι μικρότεροι (συγκριτικά με την επιφανειακή εξόρυξη) περιορίζοντας περαιτέρω το περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Τα πλεονεκτήματα της υπόγειας εξόρυξης μαρμαροφόρου κοιτασμάτων μπορούν να συνοψιστούν ως ακολούθως:

- ▶ Εξόρυξη του αποθέματος μαρμάρου, χωρίς την επιφανειακή επέμβαση στο φυσικό περιβάλλον μειώνοντας στο ελάχιστο τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- ▶ Εξόρυξη του μαρμάρου με απόλυτα αδιατάρακτη μέθοδο (ειδικά υπόγεια αλυσοπρίονα κοπής μαρμάρου), χωρίς απολύτως καμία χρήση εκρηκτικών υλών και ανατινάξεων, οπότε χωρίς πρόκληση δονήσεων και θορύβου στο ευρύτερο περιβάλλον.
- ▶ Εξόρυξη του μαρμάρου, με την ελάχιστη παραγωγή στείρων υλικών ακριβώς λόγω της εκλεκτικής προσβολής του κοιτάσματος όπου τα ακατάλληλα μάρμαρα δεν εξορύσσονται και αφήνονται ως στύλοι στήριξης (κολώνες), οπότε δεν δεσμεύεται και δεν προσβάλλεται φυσικός επιφανειακός χώρος για την απόθεσή τους.
- ▶ Εξόρυξη του μαρμάρου, με μειωμένη την συσσώρευση βαρέων μηχανημάτων και οχημάτων, όπως εκσκαφείς, φορτωτές, τάμπερ, αεροσυμπιεστές, διατηρητικά κ.τ.λ. τα οποία εκτός του ότι παράγουν θορύβους, καπναέρια και κονιορτό, καταναλώνουν πετρέλαιο και λιπαντικά με τις γνωστές επιπτώσεις.
- ▶ Εξόρυξη του μαρμάρου, με την εφαρμογή ειδικών εξειδικευμένων μηχανημάτων σύγχρονης τεχνολογίας και υψηλού κόστους επένδυσης, από την έναρξη της εκμετάλλευσής. Αυτό εξασφαλίζει γενικά χαμηλή συγκέντρωση σε δραστηριότητα, ήπια επέμβαση και βελτιωμένες συνθήκες εργασίας.
- ▶ Εξόρυξη μαρμάρου, με προσβολή, εξόρυξη και αποκομιδή μόνο του ωφέλιμου τμήματος του Υπογείου μαρμαροφόρου κοιτάσματος, αφήνοντας το υπόλοιπο για φυσική υποστήριξη. Έτσι, περιορίζεται και αυτή η Υπόγεια επέμβαση μόνο στο εντελώς απαραίτητο και αξιοποιήσιμο τμήμα του υπεδάφους.



Με την σωστή εφαρμογή των παραπάνω, επιτυγχάνεται τελικά εξόρυξη με καλύτερα ποιοτικά αποτελέσματα, σχετικά χαμηλό κόστος παραγωγής ενώ ταυτόχρονα επιτυγχάνεται μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Αυτό συμπληρώνεται από μια πιο συνειδητή χρήση των πόρων, οι οποίοι ανακυκλώνονται και επανεισάγονται στον κύκλο παραγωγής. Η κατανάλωση νερού, για παράδειγμα, βελτιστοποιείται και τα υποπροϊόντα του λατομείου βρίσκουν νέες χρήσεις σε διάφορα στάδια επεξεργασίας.

Τα ψηφιακά εργαλεία είναι απαραίτητα για τη διαχείριση όλων αυτών των μεταβλητών και τεχνολογιών. Σε αυτό το πλαίσιο, προχωρήσαμε στην εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, στο νέο εργοστάσιό μας στην Δράμα. Η εγκατάσταση του νέου μηχανολογικού εξοπλισμού αυξάνει την παραγωγική δυνατότητα και μειώνει το κόστος παραγωγής. Επιπλέον βοηθούν στη βελτιστοποίηση των χρονοδιαγραμμάτων παραγωγής, στην παρακολούθηση των εκπομπών, επιτρέποντας στην Εταιρία να λαμβάνει αποφάσεις βάσει δεδομένων που υποστηρίζουν τη βιώσιμη λειτουργία της. Τα τελευταία χρόνια, εφαρμόζουμε μια καινοτόμα και πρωτοποριακή τεχνολογικά μέθοδο για την διάσωση προβληματικών μαρμάρων. Τα ελαττωματικά ογκομάρμαρα κολλιούνται με ρητίνες και με αυτόν τον τρόπο διασώζονται προβληματικά μάρμαρα, που υπό κανονικές συνθήκες θα έσπαναν και θα κατέληγαν ως απορρίμματα. Με αυτόν τον τρόπο, τα ογκομάρμαρα μπορούν να κοπούν σε πλάκες χωρίς να υπάρχουν φθορές και απώλειες. Επίσης, εφαρμόστηκε σύστημα barcode σε όλα τα προϊόντα μας μαζί με νέο

σύστημα καταχώρησης και φωτογράφισης των προϊόντων της παραγωγής μας στο cloud της εταιρείας έτσι ώστε να είναι άμεσα προσβάσιμα στον κάθε ενδιαφερόμενο (πωλητές – πελάτες).

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ υποστηρίζουμε και επενδύουμε σε καινοτομία η οποία διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο το ΕΜΠ ανέπτυξε το σύστημα INSPIRER αποκλειστικά για την Εταιρία του οποίου ο στόχος είναι ο σχεδιασμός, ανάπτυξη και ποιοτικός έλεγχος, ενός συστήματος επίβλεψης λατομείου μαρμάρου, με στόχο τη βελτίωση της ασφάλειας του προσωπικού και του εξοπλισμού και τη βελτίωση της απόδοσης εκμετάλλευσης, παράλληλα με τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

### **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας έχει σαν στόχο να εξασφαλίσει τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξή του, ικανοποιώντας παράλληλα τις απαιτήσεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να ικανοποιήσει τις ανάγκες της παρούσας γενιάς, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να ικανοποιούν τις δικές τους ανάγκες. Στα πλαίσια αυτά μελετάμε την κατανάλωση ενέργειας, την χρήση νερού και τους τρόπους διαχείρισης των αποβλήτων που παράγει η Εταιρία. Η προστασία του περιβάλλοντος, με μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα αποτελούν σημαντικά κριτήρια, ενώ αξιολογούνται τα συγκεκριμένα μέτρα που λαμβάνονται, για την λειτουργία της επιχείρησης με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον. Εφαρμόζονται πολιτικές που διασφαλίζουν θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και φυσικών πόρων και αξιολογούνται οι ενέργειες για τον περιορισμό των δυσμενών επιδράσεων της δραστηριότητας της Εταιρίας στο περιβάλλον. Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας αποτελεί βασική αρχή που ενσωματώνεται σε κάθε επιχειρησιακή δράση της Εταιρίας. Η υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και ειδικά απέναντι στην τοπική κοινωνία είναι βασικοί άξονες της λειτουργίας της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο της λειτουργίας του και των αρμοδιοτήτων του διασφαλίζει τη βιωσιμότητα της Εταιρίας ασκώντας τη διοίκηση και τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων του. Συγκεκριμένα:

- ▶ Αναπτύσσει, εγκρίνει και επικαιροποιεί το σκοπό, το όραμα, τη φιλοσοφία και τις αξίες, καθώς και την στρατηγική, τις πολιτικές και τους στόχους που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- ▶ Επιβλέπει την διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, λαμβάνοντας υπόψη τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
- ▶ Αξιολογεί την επίτευξη των στόχων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- ▶ Εγκρίνει την πληροφορία που περιέχεται στις Εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην αξιολόγηση και έγκριση των ουσιαστικών θεμάτων.



Είναι σημαντικό να αναφερθεί η ένταξη όλων των μηχανημάτων της Εταιρίας στην Πολιτική Προστασία τα οποία συμβάλλουν άμεσα στην αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρία.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας [ΠΟΛΙΤΙΚΗ\\_ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ\\_ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ.pdf](#) (iktinosir.gr).

### Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Ομάδα διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο για την επιτυχή ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία της Εταιρείας, καθώς ενισχύει την αποτελεσματική ροή των πληροφοριών και διευκολύνει την επικοινωνία μεταξύ των επιμέρους τμημάτων. Η Ομάδα είναι αρμόδια για την υλοποίηση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ είναι επιφορτισμένη και με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- ▶ Παρακολουθεί τις εξελίξεις σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας τόσο σε εθνικό, όσο και διεθνές επίπεδο.
- ▶ Προτείνει την ανάληψη δράσεων και πρωτοβουλιών, με στόχο την ένταξή τους στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.
- ▶ Συλλέγει και αναλύει στοιχεία και πληροφορίες βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας, από όλα τα τμήματα της Εταιρείας.
- ▶ Είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και έκδοση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΙΚΤΙΝΟΣ Α.Ε.
- ▶ Συντονίζει και παρακολουθεί την υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.
- ▶ Παρακολουθεί τα στάδια επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί στους πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης.

### Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

#### Χρηστή διακυβέρνηση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση

Λειτουργούμε με διαφάνεια και συμμορφωνόμαστε πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία, προκειμένου να ασκούμε οργανωμένα τις δραστηριότητές μας και να εξασφαλίζουμε το μέγιστο όφελος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, πραγματοποιούμε αξιολόγηση κινδύνων με στόχο την υπεύθυνη ανάπτυξη μας.

#### Υψηλή ποιότητα Προϊόντων

Η διατήρηση υψηλού επιπέδου ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών αποτελεί για εμάς ύψιστη προτεραιότητα, καθώς επιδιώκουμε να διατηρούμε την ικανοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών. Προς αυτή την κατεύθυνση επενδύουμε στην αξιοποίηση καινοτόμων λύσεων και διεθνών πρακτικών, μέσω των οποίων παρέχουμε προϊόντα και υπηρεσίες που συμβάλλουν στην ενίσχυση του ανταγωνιστικού μας πλεονεκτήματος.

#### Φροντίδα για τον άνθρωπο & την Κοινωνία

Στόχος μας είναι να τους παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας ασφαλή, ανοιχτό και ισότιμο, το οποίο θα προάγει τον σεβασμό και την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Δημιουργούμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης ενώ παράλληλα, επενδύουμε στην εκπαίδευσή τους μέσω στοχευμένων προγραμμάτων τα οποία ενισχύουν τις γνώσεις τους. Μεριμνούμε για ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό πλαίσιο και υποστηρίζει οικονομικά κοινωνικές δράσεις και τοπικές κοινωνίες που έχουν ανάγκη.

#### Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Πραγματοποιούμε αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας, προκειμένου να λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα με στόχο τον μετριασμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Εφαρμόζουμε μεθόδους παραγωγής με έμφαση στην ανακύκλωση και την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός μας στο φυσικό περιβάλλον και, επενδύουμε σε ΑΠΕ και την ανακύκλωση νερού ενώ λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη κάθε είδους ρύπανσης και την ορθή διαχείριση των αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία συστηματοποιεί τις προσπάθειές του σε όλους αυτούς τους τομείς με άξονες την οικονομική ανάπτυξη (Profit) την περιβαλλοντική μέριμνα (Planet) και την κοινωνική ευημερία (People), ενώ τηρούμε πάντοτε στο ακέραιο την ισχύουσα νομοθεσία.



### Κίνδυνοι

Η ΙΚΤΙΝΟΣ εξετάζει, επίσης, τους κινδύνους που υπάρχουν ή είναι πιθανό να προκύψουν, λόγω της κλιματικής αλλαγής και του γεωπολιτικού γίνεσθαι. Σαν αμιγώς εξαγωγική εταιρία, οι γεωπολιτικές εξελίξεις ενδέχεται να επηρεάσουν την αγοραστική δύναμη των παραδοσιακών αγορών της Εταιρίας. Το Διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για τον έλεγχο της διαδικασίας της αναγνώρισης των κινδύνων αλλά και για τον έλεγχο της αποτελεσματικότητας των δράσεων αποφυγής των ρίσκων αυτών. Λόγω των έντονων καιρικών φαινομένων και των έντονων γεωπολιτικών αναταράξεων τα οποία αναμένεται να ενταθούν τα επόμενα χρόνια, ελλοχεύουν κίνδυνοι που μπορούν να πλήξουν την Εταιρεία και τις δραστηριότητές της. Τα φαινόμενα αυτά επηρεάζουν τόσο την λειτουργία της στα λατομεία όσο και την αλυσίδα αξίας της Εταιρίας, με αποτέλεσμα την μείωση της λειτουργικής αποδοτικότητας. Οι κύριοι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και οι τρόποι αντιμετώπισής τους που έχουν αναγνωριστεί από την Εταιρεία είναι οι εξής:

- ▶ Κλιματικής αλλαγής (λόγω της συνεχόμενης αύξησης της θερμοκρασίας παρατηρούμε περιόδους με παρατεταμένο καύσωνα καθώς και έντονα πλημμυρικά φαινόμενα που έχουν ως αποτέλεσμα την παύση εργασιών σε εγκαταστάσεις της εταιρείας κατά την διάρκεια του φαινομένου. Για να αντισταθμίσει τον κίνδυνο αυτό η Εταιρία έχει επενδύσει σε έργα αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και ειδικότερα σε αντιπλημμυρικά έργα, και πιο συγκεκριμένα:
  - ▶ Κατασκευή κατάλληλου επιφανειακού δικτύου καναλιών περισυλλογής των νερών για την αποφυγή πλημμυρικών φαινομένων στα λατομεία λόγω των έντονων βροχοπτώσεων.
  - ▶ Στο εσωτερικό του λατομικού χώρου και με στόχο την διευθέτηση των όμβριων υδάτων στο κατώτερο υψομετρικά δάπεδο του λατομείου έχει δημιουργηθεί, είτε με αναχώματα είτε με μη εμπορεύσιμους όγκους μαρμάρου, ο χώρος συλλογής και επαναχρησιμοποίησης νερού για τη λειτουργία των συρματοκοπών. Με αυτόν τον τρόπο και με την διοχέτευση των όποιων ροών με τη βοήθεια των περιμετρικών τάφρων που κατασκευάζονται και με φυσική ροή (υψομετρική διαφορά) επιτυγχάνεται η διευθέτηση των όμβριων υδάτων στο εσωτερικό του λατομείου, τα οποία ύδατα θα αξιοποιούνται με την επαναχρησιμοποίησή τους, από τις συρματοκοπές με τη βοήθεια αντλιών.

- ▶ Αλλαγή περιβαλλοντικής νομοθεσίας (επιβολή φόρων βάσει των εκπομπών ρύπων), και εν γένει τυχόν νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν την βιωσιμότητας. Η ΙΚΤΙΝΟΣ παρακολουθεί εντατικά τις αλλαγές και εξελίξεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας τόσο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και στην Ελλάδα, προσαρμόζοντας το λειτουργικό της μοντέλο αναλόγως.
- ▶ Πτώση της αγοραστικής δύναμης παραδοσιακών αγορών όπως αυτή της Κίνας. Η Εταιρία έχει επεκταθεί και σε νέες αγορές (Βιετνάμ, Ινδία) για να αντισταθμίσει την εν λόγω μείωση οι οποίες και αναμένεται να αποδώσουν μέσα στο 2024-25.
- ▶ Γεωπολιτικοί (αύξηση χρόνου και κόστους μεταφοράς προϊόντων λόγω Διώρυγας Σουέζ που έχει ως συνέπεια την μεγαλύτερη κατανάλωση καυσίμων των εμπορικών πλοίων λόγω μεγαλύτερης διάρκειας του ταξιδιού).

### Ευκαιρίες

Η Εταιρεία μας, μέσω της δραστηριοποίησής της στις αγορές του εξωτερικού, της δημιουργία σύγχρονων μονάδων παραγωγής και της ανάπτυξής της στην παγκόσμια αγορά, δημιουργεί ευκαιρίες για περαιτέρω ανάπτυξη με γνώμονα την βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα. Η ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών που παρέχουμε μας δίνει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα αλλά και ώθηση για την εξέλιξη του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιούμαστε.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις όποιες ευκαιρίες δημιουργεί η διαρκής αλλαγή του παγκόσμιου οικονομικού και γεωπολιτικού γίνεσθαι:

- ▶ Βάσει της υιοθέτησης περιβαλλοντικών, κοινωνικών κριτηρίων καθώς και την ορθή διακυβέρνηση την οποία υιοθετεί (ESG) η εταιρεία παραμένει ελκυστική για τοποθέτηση κεφαλαίων από θεσμικούς και ιδιώτες επενδυτές, αξιολογείται πιο θετικά από τις τράπεζες και επιλογή της εταιρείας ως συνεργάτη για την προμήθεια υλικών από κατασκευαστικές εταιρείες που απαιτούν περιβαλλοντική συμμόρφωση και τήρηση περιβαλλοντικών κριτηρίων.
- ▶ Τέλος, λόγω των καταστροφών σε υποδομές που προέρχονται είτε από περιβαλλοντικά φαινόμενα (σεισμούς, πλημμύρες, φωτιές) ή από πολεμικές πράξεις (βομβαρδισμοί, κλπ) θα απαιτηθεί ανοικοδόμηση των κατεστραμμένων υποδομών με τη χρήση και υλικών που εμπορεύεται η εταιρεία.

## 2.3 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



Η Εταιρία βασίστηκε στα αποτελέσματα της ουσιαστικότητας για το έτος 2022. Εκ νέου ανάλυση ουσιαστικότητας θα διενεργήσει για το έτος 2024 υιοθετώντας παράλληλα και τις επερχόμενες αλλαγές που ορίζει η καινούρια οδηγία της ΕΕ, CSRD, και τα ανάλογα πρότυπα ESRS. Για λόγους διευκόλυνσης παρατίθενται οι τρόποι επικοινωνίας και τα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς επίσης και η ανάλυση ουσιαστικότητας.

Η ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία αποτελεί βασική προϋπόθεση για την κάλυψη των αναγκών και των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών. Επιδιώκουμε να διατηρού-

με συστηματική επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, έχοντας θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας τα οποία επιτρέπουν την άμεση και έγκαιρη ροή της πληροφορίας, ενισχύοντας τον σεβασμό και την εμπιστοσύνη. Ως ενδιαφερόμενα μέρη νοούνται τα άτομα ή οι ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά από τη λειτουργία της Εταιρείας. Στον πίνακα που ακολουθεί αποτυπώνονται οι τρόποι επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η συχνότητα και τα θέματα ενδιαφέροντος.

| Ομάδα   | Συχνότητα Επικοινωνίας                | Τρόποι Επικοινωνίας  | Θέματα Ενδιαφέροντος  | ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ  |
|---|---------------------------------------|--|---|---|
| <b>Μέτοχοι, Επενδυτές και Πάροχοι Κεφαλαίου</b> | Μηνιαία και όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>▶ Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li> <li>▶ Εταιρικές ανακοινώσεις για την εξυπηρέτηση των μετόχων</li> <li>▶ Τηλεφωνική &amp; ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>▶ Γενική Συνέλευση</li> <li>▶ Δελτία Τύπου</li> <li>▶ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική</li> <li>▶ Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας</li> <li>▶ Διαχείριση Κινδύνων</li> <li>▶ Επιχειρηματική Συνέχεια</li> <li>▶ Βιώσιμη Ανάπτυξη</li> <li>▶ Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων και οικονομικών καταστάσεων</li> <li>▶ Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>▶ Βελτίωση οικονομικών επιδόσεων, φήμης και βιώσιμης ανάπτυξης</li> <li>▶ Διαφάνεια και συνεχής ενημέρωση</li> </ul> |
| <b>Πελάτες</b>                                  | Συνεχής                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Δελτία Τύπου</li> <li>▶ Συναντήσεις</li> <li>▶ Τμήμα Εξυπηρέτησης</li> <li>▶ Πελατών</li> <li>▶ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> <li>▶ Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία</li> <li>▶ Εταιρική Διακυβέρνηση,</li> <li>▶ Κανονιστική Συμμόρφωση</li> <li>▶ και Επιχειρηματική Ηθική</li> <li>▶ Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία</li> <li>▶ Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων &amp; υπηρεσιών</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Διασφάλιση υψηλής ποιότητας παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών</li> <li>▶ Συνεχής επικοινωνία με πελάτες για την ανταπόκριση στα παράπονα και τα αιτήματα</li> <li>▶ πελατοκεντρική φιλοσοφία</li> </ul>                  |
| <b>Εργαζόμενοι</b>                              | Συνεχής                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εσωτερικές ανακοινώσεις</li> <li>▶ Συναντήσεις τμημάτων</li> <li>▶ Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο</li> <li>▶ Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>▶ Διάλογος με την Διοίκηση</li> <li>▶ Εκδηλώσεις &amp; Σεμινάρια</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Σταθερό εργασιακό περιβάλλον</li> <li>▶ Υγεία, Ασφάλεια στην Εργασία</li> <li>▶ Διαφάνεια, ισότητα και αξιοκρατία</li> <li>▶ Επιχειρηματική Συνέχεια</li> <li>▶ Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία</li> <li>▶ Ανοικτή Επικοινωνία με την Διοίκηση</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εφαρμογή σχετικών πολιτικών και διαδικασιών</li> <li>▶ Παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης</li> <li>▶ Ανοιχτή επικοινωνία και διάλογος</li> </ul>   |





| Ομάδα   | Συχνότητα Επικοινωνίας                | Τρόποι Επικοινωνίας   | Θέματα Ενδιαφέροντος   | ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ   |
|---|---------------------------------------|---|--|--|
| <b>Προμηθευτές/<br/>Συνεργάτες</b>                                  | Συνεχής                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συναντήσεις</li> <li>▶ Τηλεφωνική/Ηλεκτρονική αλληλογραφία</li> <li>▶ Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις</li> <li>▶ Τμήμα προμηθειών</li> <li>▶ Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> <li>▶ Ιστοσελίδα</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική</li> <li>▶ Ασφάλεια</li> <li>▶ Επιχειρηματική Συνέχεια</li> <li>▶ Σωστή Αξιολόγηση Προμηθευτών/Συνεργατών με διαφανή Κριτήρια</li> <li>▶ Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα</li> <li>▶ Καινοτομία</li> <li>▶ βελτιστοποίηση ποιότητα/τιμή</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Δημιουργία στενών σχέσεων συνεργασίας</li> </ul>  |
| <b>Επιχειρηματική Κοινότητα</b>                                     | Κατά περίπτωση                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ιστοσελίδα</li> <li>▶ Εταιρικές ανακοινώσεις</li> <li>▶ Δελτία Τύπου</li> <li>▶ Συναντήσεις</li> <li>▶ Συνέδρια</li> <li>▶ Ηλεκτρονική αλληλογραφία</li> <li>▶ Συνεντεύξεις Τύπου</li> <li>▶ Εκπροσώπηση σε εθνικά και διεθνή όργανα της μαρμαροβιομηχανίας</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ασφάλεια</li> <li>▶ Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα</li> <li>▶ Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική</li> <li>▶ Καινοτομία</li> <li>▶ Εξαγωγές</li> <li>▶ Επιχειρηματική Συνέχεια</li> <li>▶ Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συμμετοχή σε κλαδικές Οργανώσεις</li> <li>▶ Συνεντεύξεις Τύπου</li> </ul>   |
| <b>Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία</b>                                 | Μηνιαία και όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ιστοσελίδα</li> <li>▶ Δελτία Τύπου</li> <li>▶ Συναντήσεις</li> <li>▶ Τηλεφωνική/Ηλεκτρονική αλληλογραφία</li> <li>▶ Social media</li> <li>▶ Συνεντεύξεις Τύπου</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Κοινωνική Συνεισφορά</li> <li>▶ Ενίσχυση Τοπικών προμηθευτων</li> <li>▶ Περιβαλλοντική Επίδοση</li> <li>▶ Θέσεις εργασίας για την τοπική κοινωνία</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών</li> <li>▶ Θέσεις εργασίας για την τοπική κοινωνία</li> <li>▶ Δράσεις για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας</li> </ul> |
| <b>Κρατικές/<br/>Ρυθμιστικές Αρχές</b>                              | Όποτε κρίνεται απαραίτητο             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Τηλεφωνική/ Ηλεκτρονική αλληλογραφία</li> <li>▶ Ετήσια οικονομική έκθεση</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική</li> <li>▶ Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία</li> <li>▶ Σύνομη Επιχειρηματική Δραστηριότητα</li> <li>▶ Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας</li> </ul>   |
| <b>Ερευνητικές, Πανεπιστημιακές ομάδες και κλαδικούς συνδέσμους</b> | Μηνιαία και όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συναντήσεις</li> <li>▶ Συνέδρια</li> <li>▶ Ηλεκτρονική</li> <li>▶ Αλληλογραφία</li> <li>▶ Δελτία Τύπου</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Τεχνολογική ανάπτυξη</li> <li>▶ Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα</li> <li>▶ Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία</li> <li>▶ Καινοτομία/τεχνολογία</li> <li>▶ Επιχειρηματική Συνέχεια</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συνεργασία με Πανεπιστημιακούς και ερευνητικούς φορείς</li> </ul>   |



Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ σε εναρμόνιση με τα νέα πρότυπα του GRI (GRI Standards 2021), προέβη στον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την προτεραιοποίηση των επιδράσεων που δημιουργούνται από την Εταιρεία. Ο όρος «επιδράσεις» χρησιμοποιείται για να υποδείξει κάθε είδους επιρροές που έχουν οι δραστηριότητες της Εταιρείας, θετικές ή αρνητικές, πραγματικές ή ενδεχόμενες, στο εξωτερικό της περιβάλλον. Οι δραστηριότητες της Εταιρείας αξιολογούνται ως προς τις επιπτώσεις τους στο περιβάλλον, την οικονομία, τους ανθρώπους και την κοινωνία.

Μέσα από τη διαδικασία αναγνώρισης των επιδράσεων η Εταιρεία όρισε τα ουσιαστικά.

Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, δηλαδή εκείνα τα θέματα που αντικατοπτρίζουν τις επιδράσεις της Εταιρείας σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο.

Η μεθοδολογία της ανάλυσης της ουσιαστικότητας βασίστηκε στα ακόλουθα τέσσερα βήματα:

### **Διερεύνηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας**

Σε αυτό το βήμα η Εταιρεία προχώρησε στην ανάλυση των δραστηριοτήτων της, των επιχειρηματικών σχέσεων που έχει αναπτύξει, του πλαισίου της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο οποίο λειτουργεί και εφαρμόζει και στην εξέταση των ενδιαφερόμενων μερών της.

- ▶ Εξέταση και ανάλυση εσωτερικού υλικού, διαδικασιών και πολιτικών
- ▶ Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας
- ▶ Διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα και πρωτοβουλίες (GRI)
- ▶ Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs)
- ▶ Μελέτη ουσιαστικών θεμάτων του κλάδου
- ▶ Σημαντικοί κίνδυνοι αλλά και ευκαιρίες για την Εταιρεία

### **Προσδιορισμός επιδράσεων**

Στο δεύτερο στάδιο, η Εταιρεία εντόπισε και αναγνώρισε τις θετικές και τις αρνητικές επιδράσεις, πραγματικές ή ενδεχόμενες που επηρεάζουν το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία μέσω ανάλυσης του διεθνούς, εθνικού και κλαδικού περιβάλλοντος, καθώς και συγκέντρωσης των καταγεγραμμένων θεμάτων που απασχολούν τις ομάδες συμμετόχων της. Σε αυτό το στάδιο πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με το διοικητικό προσωπικό της Εταιρείας ούτως ώστε να εντοπιστεί όλο το φάσμα επιδράσεων από τις δραστηριότητες της ΙΚΤΙΝΟΣ Α.Ε.

### **Αξιολόγηση επιδράσεων**

Στο τρίτο στάδιο, η Εταιρεία προχώρησε στην αξιολόγηση των επιδράσεων που αναγνωρίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο έτσι ώστε να προχωρήσει στην ιεράρχηση τους. Η αξιολόγηση της σημασίας των επιδράσεων πραγματοποιήθηκε μέσω της εσωτερικής διαβούλευσης των στελεχών της Εταιρείας. Οι επιδράσεις αξιολογήθηκαν με τα παρακάτω κριτήρια:

#### **Θετικές επιδράσεις**

- ▶ το μέγεθος (scale)
- ▶ την ευρύτητα (scope)
- ▶ την πιθανότητα εμφάνισης (likelihood)

#### **Αρνητικές επιδράσεις**

- ▶ τη σοβαρότητα (severity)
- ▶ το μέγεθος (scale)
- ▶ την ευρύτητα (scope)
- ▶ την αναστρεψιμότητα (reversibility) και
- ▶ την πιθανότητα εμφάνισης (likelihood)

### **Ιεράρχηση επιδράσεων και επικύρωσή του από το Διοικητικό Συμβούλιο**

Ως τελικό βήμα στη διαδικασία αξιολόγησης της ουσιαστικότητας, η Εταιρεία συνεργάστηκε με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών της για την ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων της. Καθώς ο διάλογος με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών είναι στρατηγικής σημασίας λάβαμε υπόψη μας την ιεράρχησή τους σε σχέση και με την πίεση που ασκεί η κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών.

Τα 9 θέματα προσδιορίστηκαν λαμβάνοντας υπόψη τον τομέα δραστηριότητας της Εταιρείας και τις επιπτώσεις που προκύπτουν ή ενδέχεται να προκύψουν από τις δραστηριότητές του, ενώ καλύπτουν τους τρεις πυλώνες ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση).








### Προτεραιοποίηση ουσιαστικών θεμάτων

Σαν τελικό βήμα, τα ουσιαστικά θέματα κατατάχθηκαν σε ευρύτερες θεματικές ενότητες – στρατηγικούς πυλώνες, όπως αυτοί αναφέρονται στα αντίστοιχα κεφάλαια της έκθεσης. Δίπλα από κάθε στρατηγικό πυλώνα και ουσιαστικά θέματα, βρίσκονται οι θεματικές ενότητες επιδράσεων που συνέβησαν για τα έτη 2022 και 2023, καθώς και αυτές που συμβαίνουν την στιγμή της συγγραφής της παρούσας έκθεσης. Επίσης, παρέχεται σύνδεση κάθε ουσιαστικού θέματος με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης κατά UN. Οριστικοποίησή τους μέσω επικύρωσης από την διοίκηση της Εταιρείας.

### Ουσιαστικά θέματα

- ▶ Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία εργαζομένων
- ▶ Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας
- ▶ Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική
- ▶ Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία
- ▶ Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- ▶ Εργασιακές σχέσεις και ίσες ευκαιρίες στην εργασία
- ▶ Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
- ▶ Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας
- ▶ Κοινωνική υπευθυνότητα

| ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ  |  |
|--|--|
| <b>Ουσιαστικότητα και όρια επίδρασης</b>   | <b>Συνεισφορά της ΙΚΤΙΝΟΣ στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ</b>   |
| <b>ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ &amp; ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ</b><br>1. Οικονομική Επίδοση - Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας<br>2. Εταιρική Διακυβέρνηση Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική   |     |
| <b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b><br>3. Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα   |     |
| <b>ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ &amp; ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b><br>5. Εργασιακές σχέσεις και ίσες ευκαιρίες στην εργασία<br>6. Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων<br>7. Κοινωνική υπευθυνότητα και δράσεις<br>8. Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία εργαζομένων |   <br> |
| <b>ΑΓΟΡΑ</b><br>9. Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας   |   |

### 3 | ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ



# 3.1 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

(ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)

Τα κύρια όργανα διακυβέρνησης της Εταιρείας συνιστούν η Γενική Συνέλευση των μετόχων και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων λειτουργεί ως διάλογος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της διοίκησης, ενώ το ΔΣ αποτελείται από επτά μέλη με θητεία πέντε ετών, εκ των οποίων τέσσερα από τα μέλη του ΔΣ εκτελεστικά μέλη και τρία μη εκτελεστικά, εκ των οποίων, δύο είναι ανεξάρτητα μέλη.

## Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διαχείριση των θεμάτων διοίκησης της Εταιρείας και των περιουσιακών της στοιχείων. Είναι αρμόδιο για τη λήψη της πλειοψηφίας των αποφάσεων επί κάθε ζητήματος αναφορικά με τη διοίκηση, την εκπροσώπηση αυτής και τις λειτουργίες της εν γένει, πλην των αποφάσεων που άπτονται στην αρμοδιότητα των μετόχων, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα για την επίτευξη του σκοπού της. Βασική προϋπόθεση είναι η εναρμόνιση των αποφάσεων του με τις εταιρικές αξίες και το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Απώτερος στόχος του ΔΣ είναι η μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος. Το ΔΣ είναι ο εκπρόσωπος της Εταιρείας σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές της, ενώ παράλληλα παρακολουθεί και ελέγ-

χει τις δραστηριότητές της. Αυτό πραγματοποιείται ενεργώντας σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και λαμβάνοντας υπόψιν το καταστατικό της. Το ΔΣ θεσπίζει τον κανονισμό λειτουργίας του, όπου περιγράφεται ο τρόπος λήψης αποφάσεων και οι διαδικασίες που ακολουθεί, σύμφωνα με το καταστατικό και τις υποχρεωτικές νομοθετικές διατάξεις.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύστημα αρχών και πρακτικών βάσει του οποίου οργανώνεται, λειτουργεί και διοικείται η ΙΚΤΙΝΟΣ, συμβάλλει ουσιαστικά στη διαφύλαξη και ικανοποίηση των έννομων συμφερόντων όλων όσων συνδέονται με την Εταιρεία. Με την από 665/4.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον νέο Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοσης Ιουνίου 2021 (ΕΚΕΔ), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που αποτελεί φορέα αναγνωρισμένου κύρους σύμφωνα με το άρθρο 17 Ν. 4706/2020 και την υπ'αρ. 916/7.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (καλούμενος εφεξής ο «Κώδικας»), επιδιώκοντας τη διαφάνεια στην επικοινωνία με τους μετόχους της, τα στελέχη, τους υπαλλήλους, τους συνεργάτες, τους εργολάβους και τους προμηθευτές της, καθώς και την άμεση και συνεχή ενημέρωση του επενδυτικού κοινού. Ο νέος ΕΚΕΔ βρίσκεται στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/code-listed>.

## Οργανόγραμμα της ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ

Στο Οργανόγραμμα της ΙΚΤΙΝΟΣ αποτυπώνεται στο ακέραιο το σύστημα καθηκόντων, τις ροές εργασίας, τους συνδέσμους και τις σχέσεις αναφοράς και αποτυπώνεται σχηματικά στο ακόλουθο διάγραμμα.



## Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρία ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ διοικείται από ΔΣ αποτελούμενο από 7 μέλη. Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο εκλέχθηκε με την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30 Ιουνίου 2021, και η θητεία του λήγει στις 30 Ιουνίου 2026.

1. Ευάγγελος Χαϊδάς Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
2. Ιουλία Χαϊδα Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
3. Αναστασία Χαϊδά, Εκτελεστικό Μέλος
4. Περιστέρης Κατσικάκης Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος
5. Λυδία Χαϊδα Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού
6. Βασιλική Μείντάνη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
7. Ανδρέας Κουτούπης\* Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος (Καθηγητής Βιώσιμης Χρηματοοικονομικής Λογιστικής)

|  |       |
|--|-------|
| Ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι γυναίκες                      | 57,1% |
| Ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι μη εκτελεστικά                | 14,2% |
| Ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα | 42,8% |

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Μέση ηλικία μελών Δ.Σ | 59 έτη |
| Μέση θητεία μελών Δ.Σ | 16 έτη |

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας και το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας. Σε θέματα Βιωσιμότητας, στο ΔΣ της ΙΚΤΙΝΟΣ συγκαταλέγονται και μέλη με μεγάλη τεχνογνωσία και εμπειρία σε θέματα ESG (\*).

## Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η ΙΚΤΙΝΟΣ, με την από 665/4.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον νέο Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοσης

Ιουνίου 2021 (ΕΚΕΔ), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που αποτελεί φορέα αναγνωρισμένου κύρους σύμφωνα με το άρθρο 17 Ν. 4706/2020 και την υπ'αρ. 916/7.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (καλούμενος εφεξής ο «Κώδικας»). Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο του ΕΣΕΔ.

## Κώδικας Δεοντολογίας

Πρωταρχικός στόχος του Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών και επιπέδων των εργαζομένων και της ΙΚΤΙΝΟΣ. Η ανάγκη καταγραφής κανόνων δεοντολογίας προέκυψε κατά κύριο λόγο από την ανάπτυξη των εργασιών της ΙΚΤΙΝΟΣ, των υποχρεώσεων αυτής προς τα εποπτικά όργανα, και από την ανάγκη θέσπισης μέτρων για την αποτροπή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες. Στο πλαίσιο αυτό, υπάρχει μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας και δεν έχει ποτέ αναφερθεί καμία σχετική περίπτωση. Εντούτοις, συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας και λαμβάνουμε σχετικά μέτρα προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι αυτή η κατάσταση δεν θα αλλάξει. Ασκοούμε την καθημερινή μας λειτουργία με γνώμονα την ηθική, τη διαφάνεια και τις ανοικτές διαδικασίες.



## Η επίδοσή μας

Για το 2023:

Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημίες οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτελέσματα παραβιάσεων του Κώδικα και των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης ή/και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

Δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας, κατάχρησης, ή απάτης είτε εσωτερικά (εργαζόμενοι) ή/και σε σχέση με προμηθευτές/συνεργάτες.

Δεν υφίστανται περιπτώσεις/καταγγελίες ή εν εξελίξει διερεύνηση σχετικής καταγγελίας που να αφορά σε περιστατικά αθέμιτου ανταγωνισμού, παραβιάσεις της νομοθεσίας περί anti-trust/μονοπωλίου και στις οποίες η ΙΚΤΙΝΟΣ να έχει προσδιοριστεί ως συμμετέχουσα.

Δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων είτε σε εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενοι) είτε σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. πελάτες/προμηθευτές).



**Ο Στόχος μας για τα επόμενα χρόνια παραμένει ο ίδιος:  
Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης**

## Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι βασικές αρχές της παρούσας Πολιτικής είναι να είναι σαφής, τεκμηριωμένη, να την διακρίνει η διαφάνεια και να είναι εναρμονισμένη με τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας και τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας. Επίσης, για τη θέσπιση της εν λόγω πολιτικής, συνυπολογίζονται το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η διάθεση ανάληψης κινδύνου, η φύση, καθώς και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Τέλος, η Πολιτική καταλληλότητας αξιολογείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε σε περίπτωση σημαντικών γεγονότων να επικαιροποιηθεί. Την έγκριση της Πολιτικής την δίνει η Γενική Συνέλευση, καθώς επίσης, εγκρίνει κάθε ουσιώδη τροποποίησή της. Η Πολιτική καταλληλότητας αναρτάται επικαιροποιημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας.

## Σύγκρουση συμφερόντων

Σύγκρουση ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων είναι δυνατόν να ανακύψει σε περίπτωση που οποιοδήποτε μέλος του ΔΣ δράσει με γνώμονα τα προσωπικά του συμφέροντα τα οποία ενδέχεται να είναι αντίθετα με εκείνα της Εταιρείας. Σκοπός μας είναι να υπάρχει μια συνεπής πολιτική και διαδικασία για την αποτροπή και τη διαχείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων.

Όλα τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα και επαγγελματισμό και να αφιερώνουν επαρκή χρόνο κατά την εκτέλεσή τους. Μέσω του κώδικα δεοντολογίας, υιοθετείται Πολιτική συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του ΔΣ και την Εταιρεία. Σε περίπτωση που υφίστανται συγκρούσεις συμφερόντων αποκαλύπτονται στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ, ενώ όλα τα μέλη του ΔΣ και τα πρόσωπα που εκπροσωπούν την Εταιρεία οφείλουν ετησίως να υπογράφουν και να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων.

## Επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή αποδοχών και υποψηφιοτήτων αποτελεί ανεξάρτητο και αντικειμενικό όργανο που λογοδοτεί απευθείας στο ΔΣ. Οι αρμοδιότητες που την πλαισιώνουν αφορά τις αποδοχές του ΔΣ, των στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας, ενώ παράλληλα είναι

υπεύθυνο για τη θέσπιση εσωτερικών κανόνων και ελέγχου σε ότι αφορά τις πολιτικές αποδοχών και σύνταξης της έκθεσης αποδοχών που απορρέουν από τον νόμο 4548/2018.

## Πολιτική αποδοχών

Η Πολιτική αποδοχών της Εταιρείας λαμβάνει υπόψη την επίτευξη στόχων και την πορεία της Εταιρείας λαμβάνοντας υπόψιν παράγοντες οικονομικούς, παραγωγικής ικανότητας και άλλους παράγοντες που συντελούν στην μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Η Πολιτική εφαρμόζεται για το Διοικητικό Συμβούλιο και τα ανώτατα στελέχη της διοίκησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντών τμημάτων που είναι υπεύθυνοι για τον σχεδιασμό, τη διαχείριση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

## Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων, συμπεριφορών που τίθενται σε εφαρμογή από το ΔΣ, τη διοίκηση και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας. Στόχος του είναι η αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται στους κινδύνους που σχετίζονται με την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Αναλυτικά η Εταιρεία με τη λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου επιδιώκει τους εξής στόχους:

- ▶ Πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και το λοιπό κανονιστικό πλαίσιο σε επίπεδο καθώς και τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας, τους εσωτερικούς κανονισμούς, Πολιτικές και Διαδικασίες του Ομίλου και με τον Κώδικα Δεοντολογίας, την πρόληψη και την αποφυγή λανθασμένων ενεργειών που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο τη φήμη και τα συμφέροντα της εταιρείας, των Μετόχων και των συναλλασσόμενων με αυτών.
- ▶ Αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία.
- ▶ Εποπτεία της δραστηριότητας και των συναλλαγών των Διευθυντικών Στελεχών και άλλων συνεργατών της Εταιρείας.
- ▶ Διαφύλαξη των περιουσιακών στοιχείων από μη ορθή χρήση ή απώλεια.
- ▶ Διασφάλιση της αξιοπιστίας και της πληρότητας των στοιχείων χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- ▶ Εντοπισμός και αντιμετώπιση σημαντικών κινδύνων που ελλοχεύουν στο επιχειρηματικό και μη περιβάλλον που δραστηριοποιείται.
- ▶ Αποτελεσματική λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων πληροφορικής για την υποστήριξη της επιχειρησιακής στρατηγικής και την ασφαλή διακίνηση, επεξεργασία και αποθήκευση των κρίσιμων επιχειρησιακών πληροφοριών.

**Η Επιτροπή Ελέγχου** λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα με κύριες υπευθυνότητες:

- ▶ Την αποτελεσματική λειτουργία των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων.
- ▶ Επίβλεψη και αξιολόγηση της διαδικασίας κατάρτισης και έκδοσης οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και της εγκυρότητας αυτών.
- ▶ Αξιολόγηση της απόδοσης και της ανεξαρτησίας των εξωτερικών ελεγκτών και της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του Εσωτερικού Ελέγχου.
- ▶ Την πλήρη εφαρμογή των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- ▶ Την Επάρκεια των συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Επιτροπή Ελέγχου επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση και προσπαθεί να προάγει την αξιοπιστία και διαφάνεια στις πολιτικές, στις διαδικασίες και στις πρακτικές της ΙΚΤΙΝΟΣ. Ενισχύει την ελεύθερη επικοινωνία μεταξύ των ανεξάρτητων ελεγκτών, της Οικονομικής Διεύθυνσης και των λοιπών Διευθύνσεων και Τμημάτων, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η ευθύνη για την επίβλεψη της βιωσιμότητας της Εταιρίας και των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβέρνησης (ESG) θεμάτων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο και ειδικότερα στην Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλο. Δεδομένου του βάθους και του εύρους του ESG, η Εταιρία δημιούργησε μία ESG ομάδα – **ESG task force** – ώστε να μπορεί να διαχειρίζεται όλες τις υποχρεώσεις και τους στόχους της. Η ομάδα αυτή αποτελείται από άτομα της Εταιρίας με διαφορετικό υπόβαθρο και τεχνογνωσία. Κάτι τέτοιο συμβάλλει στη διασφάλιση του συντονισμού, της συνέπειας και της ακρίβειας στις ρυθμιστικές αναφορές και στην επικοινωνία των ενδιαφερομένων. Η ομάδα αυτή περιλαμβάνει την Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλο, τον Οικονομικό Διευθυντή, τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τον Τεχνικό Διευθυντή. Συγκεκριμένα, οι βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρουσιάζονται παρακάτω:

- ▶ Υποβολή προτάσεων και αξιολόγηση οικονομικών και μη κινήτρων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Αξιολόγηση, έγκριση και επίβλεψη της υλοποίησης των δράσεων και πρωτοβουλιών Εταιρικής.
- ▶ Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Επισκόπηση των αποτελεσμάτων διαλόγου με ενδιαφερόμενα μέρη.

- ▶ Επίβλεψη ανάπτυξης της έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Μη-Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης.
- ▶ Διαμόρφωση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και υλοποίηση αυτής.

**Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ**, η οποία αποτελεί μια ανεξάρτητη, αντικειμενική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες του οργανισμού. Υποστηρίζει την ΙΚΤΙΝΟΣ στην επίτευξη των σκοπών της, προσφέροντας μια συστηματική προσέγγιση για την αποτίμηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει την πιστή εφαρμογή της νομοθεσίας, την τήρηση του Καταστατικού της ΙΚΤΙΝΟΣ και του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών της. Ο υπεύθυνος της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου αναπτύσσει και τηρεί σχετικό εγχειρίδιο διαδικασιών, το οποίο καλύπτει όλες τις πλευρές δραστηριοποίησης της Εταιρείας και εποπτεύει συνεχώς την αποτελεσματικότητά τους.

Η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος επικαιροποιήθηκε με την από 4/6/2021 απόφαση του Δ.Σ. και είναι σύμφωνος με τις διατάξεις του ν.4708/2020.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρίας ο οποίος περιλαμβάνει τους Κώδικες και τις Πολιτικές έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρίας: [https://iktinosir.gr/images/%CE%95%CF%83%CF%89%CF%84\\_%CE%9A%CE%B1%CE%BD\\_%CE%9B%CE%B5%CE%B9%CF%841\\_update\\_26072022\\_final\\_4706.pdf](https://iktinosir.gr/images/%CE%95%CF%83%CF%89%CF%84_%CE%9A%CE%B1%CE%BD_%CE%9B%CE%B5%CE%B9%CF%841_update_26072022_final_4706.pdf)

## **Διαχείριση Κινδύνων**

Η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αποτελεί κεντρικό άξονα στην λειτουργία της Εταιρείας. Κίνδυνοι για την Εταιρεία μπορεί να προέλθουν από παράγοντες αμφότερα εξωτερικούς και εσωτερικούς. Η Εταιρεία διαχειρίζεται κάθε τύπο κινδύνου που σχετίζεται με τις δραστηριότητές της, σε συμμόρφωση με το ισχύον Νομοθετικό Πλαίσιο. Η Διαχείριση των Κινδύνων, είναι μία συνεχής και αναπτυσσόμενη διεργασία που καλύπτει σε μόνιμη βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της, με βασικό σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και Πολιτικών της Εταιρείας, υιοθετώντας κατ' επέκταση μια συστηματική προσέγγιση, εντοπισμού, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων. Η αντιμετώπιση των κινδύνων παρακολουθείται μέσα από καταγεγραμμένο Πλάνο Ενεργειών Διαχείρισης των Κινδύνων, η υλοποίηση του οποίου ελέγχεται σε περιοδική βάση, και η πρόοδος υλοποίησης



παρακολουθείται βάσει τεκμηρίωσης των ενεργειών του εκάστοτε αρμόδιου. Η Εταιρεία έχει ορίσει αποδεκτό επίπεδο ανάληψης κινδύνου, στο οποίο αναλαμβάνει τον κίνδυνο, χωρίς να προχωρά σε ενέργειες διαχείρισής του. Ο ορισμός αποδεκτού επιπέδου καθορίζεται στο επίπεδο, όπου το κόστος ενεργειών διαχείρισης υπερισχύει του ενδεχόμενου οφέλους που θα έχει η διαχείριση του εν λόγω κινδύνου ή η εκτιμώμενη ζημιά αντίστοιχα.

### **Μη Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι**

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους χρηματοοικονομικούς καθώς και μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης, έχουμε αναπτύξει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, υποστηρίζοντας συνολικά το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Το σύστημα διαχείρισης των κινδύνων που εφαρμόζεται στην Εταιρεία, βασίζεται τόσο σε αυστηρούς μηχανισμούς ασφαλείας, όσο και στη συνολική συμμετοχή των εργαζόμενων. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε υιοθετήσει κουλτούρα «ανοιχτών θυρών» για την κατανόηση και τον εντοπισμό των κινδύνων, εφαρμόζοντας συνεχώς νέες ιδέες και τρόπους διαχείρισης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης αυτών.

Οι σημαντικότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- ▶ Υγεία και ασφάλεια στην εργασία,
- ▶ Η φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων,
- ▶ Προστασία προσωπικών δεδομένων
- ▶ Η κλιματική αλλαγή
- ▶ Θέματα Διαφάνειας και Διαφθοράς
- ▶ Κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρίας

**Υγεία και ασφάλεια στην εργασία:** Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους που συνδέεται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού σε όλους τους χώρους εργασίας και ειδικότερα στις παραγωγικές εγκαταστάσεις. Με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση όλων των παραμέτρων ασφαλείας σχετικά με τους κινδύνους αυτούς και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε νεότερο εξοπλισμό και τη συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.

**Φυσική ασφάλεια εγκαταστάσεων:** Καθώς η διατήρηση της φυσικής ασφαλείας των εγκαταστάσεων αποτελεί επίσης σημαντικό ζήτημα για την Εταιρία, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας του, καθώς και του προσωπικού από ζημιές ή βλάβες όπως φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά.

**Κλιματική αλλαγή:** Ένα από τα σοβαρότερα παγκόσμια ζητήματα αποτελεί η κλιματική αλλαγή και οι σοβαρές επιπτώσεις αυτής, όχι μόνο στη δραστηριότητα των εταιριών, αλλά και στο ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Λειτουργώντας στο νέο αυτό πλαίσιο, οι εταιρίες καλούνται να αντιμετωπίσουν κινδύνους μετάβασης, οι οποίοι προκύπτουν κυρίως από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και τις σχετικές ευρωπαϊκές και παγκόσμιες πολιτικές, οι οποίες απαιτούν σημαντικά μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και μετάβασης στην πράσινη ενέργεια. Οι εταιρίες αντιμετωπίζουν επίσης και φυσικούς κινδύνους, σημαντικότεροι εκ των οποίων είναι οι φυσικές καταστροφές και τα έντονα καιρικά φαινόμενα. Τα φαινόμενα αυτά εμφανίζονται πλέον στην Ελλάδα με μεγαλύτερη συχνότητα, αυξημένη σφοδρότητα και σχετική εποχικότητα, με τις πυρκαγιές να είναι πλέον μόνιμη κατάσταση τους καλοκαιρινούς μήνες, ακολουθούμενες το φθινόπωρο από σφοδρές πλημμύρες που έχουν τη δύναμη να οδηγήσουν ολόκληρες κοινότητες σε μετεγκατάσταση. Εν όψει αυτών των επιπτώσεων, στην ΙΚΤΙΝΟΣ, παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών. Ειδικότερα σε σχέση με την λειψυδρία που παρατηρείται το τελευταίο έτος, η ΙΚΤΙΝΟΣ εντατικοποιεί τις προσπάθειες ανακύκλωσης νερού με στόχο το 90%+.

Σε σχέση με την Ενέργεια και τις εκπομπές, η Εταιρία επενδύει μέσω θυγατρικής σε ΑΠΕ. Ήδη διαθέτουμε ένα χαρτοφυλάκιο 22MW σε αιολικό πάρκο, ενώ στοχεύουμε σε περαιτέρω ανάπτυξη των επενδύσεων σε ΑΠΕ.

### **Προστασία προσωπικών δεδομένων**

Η ΙΚΤΙΝΟΣ έχει ως βασική αρχή το σεβασμό και την προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών, εργαζόμενων και συνεργατών του, κάτι το οποίο αποτυπώνεται ρητά και στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Εταιρίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Επίσης, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές, ενισχύονται διαρκώς οι διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Η Εταιρεία μεριμνά, ώστε να τηρούνται όλες οι απαραίτητες ενέργειες και διαδικασίες οι οποίες διασφαλίζουν τη συμμόρφωσή της με τις ακόλουθες αρχές:

- ▶ Τα προσωπικά δεδομένα υποβάλλονται σε σύννομη και θεμιτή επεξεργασία με διαφανή τρόπο σε σχέση με το υποκείμενο των δεδομένων.
- ▶ Η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων περιορίζεται στα αναγκαία για αυτούς τους σκοπούς δεδομένα και όχι περισσότερα.
- ▶ Τα προσωπικά δεδομένα επεξεργάζονται μόνο για το διάστημα που απαιτείται για τους σκοπούς της επεξεργασίας και όχι επιπλέον αυτών.
- ▶ Ο Όμιλος ανταποκρίνεται στα καθορισμένα δικαιώματα των υποκειμένων προσωπικών δεδομένων.
- ▶ Τα προσωπικά δεδομένα επεξεργάζονται μόνο σε περιπτώσεις που είναι απαραίτητο, όπως για την τήρηση νομικών & θεσμικών υποχρεώσεων ή άλλους σύννομους εταιρικούς σκοπούς.
- ▶ Η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων περιλαμβάνει ακριβή προσωπικά δεδομένα.
- ▶ Τα προσωπικά δεδομένα είναι ασφαλή έναντι μη εξουσιοδοτημένης επεξεργασίας, απώλειας, φθοράς ή καταστροφής, με τη χρησιμοποίηση κατάλληλων μέτρων.

### **Πολιτική ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων**

Η Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Δεδομένων αποτυπώνει τη θέση της Διοίκησης αναφορικά με τη στρατηγική που ακολουθεί για την ασφάλεια των πληροφοριών της και καλύπτει όλες τις ενέργειες που πρέπει να πραγματοποιούνται ώστε να οικοδομηθεί ένα ασφαλές περιβάλλον λειτουργίας στην ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ. Η δέσμευση της Διοίκησης για την ασφάλεια των πληροφοριών έχει γίνει κατανοητή σε όλο το προσωπικό. Η Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών της Εταιρίας αποτελεί μια σύνοψη των βασικότερων κανόνων των επιμέρους πολιτικών ασφάλειας, οι οποίοι πρέπει να τηρούνται από όλο το προσωπικό της και από οποιαδήποτε οντότητα έχει πρόσβαση σε πληροφορίες ή στους πληροφοριακούς πόρους της. Ως εκ τούτου, σε αυτήν περιλαμβάνεται το σύνολο των μέτρων που εφαρμόζονται και αποβλέπουν στη σύννομη, ασφαλή, αδιάλειπτη και αποτελεσματική λειτουργία των συστημάτων της. <https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodik-es-kai-politikes/politiki-asfaleias-pliροφοriakon-systimatou>.

### **Θέματα Διαφάνειας και Διαφθοράς**

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ έχουμε ως στόχο να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας με διαφάνεια, τηρώντας τους κώδικες ηθικής και δεοντολογίας, τόσο εντός του οργανισμού, όσο και στις συναλλαγές μας με την προμηθευτική αλυσίδα. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχουμε αναπτύξει εσωτερικές πολιτικές, κανονισμούς και πλαίσια για τη διαχείριση θεμάτων σχετικά με την ανάληψη και τον καθορισμό των ορίων ευθύνης και επιρροής κάθε στελέχους, την ανάπτυξη δικλίδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς καθώς και την πραγματοποίηση σχετικών ελέγχων. Ένα μέρος αυτού του πλαισίου παρουσιάζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας που είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα μας <https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodik-es-kai-politikes/kodikas-deontologias>.

Στοχεύοντας στην αποτροπή τέτοιων κινδύνων, εφαρμόζουμε στο σύνολό τους τις διαδικασίες αυτές και σχετικές δικλίδες ασφαλείας, ενώ εκπαιδεύουμε το σύνολο των εργαζόμενων σε σχετικά θέματα. Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση του πλαισίου αυτού καθώς και για την ορθή αναφορά κάθε σχετικής παρέκκλισης ή παραπτώματος.



Θεωρούμε την οικονομική μας επίδοση ως υψίστης σημασίας, καθώς είναι:

- α) άμεσα συνδεδεμένη με την ίδια τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας,
- β) έχει άμεση επίδραση και συνεισφέρει στην εθνική οικονομία, την ανάπτυξη, την καινοτομία και τις υποδομές, μέσω μισθών και επιδομάτων προς τους εργαζόμενους, πληρωμών προς φορείς χρηματοδότησης, συνεργάτες, προμηθευτές και προς το κράτος.

### **Επισκόπηση Μακροοικονομικών συνθηκών**

Η Ελλάδα κατατάσσεται στην πέμπτη θέση παγκοσμίως στις εξαγωγές μαρμάρων και στη δεύτερη θέση στην Ε.Ε., διαθέτοντας το 76% της παραγωγής της σε περισσότερες από 120 χώρες. Στην κορυφή των εξαγωγικών προορισμών είναι η Κίνα, οι ΗΠΑ και οι Αραβικές χώρες. Ειδικότερα, η Κίνα, οι ΗΠΑ, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, το Κατάρ και η Σαουδική Αραβία αποτελούν την πρώτη πεντάδα χωρών στις οποίες εξάγεται το 58,2 % του ελληνικού μαρμάρου.

Στη Βόρεια Ελλάδα εξορύσσεται σήμερα το 72% της συνολικής πρωτογενούς παραγωγής μαρμάρου στη χώρα, ενώ οι περιοχές της Μακεδονίας και της Θράκης είναι αυτές στις οποίες η πλειοψηφία των ελληνικών επιχειρήσεων μαρμάρου ασκούν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα.

Είναι ενδεικτικό ότι αυτές οι επιχειρήσεις πραγματοποιούν περισσότερο από το 85% του κύκλου εργασιών όλων των εταιρειών του κλάδου και το 98% της κερδοφορίας. Συνολικά στην ελληνική μαρμαροβιομηχανία δραστηριοποιούνται 670 εταιρείες οι οποίες απασχολούν 6.500 εργαζόμενους, ενώ η συνολική συμμετοχή στην απασχόληση ανέρχεται στους 18.000 εργαζόμενους.

### **Επισκόπηση της Μαρμαροβιομηχανίας παγκοσμίως και στην Ελλάδα**

Ο τομέας των μαρμάρων κατά το έτος 2019 έως 2023 αντιμετώπισε σημαντικές προκλήσεις. Η μείωση της παραγωγής και η αύξηση των ανενεργών λατομείων αντικατοπτρίζουν την κρίση που διέρχεται η βιομηχανία. Επιπλέον, η πτώση των εξαγωγών στην Κίνα και τις ΗΠΑ έχει οδηγήσει σε μείωση της αξίας των εξαγωγίμων προϊόντων.

Πέρα από τις δυσκολίες, η βιομηχανία μαρμάρων διαθέτει ευκαιρίες για ανάκαμψη και ανάπτυξη. Η ανάλυση των κατηγοριών εξαγωγίμων προϊόντων αποκαλύπτει ότι τα ακατέργαστα ογκομάρμαρα και οι ακατέργαστες πλάκες παραμένουν δημοφιλή στις διεθνείς αγορές, με την Κίνα να αποτελεί σημαντικό πελάτη. Η σταθερή ζήτηση για κατεργασμένα μάρμαρα επισημαίνει την ανάγκη για στρατηγικές προσαρμογής και βελτίωσης της παρα-

γωγής. Με τις κατάλληλες προσαρμοστικές κινήσεις, ο κλάδος μπορεί να αξιοποιήσει τις προκλήσεις ως ευκαιρίες για ανάπτυξη και ενίσχυση της παρουσίας του στην παγκόσμια αγορά.

Ο κλάδος παγκοσμίως παρουσίασε μείωση 13% στην εξαγόμενη αξία από το 2019 έως το 2023. Για την ίδια περίοδο, ουσιαστική μείωση 43% παρατηρήθηκε στην Ελλάδα, ενώ υπήρξε μικρή ανάκαμψη 6% σε σχέση με το 2022.

- ▶ Ογκομάρμαρα (61%): Η Κίνα απορρόφησε το 70% αυτών.
- ▶ Κατεργασμένα Μάρμαρα (10%): Σταθερή ζήτηση.
- ▶ Ακατέργαστες Πλάκες (29%): Η Κίνα απορρόφησε το 23,5%.

Με γνώμονα την συνεχή εξέλιξη και παρακολουθώντας τις μεταβαλλόμενες τάσεις του κλάδου, η Εταιρία έχει ξεκινήσει τις εργασίες σε τρία νέα λατομεία τα οποία μέχρι και σήμερα βρίσκονται στην φάση των εργασιών διάνοιξης για την εξεύρεση των κοιτασμάτων. Οι εργασίες διάνοιξης είναι απαραίτητες σε κάθε νέο λατομείο και αποτελούν σημαντικό κόστος μέχρι το λατομείο να γίνει παραγωγικό. Τα νέα λατομεία αναμένονται να είναι παραγωγικά μέσα στο 2025 και τα προβλεπόμενα έσοδα από τα συγκεκριμένα λατομεία υπολογίζονται να υπερκαλύψουν το αναγκαίο αρχικό κόστος.

Επίσης, στο λατομείο του Πλατονότοπου στον νομό Καβάλας, η Εταιρία προχώρησε σε υπόγεια εξόρυξη ώστε να εκμεταλλευτεί το κοιτάσμα μεγαλύτερου βάθους ενώ παράλληλο μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

### **Οικονομικές επιδόσεις και outlook 2ετίας**

Το 2023 υπήρξε ένα έτος για την ΙΚΤΙΝΟΣ κατά το οποίο αντιμετώπισε άμεσα και αποτελεσματικά την πτώση παραδοσιακών αγορών όπως αυτή της Κίνας στρεφόμενη προς καινούριες αγορές, την αλλαγή της ζήτησης προιοντικού mix από ογκομάρμαρα σε επεξεργασμένο προϊόν καθώς επίσης και την έναρξη των εργασιών σε τρία νέα λατομεία τα οποία αναμένονται να αποδώσουν από το τέλος του 2024 και σε πλήρη λειτουργικότητα το 2025. Η Εταιρία, συνέχισε αμειώτη τις επενδύσεις της σε υποδομές το οποίο φαίνεται και από την αύξηση σε λειτουργικά κόστη σε σχέση με τις παροδικά μειωμένες πωλήσεις για το 2023.



### Η επίδοσή μας

| Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται     | 2022       | 2023       |
|---|------------|------------|
| Λειτουργικά Κόστη                       | 9.102.583  | 10.599.464 |
| Μισθοί και Επιδόματα εργαζομένων        | 11.125.279 | 10.752.951 |
| Πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης     | 9.426.014  | 9.632.601  |
| Πληρωμές προς την Κυβέρνηση (Φόροι)     | 2.698.242  | 2.394.873  |
| Επενδύσεις στην Κοινωνία (Δωρεές κ.λπ.) | 147.070    | 142.194    |
| Μη διανεμηθείσα Οικονομική Αξία         | 0          | 0          |



### 3.3 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)



Η γραπτή δέσμευση της ΙΚΤΙΝΟΣ αντανακλά τη φιλοσοφία της που θέτει την ασφάλεια των υποδομών της ως την πρωταρχική και ύψιστη προτεραιότητα, όπως επίσης και τη διασφάλιση της παροχής όλων των αναγκαίων πόρων για την υλοποίηση της δέσμευσης αυτής. Η επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας αντιμετωπίζει σημαντικές εξωτερικές απειλές οι σημαντικότερες των οποίων είναι κυβερνο-επιθέσεις, φωτιά/πλημμυρά/σεισμός.

Σε ετήσια βάση συντάσσεται και αξιολογείται πλάνο κινδύνων με τις αντίστοιχες δικλίδες ασφαλείας ανά κίνδυνο, με σκοπό την επαρκή διαχείρισή τους. Δίνεται βαρύτητα σε προληπτικές δικλίδες με σκοπό την πρόληψη εμφάνισης του πιθανού κινδύνου. Υψίστης σημασίας για την Εταιρία είναι εξασφάλιση, ότι η ζωτικής σημασίας υποδομές της, θα συνεχίσουν να λειτουργούν σε περίπτωση σοβαρών και εκτάκτων περιστατικών και εφόσον επηρεαστούν με οποιονδήποτε τρόπο, θα συνεχίσουν να λειτουργούν με εναλλακτικούς τρόπους, αποκαθιστώντας άμεσα τις κρίσιμες επιχειρηματικές διαδικασίες εντός καθορισμένων εκ των προτέρων χρονικών πλαισίων. Ομοίως, εξασφαλίζεται ότι πιθανές δυσμενείς περιπτώσεις που δύναται να παρουσιαστούν, δεν θα επηρεάσουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών.

Η φύση και οι επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας, επιβάλλουν τη διαμόρφωση μέτρων και ενεργειών, προκειμένου να διατηρείται η επιχειρησιακή ετοιμότητα, στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο. Πέραν της συμμόρφωσης με την νομοθεσία η Εταιρία δίνει τη μεγαλύτερη δυνατή προσοχή στην ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών της και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα σε περίπτωση που κριθεί απαραίτητο, κατά την επιχειρησιακή λειτουργία. Έχει αναπτύξει σχέδια διαχείρισης έκτακτων καταστάσεων στα οποία αποτυπώνονται τα καθήκοντα και οι απαραίτητες ενέργειες των εμπλεκόμενων στελεχών. Η εκπαίδευση αντιμετώπισης κρίσης προετοιμάζει τους εργαζόμενους, έτσι ώστε όταν προκύψει ανάγκη, να αντιμετωπίσει την κατάσταση με ψυχραιμία, ευελιξία και αποτελεσματικότητα. Σκοπός του σχεδίου και των αντίστοιχων εκπαιδύσεων είναι να εξοικειώσει τον εκάστοτε εμπλεκόμενο με το ρόλο του και το τι αναμένεται από αυτόν σε περίπτωση που παρουσιαστεί μια έκτακτη ανάγκη. Τα σχέδια διαχείρισης έκτακτων καταστάσεων δοκιμάζονται με εναλλακτικούς τύπους σεναρίων, τουλάχιστον μια φορά ετησίως, μέσω ασκήσεων.

Στο πλαίσιο της συμβολής στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας της Εταιρείας, οι διευθυντές των τμημάτων διεξάγουν επίσημες διαδικασίες αναγνώρισης κινδύνων και αξιολόγησης ρίσκου. Αυτό συνεπάγεται τη συστηματική εξέταση επιχειρησιακών δραστηριοτήτων και διαδικασιών που χαρακτηρίζονται ως δυνητικά επικίνδυνες. Ο στόχος είναι να ποσοτικοποιηθεί ο λειτουργικός κίνδυνος, να προσδιοριστεί η αποδοχή κάθε κινδύνου και στη συνέχεια να αναπτυχθούν κατάλληλες και αποτελεσματικές άμυνες που κρίνονται απαραίτητα για τον μετριασμό του αναγνωρισμένου κινδύνου σε αποδεκτό επίπεδο. Η διαδικασία αναγνώρισης κινδύνων και αξιολόγησης ρίσκου ακολουθεί μια μεθοδολογία η οποία στοιχειοθετείται από διάφορες πηγές.

Μέσω των προγραμματισμένων συναντήσεων των αρμόδιων προσώπων της Εταιρείας, της ανάλυσης του συστήματος αναφοράς περιστατικών, της παρακολούθησης δεδομένων πτήσης, καθώς και της παρακολούθησης των τάσεων (όπως προκύπτουν από την ανάλυση των συλλεγόμενων στοιχείων), είναι εφικτό να εντοπιστούν κίνδυνοι, και να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Πραγματοποιούνται Ασκήσεις Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, ασκήσεις-σενάρια ασφαλείας, όπως πυρασφαλείας, ρύπανσης, διάσωσης εργαζομένων κ.α.

#### Επιθεωρήσεις Ασφαλείας

Σε τακτικά χρονικά διαστήματα, λαμβάνουν χώρα από επιθεωρητές της εταιρείας, επιθεωρήσεις ασφαλείας. Ανάλογα με τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων, προγραμματίζονται ενέργειες βελτίωσης όλων των επιπέδων ασφαλείας των υποδομών και βιομηχανικών εγκαταστάσεων και υποδομών.



#### Η επίδοσή μας

| ΣΤΟΧΟΙ 2023   | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2023  | ΣΤΟΧΟΙ 2024                                       |
|---|--|---|
| Λειτουργικότητα - Διαθεσιμότητα Υποδομών = 100%                           | ✓ Επετεύχθη  | Λειτουργικότητα - Διαθεσιμότητα Υποδομών = 100%   |
| Επικαιροποίηση σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας                           | ✓ Επετεύχθη με την αντικατάσταση του εξοπλισμού νέας τεχνολογίας | Cloud based και δημιουργία disaster recovery site |
| Διενέργεια ασκήσεων   | ✓ Επετεύχθη  | Συνεχιζόμενη                                      |
| Επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας προμηθευτών στα ενδιαφερόμενα μέρη | ✓ Επετεύχθη  | Συνεχιζόμενη                                      |


Στην ΙΚΤΙΝΟΣ, αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τα διεθνώς κατοχυρωμένα και αναφαίρετα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα θεσμοθετημένα εργασιακά δικαιώματα. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με αξιοπρέπεια και σεβασμό, προκειμένου να προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες. Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό διάκρισης, καταδικάζουμε την παιδική και καταναγκαστική εργασία και είμαστε αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίαιης συμπεριφοράς στις δραστηριότητες μας. Επιπλέον, αναμένουμε την αντίστοιχη συμπεριφορά και από το σύνολο των συνεργατών μας.

### **Μηχανισμός υποβολής αναφορών (Whistleblowing)**

Η ΙΚΤΙΝΟΣ έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας καταγγελιών σύμφωνα την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2019/1937 περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου και είναι πλήρως συμμορφωμένη με τον ν.4706/2020 & ν. 4990/2022 ως προς τη διασφάλιση της ανωνυμίας όσο και ως προς την ανεξαρτησία του υπεύθυνου διαχείρισης καταγγελιών.

Στο πλαίσιο της πολιτικής whistleblowing, η εταιρεία διασφαλίζει την ανωνυμία οποιασδήποτε καταγγελίας, για την αναφορά συμβάντων που θέτουν σε κίνδυνο ή παραβιάζουν βασικές αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. <https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikēs-kai-politikēs/politiki-anthropinon-dikaiomatōn>.



A photograph of an industrial facility, likely a stone quarry or processing plant. In the foreground, there are numerous large, rectangular blocks of light-colored stone, possibly marble or granite, stacked in neat rows. A yellow gantry crane with a metal railing is positioned above the stone blocks. The crane's horizontal beam has the text "IKTINOS HELLAS S.A." written on it in dark letters. In the background, there are mountains under a cloudy sky. A semi-transparent dark blue banner is overlaid across the middle of the image, containing white text.

IKTINOS HELLAS S.A.

4 | ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Οι εργαζόμενοι της ΙΚΤΙΝΟΣ αποτελούν την κινητήρια δύναμη και τον σημαντικότερο πυλώνα για την επιτυχημένη ανάπτυξη της εταιρείας. Προτεραιότητά μας είναι η δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη συνεργασία, τον σεβασμό και την ανοιχτή επικοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχουμε ευκαιρίες για συνεχή επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη, προσφέροντας στους ανθρώπους μας την ευκαιρία να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους και να συμβάλουν ουσιαστικά στην κοινή αποστολή μας.





Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ έχει θεσπίσει σχετικές διατάξεις τόσο στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, όσο και στον Κώδικα Προμηθευτών και Συνεργατών.

### Κώδικας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Εταιρείας κατοχυρώνει ένα πλαίσιο προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της όσο και στο εξωτερικό. Μέσω του Κώδικα, η Εταιρεία δηλώνει τη μηδενική της ανοχή σε περιστατικά διάκρισης με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά τόσο εντός της, όσο και από τρίτους και τους συνεργάτες της. Υποστηρίζοντας την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, ο Κώδικας προάγει μια ενιαία εταιρική κουλτούρα διαφορετικότητας, συμπερίληψης, ισότητας και σεβασμού.

Στο ίδιο πλαίσιο αναπτύσσονται και οι διαδικασίες πρόσληψης, στελέχωσης, αμοιβής, προαγωγών και εκπαίδευσης χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης και άλλων χαρακτηριστικών. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το 2023 δεν υπήρξαν παραβιάσεις εργατικού δικαίου. ([www.iktinosir.gr/images/Κώδικας\\_Ανθρωπίνων\\_Δικαιωμάτων\\_Κοινωνικών\\_Αρχών\\_ΙΚΤΙΝΟΣ\\_ΕΛΛΑΣ\\_Α.Ε\\_.pdf](http://www.iktinosir.gr/images/Κώδικας_Ανθρωπίνων_Δικαιωμάτων_Κοινωνικών_Αρχών_ΙΚΤΙΝΟΣ_ΕΛΛΑΣ_Α.Ε_.pdf)).

### Σύνολο εργαζομένων

|   | 31/12/2022 | 31/12/2023 |   | 31/12/2022 | 31/12/2023 |
|---|------------|------------|---|------------|------------|
|  ΣΥΝΟΛΟ  | 366        | 346        |  ΣΥΝΟΛΟ  | 26         | 23         |
|  ΠΟΣΟΣΤΟ | 94%        | 94%        |  ΠΟΣΟΣΤΟ | 6%         | 6%         |

|   | ΣΥΝΟΛΟ | 392 (2022) | 369 (2023) |
|---|--------|------------|------------|
|---|--------|------------|------------|



Το 100% των εργαζομένων της ΙΚΤΙΝΟΣ υπάγεται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η μείωση του προσωπικού το 2022 οφείλεται στο μεγαλύτερο ποσοστό στην οικειοθελή αποχώρηση / συνταξιοδότηση προσωπικού, το οποίο δεν αντικαταστάθηκε σε όλες τις περιπτώσεις λόγω μη ύπαρξης σχετικών αναγκών.



### Παροχές Εργαζομένων - ΣΤΟΧΟΣ 2024

Η Εταιρεία, με γνώμονα την ανταμοιβή των εργαζομένων για τη συνεισφορά τους έχει θέσει στόχο για το 2024 επιπρόσθετων από των οριζόμενων από τον νόμο παροχών, και συγκεκριμένα την παροχή ιδιωτικής ασφάλειας με την εξ' ολοκλήρου συμμετοχή της.

### Ηλικιακή και γεωγραφική κατανομή προσωπικού

|   | 2022 |       |     | 2023 |       |     |
|---|------|-------|-----|------|-------|-----|
|   | <30  | 30-50 | 51+ | <30  | 30-50 | 51+ |
|  | 41   | 179   | 143 | 24   | 188   | 134 |
|  | 1    | 17    | 16  | 1    | 16    | 6   |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>   | 42   | 196   | 154 | 25   | 204   | 140 |

### Συνολικές προσλήψεις ανα φύλο και ηλικία

|   | 2022 |       |     | 2023 |       |     |
|---|------|-------|-----|------|-------|-----|
|   | <30  | 30-50 | 51+ | <30  | 30-50 | 51+ |
|   | 10   | 16    | 11  | 8    | 25    | 13  |
|  | 0    | 1     | 1   | 0    | 1     | 1   |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>   | 10   | 17    | 12  | 8    | 26    | 14  |

### Συνολικές προσλήψεις ανα ηλικία και γεωγραφική τοποθεσία

|                  | 2022 |       |     | 2023 |       |     |
|------------------|------|-------|-----|------|-------|-----|
|                  | <30  | 30-50 | 51+ | <30  | 30-50 | 51+ |
| <b>ΑΘΗΝΑ</b>     | 1    | 1     | 0   | 2    | 2     | 2   |
| <b>Β. ΕΛΛΑΔΑ</b> | 9    | 16    | 12  | 6    | 24    | 14  |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>    | 10   | 17    | 12  | 8    | 26    | 14  |





### Συνολικές αποχωρήσεις ανα φύλο και ηλικία

|               | 2022 |       |     | 2023 |       |     |
|---------------|------|-------|-----|------|-------|-----|
|               | <30  | 30-50 | 51+ | <30  | 30-50 | 51+ |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b> | 13   | 27    | 17  | 9    | 30    | 21  |
|               | 0    | 2     | 0   | 0    | 0     | 0   |
|               | 13   | 29    | 17  | 9    | 30    | 21  |

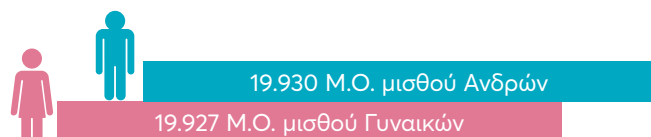
### Συνολικές αποχωρήσεις ανα ηλικία και γεωγραφική τοποθεσία

|                  | 2022 |       |     | 2023 |       |     |
|------------------|------|-------|-----|------|-------|-----|
|                  | <30  | 30-50 | 51+ | <30  | 30-50 | 51+ |
| <b>ΑΘΗΝΑ</b>     | 1    | 8     | 2   | 1    | 9     | 7   |
| <b>Β. ΕΛΛΑΔΑ</b> | 12   | 21    | 15  | 8    | 21    | 14  |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>    | 13   | 29    | 17  | 9    | 30    | 21  |

**30%** των Διοικητικών Θέσεων καλύπτεται από γυναίκες

**6,3%** των εργαζομένων είναι <30 ετών

### Δεν υπάρχει ουσιώδης μισθολογική διαφορά μεταξύ Ανδρών και Γυναικών



CEO pay ratio: 7,89

### Κατανομή εργαζομένων ανά είδος σύμβασης & ανά οργανωτική μονάδα

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη και την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, εντάσσοντας στο ανθρώπινο δυναμικό μας εργαζόμενους από τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Η Εταιρία, απασχολεί 369 εργαζόμενους στη διοίκηση και στις παραγωγικές μονάδες σε Αττική, Δράμα, Καβάλα και Θάσο. Αλληλοεπιδρούμε συνεργαζόμεστε με τις τοπικές κοινωνίες, κοινωνικούς φορείς και αρμόδιες αρχές. Συνδράμει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Συνεργαζόμαστε με εξωτερικούς τοπικούς εργολάβους και άλλες επαγγελματικές ομάδες από την τοπική κοινωνία, κ.α. Το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων της Εταιρίας, απασχολούνται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης.

| Σύμβαση εργασίας                         | 2022   |          |            | 2023   |          |            |
|--|--------|----------|------------|--------|----------|------------|
|  | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο     | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο     |
| <b>Πλήρους απασχόλησης</b>               | 305    | 23       | <b>328</b> | 301    | 21       | <b>322</b> |
| <b>Μερικής απασχόλησης</b>               | 0      | 1        | <b>1</b>   | 0      | 2        | <b>2</b>   |
| <b>Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου</b>  | 0      | 0        | <b>0</b>   | 0      | 0        | <b>0</b>   |
| <b>Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου</b> | 63     | 0        | <b>63</b>  | 35     | 0        | <b>35</b>  |
|  |        |          | <b>392</b> |        |          | <b>369</b> |

Το 100% των εργαζομένων της ΙΚΤΙΝΟΣ υπάγεται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.



|   | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
| <b>ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ / ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ</b>           |      |      |
| Προσλήψεις                                | 39   | 48   |
| Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης) | 59   | 60   |

| <b>ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>                                 |        |        |
|--|--------|--------|
| Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12) | 9,95%  | 13,01% |
| Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)   | 15,05% | 16,26% |

| <b>ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ*</b> |        |        |
|--|--------|--------|
| Εθελούσια κινητικότητα (%)               | 10,00% | 14,00% |
| Μη εθελούσια κινητικότητα (%)            | 2,00%  | 2,00%  |

Δεν συμπεριλαμβάνονται λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου





Στην ΙΚΤΙΝΟΣ αναγνωρίζουμε την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των ανθρώπων μας, ως το κλειδί για τη συλλογική μας επιτυχία. Προωθούμε ενεργά τη δια βίου μάθηση των εργαζομένων μας, ενθαρρύνοντάς τους να εξερευνήσουν νέους ορίζοντες. Εφαρμόζουμε σύστημα αξιολόγησης και αναπτύσσουμε πλάνο εκπαίδευσης, ενισχύοντας τόσο την τεχνική τους εξειδίκευση όσο και τις επαγγελματικές και προσωπικές τους δεξιότητες.

### Σύστημα Αξιολόγησης

Υιοθετώντας ένα αξιολογικό σύστημα αξιολόγησης, η εταιρεία αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη συμβολή των ανθρώπων της, ενώ παράλληλα εντοπίζει τομείς προς βελτίωση. Η Εταιρεία εφαρμόζει σε ετήσια βάση μια ολοκληρωμένη διαδικασία αξιολόγησης για τους εργαζόμενους. Η διαδικασία αυτή ενσωματώνει συγκεκριμένα κριτήρια, ευθυγραμμισμένα με τα σύγχρονα πρότυπα, με στόχο την προώθηση της προόδου και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.

### Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση είναι θεμελιώδης για την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των εργαζομένων, την εξυπηρέτηση των πελατών και την ανταγωνιστικότητά μας. Σχεδιάζουμε εκπαιδευτικά προγράμματα, που στοχεύουν στη συνεχή απόκτηση γνώσεων και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του κάθε εργαζόμενου, μέσω εναλλακτικών μεθόδων εκμάθησης, για την επαγγελματική και προσωπική του ανάπτυξη, για να μπορεί να διαθέτει πολύπλευρες ικανότητες και να ανταποκρίνεται με επιτυχία στις νέες προκλήσεις που αντιμετωπίζει στη δουλειά του.

### Πρόγραμμα επανεκπαίδευσης για τους εργαζόμενους των επιχειρησιακών λειτουργιών:

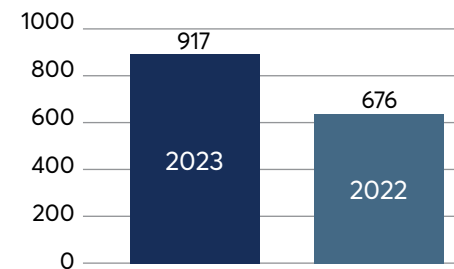
Οι εργαζόμενοί μας εκπαιδεύονται διαρκώς, ώστε να εξελίσσονται και να έρχονται σε επαφή με νέες μεθόδους ή/και τεχνολογίες, προσθέτοντας αξία στις γνώσεις και τις δεξιότητές τους (reskilling). Οι επανεκπαιδεύσεις στο αντικείμενό τους, βοηθούν τους εργαζόμενους να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητά τους και να ενδυναμώσουν τα ταλέντα και τις δεξιότητές τους.



### Η επίδοσή μας

Το 2023 η Εταιρία διενήργησε 28 εκπαιδεύσεις, διάρκειας 837 ωρών στις οποίες συμμετείχαν 292 εργαζόμενοι της εταιρείας σε σχέση με το 2022 κατά το οποίο διενήργησε 18 εκπαιδεύσεις, διάρκειας 676 ωρών στις οποίες συμμετείχαν 250 εργαζόμενοι.

### Ώρες εκπαίδευσης 2022-23



► Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι μεγάλο μέρος των εκπαιδεύσεων γίνεται εσωτερικά από την Εταιρεία από κατάλληλα εκπαιδευμένα άτομα της Εταιρείας.

### Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένου και ανά φύλο 2023

|                              | Άνδρες     |                        | Γυναίκες  |                        |
|------------------------------|------------|------------------------|-----------|------------------------|
|                              | Ώρες       | Αριθμός εκπαιδευόμενων | Ώρες      | Αριθμός εκπαιδευόμενων |
| Ανώτατη και Ανώτερη Διοίκηση | 177        | 21                     | 40        | 3                      |
| Λοιποί Εργαζόμενοι           | 620        | 268                    | 0         | 0                      |
| <b>Σύνολο</b>                | <b>797</b> | <b>289</b>             | <b>40</b> | <b>3</b>               |

Μέσος όρος ωρών για το 10% των εργαζομένων με υψηλότερες αποδοχές: 4,2

Μέσος όρος ωρών για το 90% των εργαζομένων με χαμηλότερες αποδοχές: 2,4



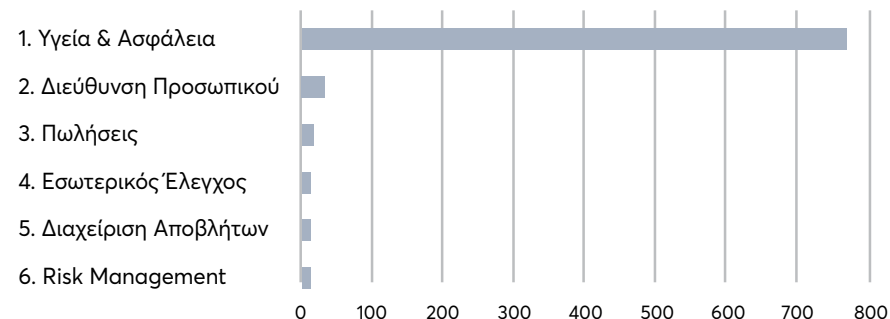
### Στρατηγικές Συνεργασίες για Εκπαιδεύσεις

Σε περιπτώσεις εκπαιδευτικών αναγκών που δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν εσωτερικά, πραγματοποιούνται συνεργασίες με εξωτερικούς φορείς που έχουν ως αντικείμενο την παροχή πρωτοποριακών και καινοτόμων εκπαιδευτικών υπηρεσιών. Βασικός στόχος είναι να αξιοποιείται η εξειδικευμένη γνώση των συνεργατών μας, ώστε να σχεδιάζουμε και να υλοποιούμε εκπαιδευτικά προγράμματα, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των εργαζομένων μας.

### Η επίδοσή μας / Οι στόχοι μας


| ΣΤΟΧΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ   | 2023   | 2024   |
|--|--|--|
| Διενέργεια σεμιναρίων για θέματα υγείας και ασφάλειας εργασίας | ✓ Επετεύχθη - Όλα τα προγράμματα επιμόρφωσης για θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας έγιναν δια ζώσης | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συνεχιζόμενη</li> <li>▶ Επιπρόσθετα, η Εταιρία θα επενδύσει σε σεμινάρια ESG από εξωτερικό συνεργάτη</li> <li>▶ Ολοκλήρωση on line πλατφόρμας καταγγελιών (whistleblowing)</li> </ul> |

### Διοργάνωση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων Έτους 2023:






### Κουλτούρα υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της εταιρίας

Αποδεικνύοντας εμπράκτως την δέσμευση μας στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η ΙΚΤΙΝΟΣ επενδύει όλο και περισσότερο στον τομέα αυτό, προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας, βελτιώνοντας τις εργασιακές συνθήκες, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα και κατά προτεραιότητα την ασφαλή εργασία όλων των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Η προσέγγισή μας όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, περιλαμβάνει:

- 
- ▶ Ουσιαστική εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018).
  - ▶ Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας (zero access).
  - ▶ Ελέγχους ασφαλούς συμπεριφοράς για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας».
  - ▶ Προγράμματα υγείας και ασφάλειας: στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, για τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας.
  - ▶ Υλοποιούμε ένα εκτενές και στοχευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσεων το οποίο κατά το 2023 ενισχύθηκε κατά 45%. Επιπρόσθετα εκδίδουμε οδηγίες ασφαλούς εργασίας, εγχειρίδιο υγείας και ασφάλειας στην εργασία και διανέμουμε οπτικοποιημένες οδηγίες ασφαλούς εργασίας. Η συνεργασία και η συμβολή όλων των εμπλεκόμενων αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας, ενώ παράλληλα αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη του στόχου «Μηδενικά ατυχήματα».

Σε αυτή τη βάση, το πλαίσιο διαχείρισης για την υγεία και ασφάλεια έχει ως στόχο:

|  |  |  |
|--|--|--|
|  <p>Η ορθή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε ζητήματα ασφαλούς εργασίας και συμπεριφοράς.</p> |  <p>Η υιοθέτηση νέων διαδικασιών - όταν απαιτείται - και η υλοποίηση στοχευμένων ενεργειών για την ενδυνάμωση της κουλτούρας ασφάλειας του οργανισμού, αξιοποιώντας τις επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται.</p> |  <p>Ο έγκαιρος εντοπισμός και άμεση αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.</p> |
|--|--|--|

Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της διατήρησης των ασφαλών συνθηκών και χώρων εργασίας για τους εργαζομένους, τους υπεργολάβους και όλους μας τους συνεργάτες, φροντίζουμε για τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών μας, μέσω της εφαρμογής του προτύπου ISO 45001:2018.

Το Πρότυπο στοχεύει στο να αποτελεί η διαχείριση της ασφάλειας πρωταρχική ευθύνη όλων των στελεχών και των εργαζομένων, ενώ μέσω αυτής δεσμευόμαστε για την καθιέρωση και παρακολούθηση μετρήσιμων δεικτών ασφάλειας, καθώς και την τακτική επανεξέταση των σχετικών στόχων.

### Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και μέριμνα για έκτακτες ανάγκες

Η διενέργεια επιθεωρήσεων ασφαλείας οι οποίες πραγματοποιούνται σε πάρα πολύ συχνά διαστήματα, έχουν ως σκοπό να συμβάλουν περαιτέρω στη βελτίωση της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Παράλληλα, πραγματοποιούνται ασκήσεις όπως αυτές για την εγρήγορση του ανθρώπινου δυναμικού από τέτοιες καταστάσεις.



### Κυριότεροι κίνδυνοι και Λήψη μέτρων πρόληψης Κινδύνων

Οι μεγαλύτεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται, αφορούν στο περιβάλλον εργασίας, καθώς η παραγωγική διαδικασία στο μεγαλύτερο μέρος της υλοποιείται σε λατομικούς χώρους και σε εργοστάσια επεξεργασίας μαρμάρων, με αποτέλεσμα να υπάρχει υψηλή επικινδυνότητα λόγω:

- ▶ Χρήσης εκρηκτικών.
- ▶ Διαχείριση φορτίων μεγάλου βάρους.
- ▶ Εντατική χρήση βαρέων ανυψωτικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργου.
- ▶ Έκθεση σε φυσικούς παράγοντες (κρύο, ζέστη, υγρασία, σκόνη)
- ▶ Εργασία σε ποικίλες καιρικές συνθήκες.

Η εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις, λαμβάνονται με βάση την εκτίμηση της επικινδυνότητας που υφίσταται για το εργασιακό προσωπικό. Ως εκ τούτου, όπου διαπιστώνεται η αναγκαιότητα ελέγχου ή μείωσης της επικινδυνότητας, λαμβάνεται επιλογή μέτρων πρόληψης των διαφαινόμενων κινδύνων, έτσι ώστε να μειώνεται η επικινδυνότητα στο χαμηλότερο επίπεδο που είναι πρακτικά εφικτό. Ενδεικτικά μέτρα είναι:

- ▶ Υιοθέτηση συλλογικών και ατομικών μέσων προστασίας.
- ▶ Διαδικασίες ελέγχου

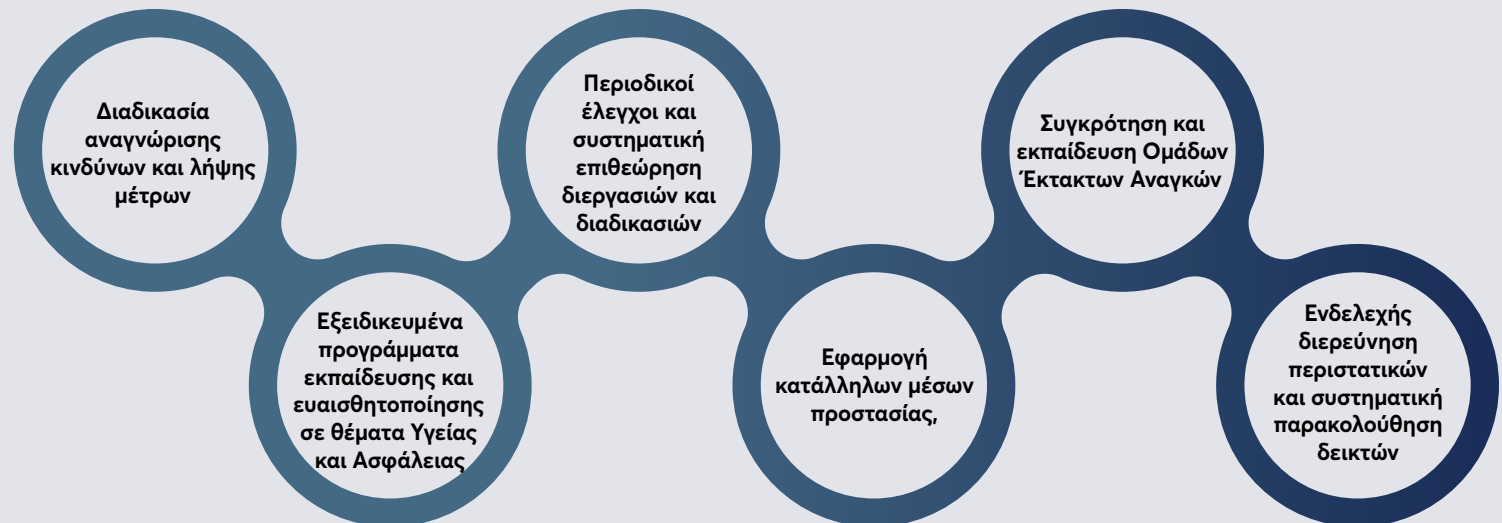
- ▶ Πληροφόρηση
- ▶ Ενίσχυση εκπαίδευσης

### Εκπαίδευση Υγείας & Ασφάλειας και Συμμετοχή Εργαζομένων

Η καλλιέργεια εργασιακής κουλτούρας με επίκεντρο την ασφάλεια αποτελεί πρωταρχικό στόχο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που εφαρμόζονται. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης ξεκινάει με μια εισαγωγική ενημέρωση στους νεοπροσληφθέντες σχετικά με τα βασικά θέματα αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Επιπλέον, ο κάθε εργαζόμενος παρακολουθεί επιμέρους και εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις ανάλογα με την ευθύνη και την επικινδυνότητα της θέσης εργασίας του. Σκοπός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι η καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας, που καθιστά όλους τους εργαζόμενους συμμετοχούς στη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της συνεχούς επαγρύπνησης και συμμετοχής αυτών, ώστε να αναγνωρίζουν τυχόν ανασφαλείς συμπεριφορές και συνθήκες στον χώρο εργασίας και να επικοινωνούν τους σχετικούς κινδύνους.

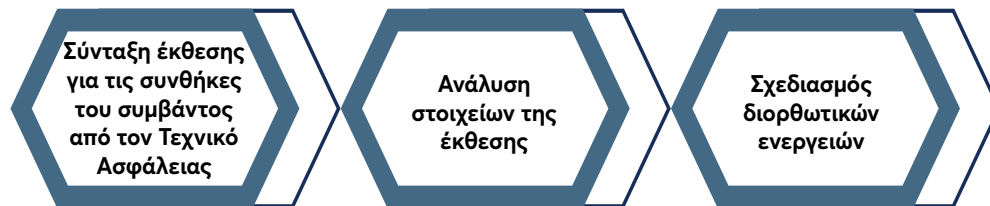
Η Εταιρία διενήργησε 760 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο προσωπικό της, ένα 25 % υψηλότερο ποσοστό σε σχέση με το 2022.

Η εταιρεία δεν περιορίζεται μόνο στην πλήρη συμμόρφωση και τήρηση των εν ισχύ νομοθετικών απαιτήσεων στην άσκηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας, αλλά επεκτείνεται και στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, στη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση των επιδόσεών της στον τομέα αυτόν, καθώς επίσης και στην ανάληψη σχετικών δράσεων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων.



### Διαχείριση συμβάντων

Στην περίπτωση που προκύψει οποιοδήποτε περιστατικό, ανεξαρτήτου σοβαρότητας, ενημερώνεται ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας. Στη συνέχεια διενεργείται έρευνα και αναλύονται οι συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτό συνέβη. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης καταγράφονται στο Έντυπο Ανάλυσης Έκτακτου Περιστατικού, με σκοπό την ενημέρωση της Διοίκησης και της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων, προκειμένου να σχεδιαστούν όλες οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες για την αποφυγή παρόμοιων περιστατικών. Τα βασικά στάδια της διαδικασίας διαχείρισης συμβάντων περιγράφονται σχηματικά παρακάτω:



### Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο λειτουργίας του Συστήματος, έχουν αναπτυχθεί δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Μέσω αυτών εντοπίζονται τα σημεία τα οποία χρήζουν βελτίωσης και παρεμβάσεων, ενώ ταυτόχρονα αναδεικνύεται η αποτελεσματικότητα των πρακτικών που ακολουθούνται και των μέτρων που έχουν ήδη ληφθεί.

|   | ΣΤΟΧΟΣ 2023 | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2023 | ΣΤΟΧΟΣ 2024 |
|---|-------------|-------------------|-------------|
| <b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ</b>                             |             |                   |             |
| LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων   | 1           | 1.6               | 1.5         |
| <b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ</b>                  |             |                   |             |
| LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) εργαζομένων | 35          | 37.1              | 36          |
| <b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΩΝ</b>                               |             |                   |             |
| AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων                     | 2,3         | 1.91              | 1.9         |
| <b>ΣΥΜΒΑΝΤΑ</b>                                       |             |                   |             |
| Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων                        | 2           | 7                 | 7           |
| <b>ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ</b>               |             |                   |             |
| Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών εργαζομένων          | 0           | 0                 | 0           |



Πιστεύουμε πως οι εταιρίες έχουν υποχρέωση και ευθύνη για το κοινωνικό σύνολο. Λειτουργούμε με υπευθυνότητα απέναντι στις τοπικές κοινωνίες και βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο με τους τοπικούς φορείς και κοινότητες. Με συστηματικό τρόπο, αναζητούμε και εντοπίζουμε περιπτώσεις στις οποίες μπορούμε να προσφέρουμε οικονομική ή άλλη ενίσχυση, συμβάλλοντας έτσι κατά το μέγιστο στη δημιουργία κοινωνικής αξίας. Αρωγοί στην προσπάθειά μας αυτή είναι οι εργαζόμενοι μας, οι οποίοι συμβάλλουν στην υλοποίηση δράσεων που ενισχύουν την ομαδικότητα και τη συνεργασία, παράλληλα με την κοινωνική συνεισφορά.

Θεμελιώδη αξία του Ομίλου μας αποτελεί η έμπρακτη υποστήριξη της κοινωνίας μέσα από ένα σύνολο κοινωνικών δράσεων που στοχεύουν σε τέσσερις πυλώνες:

- ▶ Προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης
- ▶ Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας & ενόπλων δυνάμεων
- ▶ Προάσπιση της υγείας
- ▶ Προαγωγή του αθλητισμού, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος

### Κοινωνικό αποτύπωμα της Εταιρίας για το 2023

Συνολική αξία 29.000€

- ▶ Χορηγία για μεταφορά εκθεμάτων προς ΣΕΜΜΘ για την έκθεση στο Λας Βέγκας.
- ▶ Χορηγία για το ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΙΝΟΥ ΘΑΣΟΥ για απευθείας αγορά ειδών καθαριότητας.
- ▶ Χορηγία για τον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ (Θαλπωρή –Αγκαλιά Για Το Παιδί).
- ▶ Χορηγία για τη ΔΟΞΑ ΒΩΛΑΚΑ (ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ).
- ▶ Χορηγία στην 1η ΣΤΡΑΤΙΑ / EU-OHQ.
- ▶ Χορηγία στην XII ΜΕΡΑΡΧΙΑ ΠΕΖΙΚΟΥ.
- ▶ Χορηγία στην 193 ΜΠΕΠ (MLRS) ΜΟΙΡΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΚΤΟΞΕΥΤΩΝ ΠΥΡΑΥΛΩΝ.
- ▶ Χορηγία υλικού KALLISTON στην Σκήτη του Απόστολου Ανδρέα του Αγίου Όρους.
- ▶ Χορηγία υλικού στον Ιερό Καθεδρικό Ναό Παναγίας Ιερισσού.
- ▶ Χορηγία στο 2ο ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΚΡΗΝΙΔΩΝ - ΚΑΒΑΛΑΣ για την αγορά 4 προβολέων LED.
- ▶ Χορηγία στην κοινότητα ΡΕΝΤΙΝΑΣ.
- ▶ Χορηγία για προμήθεια 2 εκπαιδευτικών απινιδωτών στο ΕΚΑΒ ΔΡΑΜΑΣ.
- ▶ Χορηγία 2 δεξαμενών για την Πυροσβεστική Υπηρεσία Δράμας.

- ▶ Χορηγία προς τον ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΑΡΜΑΡΟΥ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΘΡΑΚΗΣ για την φιλοξενία των δημοσιογράφων στη Δράμα στα πλαίσια της εκδήλωσης για το brand name του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΜΑΡΜΑΡΟΥ.
- ▶ Χορηγία για απινιδωτή για το ΚΕΠ ΑΙΓΙΝΙΤΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ.
- ▶ Χορηγία προς τον ΘΕΑΓΕΝΗ – ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΟΜΙΛΟ ΘΑΣΟΥ.
- ▶ Χορηγία προς τη ΔΙΕΘΝΗ ΕΝΩΣΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ (Τοπική Διοίκηση Δράμας).
- ▶ Χορηγία για το καλλιτεχνικό χωριό VOLAX (Δήμος Κάτω Νευροκοπίου).
- ▶ Χορηγία μαρμάρων στην ΕΝΩΣΗ ΑΠΟΣΤΡΑΤΩΝ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΡΑΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ για την ανέγερση του «ΜΝΗΜΕΙΟΥ ΠΕΣΟΝΤΩΝ ΣΟΥΦΛΙΟΥ».
- ▶ Χορηγία μαρμάρων ΙΕΡΑ ΜΟΝΗ ΟΔΗΓΗΤΡΙΑΣ ΤΙΘΟΡΕΑΣ ΛΟΚΡΙΔΟΣ.
- ▶ Χορηγία προς τον Πολιτιστικό Σύλλογο Πλατανότοπου.
- ▶ Χορηγία ειδών ρουχισμού προς το Δημοτικό Σχολείο Κεχρόκαμπου.
- ▶ Χορηγία σχολικών ειδών προς το Κοινωνικό Παντοπωλείο Δράμας.
- ▶ Χορηγία προς το Σωματείο Χειριστών Δράμας.
- ▶ Χορηγία προς τον Αθλητικό σύλλογο «ΤΙΤΑΝΕΣ» Δράμας.
- ▶ Χορηγία προς την ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΡΑΜΑΣ.
- ▶ Χορηγία οικονομικής ενίσχυσης για υλικοτεχνική υποδομή προς το Σωφρονιστικό Κατάστημα Δράμας.
- ▶ Χορηγία βιντεοπροβολέα – προτζέκτορα προς το Δημοτικό Σχολείο Κεχρόκαμπου.
- ▶ Χορηγία πετρελαίου θέρμανσης προς τον Ι.Ν. Αγίου Αθανασίου στον Πλατανότοπο.



### Συνεργασία με τις Τοπικές Κοινότητες

| Στόχος 2023 - Επετεύχθη   | Στόχος 2024  |
|---|--------------|
| ✓ Διατήρηση του συνεχόμενου υψηλού επιπέδου εμπλοκής της Εταιρίας με τις τοπικές κοινωνίες, την ευρύτερη κοινωνία και παράγοντες αυτών Αύξηση των συναντήσεων – συνεργασιών με τις τοπικές κοινωνίες κατά 10% | Συνεχιζόμενη |





## 5 | ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΔΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Φροντίζουμε για τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον και δεσμευόμαστε να ενσωματώνουμε στην παραγωγική μας διαδικασία πρακτικές οι οποίες είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες. Θεμελιώνουμε τις δράσεις μας στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και συμμορφωνόμαστε με την υφιστάμενη νομοθεσία, τις διεθνείς οδηγίες και πρότυπα, στοχεύοντας σε μία ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον.

Πρώτιστος στόχος του πλαισίου περιβαλλοντικής υπευθυνότητας που εφαρμόζουμε είναι η μετάβαση σε ένα κυκλικό μοντέλο οικονομίας με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και βέλτιστη αποδοτικότητα των πόρων.

Υλοποιούμε δράσεις και επενδύσεις που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των τοπικών κοινωνιών.

Πιο συγκεκριμένα έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Περιβαλλοντική Πολιτική, στο πλαίσιο της οποίας υλοποιούμε δράσεις, βάσει της αρχής της πρόληψης, οι οποίες αφορούν κυρίως,

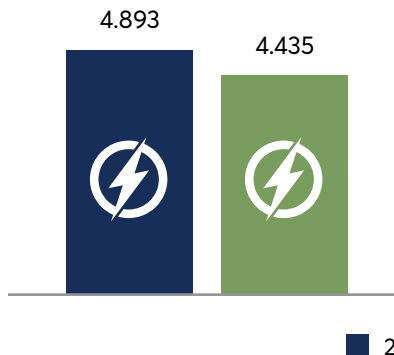
- ▶ Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες της Εταιρίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και να εφαρμόζει υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα σε ενδοεταιρικό επίπεδο.
- ▶ Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα με σκοπό την πρόληψη ρύπανσης οποιασδήποτε μορφής.
- ▶ Αξιολογούμε και βελτιώνουμε τη συνολική περιβαλλοντική μας επίδοση.
- ▶ Ορθολογική διαχείριση πρώτων υλών και εξοικονόμηση φυσικών πόρων
- ▶ Εδραιώνουμε την έννοια της οικολογικής ευαισθησίας σε όλο το προσωπικό της Εταιρίας
- ▶ Εφαρμόζουμε την υπόγεια εξόρυξη κατά την οποία μειώνεται στο ελάχιστο το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
- ▶ Εφαρμόζουμε ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας
- ▶ Την επένδυσή μας σε ΑΠΕ μέσω θυγατρικής

### Επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος για τη διετία 2022-2023

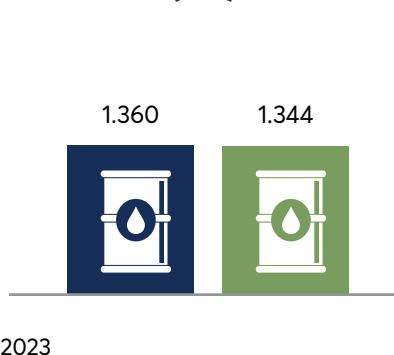
| Αποκατάσταση περιβάλλοντος |         | Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εργολάβους |          |
|----------------------------|---------|--|----------|
| 2022                       | 2023    | 2022   | 2023     |
| 20.275€                    | 39.475€ | 69.075 €   | 86.760 € |



## ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ MWh



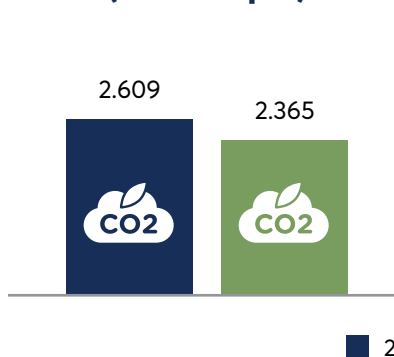
## ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ (Tns)



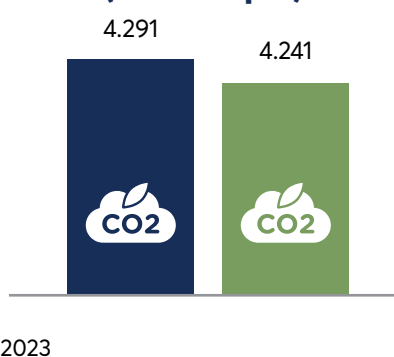
Η Εταιρία χρησιμοποιεί πετρέλαιο diesel και ηλεκτρική ενέργεια του εθνικού δικτύου στις εγκαταστάσεις τόσο για τις ανάγκες παραγωγής και επεξεργασίας, την λειτουργία των εγκαταστάσεων αλλά και στα μέσα μεταφοράς των προϊόντων της. Ένα πολύ μικρό ποσοστό μικρότερο του 1% της συνολικής ενέργειας είναι η βενζίνη η οποία καταναλώνεται από εταιρικά αυτοκίνητα.

Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και πετρελαίου είχε μια πτώση 10% και 1% αντίστοιχα η οποία συμβαδίζει με την πτώση στην παραγωγή του 2023.

## ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (CO2 Tn equiv)

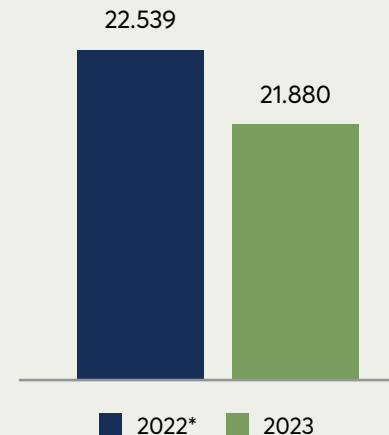


## ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (CO2 Tn equiv)



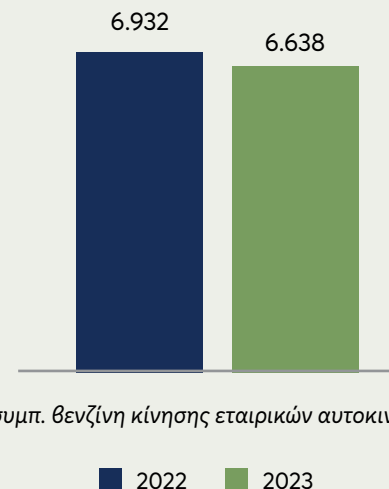
Για τον τρόπο μετατροπής της ενέργειας η Εταιρία χρησιμοποίησε τον Οδηγό υπολογισμού του ΥΠ.ΕΝ. Location based approach for Scope2

## ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (MWh)



\* Η διαφορά στις MWh του 2022 μεταξύ της έκθεσης 2022 και την παρούσα είναι καθαρά υπολογιστική και προέκυψε κατά τη θεώρηση και χρήση μια σταθερής, στρογγυλοποιημένης πυκνότητας του πετρελαίου

## ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΠΟΜΠΩΝ\* (CO2 Tn equiv)

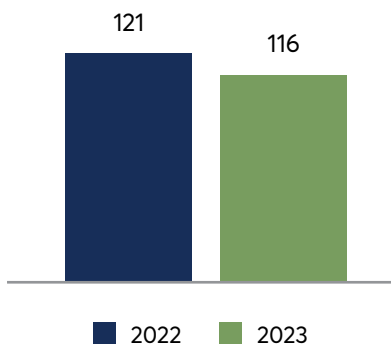


\* συμπ. βενζίνη κίνησης εταιρικών αυτοκινήτων



## Ειδικές καταναλώσεις

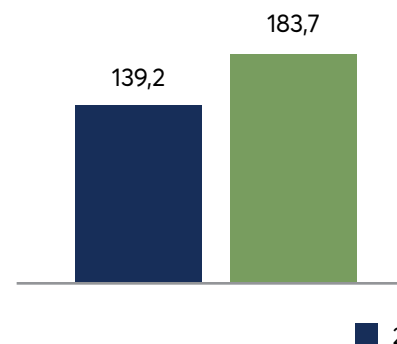
### ΠΑΡΑΓΩΓΗ (Tns)



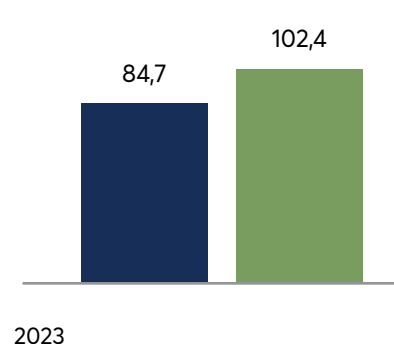
|   | 2022  | 2023  |
|---|-------|-------|
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh / Tn παραγωγής) | 40,5  | 38,2  |
| Ειδική κατανάλωση πετρελαίου (Lt / Tn παραγωγής)            | 13,7  | 14,1  |
| Ειδική κατανάλωση συνολικής ενέργειας (MWh / Tn παραγωγής)  | 186,5 | 188,6 |
| Ειδικός δείκτης συνολικών Εκπομπών / Tn παραγωγής           | 57,3  | 57,2  |
| Ειδική κατανάλωση βενζίνης / εργαζόμενο                     | 34,8  | 37,9  |
| Ειδική κατανάλωση πετρελαίου κίνησης Lt / εργαζόμενο        | 501,2 | 302,2 |

Όπως αναφέρθηκε, το 2023 η Εταιρία άρχισε εργασίες σε τρία καινούρια λατομεία τα οποία αναμένεται να αποδώσουν στο τέλος του 2024 – αρχές 2025, με αποτέλεσμα, η κατανάλωση συνολικής ενέργειας να επιβαρύνεται χωρίς την ανάλογη παραγωγή και έσοδα. Το αποτέλεσμα της έντασης των εκπομπών ΑΘ αντικατοπτρίζει το γεγονός αυτό, και θεωρούμε ότι η αρνητική επίδοση στην ένταση εκπομπών σε σχέση με τις ετήσιες πωλήσεις, θα ανατραπεί το 2024-25 και θα βελτιωθεί περαιτέρω σε σχέση με το 2022 – έτος κατά το οποίο δεν επιβαρύνθηκε από εργασίες διάνοιξης καινούριων λατομείων.

### GHG INTENSITY SCOPE 1 (per mio sales)



### GHG INTENSITY - SCOPE 2 (per mio sales)





### Κατανάλωση νερού

Οι πολλαπλές διεργασίες της μαρμαροβιομηχανίας είναι έντασης υδάτων και η συνεχής ροή αποτελεί μέρος σχεδόν κάθε βήματος στην εξόρυξη, την κοπή και το φινίρισμα των μαρμάρων.

Εφαρμόζεται επίσης για τον έλεγχο σωματιδίων που προέρχονται από καθημερινές λειτουργίες.

Είναι σαφές ότι λόγω του σημαντικού ρόλου του νερού στην εξόρυξη και στην επεξεργασία σε συνδυασμό με την λειψυδρία που αντιμετωπίζει ο κόσμος σήμερα, η ορθολογική χρήση είναι εξαιρετικά σημαντική. Στην ΙΚΤΙΝΟΣ η διαχείριση των υδάτων αποτελεί προτεραιότητα στα λατομεία και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας τόσο για την οικονομικούς όσο και περιβαλλοντικούς λόγους.

Η στρατηγική της Εταιρίας για το νερό περιλαμβάνει τρεις πτυχές:

- ▶ Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού
- ▶ Συλλογή και επεξεργασία λυμάτων
- ▶ Επαναχρησιμοποίηση νερού (ανακύκλωση)

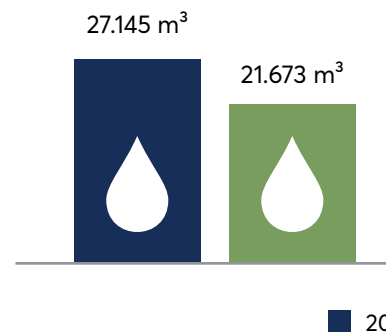
Η Εταιρία έχει αναπτύξει τεχνολογία ανακύκλωσης νερού για τις ανάγκες της λειτουργίας όλων των εγκαταστάσεών της και επιτυγχάνει ένα ποσοστό ανακύκλωσης νερού άνω του 84% μία αύξηση κοντά στο +20% από το 2022.

Η σημαντική αύξηση στην ανακύκλωση νερού που πέτυχε το 2023 η Εταιρία οφείλεται στην περαιτέρω βελτίωση του συστήματος κροκίδωσης και καθαρισμού του νερού στο σύστημα ανακύκλωσης στα εργοστάσια της Εταιρίας.

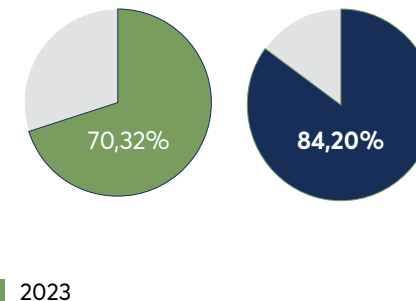
Η Εταιρία προμηθεύεται το 100% της κατανάλωσης της από το Εθνικό Δίκτυο. Στα υφιστάμενα λατομεία και εργοστάσια της Εταιρίας δεν υφίσταται άμεσος ή έμμεσος κίνδυνος λειψυδρίας που θα μπορούσε να επηρεάσει την παροχή νερού.

Παρόλα αυτά, η κλιματική αλλαγή παρεπόμενο της οποίας είναι η λειψυδρία, ενέχει τον κίνδυνο αύξησης του κόστους ύδρευσης και μακροπρόθεσμα τον κίνδυνο λειψυδρίας. Η Εταιρία σε αυτό το πλαίσιο εντατικοποιεί τις επενδύσεις της στο σύστημα ανακύκλωσης νερού με μεσο-μακροπρόθεσμο στόχο να ξεπεράσει το ποσοστό του 90%.

### ΑΝΤΛΗΣΗ-ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ



### % ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ\*



\* Η διαφορά της ανακύκλωσης για το 2023 σε σχέση με την Έκθεση ΔΣ 2023 προκύπτει από την μη συμπερίληψη εφεξής του βρόχινου νερού στις μετρήσεις.



### Ορθή διαχείριση αποβλήτων

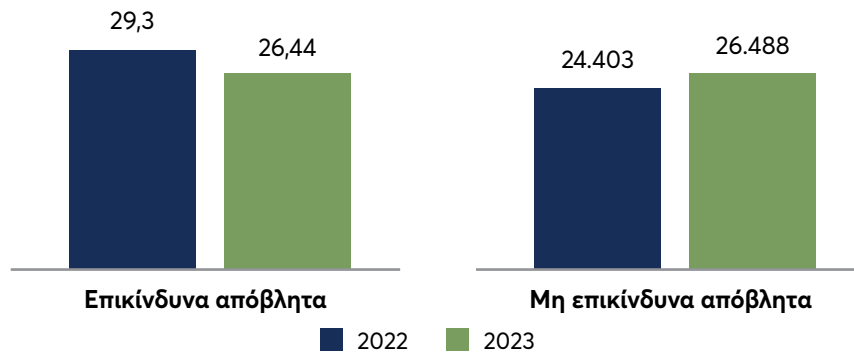
Η ορθή διαχείριση των αποβλήτων συμβάλλει στην αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας και στη συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ενώ ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλους τους αποδέκτες.

Η Εταιρεία ερευνά συνεχώς τρόπους για περαιτέρω μείωση των ποσοτήτων των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές της και καταβάλει προσπάθειες για τη μετατροπή των δυνητικών αποβλήτων σε χρήσιμα υλικά όπως υλικά για την οδοποιία, αποκατάσταση περιβάλλοντος μετά το πέρας των εργασιών κλπ.

Η ΙΚΤΙΝΟΣ διαχειρίζεται τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της σύμφωνα με τα όσα προβλέπει η νομοθεσία, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

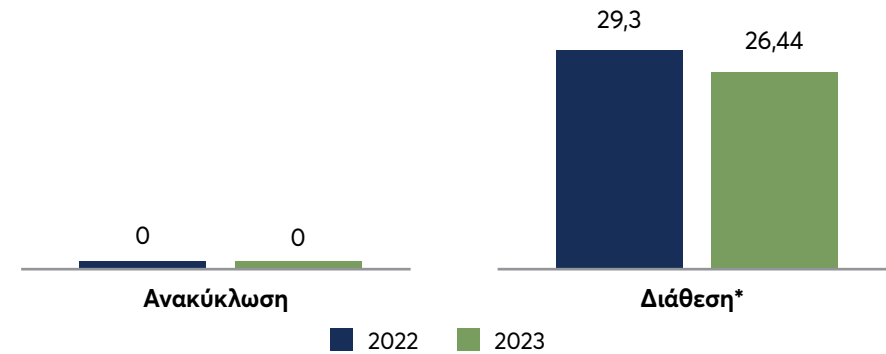
Η διαχείριση γίνεται μέσω της συνεργασίας της Εταιρείας με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διαχείρισης και αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα.

### ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ton)



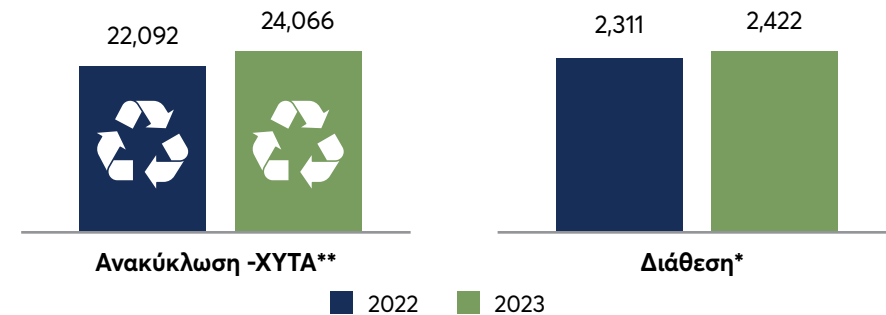
Η αύξηση στα μη-επικίνδυνα απόβλητα οφείλεται στην απαιτούμενη διάνυση των καινούριων λατομείων.

### ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΑΝΑ ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (ton)



\*Το 100% της διάθεσης γίνεται από ειδικά αδειοδοτημένους συνεργάτες

### ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΑΝΑ ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (ton)



\* Το 100% της διάθεσης γίνεται από ειδικά αδειοδοτημένους συνεργάτες

\*\* Το 90% των μη επικίνδυνων αποβλήτων διατέθηκε με πρωτοβουλία της Εταιρείας σε επιχωματώσεις

Έχοντας ως κύριο στόχο την προστασία της Βιοποικιλότητας, οργανώνονται από την εταιρεία σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές στοχευμένες και συστηματικές δραστηριότητες. Η εταιρεία προβαίνει συστηματικά στην αποκατάσταση των λατομείων μαρμάρου της μετά το πέρας της εξορυκτικής τους δραστηριότητας, μέσω δεντροφυτεύσεων, αποκατάσταση της βλάστησης με φύτευση ή/και σπορά από κατάλληλα είδη (πωώδη, θαμνώδη, κ.α.), καθώς και στην λειτουργία και συντήρηση του δικτύου άρδευσης. Τα ποσά για τις ανωτέρω δράσεις είναι εγγυημένα, δεδομένου ότι, η εταιρία καταθέτει σχετικές εγγυητικές επιστολές.

Συγκεκριμένα στο λατομείο του Βώλακα η περιοχή του οποίου έχει χαρακτηριστεί ως προστατευόμενη ζώνη, η Εταιρία λειτουργεί κατά 100% με το σύστημα της υπόγεια εξόρυξης μειώνοντας την πιθανότητα επιβάρυνσης του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Στο σύνολό της, η Εταιρία λειτουργεί με υπόγεια εξόρυξη σε ποσοστό που αγγίζει το 70%. Τόσο στην υπόγεια όσο και στην υπέργεια εξόρυξη, ο μηχανολογικός εξοπλισμός της Εταιρίας για την κοπή και επεξεργασία των ογκομαρμάρων λειτουργεί με εκτόξευση νερού. Η διαδικασία αυτή αποτρέπει από την δημιουργία και μεταφορά μαρμαρόσκονης προστατεύοντας τόσο το περιβάλλον όσο και τους εργαζομένους. Με την εκτόξευση νερού, η τυχόν σκόνη εναποτίθεται στο έδαφος και μεταφέρεται στους ειδικά αδειοδοτημένους χώρους απ' όπου και ακολουθείται η διαδικασία συλλογής όπως αναφέρθηκε παραπάνω.





Η Εταιρία εκπονεί σημαντικές δράσεις στο πλαίσιο προσαρμογής της κλιματικής αλλαγής σε συνεργασία με τα κατά τόπους Δασαρχεία και την Πολιτική Προστασία των Δήμων της Αν. Μακεδονίας όπου δραστηριοποιείται, σημαντικότερα των οποίων είναι:

- ▶ Καθαρισμός και διανοίξεις υφιστάμενων δασικών δρόμων στην Θάσο σε συνεργασία με την πολιτική προστασία του Δήμου για την πρόληψη των δασικών πυρκαγιών στο νησί. Οι εργασίες υλοποιούνται με τα ιδιόκτητα μηχανήματα έργου και το προσωπικό της εταιρείας που εργάζεται στο λατομείο που διατηρεί.
- ▶ Καθαρισμός και συντήρηση υφιστάμενης υδατοδεξαμενής πυρόσβεσης δασικών πυρκαγιών στον Ξηροπόταμο Δράμας σε συνεργασία με το Δασαρχείο Δράμας. Κόστος έργου 11.300€.
- ▶ Καθαρισμός και διάνοιξη δασικού δρόμων 11,9 χλμ. στο ορεινό σύμπλεγμα Βώλακας – Πύργοι Δράμας, για την πρόληψη των δασικών πυρκαγιών και σε συνεργασία με το Δασαρχείο Δράμας συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της παραγωγικής δραστηριότητας, βελτιώνοντας τις τοπικές οικονομικές συνθήκες αλλά και γενικότερα την Εθνική οικονομία.. Κόστος έργου 12.000€.
- ▶ Ασφαλτόστρωση υφιστάμενου χωματόδρομου 750μ στον Δασικό σύμπλεγμα Πύργων Δράμας για την καλύτερη προσβασιμότητα περιοίκων και επίγειων μέσων κατάσβεσης, σε συνεργασία με τον Δήμο Προσοτσάνης. Κόστος έργου 40.000€.
- ▶ Διευθέτηση υφιστάμενου υδατορέματος με δημιουργία μεγαλύτερης διατομής για την καλύτερη παροχέτευση των υδάτων στον Λατομικό χώρο στην θέση Ζαβάρσα στην Τ. Κ. Βώλακα Δράμας.
- ▶ Πραγματοποίησε στα λατομεία που εκμεταλλεύεται φυτεύσεις και συντηρήσεις 4.000 δεντρυλλίων αξίας 21.475€.
- ▶ Έθεσε εθελοντικά στην διάθεση της Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Θάσου τα Μηχανήματα Έργου και τις Υδροφόρες που διατηρεί η εταιρεία στο λατομείο της, για περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (πυρκαγιά, πλημμυρά). Επιπρόσθετα παρείχε ομοίως δωρεάν τα εκσκαπτικά μηχανήματα της και πραγματοποίησε τον καθαρισμό-συντήρηση δασικών δρόμων του νησιού για τις ανάγκες της πυρασφάλειας.



### Οι επιδόσεις μας



### Στόχοι 2024

| ΣΤΟΧΟΙ   | ΣΤΟΧΟΙ 2023                  | 2023                           | ΣΤΟΧΟΙ 2024  |
|--|------------------------------|--------------------------------|--|
| <b>Χρήση βιοδιασπώμενων υλικών όπου είναι εφικτό</b>                               | Συνεχιζόμενος                | ✓ Επετεύχθη                    | Συνεχιζόμενος  |
| <b>Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας σε όλα τα αναλώσιμα καθημερινής εργασίας</b>       | 95%                          | ✓ Επετεύχθη                    | 95%  |
| <b>Μείωση του ειδικού δείκτη τη εκπομπών CO2/εκ. πωλήσεων</b>                      | -2%                          | Παρέμεινε στα επίπεδα του 2022 | -2%  |
| <b>Εγρήγορη του ανθρώπινου δυναμικού και δημιουργία μίας «πράσινης» κουλτούρας</b> | Διατήρηση επιπέδου εγρήγορης | ✓ Επετεύχθη                    | Εκπαίδευση προσωπικού από εξωτερικό συνεργάτη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης |
| <b>Αύξηση του % ανακύκλωσης νερού</b>  | 75%                          | 84%                            | <90%   |

### Μέσο-Μακροπρόθεσμοι στόχοι 2024-2030)

Η Διοίκηση προτίθεται όπως εγκαταστήσει φωτοβολταϊκό πάρκο σε περιοχή όμορη του εν λειτουργία αιολικού πάρκου 22MW της 100% θυγατρικής εταιρείας ΙΔΕΗ ΑΕ, όταν αποσαφηνιστεί το νομοθετικό πλαίσιο για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου σε περιοχές μακρύτερα από την κύρια εγκατάσταση.

Ο μεσομακροπρόθεσμος στόχος της Εταιρίας σχετικά με την ανακύκλωση υδάτων είναι να ξεπεράσει το 95%.



### Γνωστοποιήσεις σχετιζόμενες με το άρθρο 8 του Κανονισμού Ταξινόμιας

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία θέτει τις βάσεις για αλλαγές στις κλιματικές, ενεργειακές, μεταφορικές και φορολογικές πολιτικές για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Για να επιτευχθούν οι στόχοι των εκπομπών η Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του Κανονισμού Ταξινόμιας καθιέρωσε το πλαίσιο για τη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Η Ευρωπαϊκή Ταξινόμια απαιτεί από τους συμμετέχοντες των χρηματοπιστωτικών και μη χρηματοπιστωτικών αγορών, που υπόκεινται στη σχετική νομοθεσία να παραθέτουν πως και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες του σχετίζονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια είναι οι ακόλουθοι:

- α) ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- β) η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- γ) η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
- δ) η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
- ε) η πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- στ) η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Το άρθρο 8 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ταξινόμια επιβάλλει την υποχρέωση στις οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος να γνωστοποιούν α) το ποσοστό του κύκλου εργασιών τους από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες βάσει των άρθρων 3 και 9, και β) το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών τους και η αναλογία των λειτουργικών δαπανών τους που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες βάσει των άρθρων 3 και 9.

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας περιλαμβάνει τους τομείς και τις δραστηριότητες που εκτιμάται ότι θα έχουν τη μεγαλύτερη συμβολή στην κλιματική αλλαγή και τις μεγαλύτερες δυνατότητες μετριασμού και γρήγορης προσαρμογής. Η οικονομική δραστηριότητα προερχόμενη από αεροπορικές υπηρεσίες δεν περιλαμβάνεται στις οικονομικές δραστηριότητες που ορίζει ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2021/2139 (Climate Delegated Act) και συνεπώς η Εταιρία δηλώνει ότι για την εταιρική χρήση 2023 δεν υπάρχουν επιλέξιμες δραστηριότητες ταξινόμιας βάσει της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα χρηματοοικονομικά στοιχεία για τις οικονομικές δραστηριότητες της ΙΚΤΙΝΟΣ που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια καθώς και εκείνες που δεν είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια για τη χρήση που λήγει 31 Δεκεμβρίου 2023:

|                        | Επιλέξιμες δραστηριότητες | Μη επιλέξιμες δραστηριότητες |
|------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Κύκλος εργασιών        | 0%                        | 100%                         |
| Κεφαλαιουχικές δαπάνες | 0%                        | 100%                         |
| Λειτουργικές δαπάνες   | 0%                        | 100%                         |



### **Πεδίο και όριο**

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την τρίτη Έκθεση της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. με περίοδο αναφοράς από 1/1/2023 έως και 31/12/2023, ενώ περιλαμβάνει πληροφορίες για την Εταιρία και για το έτος 2021, για λόγους συγκρισιμότητας στοιχείων. Μέσω της Έκθεσης, η ΙΚΤΙΝΟΣ στοχεύει στην ολοκληρωμένη και διαφανή ενημέρωση των συμμετόχων της σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Η Έκθεση αναδεικνύει τις δράσεις, τα προγράμματα και τη στοχοθεσία της ΙΚΤΙΝΟΣ, αλλά και τη συμβολή των δραστηριοτήτων της, στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΙΚΤΙΝΟΣ στην Ελλάδα.

### **Μεθοδολογία**

Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης βασίστηκε στις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI Standards. Ειδικότερα, εφαρμόστηκαν οι βασικές αρχές καθορισμού του περιεχομένου της Έκθεσης:

- ▶ Η αρχή της «ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- ▶ Η αρχή της «ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- ▶ Η αρχή του «συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη»
- ▶ Η αρχή της «πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων»

Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη οι κατευθύνσεις του προτύπου GRI, συγκεκριμένοι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών έκδοση 2024, καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs).

Για την παροχή αντικειμενικής πληροφόρησης και την ακριβέστερη αποτύπωση των προσδοκιών των συμμετόχων, η Εταιρία βασίστηκε στην Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis) του 2022, η οποία πραγματοποιήθηκε βάσει συγκεκριμένης μεθοδολογίας και με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων του οργανισμού. Η σχετική διαδικασία και τα αποτελέσματά της παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα 2 Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από τρίτο ανεξάρτητο μέρος.

### **Πηγές Πληροφόρησης**

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η ΙΚΤΙΝΟΣ, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται, πάντα, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards (with Reference). Επιπλέον, για τη σύνταξή της χρησιμοποιήθηκαν συγκεκριμένες πληροφορίες και δείκτες από τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Για τον σαφή καθορισμό των ορίων και επιδράσεων της ΙΚΤΙΝΟΣ στη βιώσιμη ανάπτυξη, η εταιρεία έχει λάβει υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs) και έχει καταγράψει τη συμβολή της στην επίτευξη αυτών καθώς και τη σύνδεση των ουσιαστικών της θεμάτων με κάθε σχετικό Παγκόσμιο Στόχο.

Επιδιώκοντας αμφίδρομη, ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους μας, ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο βελτίωσης, το οποίο μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων μας γύρω από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επικοινωνήστε μαζί μας στο [ir@iktinos.gr](mailto:ir@iktinos.gr).



## ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ΟΔΗΓΟ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΚΔΟΣΗ 2024)

| ENVIRONMENTAL |   |  |   |
|---------------|---|--|---|
| 2024 Sub-ID   | Metric Description  | Unit   | Reference to Sustainability Report 2023 Page Nr |
| C-E1-1        | Scope 1 emissions - Total amount of direct emissions (Scope 1)  | Tonnes CO2 equivalent (tCO2e)                                | 51  |
| C-E1-2        | Scope 1 emissions - GHG intensity of Scope 1 emissions  | Tonnes CO2 equivalent (tCO2e) / Net revenue in million euros | 52  |
| C-E2-1        | Scope 2 emissions - Total amount of indirect emissions (Scope 2) - Location based approach  | Tonnes CO2 equivalent (tCO2e)                                | 51  |
| C-E2-2        | Scope 2 emissions - GHG intensity of Scope 2 emissions - Location based approach  | Tonnes CO2 equivalent (tCO2e) / Net revenue in million euros | 52  |
| C-E3-1        | Energy consumption and production - Total amount of energy consumed within the organisation   | Megawatt hour (MWh)  | 51  |
| C-E3-2        | Energy consumption and production - Percentage of electricity consumed  | Percentage (%)   | 51  |
| A-E2-1        | Climate change risks and opportunities - Discussion of climate change-related risks and opportunities that can affect business operations | Discussion and analysis                                      | 23,24   |
| A-E3-1        | Waste management - Total amount of hazardous waste  | Tonnes   | 54  |
| A-E3-2        | Waste management - Total amount of non-hazardous waste  | Tonnes   | 54  |
| A-E3-3        | Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Recycled  | Percentage (%)   | 54  |
| A-E3-4        | Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Composted   | Percentage (%)   | 54  |
| A-E3-5        | Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Incinerated   | Percentage (%)   | 54  |
| A-E3-6        | Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Landfilled  | Percentage (%)   | 54  |
| A-E5-1        | Biodiversity sensitive areas - Description of the impact of business operations on biodiversity sensitive areas                           | Discussion and analysis                                      | 55  |
| A-E8-1        | Total GHG emissions - Total GHG emissions location based  | Tonnes CO2 equivalent (tCO2e)                                | 51  |
| SS-E3-1       | Water consumption - Total water withdrawn   | Cubic meters (m3)  | 53  |
| SS-E3-2       | Water consumption - Total water consumed  | Cubic meters (m3)  | 53  |
| SS-E3-3       | Water consumption - Percentage of water recycled  | Percentage (%)   | 53  |
| SS-E4-1       | Water management - Description of water management risks and the respective mitigation measures taken                                     | Discussion and analysis                                      | 53  |

## 7. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ



| SOCIAL      |  |                         |   |
|-------------|--|-------------------------|---|
| 2024 Sub-ID | Metric Description   | Unit                    | Reference to Sustainability Report 2023 Page Nr |
| C-S1-1      | Stakeholder engagement - Discussion of organisation's main stakeholders and analysis of key stakeholder engagement practices | Discussion and analysis | 24,25   |
| C-S2-1      | Percentage of female employees   | Percentage (%)          | 40  |
| C-S3-1      | Percentage of women at top management level  | Percentage (%)          | 41  |
| C-S4-1      | Employee turnover - Percentage of full-time employee voluntary turnover  | Percentage (%)          | 42  |
| C-S4-2      | Employee turnover - Percentage of full-time employee involuntary turnover  | Percentage (%)          | 42  |
| C-S4-3      | Employee turnover - Total employee turnover  | Percentage (%)          | 42  |
| C-S5-1      | Employee training - Average training hours of employees at top management level  | Number of hours         | 43  |
| C-S5-2      | Employee training - Average training hours of the rest employee categories   | Number of hours         | 43  |
| C-S5-3      | Employee training - Average training hours - Women   | Number of hours         | 43  |
| C-S5-4      | Employee training - Average training hours - Men   | Number of hours         | 44  |
| C-S6-1      | Human rights policy - Description of human rights policy and fundamental principles  | Discussion and analysis | 40  |
| C-S7-1      | Percentage of employees covered by collective bargaining agreements  | Percentage (%)          | 40  |
| A-S1-1      | Sustainable economic activity - Percentage of sustainable turnover - Alignment   | Percentage (%)          | 57  |
| A-S1-2      | Sustainable economic activity - Percentage of sustainable CapEx - Alignment  | Percentage (%)          | 57  |
| A-S1-3      | Sustainable economic activity - Percentage of sustainable OpEx - Alignment   | Percentage (%)          | 57  |
| A-S1-4      | Sustainable economic activity - Percentage of sustainable turnover - Eligibility   | Percentage (%)          | 57  |
| A-S1-5      | Sustainable economic activity - Percentage of sustainable CapEx - Eligibility  | Percentage (%)          | 57  |
| A-S1-6      | Sustainable economic activity - Percentage of sustainable OpEx - Eligibility   | Percentage (%)          | 57  |
| A-S2-1      | Total amount of monetary expenditure on employee training  | Euros (€)               | 57  |
| A-S3-1      | Percentage of difference between male and female earnings  | Percentage (%)          | 57  |
| A-S4-1      | CEO pay ratio - Total CEO pay  | Euros (€)               | 47  |
| A-S4-2      | CEO pay ratio - Ratio of CEO to median employee earnings   | Ratio                   | 41  |
| SS-S1-1     | Product quality and safety - Discussion of product quality and safety approach   | Discussion and analysis | 12  |

## 7. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ



| 2024 Sub-ID | Metric Description  | Unit                    | Reference to Sustainability Report 2023 Page Nr |
|-------------|---|-------------------------|---|
| SS-S6-1     | Health and safety performance - Number of injuries  | Number                  | 47  |
| SS-S6-2     | Health and safety performance - Number of fatalities  | Number                  | 47  |
| SS-S6-3     | Health and safety performance - Accident frequency rate   | Number                  | 47  |
| SS-S6-4     | Health and safety performance - Accident severity rate  | Number                  | 47  |
| SS-S8-1     | Customer satisfaction - Disclosure of customer satisfaction survey results  | Discussion and analysis | 12,13   |
| SS-S10-1    | ESG integration in business activity - Description of approach to incorporation of ESG factors in business activity | Discussion and analysis | 12,20,21,22                                     |

### GOVERNANCE

| 2024 Sub-ID | Metric Description  | Unit                    | Reference to Sustainability Report 2023 Page Nr |
|-------------|---|-------------------------|---|
| C-G1-1      | Board composition - ESG related qualifications of the board members                       | Discussion and analysis | 29,30   |
| C-G1-2      | Board composition - Classification of the Chairman of the Board                           | Discussion and analysis | 30  |
| C-G1-3      | Board composition - Percentage of female board members                                    | Percentage (%)          | 30  |
| C-G1-4      | Board composition - Percentage of non-executive board members                             | Percentage (%)          | 30  |
| C-G1-5      | Board composition - Percentage of independent non-executive board members                 | Percentage (%)          | 30  |
| C-G1-6      | Board composition - Number of board members   | Number                  | 30  |
| C-G1-7      | Board composition - Average age of board members  | Number                  | 30  |
| C-G1-8      | Board composition - Average tenure of board members                                       | Number                  | 30  |
| C-G2-1      | Sustainability oversight - Description of approach to sustainability oversight            | Discussion and analysis | 32  |
| C-G3-1      | Materiality - Description of the materiality assessment process and material topics       | Discussion and analysis | 26,27   |
| C-G3-2      | Materiality - Approach  | Discussion and analysis | 26,27   |
| C-G4-1      | Sustainability policy - Description of sustainability policy and fundamental principles   | Discussion and analysis | 21  |
| C-G5-1      | Business ethics policy - Description of business ethics policy and fundamental principles | Discussion and analysis | 30  |

## 7. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ



| 2024 Sub-ID | Metric Description   | Unit                    | Reference to Sustainability Report 2023 Page Nr |
|-------------|--|-------------------------|---|
| C-G6-1      | Data security policy - Description of data security policy and fundamental principles  | Discussion and analysis | 18  |
| C-G7-1      | Sustainability reporting - Basis for preparation of sustainability reporting   | Discussion and analysis | 58  |
| C-G7-2      | Sustainability reporting - List all its entities included in the sustainability reporting  | Discussion and analysis | 58  |
| C-G8-1      | Annual financial statements - Date of publication  | Date                    | Date of publication<br>26/4/2024                |
| A-G1-1      | Strategy, business model and value chain - Discussion of strategy, business model and value chain  | Discussion and analysis | 12,13,15  |
| A-G2-1      | Business ethics violations - Total amount of monetary losses as a result of business ethics violations                                       | Euros (€)               | 31  |
| A-G2-2      | Business ethics violations - Total number of business ethics violations  | Number                  | 31  |
| A-G3-1      | ESG targets - Short-term targets associated with strategic ESG objectives  | Discussion and analysis | 31,44,47,48,56                                  |
| A-G3-2      | ESG targets - Medium-term targets associated with strategic ESG objectives   | Discussion and analysis | 31,56   |
| A-G3-3      | ESG targets - Long-term targets associated with strategic ESG objectives   | Discussion and analysis | 31,56   |
| A-G4-1      | Percentage of CEO's variable pay   | Percentage (%)          | The CEO does not have a variable pay            |
| SS-G1-1     | Whistleblower policy - Description of whistleblower policies and procedures  | Discussion and analysis | 38  |
| SS-G2-1     | Critical risk management - Description of systems, processes and mechanisms to identify and mitigate critical risks                          | Discussion and analysis | 32  |
| SS-G3-1     | Systemic risk management - Description of systems, processes and mechanisms to reduce contributions to systemic risks and improve safeguards | Discussion and analysis | 32  |



| GRI 1: Οργανισμός |  |
|-------------------|--|
| Δήλωση χρήσης     | Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της ΙΚΤΙΝΟΣ για την περίοδο 1/1/2023 – 31/12/2023 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.(with reference to) |
| Χρήση GRI1        | GRI 2021   |
| Κλαδικό Πρότυπο   | Δεν υπάρχει σχετικό κλαδικό πρότυπο  |

## GRI 2 : Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021

| GRI Πρότυπα  | Δημοσιοποίηση   | Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή  |
|--|---|---|
| <b>1. Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ</b> |   |   |
| 2-1  | Στοιχεία Οργανισμού   | <a href="https://iktinosir.gr/el/oikonomikes-katastaseis-2023/1545-2023-1">https://iktinosir.gr/el/oikonomikes-katastaseis-2023/1545-2023-1</a> |
| 2-2  | Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης                                   | <a href="https://iktinosir.gr/el/oikonomikes-katastaseis-2023/1545-2023-1">https://iktinosir.gr/el/oikonomikes-katastaseis-2023/1545-2023-1</a> |
| 2-3  | Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την έκθεση | 58  |
| 2-4  | Αναθεωρήσεις πληροφοριών  | 51 & 53   |

## 2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 2-6 | Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις | 15 |
| 2-7 | Ανθρώπινο Δυναμικό  | 40 |

## 3. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

|      |   |   |
|------|---|---|
| 2-9  | Δομή και Σύνοψη Διακυβέρνησης   | 29  |
| 2-10 | Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ                                      | <a href="https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikes-kai-politikes/esoterikos-kanonismos-leitourgias">https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikes-kai-politikes/esoterikos-kanonismos-leitourgias</a> |
| 2-11 | Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης   | 30  |
| 2-12 | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων | 21 -22  |
| 2-13 | Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων                                     | 29  |

## 7. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ



| GRI Πρότυπα | Δημοσιοποίηση   | Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή   |
|-------------|---|--|
| 2-14        | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης | 21   |
| 2-15        | Σύγκρουση συμφερόντων   | Εφαρμόζεται Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων που ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας.  |
| 2-16        | Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ   | 28-29  |
| 2-17        | Συλλογική γνώση του ΔΣ  | Μέσω της ESG Task Force το ΔΣ λαμβάνει γνώση και ενημέρωση σχετικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.  |
| 2-18        | Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ διακυβέρνησης                       | <a href="https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikes-kai-politikes/politiki-katallilotitas-ds">https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikes-kai-politikes/politiki-katallilotitas-ds</a>  |
| 2-19        | Πολιτική αμοιβών  | <a href="https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikes-kai-politikes/politiki-apodoxon-melon-ds">https://iktinosir.gr/el/etairikh-diakyvernisi/kodikes-kai-politikes/politiki-apodoxon-melon-ds</a>  |
| 2-20        | Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών  | Κατόπιν σχετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει υπόψη των μετόχων προς συζήτηση και ψήφιση την Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2023, η οποία και θα εγκριθεί με την απόφαση του Δ.Σ.. Η έκθεση περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2023, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της 19 Ιουνίου 2024. |
| 2-21        | Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής  | Κατόπιν σχετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει υπόψη των μετόχων προς συζήτηση και ψήφιση την Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2023, η οποία και θα εγκριθεί με την απόφαση του Δ.Σ.. Η έκθεση περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2023 σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της 19 Ιουνίου 2024.  |
| 2-22        | Δήλωση της Διοίκησης  | 4  |
| 2-23        | Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις  | <a href="https://iktinosir.gr/index.php/el/">https://iktinosir.gr/index.php/el/</a>  |
| 2-24        | Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών  | 29   |
| 2-25        | Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων              | 23   |





| GRI Πρότυπα | Δημοσιοποίηση                        | Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή   |
|-------------|--------------------------------------|--|
| 2-27        | Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς | Δεν υφίστανται περιπτώσεις/καταγγελίες ή εν εξελίξει διερεύνηση σχετικής καταγγελίας που να αφορά σε περιστατικά αθέμιτου ανταγωνισμού, παραβιάσεις της νομοθεσίας περί anti-trust/ μονοπωλίου κά και στις οποίες η ΙΚΤΙΝΟΣ να έχει προσδιοριστεί ως συμμετέχουσα. |
| 2-28        | Συμμετοχή σε οργανώσεις              | 16-17  |

#### 4. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

|      |                                      |       |
|------|--------------------------------------|-------|
| 2-29 | Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη | 24-25 |
| 2-30 | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας        | 40    |



## 5. ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

|  | GRI Προτυπα                                     | Δημοσιοποίηση   | Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή  |
|--|---|---|---|
|  | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα                        | 3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων  | 26-27   |
|  |   | 3-2 Κατάλογος όλων των «ουσιαστικών θεμάτων» που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης | 27  |
|  |   | 3-3 Management of material topics   | 29-56   |
| <b>Εταιρική Διακυβέρνηση Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική</b> | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                 | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 34  |
|  | 205- Καταπολέμηση διαφθοράς (2016)              | 205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες κατά της διαφθοράς                                      | 44  |
|  |   | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους  | Κατά το έτος αναφοράς (2023) δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.   |
|  | «206- Συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού (2016)» | 206-1 Νομικές ενέργειες για αθέμιτο ανταγωνισμό και μονοπωλιακές πρακτικές  | NA  |
|  | 406-1 Μη Διάκρισης (2016)                       | 406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν  | Δεν υφίστανται περιπτώσεις/καταγγελίες ή εν εξελίξει διερεύνηση σχετικής καταγγελίας που να αφορά σε περιστατικά αθέμιτου ανταγωνισμού, παραβιάσεις της νομοθεσίας περί anti-trust/μονοπωλίου κά και στις οποίες η ΙΚΤΙΝΟΣ να έχει προσδιοριστεί ως συμμετέχουσα. |
| <b>Οικονομική Επίδοση - Δημιουργία Αμεσης και Εμμεσης Οικονομικής Αξίας</b>  | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                 | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 31  |
|  | GRI 201: Οικονομική Απόδοση (2016)              | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται  | 30  |
|  |   | 201-2 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω κλιματικής αλλαγής   |   |



|  | GRI Προτυπα                     | Δημοσιοποίηση   | Σελ. Εκθεσης/Παραπομπή |
|--|---------------------------------|---|------------------------|
| <b>Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα</b>    | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021) | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 50                     |
|  | GRI 302: Ενέργεια (2016)        | 302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού                                    | 51                     |
|  |                                 | 302-3 Ενεργειακή ένταση   | 52                     |
|  | GRI 305: Εκπομπές (2016)        | 305-1 Άμεσες (Score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου                            | 51                     |
|  |                                 | 305-2 Έμμεσες (Score 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου                           | 51                     |
|  |                                 | 305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου                                      | 52                     |
| <b>Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας</b> | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021) | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 54                     |
|  | GRI 306: Απόβλητα (2020)        | 306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων   | 54                     |
|  |                                 | 306-2 Απόβλητα ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης                               | 54                     |
|  |                                 | 306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα | 54                     |
|  |                                 | 306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση                                     | 54                     |
|  |                                 | 306-5 Απόβλητα που κατευθύνονται προς απόρριψη                                    | 54                     |
|  | GRI 303 - Νερό (2018)           | 303-1: Κατανάλωση νερού/πηγή  | 53                     |
|  |                                 | 303-3: Ανακύκλωση Νερού   | 53                     |

## 7. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ



|  | GRI Προτυπα   | Δημοσιοποίηση   | Σελ. Εκθεσης/Παραπομπή |
|--|---|---|------------------------|
| <b>Εργασιακές σχέσεις και ίσες ευκαιρίες στην εργασία</b>                                | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                       | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 40-42                  |
|  | 401: Απασχόληση (2016)                                | 401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και εναλλαγή εργαζομένων  | 40-42                  |
|  |   | 401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης | 40                     |
|  | 405- Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες (2016)        | 405-1 Ποικιλομορφία φορέων διακυβέρνησης και εργαζομένων  | 30 & 40, 41            |
|  |   | 405-2 Μισθολογική διαφορά γυναικών προς άνδρες  | 41                     |
| 406- Μη διάκριση (2016)  | 406-1 Περιστατικά διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες | Δεν έχουν υπάρξει περιστατικά διάκρισης   |                        |
| <b>Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων</b>                                   | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                       | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 43                     |
|  | GRI 404: Εκπαίδευση (2016)                            | 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης   | 44                     |
| <b>Κοινωνική υπευθυνότητα και δράσεις</b>  | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                       | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 48                     |
|  | Δείκτης Εταιρίας                                      | Αριθμός κοινωνικών δράσεων που υλοποιούνται ετησίως   | 48                     |
| <b>Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία εργαζομένων</b>  | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                       | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 45                     |
|  | GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (2018)       | 403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία   | 45-46                  |
|  |   | 403-2 Προσδιορισμός κινδύνου, εκτίμηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων  | 46                     |
|  |   | 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία  | 44                     |
|  |   | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία   | 47                     |
| <b>Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας</b> | GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)                       | 3-3 Διοικητική Πρακτική   | 37                     |
|  | Δείκτης Εταιρίας                                      | Ατυχήματα κατά την επιχειρησιακή λειτουργία της Εταιρίας  | 47                     |
|  |   | Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων  | 45-47                  |