



ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1 ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

- 1.2 Εγκαταστάσεις
- 1.3 Προϊόντα
- 1.4 Διεθνής Παρουσία
- 1.5 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 1.6 Συμμετοχές σε διεθνείς και εθνικούς φορείς και επαγγελματικά δίκτυα
- 1.7 Ασφάλεια και ποιότητα
- 1.8 Εφοδιαστική Αλυσίδα

2 ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 2.1 Η προσέγγισή μας στην Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 2.2 Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- 2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας

3 ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

- 3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική
- 3.2 Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία
- 3.3 Ασφάλεια, Επιχειρησιακή Συνέχεια
- 3.4 Διασφάλιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κατά την Επιχειρησιακή Λειτουργία

4 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

- 4.1 Καινοτομία & Τεχνολογία
- 4.2 Ψηφιακός μετασχηματισμός

5 ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- 5.1 Εργασιακές Σχέσεις και ίσες Ευκαιρίες
- 5.2 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- 5.3 Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία στην Εργασία
- 5.4 Κοινωνική Υπευθυνότητα και Δράσεις

6 ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 6.1 Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
- 6.2 Απόβλητα
- 6.3 Βιοποικιλότητα
- 6.4 Περιβαλλοντικές Δράσεις/Πρωτοβουλίες
- 6.5 Αναφορά Ταξινόμησης

7 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

8. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ





ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Αγαπητοί Συμμέτοχοι,

Η υπεύθυνη λειτουργία και ανάπτυξη αποτελεί το πρώτιστο μέλημά μας και ταυτόχρονα την μεγαλύτερη υποχρέωση σε μία πορεία συνεχούς βελτίωσης σε κάθε άξονα της Βιώσιμης Ανάπτυξης – Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG).

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την 3η κατά σειρά Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχος της είναι να αποτυπώσει την αξία που δημιουργεί η Εταιρεία για το ανθρώπινο δυναμικό μας, την αγορά, το φυσικό περιβάλλον, τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, αλλά και να αποτελέσει εργαλείο βελτίωσης της επίδοσής μας, καθώς και μια επιπρόσθετη αφορμή διάλογου με όλους τους συμμετόχους.

Η έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ για το 2022, αντανακλά πλήρως το πόσο στενά συνυφασμένες για εμάς οι έννοιες της αυτορρύθμισης και της ανάληψης δεσμεύσεων, ανεξάρτητα από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία. Θέσαμε στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, ώστε να υποστηρίξουμε έμπρακτα την παγκόσμια αλλά και την εθνική προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, αποτελώντας ένα γρανάζι σε έναν κόσμο περιβαλλοντικά πιο «πράσινο». Η μετάβασή μας στη φιλική προς το περιβάλλον δραστηριοποίηση, με άμεσο θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, αποτέλεσε την πυξίδα των δραστηριοτήτων μας. Υποστηρίξαμε μία κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς. Επενδύσαμε σε καινοτόμα προϊόντα/υπηρεσίες και τεχνολογίες, ώστε να γίνουμε μέρος της Ελλάδας που βαδίζει στην ψηφιακή εποχή.

Έχοντας επίγνωση των ιδιαίτερων απαιτητικών και ενίοτε αντίξων συνθηκών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, εμείς οφείλουμε να ενεργούμε υπεύθυνα και να διαχέουμε τη φιλοσοφία μας στους πελάτες μας, στους συνεργάτες μας, στην κοινωνία, στην πολιτεία. Για όλους εμάς, είναι αδιαπραγμάτευτη η δέσμευση αυτής της φιλοσοφίας μας, με σταθερό προσανατολισμό στις αξίες και τις προτεραιότητες της Εταιρεία, ανταποκρινόμενοι στις προκλήσεις του παρόντος με έμφαση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Το 2023 συνεχίζουμε να λειτουργούμε με όραμα, αποφασιστικότητα και σύνεση, εντείνοντας τις επενδύσεις μας και χωρίς να παρεκκλίνουμε από τους ευρύτερους στρατηγικούς μας στόχους. Όσο και αν το γενικό περιβάλλον παραμένει ιδιαίτερα ρευστό, αντιμετωπίζουμε αποφασιστικά την πρόκληση της κλιματικής αλλαγής, λειτουργώντας με υπευθυνότητα, ακεραιότητα και διαφάνεια, μένοντας πιστοί στις αρχές και τις αξίες μας και δίνοντας μεγάλη έμφαση στη διασφάλιση της ηθικής λειτουργίας μας. Στις στρατηγικές προτεραιότητές μας, συνεχίζουν να περιλαμβάνονται και να ενισχύονται συνεχώς, η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών.

Πιστοί στον στόχο μας να διατηρήσουμε την περίοπτη θέση μας στην παγκόσμια αγορά της μαρμαροβιομηχανίας εστιάζουμε στην βιώσιμη ανάπτυξη και μαζί με τους συμ-μετόχους μας αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις μετατρέποντάς τις σε ευκαιρίες και στόχους προς ένα αειφόρο μέλλον μεριμνώντας για την παραγωγική αξία και θετική πορεία της Εταιρίας.

Ευάγγελος Χαϊδάς

Πρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος

An aerial photograph of a modern, multi-story office building with a prominent glass-enclosed central atrium. The building is surrounded by other industrial or commercial structures, trees, and a paved area with a yellow crane in the foreground. A semi-transparent circular overlay is centered on the building, containing the text and a large number '1'.

1

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ**

1.1 ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

Ο Όμιλος ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ιδρύθηκε το 1974 και βρίσκεται στις πρώτες θέσεις στην αγορά μαρμάρου από την ίδρυση της.

ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Είναι καθιερωμένη επιχείρηση με δέκα ιδιόχρηστα λατομεία, εργοστάσια κοπής και επεξεργασίας, δίκτυο πωλήσεων στο εσωτερικό, αλλά κυρίως με ένα συνεχώς αναπτυσσόμενο δίκτυο πωλήσεων στο εξωτερικό. Η έδρας της και τα κεντρικά γραφεία στην Αθήνα, βρίσκονται στη διεύθυνση Λυκόβρυσης 7, 14452, Μεταμόρφωση. Παράλληλα διαθέτουμε υποκατάστημα στην πόλη της Δράμας, το οποίο εδρεύει στη Αισχύλου 11 & Αγ. Αναργύρων. Η Εταιρία έχει αμιγώς εξαγωγικό χαρακτήρα, καθώς οι εξαγωγές της ανέρχονται σε άνω του 95% του κύκλου εργασιών της, σε πάνω από 90 χώρες με κύριες αγορές: Κίνα, ΝΑ Ασία, ΗΠΑ, χώρες του Αραβικού Κόλπου, Λατινική Αμερική και Ευρώπη. Πρωταρχικός στόχος της Εταιρίας είναι η ισχυροποίηση της θέσης της στην παγκόσμια αγορά, πρωτοπορώντας σε τεχνολογία και ποιότητα εφαρμόζοντας σύγχρονες τεχνολογίες επεξεργασίας, γεγονός που συνεπείσθη σημαντικά στη δημιουργία εξαιρετικού τελικού προϊόντος υψηλής ποιότητας.

Η Εταιρία, πέραν της εξόρυξης και επεξεργασίας διαθέτει ένα σημαντικό εμπορικό τμήμα το οποίο παρέχει στους συνεργάτες τους, πελάτες και προμηθευτές, ένα ολοκληρωμένο σύστημα εμπορικών υπηρεσιών στους τομείς των πωλήσεων, marketing, και logistics, αποτελώντας αναπόσπαστο κρίκο στην τροφοδοτική αλυσίδα. Μέσα στους πρωταρχικούς της στόχους είναι η επιτυχημένη συνεχιζόμενη ανάπτυξη και καθιέρωση στην Ελληνική και διεθνή αγορά των προϊόντων της.

ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ

Στον τομέα του Real Estate ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, δραστηριοποιείται μέσω της εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε. η οποία πρόκειται να αναπτύξει μια τουριστική εγκατάσταση στην θέση Όρμος Φανερωμένης του Δήμου Στεγιάς σε έκταση περίπου 2.800 στρεμμάτων, που θα συμπεριλαμβάνει:

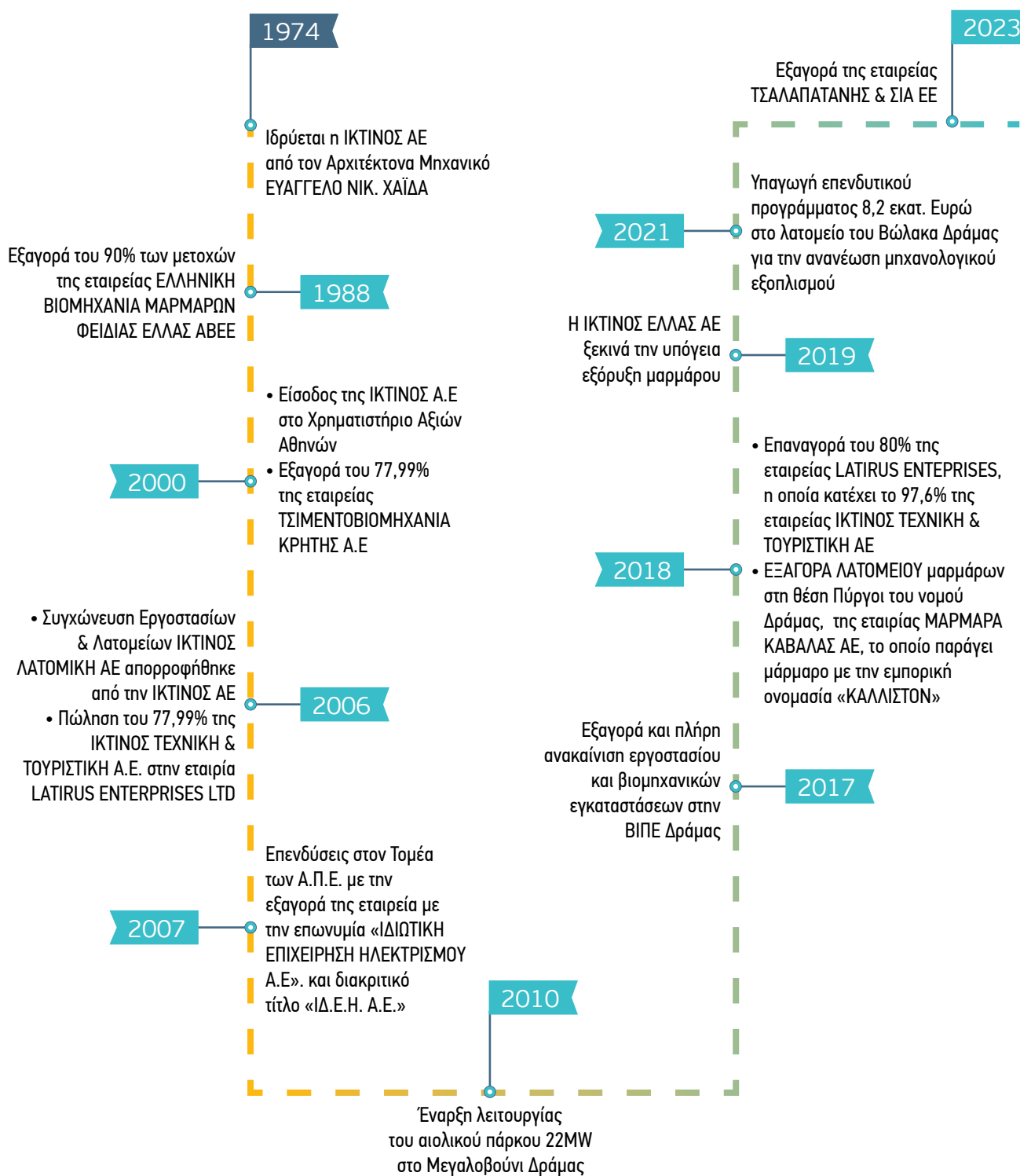
- Ξενοδοχείο 5 αστέρων,
- Κέντρο θαλασσοθεραπείας (spa), 100 ατόμων,
- Συνεδριακό κέντρο 200 ατόμων,
- Γήπεδο Golf, 18 οπών
- Μαρίνα 85 τουριστικών σκαφών,
- Δύο οικιστικές περιοχές, 300 βιλών

ΙΔΕΗ ΑΕ

Η ΙΔΕΗ Α.Ε. είναι θυγατρική (100%) της εισηγμένης στο Χ.Α. εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. Ιδρύθηκε το 2003 και εξαγοράσθηκε από την ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. το έτος 2007. Η εταιρία διαθέτει το Αιολικό Πάρκο ισχύος «Μεγαλοβούνι» 22MW Π.Ε. Δράμας, το οποίο ήδη βρίσκεται σε λειτουργία από το 2010.

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΤΗΣ ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ

Η ιστορία της ΙΚΤΙΝΟΣ ΑΕ ξεκίνησε πριν από 50 χρόνια όταν η ικανότητα και το όραμα ενός ανθρώπου δημιούργησε μία εταιρία βασισμένη στην αξία του shared value που υιοθετεί μέχρι και σήμερα. Η Ικτίνος ΑΕ παραμένει διαχρονικά μία πρωτοπόρα οικονομική οντότητα στον κλάδο της εξόρυξης και επεξεργασίας μαρμάρου.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η ΙΚΤΙΝΟΣ Α.Ε. είναι μία από τις μεγαλύτερες Ελληνικές επιχειρήσεις στην εξόρυξη, την κοπή την επεξεργασία και εμπορία μαρμάρου. Δραστηριοποιείται τόσο στην Ελληνική όσο και στην παγκόσμια αγορά από το 1974. Κατά τη χρήση 2022, η εταιρία λειτούργησε δέκα λατομεία σε Δράμα, Θάσο και Καβάλα, διαθέτει τρία εργοστάσια επεξεργασίας και τρεις χώρους αποθήκευσης των προϊόντων της. Τα

εργοστάσια αποτελούν πλήρως κατετοιποιημένες μονάδες, οι οποίες είναι εξοπλισμένες με τα πιο σύγχρονα μηχανήματα για κοπή, επεξεργασία και φινίρισμα των μαρμάρων. Η συνολική παραγωγική δυνατότητα όλων των εργοστασίων της εταιρείας σε πλάκες και καδρέτα ανέρχεται σε περισσότερα από 400.000 m² ετησίως. Στον Πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται οι εγκαταστάσεις της εταιρείας και το απασχολούμενο προσωπικό.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**Ανθρώπινο Δυναμικό**

Αριθμός εργαζομένων



392

Μέση ηλικία



46

% Γυναικών



6%

Στοιχεία κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα1.662.604 ltΚατανάλωση
πετρελαίου
& βενζίνης4.893 MWhΚατανάλωση
ηλεκτρ. ενέργειας7,237Εκπομπές CO₂ (tns)173,71 KWhΈνταση εκπομπών
CO₂/tn παραγωγής27.145m³

Κατανάλωση νερού

70,32%

Ανακύκλωση Νερού

Παραγωγή231.300

Τόνοι εξόρυξης

120.800

Τόνοι παραγωγής

371.000Παραγωγή σε
τετραγωνικά μέτρα85.000Τόνοι πωλήσεων
(ογκομάρμαρα)364.000Πωλήσεις σε
τετραγωνικά μέτρα**ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Δείκτες (ποσά σε Ευρώ)	Έτος		Μεταβολή	
	2022	2021	%	Αξία
Κύκλος εργασιών	30.817.987	33.014.672	-6,65%	-2.196.685
Μικτό Αποτέλεσμα	10.939.418	13.307.756	-17,80%	-2.368.337
EBITDA	4.269.806	7.271.369	-41,28%	-3.001.564
Κέρδη προ φόρων	137.997	3.069.231	-95,50%	-2.931.234
Κέρδη μετά φόρων	-201.728	2.095.516	-109,63%	-2.297.244
Δάνεια	44.401.007	41.726.470	6,41%	2.674.537

1.2 ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Α/Α	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ/ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΑΓΩΓΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2022
1	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΘΗΝΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ	35
2	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	ΑΤΤΙΚΗ	90
3	ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ	ΑΤΤΙΚΗ	3
4	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΦΕΙΔΙΑΣ ΕΛΛΑΣ	ΑΤΤΙΚΗ	14
5	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΡΑΜΑΣ	Δ. ΔΡΑΜΑΣ	9
6	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΒΙΠΕ ΔΡΑΜΑΣ	Δ. ΔΡΑΜΑΣ	69
7	1 ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΘΑΣΟ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 38 ΣΤΡ	Δ. ΘΑΣΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ	14
8	2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΠΛΑΤΑΝΟΤΟΠΟ ΚΑΒΑΛΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 89 ΣΤΡ.	Δ. ΠΑΓΓΑΙΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ	3
9	2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΚΕΧΡΟΚΑΜΠΟ ΝΕΣΤΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 196 ΣΤΡ	Δ. ΝΕΣΤΟΥ - ΚΑΒΑΛΑΣ	34
10	2 ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΗΝ ΖΑΒΑΡΣΑ ΒΩΛΑΚΑΣ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 116 ΣΤΡ.	Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ - ΔΡΑΜΑΣ	6
11	ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΝ ΒΩΛΑΚΑ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗΣ 69 ΣΤΡ.	Δ.Κ. ΝΕΥΡΟΚΟΠΙΟΥ - ΔΡΑΜΑΣ	86
12	ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΟΥ ΠΥΡΓΟΥΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ ΔΡΑΜΑΣ ΕΚΤΑΣΗ 100 ΣΤΡ.	Δ. ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ - ΔΡΑΜΑΣ	26
13	ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΣΤΑ ΜΑΝΤΡΙΑ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ ΕΚΤΑΣΗ 50 ΣΤΡ	Δ. ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ - ΔΡΑΜΑΣ	3



1.3 ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Η ΙΚΤΙΝΟΣ Α.Ε. είναι μία από τις μεγαλύτερες Ελληνικές επιχειρήσεις στην εξόρυξη, την κοπή, την επεξεργασία και εμπορία μαρμάρου. Δραστηριοποιείται τόσο στην Ελληνική όσο και στην παγκόσμια αγορά από το 1974 και τα προϊόντα της αναγνωρίζονται για την ποιότητα τους παγκοσμίως



«Λευκά Δράμας» ή «Λευκά Βώλακα»

Θέση «Λεπτοκαρυές», Τ.Κ. Βώλακα, Π.Ε. Δράμας.
Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά ως «Λευκά Δράμας» ή «Λευκά Βώλακα» και χαρακτηρίζονται ως λεπτόκοκκο δολομιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με εναλλασσόμενες γκρίζες και ερυθρωπές ταινίες (διαγώνια βένα) ή τύπου calacata – statuario (λουλουδάτο μάρμαρο)



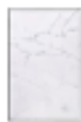
Marvelous White

Θέση «Ζαβάρα», Τ.Κ. Βώλακα, Π.Ε. Δράμας.
Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά με τον εμπορικό τύπο «Marvelous White» και πρόκειται ομοίως για δολομιτικά μάρμαρα λευκού χρώματος με εναλλασσόμενες γκρίζες ταινίες (διαγώνια βένα)



Kalliston

Θέση «Βιτρινίτσα» Τ.Κ. Πύργων, Π.Ε. Δράμας.
Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά με τον εμπορικό τύπο «Kalliston» και πρόκειται ομοίως για λεπτόκοκκο δολομιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με σποραδικές παρεμβολές γκρίζων “νησίδων” ασβεστιτικού μαρμάρου.



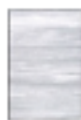
Golden Spider

Θέση «Μπιρμπίλη» Τ.Κ. Πλατανότοπου, Π.Ε. Καβάλας.
Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά με τον εμπορικό τύπο «Golden Spider –Χρυσή Αράχνη» και πρόκειται για λεπτόκοκκο δολομιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με παρουσία αραχνοειδούς δικτύου ρωγματούσεων ερυθροκίτρινου χρώματος, πληρωμένων με οξείδια και υδροξείδια του σιδήρου. Αποτελεί μοναδικό στο είδος του μάρμαρο σε παγκόσμιο επίπεδο, το οποίο εκμεταλλεύεται αποκλειστικά εταιρεία μας.



Λευκά Νέστου

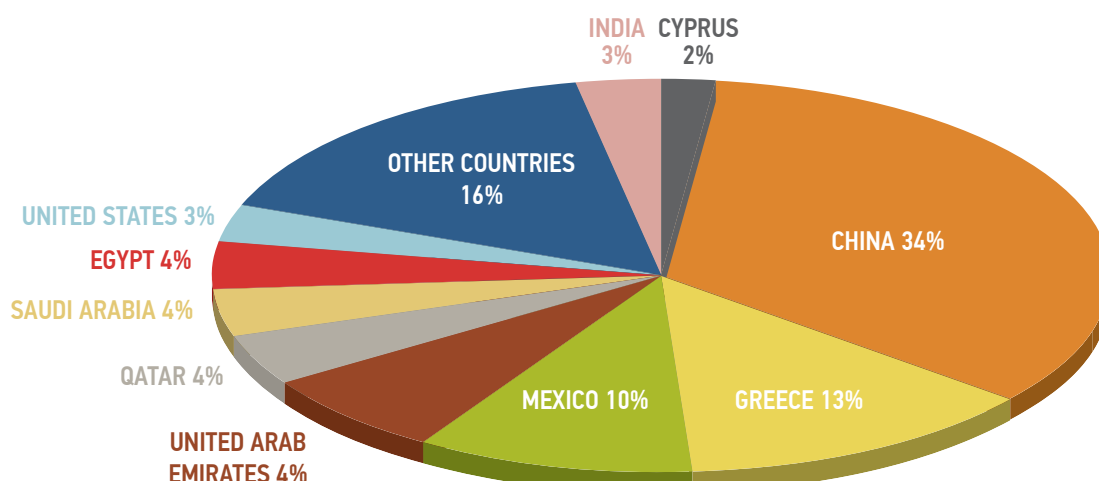
Θέση «Τύμπανο» Τ.Κ. Κεχροκάμπου, Π.Ε. Καβάλας.
Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά ως «Λευκά Νέστου» και χαρακτηρίζονται ως Μεσόκοκκο ασβεστιτικό μάρμαρο λευκού χρώματος με παρεμβολές σκουρόχρωμων ταινιών και “νησίδων” ασβεστιτικού μαρμάρου χρώματος ροζ και γκρι, αποδίδοντάς του ένα μοναδικό τύπο μαρμάρου σε παγκόσμιο επίπεδο το οποίο εκμεταλλεύεται αποκλειστικά εταιρεία μας



Snow White Thassos

Θέση «Σαλιάρα» Τ.Κ. Παναγίας, Π.Ε. Θάσου.
Τα προϊόντα - ογκομάρμαρα που εξορύσσονται από το λατομείο της περιοχής είναι γνωστά ως «Χιονολευκά Θάσου – Snow White Thassos» και πρόκειται για χιονόλευκο δολομιτικό μάρμαρο, με ζαχαρώδη υφή και ομοιόμορφους κρυστάλλους μεγάλης συνεκτικότητας

1.4 ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ - ΕΞΑΓΩΓΕΣ



Σημαντικά Γεγονότα

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας κατά το 2022 ανήλθε σε 30,8 εκατ. € έναντι 33,0 εκατ. € το 2021, παρουσιάζοντας μείωση κατά 6,65 %. Τα προβλήματα της πρόσφατης παγκόσμιας κρίσης σε συνδυασμό με την μείωση των εξαγωγών στην αγορά της Κίνας, περιόρισαν τις εξαγωγές μας στην μεγαλύτερη αγορά ελληνικών μαρμάρων. Για να μειώσουμε τον κίνδυνο εξάρτησης της από την αγορά της Κίνας επικεντρώσαμε την στρατηγική μας στην αύξηση της διασποράς, αποκομίζοντας έτσι και ορισμένα οφέλη τα οποία θα δώσουν οικονομικούς καρπούς το 2023 και μετά.

Προοπτικές & Ρίσκα

Το επιχειρηματικό σχέδιο της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, με κύριο γνώμονα τις συνέργειες με τις λοιπές δραστηριότητες της, επικεντρώνεται σε:

- Συμμετοχή σε νέα έργα,
- Επεκτάσεις και ενέργειες αύξησης της αποδοτικότητας των έργων του,
- Ανάλυση κινδύνων από το επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η μεγαλύτερη αβεβαιότητα απορρέει από τις εξελίξεις στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, η οποία έχει επηρεάσει το σύνολο της επιχειρηματικής ζωής του τόπου. Οι μέχρι σήμερα εξελίξεις συγκλίνουν σε μια επιβράδυνση της ανάπτυξης. Για τις δραστηριότητες που είναι ήδη σε εξέλιξη, ανάλογα με τις συνθήκες της εκάστοτε οικονομικής συγκυρίας, τα θέματα που προκύπτουν αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση.

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2022, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα www.iktinos.gr.

1.5 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Η στρατηγική φιλοσοφία της Εταιρίας ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ είναι το «Creating Shared Value» δηλαδή η δημιουργία της διαμοιραζόμενης ωφέλειας. Με γνώμονα τους αξιακούς πυλώνες της Στρατηγικής, και τους διαθέσιμους πόρους, η Εταιρία συνεχίζει την προσπάθεια μεγιστοποίησης της αλυσίδας αξίας.

Στρατηγική:

Εξωστρέφεια, Καινοτομία, Ανάπτυξη Ανθρώπινου δυναμικού, Ασφάλεια, Τοπικές Κοινωνίες.



Πρωτοπορούμε:

- Στην ποικιλία,
- Στον σχεδιασμό,
- Στις εφαρμογές,
- Στις συνεργασίες.

Διαθέτουμε:

- Καθετοποιημένη υποδομή,
- Παράδοση στην τεχνογνωσία και στις εφαρμογές,
- Αξιοπιστία και συνέπεια,
- Εγγύηση ποιότητας.

Στόχοι μας είναι:

- Να χτίζουμε μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας με τους πελάτες μας, τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις με προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας,
- Να παραμένουμε ηγέτες στην Ελληνική αγορά μαρμάρου και περίοπτη θέση στην παγκόσμια αγορά,
- Να διατηρούμε το ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό μας περιβάλλον, προσφέροντας ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων στο σύνολο των εργαζομένων.

Η Αποστολή μας

Η παροχή υψηλού επιπέδου προϊόντος, μέσω ενός συνδυασμού τεχνολογικής εξέλιξης, έρευνας και εξελιγμένου παραγωγικού μοντέλου. Η επένδυση στην εκπαίδευση και τη συνεχή εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού σε συνδυασμό με την πελατοκεντρική φιλοσοφία αποτελούν κύριους πυλώνες υλοποίησης της επιχειρηματικής αποστολής.

Το Όραμά μας

Το όραμά μας είναι η υπεύνηλη λειτουργία και η ανάπτυξη της ΙΚΤΙΝΟΣ, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη του κλάδου και της οικονομίας και συνεπώς στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι Αξίες μας

Η λειτουργία της ΙΚΤΙΝΟΣ διέπεται από κανόνες ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας και από τις αξίες που απορρέουν από την επιχειρηματική αποστολή και το όραμά της. Αποτελούν τα βασικά θεμέλια για την ανάπτυξή της και προσανατολίζονται στο τρίπτυχο, «συνεχής εξέλιξη, βιώσιμη παραγωγή και αξιοπιστία».

**ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ**

Σε ένα κλάδο ο οποίος χαρακτηρίζεται από αυξανόμενο ανταγωνισμό, οι παρακάτω αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για τον Όμιλο:

- Να διατηρήσουμε τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με πελάτες και συνεργάτες,
- Η ενσωμάτωση σύγχρονων τεχνολογιών και η μετατροπή τους σε εφαρμόσιμες λύσεις για την εξόρυξη και της επεξεργασία αλλά και τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρίας,
- Να βελτιώνουμε την ηγετική μας θέση στην Ελλάδα αλλά και παγκοσμίως στην εξόρυξη και επεξεργασία μαρμάρου,

- Να παραμένουμε ένα ασφαλές και ενθαρρυντικό εργασιακό περιβάλλον αποτελώντας την πρώτη επιλογή για εργαζομένους,
- Οι στρατηγικές συμπράξεις με φορείς του κλάδου που προβάλλουν το ελληνικό μάρμαρο και τα ποιοτικά χαρακτηριστικά του,
- Να ασκεί αποτελεσματική εμπορική πολιτική και ιδιαίτερα ως προς τις εξαγωγές, να προσαρμόζεται δυναμικά στα δεδομένα της παγκόσμιας αγοράς,
- Την διατήρηση ανταγωνιστικού κόστους,
- Να μεγιστοποιούμε την αξία για όλους τους συμμετόχους,
- Την συνεχιζόμενη ένταξη των κριτηρίων βιωσιμότητας στην στρατηγική μας.

1.6 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ

Οι συμμετοχές της Εταιρίας σε εθνικούς, διεθνείς φορείς και επαγγελματικά δίκτυα συμβάλλουν στην επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης Νο 17 «Συνεργασία για τους Στόχους», όπως έχει οριστεί από τον ΟΗΕ.

Natural Stone Institute (NSI)



Το Natural Stone Institute, αποτελεί έναν οργανισμό που απευθύνεται σε μικρές, μεσαίες αλλά και στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται με την εκμετάλλευση της γης και του ορυκτού πλούτου. Μέλη του είναι 2000 επιχειρήσεις και οργανισμοί παγκοσμίως σε 50 χώρες. Η κοινοπραξία αυτή, προσφέρει τεχνογνωσία, εξειδικευμένη εκπαίδευση, επαγγελματική καθοδήγηση, συνέργειες στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, επιχειρηματικές ευκαιρίες ανάπτυξης, νομικές κατευθύνσεις και δικτύωση μεταξύ των επαγγελματιών του κλάδου.

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων

Μαρμάρου Μακεδονίας Θράκης



Η Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΙΚΤΙΝΟΣ Ελλάς Α.Ε., τον Φεβρουάριο του 2022 ανανέωσε για δύο ακόμη έτη της θητείας της ως Πρόεδρος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Μαρμάρου Μακεδονίας – Θράκης (ΣΕΜΜΘ). Οι προτεραιότητες που έχει θέσει η κ. Χαιδά, είναι η ενίσχυση της κουλτούρας ασφαλείας στον τρόπο λειτουργίας των ελληνικών μαρμαροβιομηχανιών, τη στοχευμένη προβολή και προώθηση του brand name «Ελληνικό Μάρμαρο» παγκοσμίως, καθώς επίσης και τη διαμόρφωση ενός θεσμικού πλαισίου λειτουργίας που θα στηρίζεται σε στέρεες βάσεις, προάγοντας την εξέλιξη και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου.

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προσπαίζει τα συμφέροντά τους τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.

Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη –

CSR Hellas



Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Πρωτοβουλία της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ για την Προβολή του Ελληνικού Μαρμάρου

Η μαρμαροβιομηχανία αποτελεί μία εξωστρεφή επαγγελματική δραστηριότητα, με συνεισφορά στο ΑΕΠ που αγγίζει τα 1,27 δις. €, στους κόλπους της οποίας απασχολούνται, άμεσα και έμμεσα, συνολικά 18.000 εργαζόμενοι. Για κάθε 1 € προϊόντος μαρμάρου, το πολλαπλασιαστικό όφελος ανέρχεται στα 2,19€.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία πρωτοστατεί στη δημιουργία ενός brand name «the Greek Marble». Στην πρωτοβουλία του, εντάσσεται πρόγραμμα εκπαίδευσης, κατάρτισης και πιστοποίησης των απασχολούμενων στον κλάδο της εξόρυξης και επεξεργασίας μαρμάρου. Η Εταιρία συνεργάζεται με τον εθνικό φορέα εξωστρέφειας «Enterprise Greece», για την προσέλκυση επενδύσεων στην Ελλάδα και την προώθηση των εξαγωγών, προκειμένου να υποστηρίξει την πρωτοβουλία αυτή και την προώθηση του ελληνικού μαρμάρου, μέσω εκθέσεων και δράσεων προώθησης και προβολής.

1.7 ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Παραμένουμε σταθερά προσηλωμένοι στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία υψηλής ποιότητας προϊόντων, με απώτερο στόχο τη μεγιστοποίηση της ικανοποίησης και της εμπιστοσύνης του πελάτη. Για τον λόγο αυτό, έχουμε υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διασφάλισης ποιότητας, το οποίο θεμελιώνεται στην εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων παραγωγής, ελέγχου, διαχείρισης, και επίτευξης ελάχιστου κόστους, όχι μόνο για την Εταιρία, αλλά και για τους πελάτες.

Πιο συγκεκριμένα:

Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2018.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2018 αφορά όλες τις διαδικασίες και Πολιτικές που εφαρμόζει η Εταιρία, έτσι ώστε να παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικούς τρόπους εκτέλεσης των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει έναντι των πελατών του.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας ISO 45001:2018

Στο σύνολο της δραστηριότητάς μας, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση εργασιακής κουλτούρας. Συμμορφωνόμαστε με τη σχετική ελληνική και κοινοτική νομοθεσία

Συστηματική αξιολόγηση της ικανοποίησης πελατών
Δίνουμε έμφαση στην αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών μας, μέσω εξειδικευμένου ερωτηματο-

λογίου, προκειμένου να συλλέγουμε αποτελεσματικά τις απόψεις του εκάστοτε πελάτη σχετικά με το προσωπικό που πραγματοποίησε την πώληση, την ποιότητα των προϊόντων, καθώς και τη γενικότερη γνώμη για Εταιρία. Επιπλέον, συλλέγουμε και τις απαραίτητες προτάσεις για βελτίωση.

Στον εκσυγχρονισμό και τη συνεχή βελτίωση του μηχανολογικού εξοπλισμού, καθώς και στην ενίσχυση της τεχνογνωσίας με εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό.

1.7 ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Πρωταρχικός σκοπός, είναι η συνεργασία με αξιόπιστους και εγκεκριμένους προμηθευτές. Συγκεκριμένα, ζητούμε από τους συνεργαζόμενους με εμάς προμηθευτές, να ενστερνίζονται το όραμα και τα ιδανικά που εκπροσωπούμε ως Εταιρία, όπως είναι η αξιοπιστία, η φερεγγυότητα και η διαφάνεια.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας Προμηθειών
Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών και συνεργατών
Έχουμε αναπτύξει Κώδικα Δεοντολογίας για τους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρίας. Ο Κώδικας έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές, οι σύμβουλοι και οι συνεργάτες μας μοιράζονται τις ίδιες θεμελιώδεις αξίες και αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με την Εταιρία. Αναμένουμε από όλους τους συνεργάτες μας να λειτουργούν σε συμμόρφωση με τις αρχές αυτές και του Κώδικα της Εταιρίας και να τις προάγουν στο πλαίσιο της δικής τους εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών και συνεργατών δίνει έμφαση στις παρακάτω πτυχές:

- › Επιχειρηματική ηθική και καταπολέμηση της διαφθοράς
- › Εργασία και ανθρώπινα δικαιώματα
- › Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- › Προστασία του περιβάλλοντος
- › Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς

Ο Κώδικας ορίζει τα ελάχιστα πρότυπα ηθικής και υπεύθυνης συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται από τους προμηθευτές που συνεργάζονται με την Εταιρία, κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της. Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας.

Παρόλο που η Εταιρία δεν αξιολογεί τους προμηθευτές/Συνεργάτες της με κριτήρια ESG, η επιλογή αυτή ακολουθεί τις διαδικασίες του ISO 9001 ενώ παράλληλα πραγματοποιούμε έρευνα για κάθε υποψήφιο συνεργάτη, αναφορικά με τη φερεγγυότητα, την ποιότητα και την αξιοπιστία του. Τα κριτήρια επιλογής συνεργατών σε κάθε περίπτωση, είναι ποιοτικά και ποσοτικά. Πόγια πολιτική μας αποτελεί η επιλογή ενός συνεργάτη με υψηλά πρότυπα σε θέματα σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, ακόμα και με οικονομική επιβάρυνση έναντι άλλων με χαμηλότερα. Η Εταιρία όπου είναι εφικτό, έρχεται σε συμφωνία με τοπικούς προμηθευτές, συμβάλλοντας σημαντικά στην ανάπτυξη των τοπικών οικονομιών.

Ο παρακάτω πίνακας αναφέρει τον αριθμό των συνεργαζόμενων συνεργατών για τα έτη 2021 και 2022.



ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο
2021	300	25	325
2022	300	36	336

2

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



2.1 Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι πλήρως ενσωματωμένη στη στρατηγική της Εταιρίας και η ενεργή και ουσιαστική συνεισφορά της, στηρίζει την ελληνική οικονομία. Θέτουμε στόχους που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Εταιρική Υπευθυνότητα, οι οποίοι είναι ενσωματωμένοι στις επιχειρηματικές μας λειτουργίες. Εφαρμόζουμε μεθόδους παραγωγής με έμφαση στην ανακύκλωση και την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός μας στο φυσικό περιβάλλον και επενδύουμε στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές

ενέργειας (ΑΠΕ) προκειμένου να μειώσουμε τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον. Παράλληλα μεριμνούμε για ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό πλαίσιο και υποστηρίζουμε οικονομικά κοινωνικές δράσεις και τοπικές κοινωνίες που έχουν ανάγκη. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία συστηματοποιεί τις προσπάθειές της σε όλους αυτούς τους τομείς με άξονες την οικονομική ανάπτυξη (Profit) την περιβαλλοντική μέριμνα (Planet) και την κοινωνική ευημερία (People).



ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

Αύξηση μεριδίου αγοράς
Εξωστρέφεια
Επέκταση του δικτύου
Ανάπτυξη καινοτομίας
Βελτίωση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος
Μακροχρόνια μείωση κόστους λειτουργίας
Ενίσχυση της φήμης
Ανάπτυξη επιχειρηματικών πόρων



ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΤΟΥ

Για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία:

- Ανάπτυξη και μείωση ανεργίας
- Υποδομές, διατήρηση και βελτίωση της υγιούς οικονομικής θέσης,
- Συνεισφορά στο ΑΕΠ

Για τους Πελάτες:

- Υψηλή ποιότητα προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών,
- Συνεχής βελτίωση της αναλογίας ικανοποίησης/κόστους, αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

Για τους Εργαζόμενους:

- Προστασία και διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας, ενίσχυση της αξίας των εργαζομένων, αύξηση παραγωγικότητας, αύξηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης

Για τους Προμηθευτές/Συνεργάτες:

- Έμμεση δημιουργία θέσεων εργασίας, βελτίωση ποιότητας προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών και αύξηση καινοτομίας

Για τους Μετόχους, Επενδυτές και Παρόχους Κεφαλαίου:

- Διατήρηση της υγιούς οικονομικής θέσης



ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Η στρατηγική μας βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες που προάγουν την υπευθυνότητα σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής μας λειτουργίας:

Χρηστή διακυβέρνηση και υπεύθυνη λειτουργία

Η ισχυρή εταιρική δομή και οι αυστηρές διαδικασίες που ακολουθούμε σχετικά με τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς, έχουν ως αποτέλεσμα την ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση του οργανισμού μας. Αξιολογούμε συστηματικά τους επιχειρηματικούς κινδύνους με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων και την επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων. Αναμένουμε επίσης υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες μας, προάγοντας τη βιωσιμότητα σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα

Υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Επιδιώξή μας είναι να είμαστε πάντα προσηλωμένοι στην παραγωγή και εμπορία υψηλής ποιότητας προϊόντων και στην παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, ενθαρρύνοντας την καινοτομία, εφαρμόζοντας σύγχρονες πρακτικές και επενδύοντας στην κατάρτιση και εξειδίκευση των εργαζομένων μας. Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, ενώ στο πλαίσιο της συνεχούς μας βελτίωσης θέτουμε συγκεκριμένους στόχους ποιότητας.

Φροντίδα για τον άνθρωπο και την κοινωνία

Η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος,

απαλλαγμένο από διακρίσεις, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι παρακινούνται και εξελίσσονται, αποτελεί προτεραιότητά μας. Προσφέρουμε ευκαιρίες για ανάπτυξη μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που υλοποιούμε, ενώ συστατικό στοιχείο της φιλοσοφίας μας είναι να προσελκύουμε και να διατηρούμε ταλαντούχο ανθρώπινο δυναμικό, με υψηλό αίσθημα ευθύνης, δημιουργικότητα και όραμα για το μέλλον. Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζουμε πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής για όλους τους ανθρώπους μας. Η Εταιρία μας, μεταξύ άλλων, σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Προτεραιότητα μας αποτελεί η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης. Επιδιώκουμε την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αντικτύπου, στοχεύοντας στη μείωση των καταναλώσεων ενέργειας και στην αποδοτική διαχείριση όλων των τύπων αποβλήτων. Προς αυτή την κατεύθυνση διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και θα εφαρμόζουμε υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα σε όλες τις λειτουργίες και δραστηριότητές μας. Παράλληλα, φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση των ανθρώπων μας, εδραιώνοντας στην Εταιρία μας την έννοια της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.



2.2 ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την ΙΚΤΙΝΟΣ, η καθιέρωση διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη της είναι ιδιαίτερης σημαντικότητας, βάσει του επιχειρηματικού της μοντέλου, καθώς τη βοηθά να λειτουργεί πιο αποτελεσματικά και να κατανοεί εις βάθος τις συνθήκες της αγοράς όπου δραστηριοποιείται.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη της ΙΚΤΙΝΟΣ ορίζονται οι οντότητες ή τα άτομα που εύλογα ενδέχεται να εξαρτώνται/επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της σε σημαντικό βαθμό, ή όσοι εύλογα ενδέχεται να επηρεάζουν την ικανότητά της να εφαρμόσει την επιχειρηματική στρατηγική της ή/και να επιτύχει τους στόχους της.

Ως αποτέλεσμα αυτού, η ΙΚΤΙΝΟΣ, χαρτογραφεί τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών, ενώ παράλληλα παρακολουθεί και βελτιώνει τις μεθόδους επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους. Αντίστοιχα, καταγράφει τις βασικές ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, όπως προκύπτουν από την καθημερινή επιχειρηματική της λειτουργία, μέσω των υφιστάμενων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους (π.χ. τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία, κ.ά.).



Μέτοχοι, Επενδυτές και Πάροχοι Κεφαλαίου



Πελάτες



Εργαζόμενοι



Προμηθευτές και Συνεργάτες



Επιχειρηματική Κοινότητα



Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία



Κρατικές/Ρυθμιστικές Αρχές



Ερευνητικές, Πανεπιστημιακές ομάδες και κλαδικούς συνδέσμους

Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει τους τρόπους επικοινωνίας και διαβούλευσης με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, καθώς και τα βασικά θέματα ενδιαφέροντος που προέκυψαν μέσω της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας. Οι τρόποι με τους οποίους η ΙΚΤΙΝΟΣ ανταποκρίθηκε σε αυτά τα θέματα παρουσιάζονται στο πλαίσιο αυτής της Έκθεσης.



Ομάδα	Τρόποι Επικοινωνίας	Θέματα Ενδιαφέροντος	ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ
Μέτοχοι, Επενδυτές και Πάροχοι Κεφαλαίου	- Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Εταιρικές ανακοινώσεις για την εξυπηρέτηση των μετόχων - Τηλεφωνική & ηλεκτρονική επικοινωνία - Γενική Συνέλευση - Δελτία Τύπου - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	- Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική - Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρίας - Διαχείριση Κινδύνων - Επιχειρηματική Συνέχεια - Βιώσιμη Ανάπτυξη - Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια	- Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων και οικονομικών καταστάσεων - Έκθεση βιώσιμης Ανάπτυξης - Βελτίωση οικονομικών επιδόσεων, φήμης και βιώσιμης ανάπτυξης - Διαφάνεια και συνεχής ενημέρωση
Πελάτες	- Δελτία Τύπου - Συναντήσεις - Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία - Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική - Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία - Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων & υπηρεσιών	- Διασφάλιση υψηλής ποιότητας παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών - Συνεχής επικοινωνία με πελάτες για την ανταπόκριση στα παράπονα και τα αιτήματα - πελατοκεντρική φιλοσοφία
Εργαζόμενοι	- Εσωτερικές ανακοινώσεις - Συναντήσεις τμημάτων - Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού - Διάλογος με την Διοίκηση - Εκδηλώσεις & Σεμινάρια	- Σταθερό εργασιακό περιβάλλον - Υγεία, Ασφάλεια στην Εργασία - Διαφάνεια, ισότητα και αξιοκρατία - Επιχειρηματική Συνέχεια - Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία - Ανοιχτή Επικοινωνία με την Διοίκηση	- Εφαρμογή σχετικών πολιτικών και διαδικασιών - Παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης - Ανοιχτή επικοινωνία και διάλογος
Προμηθευτές / Συνεργάτες	- Συναντήσεις - Τηλεφωνική/Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Τμήμα προμηθειών - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Ιστοσελίδα	- Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική - Ασφάλεια - Επιχειρηματική Συνέχεια - Σωστή Αξιολόγηση Προμηθευτών/ Συνεργατών με διαφανή Κριτήρια - Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Ανθρακα - Καινοτομία - Βελτιστοποίηση ποιότητα/τιμή	Δημιουργία στενών σχέσεων συνεργασίας

Ομάδα	Τρόποι Επικοινωνίας	Θέματα Ενδιαφέροντος	ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ
Επιχειρηματική Κοινότητα	• Ιστοσελίδα • Εταιρικές ανακοινώσεις • Δελτία Τύπου • Συναντήσεις • Συνέδρια • Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Συνεντεύξεις Τύπου • Εκπροσώπηση σε εθνικά και διεθνή όργανα της μαρμαροβιομηχανίας	• Ασφάλεια • Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα • Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική • καινοτομία • Εξαγωγές • Επιχειρηματική Συνέχεια • Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	• Συμμετοχή σε κλαδικές Οργανώσεις • Συνεντεύξεις Τύπου
Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	• Ιστοσελίδα • Δελτία Τύπου • Συναντήσεις • Τηλεφωνική/Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Social media • Συνεντεύξεις Τύπου	• Κοινωνική Συνεισφορά • Ενίσχυση Τοπικών προμηθευτών • Περιβαλλοντική Επίδοση • Θέσεις εργασίας για την τοπική κοινωνία	• Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών • Θέσεις εργασίας για την τοπική κοινωνία • Δράσεις για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρίας
Κρατικές / Ρυθμιστικές Αρχές	• Τηλεφωνική/ Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Ετήσια οικονομική έκθεση	• Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική • Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία • Σύνομη Επιχειρηματική Δραστηριότητα • Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα	• Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας
Ερευνητικές, Πανεπιστημιακές ομάδες και κλαδικούς συνδέσμους	• Συναντήσεις • Συνέδρια • Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Δελτία Τύπου	• Τεχνολογική ανάπτυξη • Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα • Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία • Καινοτομία/τεχνολογία • Επιχειρηματική Συνέχεια	• Συνεργασία με Πανεπιστημιακούς και ερευνητικούς φορείς

2.3 ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η ΙΚΤΙΝΟΣ εστιάζει σε θέματα που αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που δημιουργεί σε όλη την αλυσίδα αξίας της και κατ' επέκταση και προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της. Στο πλαίσιο αυτό, και για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, προχώρησε σε ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με το επιχειρηματικό της μοντέλο. Τα θέματα που είχαν προκύψει ως ουσιαστικά κατά την τελευταία ανάλυση ουσιαστικότητας (2021), παρέμειναν τα ίδια με την εξαίρεση της δημιουργίας υγιούς οικοσυστήματος συνεργατών και υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδα και χρησιμοποιούνται και για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης.

Φάση 1. Αναγνώριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στην πρώτη φάση της ανάλυσης, η ΙΚΤΙΝΟΣ έλαβε υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας των προτύπων GRI και αναγνώρισε θέματα σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις του επιχειρηματικού της μοντέλου, καθώς και τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών της, τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων και από τις παρακάτω πηγές: Επιχειρηματική στρατηγική, πολιτικές, διαδικασίες, ετήσια οικονομική κατάσταση. Αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης/ επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ανακοινώσεις (Δελτία Τύπου) και δημοσιεύματα που σχετίζονται με τον κλάδο της μαρμαροβιομηχανίας. Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών. Θεματολογία των Προτύπων GRI και λοιπών ESG προτύπων με την ανάλογη προσαρμογή για τον κλάδο της μαρμαροβιομηχανίας. Ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν κατά την προηγούμενη ανάλυση ουσιαστικότητας.

Φάση 2. Ιεράρχηση Θεμάτων

Στη δεύτερη φάση της ανάλυσης, η ΙΚΤΙΝΟΣ έλαβε υπόψη τις Αρχές της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και προχώρησε στην ιεράρχηση των θεμάτων που αναγνωρίστηκαν στην πρώτη φάση, αξιολογώντας το βαθμό στον οποίο τα θέματα αυτά:

1. Επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των Ενδιαφερόμενων Μερών σε σχέση με την ΙΚΤΙΝΟΣ.
2. Αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της ΙΚΤΙΝΟΣ (επιδράσεις σε ευρύτερο οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο, πέραν της επίδρασης στα ενδιαφερόμενα μέρη).

Τα ερωτηματολόγια για την ιεράρχηση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμπληρώθηκαν από στελέχη της ΙΚΤΙΝΟΣ που είχαν -μέσα από σχετική διαβούλευση- επαρκή γνώση και κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών του εκάστοτε ενδιαφερόμενου μέρους για το οποίο συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.

Φάση 3. Επικύρωση των Αποτελεσμάτων

Στην τελευταία φάση της ανάλυσης, τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης επικυρώθηκαν από την Διοίκηση της ΙΚΤΙΝΟΣ. Αυτή η διαδικασία έλαβε υπόψη την αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών των Προτύπων GRI.

Μέσω αυτής της ανάλυσης, καθορίστηκαν τα 9 ουσιαστικά θέματα, τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω και αναλυτικά στην παρούσα Έκθεση.

Ουσιαστικά θέματα

- Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία εργαζομένων
- Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας²
- Εταιρική Διακυβέρνηση, Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική
- Άμεση και Έμμεση Οικονομική Αξία
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- Εργασιακές σχέσεις και ίσες ευκαιρίες στην εργασία
- Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα
- Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας
- Κοινωνική υπευθυνότητα

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο.Η.Ε.

Η «Ατζέντα 2030» του ΟΗΕ, με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), που υιοθετήθηκε το Σεπτέμβριο του 2015 από τα 193 κράτη-μέλη του ΟΗΕ, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα, αποτελεί μία φιλόδοξη δέσμευση και έναν οδικό χάρτη για το σύγχρονο τρόπο άσκησης της επιχειρηματικότητας. Η επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί μία παγκόσμια πρόκληση αλλά και ευκαιρία, ιδίως για την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα και την κοινωνία, ώστε η έξοδος από την κρίση και η πολυπόθητη ανάπτυξη να επιτευχθεί λαμβάνοντας υπόψη τους ευρύτερους οικονομικούς, περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς περιορισμούς.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο.Η.Ε.



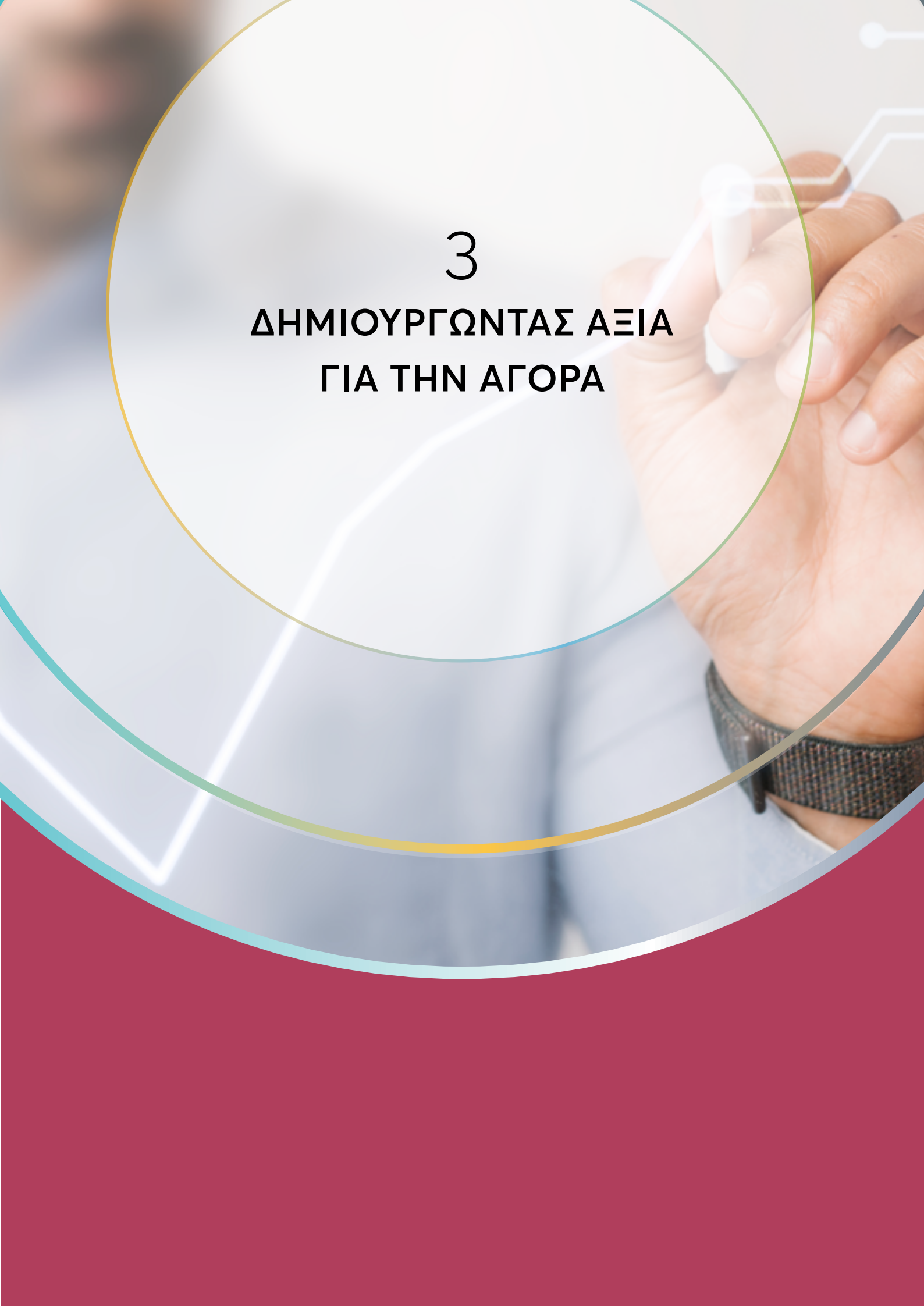
Στη ΙΚΤΙΝΟΣ έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται μέσω των Στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Προτεραιότητά μας αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που

συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίσαμε ως ουσιαστικά. Παρακάτω παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ	Συνεισφορά της ΙΚΤΙΝΟΣ στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ	Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό/ Ποιοι επηρεάζονται από τις επιδράσεις
	Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή/και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ		
1. Οικονομική Επίδοση - Δημιουργία Αμεσης και Εμμεσης Οικονομικής Αξίας	 	Εργαζόμενοι Μέτοχοι, Επενδυτές και πάροχοι κεφαλαίου Πελάτες Προμηθευτές/Συνεργάτες Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία Επιχειρηματική Κοινότητα
2. Εταιρική Διακυβέρνηση Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
3. Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα	  	Εργαζόμενοι Πελάτες Μέτοχοι, Επενδυτές και πάροχοι κεφαλαίου Προμηθευτές/Συνεργάτες Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία
4. Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας		
ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
5. Εργασιακές σχέσεις και ίσες ευκαιρίες στην εργασία	   	Εργαζόμενοι Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία Προμηθευτές/Συνεργάτες Επιχειρηματική κοινότητα Κρατικές/Ρυθμιστικές Αρχές
6. Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων		
7. Κοινωνική υπευθυνότητα και δράσεις		
8. Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία εργαζομένων		
9. Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας.		Εργαζόμενοι Μέτοχοι, Επενδυτές και πάροχοι κεφαλαίου Προμηθευτές/Συνεργάτες Τοπικές Κοινωνίες

Όρια επίδρασης/ Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις	Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
Ενδιαφερόμενα μέρη εκτός ΙΚΤΙΝΟΥ που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος	
Πελάτες Προμηθευτές/Συνεργάτες Ευρύτερη κοινωνία και ΜΜΕ Επιχειρηματικές ενώσεις Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία Κρατικές/ Ρυθμιστικές Αρχές	Η Εταιρία μας επιδιώκει τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, μέσω της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και της διαφάνειας στη διοίκηση. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας, με το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων της τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, ενώ λαμβάνονται μέτρα, ώστε να διαχειρίζονται αποτελεσματικά θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Οι πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρίας ισχύουν σε κάθε δραστηριότητα και λειτουργία και η υπεύθυνη συμπεριφορά διαχέεται σε όλο τον οργανισμό.
Πελάτες Προμηθευτές/ Συνεργάτες Κρατικές/ Ρυθμιστικές Αρχές Τοπικές κοινωνίες	Η Εταιρία μας επιδιώκει τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, μέσω της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και της διαφάνειας στη διοίκηση. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας, με το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων της τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, ενώ λαμβάνονται μέτρα, ώστε να διαχειρίζονται αποτελεσματικά θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Οι πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρίας ισχύουν σε κάθε δραστηριότητα και λειτουργία και η υπεύθυνη συμπεριφορά διαχέεται σε όλο τον οργανισμό.
Εργαζόμενοι Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία Κρατικές/Ρυθμιστικές Αρχές Προμηθευτές/Συνεργάτες Πελάτες	Με γνώμονα την ικανοποίηση και την ευημερία των εργαζομένων μας, φροντίζουμε να παρέχουμε ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον, με δυνατότητες συνεχούς εκπαίδευσης και εξέλιξης, αναγνωρίζοντας την αφοσίωσή τους. Θέτουμε σε πρώτη προτεραιότητα την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και φροντίζουμε συνεχώς για τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων, μέσω επενδύσεων και συνεχούς ευαισθητοποίησης. Λειτουργώντας με σεβασμό προς τους συνανθρώπους μας, στηρίζουμε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και οργανώσεις της ευρύτερης κοινωνίας, υλοποιώντας δράσεις και πρωτοβουλίες.
Προμηθευτές/ Συνεργάτες Κρατικές/ Ρυθμιστικές Αρχές Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	Η ΙΚΤΙΝΟΣ επενδύει στην υψηλή ποιότητα των προϊόντων της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση τόσο των προϊόντων, των τεχνικών εξόρυξης και της ασφάλειας των υποδομών της. Μέσα από την ανάλυση ρίσκου και τις συνεχείς βελτιώσεις στο σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας το οποίο έχει αναπτυχθεί εξασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια ακόμα και σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Ομοίως, εξασφαλίζεται ότι πιθανές δυσμενείς περιπτώσεις που δύναται να παρουσιαστούν, δεν θα επηρεάσουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών.

A hand holding a white pen is shown writing on a transparent surface. A white line graph is visible on the surface. The background is a blurred image of a person in a blue shirt. The entire image is framed by a large, semi-transparent circle with a gold border. The bottom of the image is a solid maroon color.

3

**ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ**

3.1 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η ΙΚΤΙΝΟΣ, με την από 665/4.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον νέο Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοσης Ιουνίου 2021 (ΕΚΕΔ), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που αποτελεί φορέα αναγνωρισμένου κύρους σύμφωνα με το άρθρο 17 Ν. 4706/2020 και την υπ'αρ. 916/7.6.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (καλούμενος εφεξής ο «Κώδικας»). Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο του ΕΣΕΔ, στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>

Κώδικας Δεοντολογίας

Πρωταρχικός στόχος του Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών και επιπέδων των εργαζομένων και της ΙΚΤΙΝΟΣ. Η ανάγκη καταγραφής κανόνων δεοντολογίας προέκυψε κατά κύριο λόγο από την ανάπτυξη των εργασιών της ΙΚΤΙΝΟΣ, των υποχρεώσεων αυτής προς τα εποπτικά όργανα, και από την ανάγκη

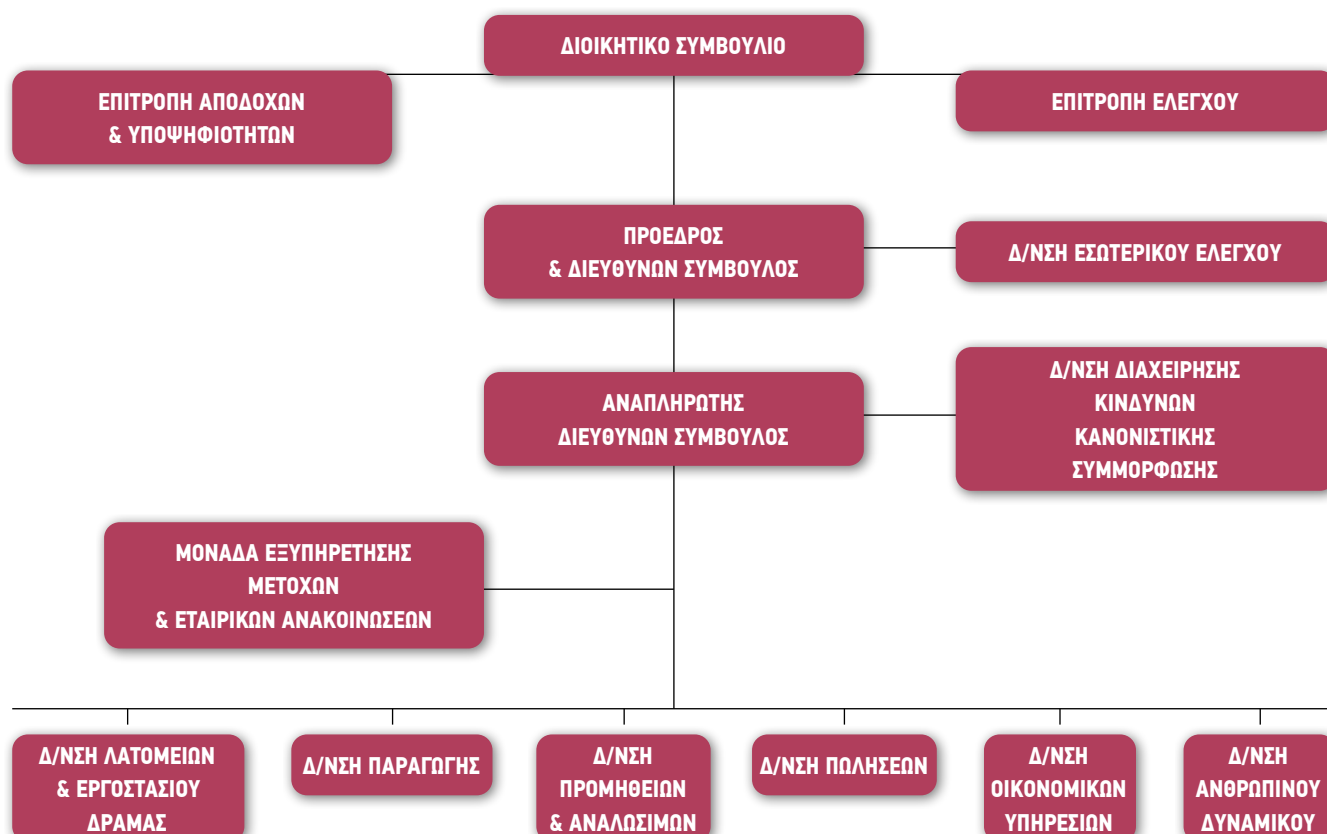
θέσπισης μέτρων για την αποτροπή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες. Στο πλαίσιο αυτό, υπάρχει μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας και δεν έχει ποτέ αναφερθεί καμία σχετική περίπτωση. Εντούτοις, συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας και λαμβάνουμε σχετικά μέτρα προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι αυτή η κατάσταση δεν θα αλλάξει. Ασκούμε την καθημερινή μας λειτουργία με γνώμονα την ηθική, τη διαφάνεια και τις ανοικτές διαδικασίες.

Οργανωτική Δομή

Η Εταιρία ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ διοικείται από ΔΣ αποτελούμενο από 7 μέλη. Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο εκλέχθηκε με την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30 Ιουνίου 2021, και η θητεία του λήγει στις 30 Ιουνίου 2026.

Συνολικά τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης συζητούνται κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο είναι και υπεύθυνο για τη λήψη των σχετικών αποφάσεων.

Οργανόγραμμα



Όργανα

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της ΙΚΤΙΝΟΣ, καθώς και τα ανώτερα διοικητικά στελέχη είναι:

- τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου,
- τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
- ο Διευθύνων Σύμβουλος,
- ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και υπεύθυνος για την θέσπιση και παρακολούθηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης
- ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου,
- ο Οικονομικός Διευθυντής,
- ο Εμπορικός Διευθυντής,
- ο Διευθυντής Παραγωγής,
- ο Διευθυντής Λατομείων,
- ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού,
- ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της, στις 30/6/2021, με 5ετη θητεία και συγκροτήθηκε σε σώμα με την από 666/30.6.21 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεπικουρούμενο, μεταξύ άλλων, από την Επιτροπή Ελέγχου, την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και την Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων επανεξετάζει σε τακτική βάση την εταιρική στρατηγική, τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου.

Ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι γυναίκες	57,1 %
Ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι μη εκτελεστικά	14,2 %
Ποσοστό των μελών του Δ.Σ. που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	42,8 %

Η **Επιτροπή Ελέγχου** λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο είναι υπεύθυνο για την επισκόπηση και αξιολόγηση των ελεγκτικών πρακτικών και της απόδοσης των εσωτερικών και εξωτερικών ελεγκτών. Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση και προσπαθεί να προάγει την αξιοπιστία και διαφάνεια στις πολιτικές, στις διαδικασίες και στις πρακτικές της ΙΚΤΙΝΟΣ. Ενισχύει την ελεύθερη επικοινωνία μεταξύ των ανεξάρτητων ελεγκτών, της Οικονομικής Διεύθυνσης και των λοιπών Διευθύνσεων και Τμημάτων, της Μονάδας

Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο επικουρεί με διαφάνεια το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του σε ό,τι αφορά τα θέματα στελέχωσης του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και τα θέματα που αφορούν στις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει της Πολιτικής Αποδοχών και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η ευθύνη για την επίβλεψη της βιωσιμότητας της Εταιρίας και των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβέρνησης (ESG) θεμάτων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο και ειδικότερα στην Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλο. Δεδομένου του βάθους και του εύρους του ESG, η Εταιρία δημιούργησε μία ESG ομάδα – **ESG task force** – ώστε να μπορεί να διαχειρίζεται όλες τις υποχρεώσεις και τους στόχους της. Η ομάδα αυτή αποτελείται από άτομα της Εταιρίας με διαφορετικό υπόβαθρο και τεχνογνωσία. Κάτι τέτοιο συμβάλλει στη διασφάλιση του συντονισμού, της συνέπειας και της ακρίβειας στις ρυθμιστικές αναφορές και στην επικοινωνία των ενδιαφερομένων. Η ομάδα αυτή περιλαμβάνει την Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλο, τον Οικονομικό Διευθυντή, τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τον Τεχνικό Διευθυντή.

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ διαθέτει **Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου**, η οποία αποτελεί μια ανεξάρτητη, αντικειμενική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες του οργανισμού. Υποστηρίζει την ΙΚΤΙΝΟΣ στην επίτευξη των σκοπών της, προσφέροντας μια συστηματική προσέγγιση για την αποτίμηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει την πιστή εφαρμογή της νομοθεσίας, την τήρηση του Καταστατικού της ΙΚΤΙΝΟΣ και του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών της. Ο υπεύθυνος της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου αναπτύσσει και τηρεί σχετικό εγχειρίδιο διαδικασιών, το οποίο καλύπτει όλες τις πλευρές δραστηριοποίησης της Εταιρείας και εποπτεύει συνεχώς την αποτελεσματικότητά τους. Η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος επικαιροποιήθηκε με την από 4/6/2021 απόφαση του Δ.Σ. και είναι σύμφωνος με τις διατάξεις του ν.4708/2020.

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς και άλλων Συγκρούσεων Συμφερόντων
- Κώδικας Δεοντολογίας για εργαζόμενους
- Κώδικας Δεοντολογίας για προμηθευτές
- Κώδικας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών
- Πολιτική Σύναψης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη
- Πολιτική περί μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
- Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης
- Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων
- Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.
- Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Δ.Σ., Διευθυντικών και Λοιπών Στελεχών
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική και Διαδικασία Περιοδικής Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- Διαδικασία Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης
- Πολιτική Διαχείρισης Προνομιακών Πληροφοριών
- Πολιτική Γνωστοποίησης Συναλλαγών Προσώπων με Διευθυντικά Καθήκοντα και Προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά
- Διαδικασία Πρόσληψης και Αξιολόγησης Διευθυντικών Στελεχών
- Πολιτική και Διαδικασία Επαρκών και Αποτελεσματικών Μηχανισμών Επικοινωνίας με τους Μετόχους
- Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών
- Περιβαλλοντική Πολιτική

Η επίδοσή μας

Για το 2022:

Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτελέσματα παραβιάσεων του Κώδικα και των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης ή/και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

Δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας, κατάχρησης, ή απάτης είτε εσωτερικά (εργαζόμενοι) ή/και σε σχέση με προμηθευτές/συνεργάτες.

Δεν υφίστανται περιπτώσεις/καταγγελίες ή εν εξελίξει διερεύνηση σχετικής καταγγελίας που να αφορά σε περιστατικά αθέμιτου ανταγωνισμού, παραβιάσεις της νομοθεσίας περί anti-trust/μονοπωλίου και στις οποίες η ΙΚΤΙΝΟΣ να έχει προσδιοριστεί ως συμμετέχουσα.

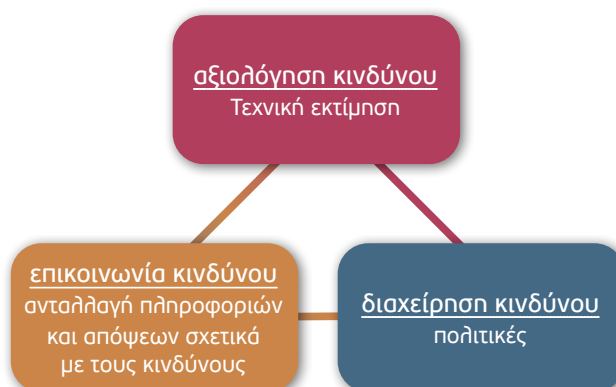
Δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά διακρίσεων είτε σε εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενοι) είτε σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. πελάτες/προμηθευτές).

Ο Στόχος μας για τα επόμενα χρόνια παραμένει ο ίδιος: Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης

Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί μια συνεχή διεργασία, η οποία καλύπτει κάθε δραστηριότητα της Εταιρίας, συντελώντας στην αποτελεσματική λειτουργία της. Σε συνδυασμό με την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων που εφαρμόζεται στην ΙΚΤΙΝΟΣ, έχουμε ορίσει Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων με βασική αρμοδιότητα την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρίας αναφορικά με την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.

Η μεθοδολογία Αξιολόγησης Κινδύνων που χρησιμοποιείται απεικονίζεται διαγραμματικά στο ακόλουθο σχήμα:



Η μεθοδολογία Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων της ΙΚΤΙΝΟΣ εφαρμόζεται και στην ανάλυση και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης (Materiality Analysis), για τον προσδιορισμό της σημαντικότητας και των επιπτώσεών τους στη λειτουργία της. Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρία, αφορούν στην αντιμετώπιση κινδύνων συνδεδεμένων με το κλίμα και στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρίας.

Κλιματική αλλαγή:

Ένα από τα σοβαρότερα παγκόσμια ζητήματα αποτελεί η κλιματική αλλαγή και οι επιπτώσεις αυτής, που επηρεάζουν τόσο τη δραστηριότητα των επιχειρήσεων, όσο και το ίδιο το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Οι εταιρίες, παγκοσμίως καλούνται να αντιμετωπίσουν κινδύνους μετάβασης, οι οποίοι προκύπτουν από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και τις

σχετικές ευρωπαϊκές και παγκόσμιες πολιτικές, οι οποίες απαιτούν σημαντικά μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και μετάβασης στην πράσινη ενέργεια, καθώς και φυσικούς κινδύνους, σημαντικότεροι εκ των οποίων είναι οι φυσικές καταστροφές και τα έντονα καιρικά φαινόμενα.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία:

Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους που

συνδέεται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του συνόλου των εργαζομένων, αλλά και των συνεργατών της Εταιρίας. Με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και παραμέτρων υγείας και ασφάλειας, στην ΙΚΤΙΝΟΣ εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας.

3.2 ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ – ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Θεωρούμε την οικονομική μας επίδοση ως υψίστης σημασίας, καθώς είναι:

- α) άμεσα συνδεδεμένη με την ίδια τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας,
- β) έχει άμεση επίδραση και συνεισφέρει στην εθνική οικονομία, την ανάπτυξη, την καινοτομία και τις υποδομές, μέσω μισθών και επιδομάτων προς τους εργαζόμενους, πληρωμών προς φορείς χρηματοδότησης, συνεργάτες, προμηθευτές και προς το κράτος.

Επισκόπηση Μακροοικονομικών συνθηκών

Η Ελλάδα κατατάσσεται στην πέμπτη θέση παγκοσμίως στις εξαγωγές μαρμάρων και στη δεύτερη θέση στην Ε.Ε., διαθέτοντας το 76% της παραγωγής της σε περισσότερες από 120 χώρες. Στην κορυφή των εξαγωγικών προορισμών είναι η Κίνα, οι ΗΠΑ και οι Αραβικές χώρες. Ειδικότερα, η Κίνα, οι ΗΠΑ, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, το Κατάρ και η Σαουδική Αραβία αποτελούν την πρώτη πεντάδα χωρών στις οποίες εξάγεται το 58,2 % του ελληνικού μαρμάρου.

Στη Βόρεια Ελλάδα εξορύσσεται σήμερα το 72% της συνολικής πρωτογενούς παραγωγής μαρμάρου στη χώρα, ενώ οι περιοχές της Μακεδονίας και της Θράκης είναι αυτές στις οποίες η πλειοψηφία των ελληνικών επιχειρήσεων μαρμάρου ασκούν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα.

Είναι ενδεικτικό ότι αυτές οι επιχειρήσεις πραγματοποιούν περισσότερο από το 85% του κύκλου εργασιών όλων των εταιριών του κλάδου και το 98% της κερδοφορίας. Συνολικά στην ελληνική μαρμαροβιο-

μηχανία δραστηριοποιούνται 670 εταιρείες οι οποίες απασχολούν 6.500 εργαζόμενους, ενώ η συνολική συμμετοχή στην απασχόληση ανέρχεται στους 18.000 εργαζόμενους.

Επισκόπηση της Μαρμαροβιομηχανίας παγκοσμίως και στην Ελλάδα

Το 2022, η παγκόσμια οικονομία εμφάνισε σημάδια ανάκαμψης, μαζί με το διεθνές εμπόριο, την απασχόληση και τα εισοδήματα, μετά την δημοσιονομική και νομισματική ενίσχυση των οικονομιών από τις κυβερνήσεις και τις Κεντρικές Τράπεζες. Παράγοντες αβεβαιότητας σχετικά με το μέγεθος της οικονομικής ανάκαμψης παραμένει η ενεργειακή κρίση, η αύξηση των διεθνών τιμών σε πλήθος πρώτων υλών για αγαθά και υπηρεσίες, τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η εφοδιαστική αλυσίδα παγκοσμίως αλλά και η πρόσφατη γεωπολιτική κρίση που εξελίσσεται στην Ουκρανία. Κρίσιμη θεωρείται η ύπαρξη δημοσιονομικών μέτρων στήριξης, για όσο διάστημα χρειαστεί η ιδιωτική κατανάλωση να επανέλθει στα προ πανδημίας επίπεδα.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Τόνοι Πωλήσεων (ογκομάρμαρα)	85.000
Πωλήσεις σε m ² (πλάκες & καδρέτα)	364.000
Τόνοι Παραγωγής	120.800
Παραγωγή σε m ²	371.000



ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ

	2022	2021
Λειτουργικά Κόστη	9.102.583	8.877.285
Μισθοί και Επιδόματα εργαζομένων	11.125.279	11.080.157
Πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης	9.426.014	14.063.588
Πληρωμές προς την Κυβέρνηση (Φόροι)	2.698.242	2.197.207
Επενδύσεις στην Κοινωνία (Δωρεές κ.λπ.)	147.070	149.825
Μη διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	0	2.095.516

Η οικονομική επίδοση της Εταιρείας ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη μακρόχρονη ιστορία της και τη βιωσιμότητά της.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε ένα δυναμικό και εξωστρεφή τομέα του σύγχρονου επιχειρείν. Φυσικά, όπως όλοι οι κλάδοι, έτσι και ο δικός μας επηρεάστηκε από τις αλλαγές που επέφερε η πανδημία παγκοσμίως, καθώς και από τον συνεχιζόμενο πόλεμο στην Ουκρανία. Η μαρμαροβιομηχανία, ως ενεργοβόρος κλάδος, επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από την ενεργειακή κρίση. Σε πρακτικό επίπεδο, η αύξηση των τιμών των καυσίμων και τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, επιδρούν στον κύκλο εργασιών μας καθώς αυξάνουν το επιχειρηματικό κόστος. Για το 2022 και το 2023, η Εταιρεία επικεντρώθηκε στην διατήρηση των κοστολογίων σε χαμηλά επίπεδα, την αναπροσανατολισμό των εξαγωγών σε χώρες με αυξανόμενη ζήτηση και την συνεχιζόμενη εστίαση σε καινοτόμες λύσεις εξόρυξης με σκοπό την περεταίρω αύξηση της λειτουργικής κερδοφορίας και την αύξηση των πωλήσεων για το 2023 και εφεξής.

Ενίσχυση της Εταιρικής Φήμης

Η διαχείριση της φήμης και του κύρους της Εταιρείας, αντιμετωπίζεται ως το πολυτιμότερο άυλο περιουσιακό στοιχείο του. Η εταιρική φήμη μας θεωρείται ως το πιο μεγάλο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που έχουμε, το οποίο καθορίζεται από τα δεδομένα που λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη από την αγορά, ιδιαίτερα από τις τοπικές κοινωνίες. Ο τρόπος που λειτουργούμε και συμπεριφερόμαστε και ο αντίκτυπος που έχουμε στους εργαζόμενους, πελάτες, συνεργάτες και στις κοινότητες μας είναι όλα βασικά στοιχεία του πώς η κοινωνία αντιλαμβάνεται την αξία που παρέχει η Εταιρεία.

Προοπτικές, Αναμενόμενη Εξέλιξη και Στόχοι 2023

Το ξέσπασμα του πολέμου στην Ουκρανία, έχει επηρεάσει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και για ένα ιδιαίτερα εξαγωγικό προϊόν, όπως το ελληνικό μάρμαρο, οι επιπτώσεις των γεγονότων (εφοδιαστική αλυσίδα, κόστος μεταφορών) αποτελούν πηγή κινδύνου.

Η Διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τις πιθανές επιπτώσεις από τον πόλεμο στην Ουκρανία και την ενεργειακή κρίση και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας της Εταιρείας, καθώς και για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στις δραστηριότητες της στο παρόν επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον. Η Διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι δεν υφίσταται ανησυχία αναφορικά με την συνέχιση της δραστηριότητάς της. Διαθέτει ταμειακή επάρκεια και τα κατάλληλα χρηματοοικονομικά εργαλεία - γραμμές χρηματοδότησης από το τραπεζικό σύστημα και να ανταπεξέλθει στην παγκόσμια κρίση.

Το περιβάλλον αυτή τη στιγμή δεν μας επιτρέπει ιδιαίτερα ασφαλείς προβλέψεις για το μέλλον καθώς δεν είναι γνωστό πότε θα επανέλθουμε σε κανονικούς ρυθμούς. Η διάρκεια και το μέγεθος των επιπτώσεων είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την αποτελεσματικότητα των δημοσιονομικών πολιτικών που εφαρμόζονται διεθνώς για τη στήριξη των επιχειρήσεων και των εθνικών οικονομιών.

Στην παρούσα φάση, η έκταση και η διάρκεια των επιπτώσεων δεν μπορούν να εκτιμηθούν με ακρίβεια. Ωστόσο, οι στόχοι μας για το 2023 είναι:

- Η διατήρηση και βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας, τόσο στο εξωτερικό όσο και στο εσωτερικό,
- Η διερεύνηση ανάπτυξης και η επέκταση των δραστηριοτήτων σε νέες αγορές και άλλες κερδοφόρες περιοχές,
- Η ενίσχυση της εξωστρέφειας και των εξαγωγών.

Ο εξορυκτικός κλάδος συνεισφέρει στην εθνική οικονομία περί το 3% του ΑΕΠ σύμφωνα με μελέτη του IOBE. Έχει δε, δυνατότητες μέχρι και να διπλασιάσει τα μεγέθη του, υπό προϋποθέσεις. Η οικονομική αλλά και γεωπολιτική κρισιμότητα των ορυκτών πρώτων υλών επιτέλους αναγνωρίζεται και από την ΕΕ. Η χώρα μας διαθέτει ορυκτό πλούτο ο οποίος, από την αρχαιότητα μέχρι και σήμερα, έπαιξε, και μπορεί να συνεχίσει να παίζει, σημαντικότατο ρόλο στην πορεία του Ελληνισμού.

3.3 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ – ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίδεται στον τομέα της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητας. Το είδος, ο όγκος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων, επιβάλλουν τη διατήρηση υψηλού επιπέδου επιχειρησιακής ετοιμότητας. Η επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας αντιμετωπίζει σημαντικές εξωτερικές απειλές οι σημαντικότερες των οποίων είναι κυβερνο-επιθέσεις,

φωτιά/πλημμυρά/σεισμό. Σε ετήσια βάση συντάσσεται και αξιολογείται πλάνο κινδύνων με τις αντίστοιχες δικλίδες ασφαλείας ανά κίνδυνο, με σκοπό την επαρκή διαχείρισή τους. Δίνεται βαρύτητα σε προληπτικές δικλίδες με σκοπό την πρόληψη εμφάνισης του πιθανού κινδύνου. Υψίστης σημασίας για την Εταιρεία είναι εξασφάλιση, ότι η ζωτικής σημασίας υποδομές της, θα

συνεχίσουν να λειτουργούν σε περίπτωση σοβαρών και εκτάκτων περιστατικών και εφόσον επηρεαστούν με οποιονδήποτε τρόπο, θα συνεχίσουν να λειτουργούν με εναλλακτικούς τρόπους, αποκαθιστώντας άμεσα τις κρίσιμες επιχειρηματικές διαδικασίες εντός καθορισμένων εκ των προτέρων χρονικών πλαισίων. Ομοίως, εξασφαλίζεται ότι πιθανές δυσμενείς περιπτώσεις που δύναται να παρουσιαστούν, δεν θα επηρεάσουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Η Εταιρεία, εγγυάται την αδιάλειπτη και αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία των υποδομών της, δίνοντας παράλληλα την αρμόζουσα βαρύτητα στην υγεία του ανθρώπινου δυναμικού και την προστασία του περιβάλλοντος. Το σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας το οποίο έχει αναπτυχθεί, παρέχει το πλαίσιο εκείνο που καθιστά τις δραστηριότητες των λατομείων της ανθεκτικές σε δυσλειτουργίες, εξασφαλίζοντας ότι οι ζωτικής σημασίας εγκαταστάσεις, θα συνεχίσουν να λειτουργούν σε περίπτωση σοβαρών περιστατικών και σε περίπτωση διακοπής για λόγους ανωτέρας βίας,

θα είναι δυνατή η αποκατάστασή τους εντός καθορισμένων χρονικών πλαισίων, ώστε να συνεχίσουν οι ζωτικές επιχειρηματικές διαδικασίες.

Ασφάλεια Υποδομών και Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η ανάπτυξη νέων υποδομών της εταιρείας αλλά και συνεχής επιτήρηση των υφισταμένων, αποτελούν τον πυλώνα της επιχειρηματικής συνέχειας.

Ασκήσεις Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών

Πραγματοποιούνται σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, ασκήσεις-σενάρια ασφαλείας, όπως πυρασφαλείας, ρύπανσης, διάσωσης εργαζομένων κ.α.

Επιθεωρήσεις Ασφαλείας

Σε τακτικά χρονικά διαστήματα, λαμβάνουν χώρα από επιθεωρητές της εταιρείας, επιθεωρήσεις ασφαλείας. Ανάλογα με τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων, προγραμματίζονται ενέργειες βελτίωσης όλων των επιπέδων ασφαλείας των υποδομών και βιομηχανικών εγκαταστάσεων και υποδομών.

Η επίδοσή μας

✓	ΣΤΟΧΟΙ 2022	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 2022	ΣΤΟΧΟΙ 2023
	Λειτουργικότητα - Διαθεσιμότητα Υποδομών > 95%.	Επίτευξη 100%.	Λειτουργικότητα - Διαθεσιμότητα Υποδομών = 100% Επικαιροποίηση σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας Επικαιροποίηση σχεδίου διαχείρισης ασφάλειας υποδομών Διενέργεια ασκήσεων Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών

3.4 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ, αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τα διεθνώς κατοχυρωμένα και αναφαίρετα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα θεσμοθετημένα εργασιακά δικαιώματα. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με αξιοπρέπεια και σεβασμό, προκειμένου να προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες. Δείχνουμε μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό διάκρισης, καταδικάζουμε την

παιδική και καταναγκαστική εργασία και είμαστε αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίαιης συμπεριφοράς στις δραστηριότητές μας. Επιπλέον, αναμένουμε την αντίστοιχη συμπεριφορά και από το σύνολο των συνεργατών μας. Την τελευταία διετία δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης στις εγκαταστάσεις μας.

Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε θέματα σχετικά με τη βία και παρενόχληση στους χώρους της Εταιρείας.



4

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

4.1 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ υποστηρίζουμε και επενδύουμε σε καινοτομία η οποία διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο το ΕΜΠ ανέπτυξε το σύστημα INSPIRER αποκλειστικά για την Εταιρία του οποίου ο στόχος είναι ο σχεδιασμός, ανάπτυξη και ποιοτικός έλεγχος, ενός συστήματος επίβλεψης λατομείου μαρμάρου, με στόχο τη βελτίωση της ασφάλειας του προσωπικού και του εξοπλισμού και τη βελτίωση της απόδοσης εκμετάλλευσης, παράλληλα με τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Με την χρήση τεχνολογιών IoT, τα δεδομένα μετατρέπονται σε χρήσιμη γνώση και παραμετροποιημένα βάσει αναγκών να μεταφέρεται σε εφαρμογή στα κινητά των εργαζομένων, ώστε να αναλαμβάνουν δράση. Επιπλέον, θα υπάρχει δυνατότητα εξαγωγής και απεικόνισης των data σε βάση δεδομένων και στη συνέχεια θα αξιοποιούνται αλγόριθμοι ΤΝ για την κατάρτιση βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) οι οποίοι μεταξύ άλλων επιτρέπει σε συγκεκριμένο προσωπικό έχει πλήρη γνώση “live” για όλες τις εργασίες που πραγματοποιούνται εντός του λατομείου μέχρι και κάποια ασυνήθιστη μικρομετακίνηση εντός του λατομείου»

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, εισήγαγε νέες τεχνολογίες που μειώνουν το λειτουργικό κόστος, το κόστος παραγωγής και αυξάνουν την παραγωγικότητα τόσο σε ποιότητα όσο και σε ποσότητα. Οι νέες τεχνολογίες αφορούν ένα νέο τρόπο εξόρυξης και πιο συγκεκριμένα, στην υπόγεια εξόρυξη, η οποία δίνει τη δυνατότητα εξόρυξης από την καρδιά του κοιτάσματος πετυχαίνοντας καλύτερη ποιότητα, μεγαλύτερη ποσότητα με μικρότερη δαπάνη πόρων. Η νέα αυτή μέθοδος, είναι περισσότερο φιλική προς το περιβάλλον αφού δεν αλλοιώνει τη μορφολογία του βουνού και δεν χρειάζεται εκτεταμένες αποκαταστάσεις.

Τα τελευταία χρόνια, εφαρμόζουμε μια καινοτόμα και πρωτοποριακή τεχνολογική μέθοδο για την διάσωση προβληματικών μαρμάρων. Τα ελαττωματικά ογκομάρμαρα κολλιούνται με ρητίνες και με αυτόν τον τρόπο διασώζονται προβληματικά μάρμαρα, που υπό κανονικές συνθήκες θα έσπαγαν και θα κατέληγαν ως απορρίμματα. Με αυτόν τον τρόπο, τα ογκομάρμαρα μπορούν να κοπούν σε πλάκες χωρίς να υπάρχουν φθορές και απώλειες. Επίσης, εφαρμόστηκε σύστημα barcode σε όλα τα προϊόντα μας μαζί με νέο σύστημα καταχώρησης και φωτογράφισης των προϊόντων της παραγωγής μας στο cloud της εταιρείας έτσι ώστε να είναι άμεσα προσβάσιμα στον κάθε ενδιαφερόμενο (πωλητές – πελάτες).

ΥΠΟΓΕΙΑ ΕΞΟΡΥΞΗ

Γενικά η υπόγεια εκμετάλλευση τίθεται ως ζήτημα

όταν η σχέση αποκάλυψης (μεταξύ κοιτάσματος και στείρων) είναι τέτοια ώστε η επιφανειακή εξόρυξη και μόνο να κρίνεται απαγορευτική από οικονομική άποψη. Δηλαδή, όταν ο όγκος των ακατάλληλων υλικών (στείρα) που απαιτούνται να εξορυχθούν επιφανειακά είναι μεγάλος, ούτως ώστε να αποκαλυφθεί το εκμεταλλεύσιμο κοιτάσμα (σχέση αποκάλυψης), καθιστώντας ασύμφορη την επιφανειακή εξόρυξη.

Επιπρόσθετα τίθεται σε ειδικές περιπτώσεις που το ανάγλυφο είναι πολύ έντονο ή πρόκειται για κοιτάσματα μεγάλου βάθους ή για κατεχοχόν περιβαλλοντικούς (και αδειοδοτικούς γενικότερα) λόγους διότι περιορίζει ή και μηδενίζει την επέμβαση στο επιφανειακό ανάγλυφο χωρίς να διαταράσσεται το οικοσύστημα και τα ενδιαφέροντα της περιοχής. Ακόμη η υπόγεια εξόρυξη δεν απαιτεί μεγάλες εκτάσεις για την απόθεση των στείρων της εξόρυξης, καθώς λόγω της εκλεκτικής προσβολής και απόληψης του μαρμαροφόρου υλικού η παραγωγή των στείρων υλικών είναι περιορισμένη και ως εκ τούτου και οι χώροι απόθεσής τους είναι μικρότεροι (συγκριτικά με την επιφανειακή εξόρυξη) περιορίζοντας περαιτέρω το περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Τα πλεονεκτήματα της υπόγειας εξόρυξης μαρμαροφόρου κοιτασμάτων μπορούν να συνοψιστούν ως ακολούθως:

- Εξόρυξη του αποθέματος μαρμάρου, χωρίς την επιφανειακή επέμβαση στο φυσικό περιβάλλον μειώνοντας στο ελάχιστο τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- Εξόρυξη του μαρμάρου με απόλυτα αδιατάρακτη μέθοδο (ειδικά υπόγεια αλυσοπρίονα κοπής μαρμάρου), χωρίς απολύτως καμία χρήση εκρηκτικών υλών και ανατινάξεων, οπότε χωρίς πρόκληση δονήσεων και θορύβου στο ευρύτερο περιβάλλον.



- Εξόρυξη του μαρμάρου, με την ελάχιστη παραγωγή στείρων υλικών ακριβώς λόγω της εκλεκτικής προσβολής του κοιτάσματος όπου τα ακατάλληλα μάρμαρα δεν εξορύσσονται και αφήνονται ως στύλοι στήριξης (κολώνες), οπότε δεν δεσμεύεται και δεν προσβάλλεται φυσικός επιφανειακός χώρος για την απόθεσή τους.
- Εξόρυξη του μαρμάρου, με μειωμένη την συσσώρευση βαρέων μηχανημάτων και οχημάτων, όπως εκσκα-

φείς, φορτωτές, τάμπερ, αεροσυμπιεστές, διατρητικά κ.τ.λ. τα οποία εκτός του ότι παράγουν θορύβους, καπναέρια και κονιορτό, καταναλώνουν πετρέλαιο και λιπαντικά με τις γνωστές επιπτώσεις.

- Εξόρυξη του μαρμάρου, με την εφαρμογή ειδικών εξειδικευμένων μηχανημάτων σύγχρονης τεχνολογίας και υψηλού κόστους επένδυσης, από την έναρξη της εκμετάλλευσης. Αυτό εξασφαλίζει γενικά χαμηλή συγκέντρωση σε δραστηριότητα, ήπια επέμβαση και βελτιωμένες συνθήκες εργασίας.
- Εξόρυξη μαρμάρου, με προσβολή, εξόρυξη και αποκομιδή μόνο του ωφέλιμου τμήματος του Υπογείου μαρμαροφόρου κοιτάσματος, αφήνοντας το υπό-

λοιπο για φυσική υποστήριξη. Έτσι, περιορίζεται και αυτή η Υπόγεια επέμβαση μόνο στο εντελώς απαραίτητο και αξιοποιήσιμο τμήμα του υπεδάφους.

- Αν εφαρμοστεί σωστά με βάση όλα τα ανωτέρω, επιτυγχάνεται τελικά εξόρυξη με καλύτερα ποιοτικά αποτελέσματα αλλά και σχετικά χαμηλό κόστος παραγωγής.

Στο ίδιο πλαίσιο, προχωρήσαμε στην εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, στο νέο εργοστάσιό μας στην Δράμα. Η εγκατάσταση του νέου μηχανολογικού εξοπλισμού αυξάνει την παραγωγική δυνατότητα και μειώνει το κόστος παραγωγής.

4.2 ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Το νέο επιχειρηματικό περιβάλλον το χαρακτηρίζουν η ταχύτητα στις αποφάσεις και η προσαρμοστικότητα στις αλλαγές. Παράλληλα η δημιουργία επιχειρηματικής υπεραξίας, βασίζεται στην ποιοτική ανάλυση των εταιρικών δεδομένων μέσω σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και αξιόπιστης πληροφόρησης.

Η Εταιρεία προσαρμόζεται και επενδύει συστηματικά στις νέες τεχνολογίες - καινοτομίες, εξελίσσει συνεχώς τις λειτουργίες του και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση τους. Προς την κατεύθυνση αυτή, υλοποιεί διαρκώς νέες δράσεις με στόχο τον ψηφιακό του μετασχηματισμό, προκειμένου να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν το διαδίκτυο, τα ψηφιακά μέσα και οι νέες τεχνολογίες.

Ειδικότερα, έχουμε ήδη υλοποιήσει την ψηφιακή μετάβαση στο χώρο του cloud (τόσο σε θέματα online πληροφόρησης συγκεκριμένων τμημάτων της εταιρείας, όσο και καίριες εργασίες back up των δεδομένων της). Έχοντας ήδη θωρακίσει τα δεδομένα της μέσω firewall, χρησιμοποιούνται κατάλληλα εργαλεία, προκειμένου η αμφίδρομη επικοινωνία με τα απομακρυσμένα σημεία της εταιρείας, όπως τα λατομεία, να πραγματοποιείται γρήγορα και με ασφάλεια.

Οι παραπάνω νέες τεχνολογίες – υπηρεσίες που εφαρμόζει η Εταιρεία, έχουν σαν αποτέλεσμα την μείωση του λειτουργικού κόστους, την αύξηση της παραγωγικότητας, την ασφάλεια από κυβερνοεπιθέσεις, την ασφαλή απομακρυσμένη επικοινωνία μεταξύ των διαφορετικών μονάδων, την άμεση και ασφαλή πρόσβαση των πωλητών της Εταιρείας και όχι μόνο, από οποιοδήποτε μέρος του κόσμου, στο PC τους.

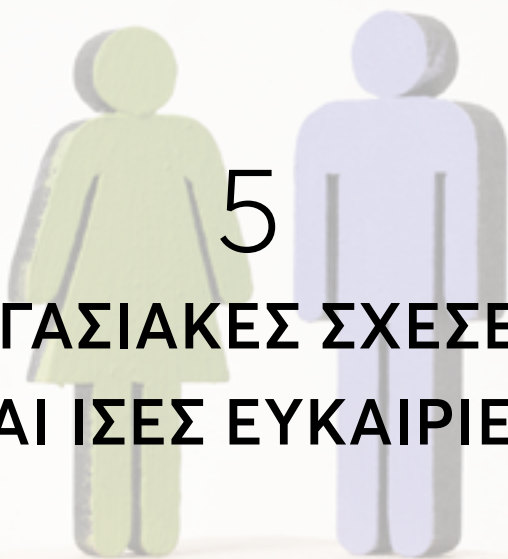
Παράλληλα, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς, διαρκώς εκσυγχρονίζουμε τον τεχνολογικό εξοπλισμό μας, είτε αυτό αφορά νέους servers είτε αντικατάσταση Η/Υ, τελικών χρηστών (desktops, laptops, κ.α). Στο πλαίσιο βελτίωσης όλης της υποδομής δικτύου, προχωρήσαμε στην αντικατάσταση του δικτύου μας με νέο σύγχρονο εξοπλισμό που στηρίζεται στην χρήση οπτικών ινών.

Το Ανθρώπινο Δυναμικό της Εταιρείας βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο της λειτουργίας του, καθώς η εξέλιξη των εργαζομένων είναι αλληλένδετη με την εξέλιξη της. Οι άνθρωποί μας αποτελούν βασικό πυλώνα για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων, γι' αυτό και εργαζόμαστε συστηματικά για να διασφαλίσουμε την προσέλευση και διακράτηση ταλέντων, την εκπαίδευση και την ανάπτυξή τους, την παροχή ίσων ευκαιριών εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και την εξασφάλιση πρόσθετων παροχών για όλους.

Στόχος της ΙΚΤΙΝΟΣ αποτελεί η καλλιέργεια μιας ισχυρής εταιρικής κουλτούρας τόσο στο εσωτερικό κοινό όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον με το οποίο αλληλοεπιδρά. Η αξιολόγηση και η διαχείριση της απόδοσης, η επιλογή των κατάλληλων εργαλείων εσωτερικής και εξωτερικής στελέχωσης ταυτόχρονα με την τελική επιλογή των κατάλληλων υποψηφίων, η διενέργεια κέντρων αξιολόγησης με σκοπό τη διερεύνηση πιθανών ταλέντων και προοπτικών εξέλιξης, καθώς και τα σύγχρονα εκπαιδευτικά προγράμματα, είναι κάποιες από τις μεθόδους διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζονται στην ΙΚΤΙΝΟΣ

5

**ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ
ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**



5.1 ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ- ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Διατηρούμε ένα περιβάλλον εργασίας ίσων ευκαιριών, που σέβεται την προσωπικότητα και επιβραβεύει την προσπάθεια, επενδύοντας ουσιαστικά στην εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Έχοντας αναγνωρίσει την καθοριστική συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη επιχειρηματική μας πορεία και στην επίτευξη των στόχων μας, εστιάζουμε στην:

- διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας,
- διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαφορετικότητα,
- διατήρηση των θέσεων εργασίας και ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης,
- παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους,
- εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης,
- συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων,
- παροχή πρόσθετων παροχών.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής είναι ένα βασικό εργαλείο για τη διαμόρφωση της εταιρικής κουλτούρας και συμπληρώνει την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών μας. Ο Κώδικας αυτός, αποσκοπεί στην περαιτέρω προώθηση της ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της ΙΚΤΙΝΟΣ.

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη και την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, εντάσσοντας στο ανθρώπινο δυναμικό μας εργαζόμενους από τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε

Η Εταιρία, απασχολεί 392 εργαζόμενους στη διοίκηση και στις παραγωγικές μονάδες σε Αττική, Δράμα, Καβάλα και Θάσο. Αλληλοεπιδρούμε συνεργαζόμεστε με τις τοπικές κοινωνίες, κοινωνικούς φορείς και αρμόδιες αρχές. Συνδράμει τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Συνεργαζόμεστε με εξωτερικούς

τοπικούς εργολάβους και άλλες επαγγελματικές ομάδες από την τοπική κοινωνία, κ.α. Το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων της Εταιρίας, απασχολούνται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης.

Η επίδοσή μας

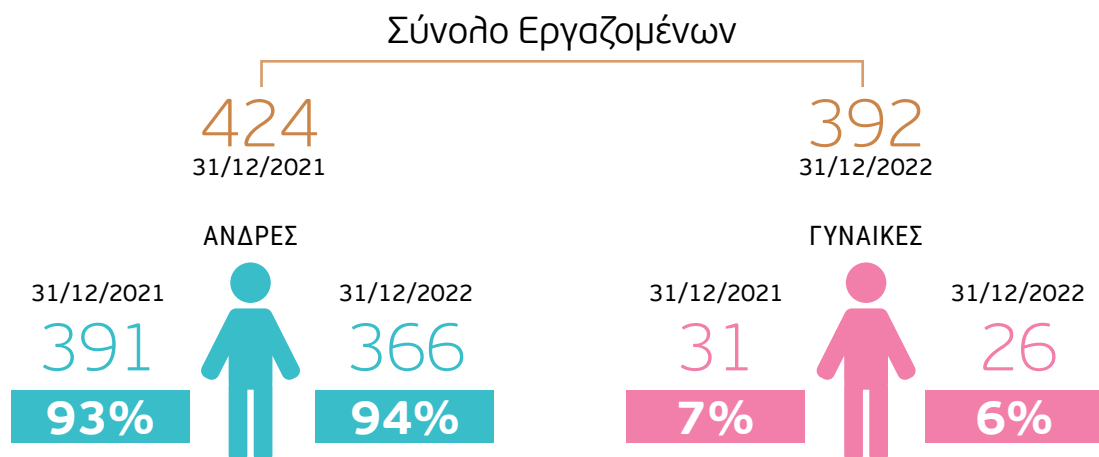
Το 100% των εργαζομένων της ΙΚΤΙΝΟΣ υπάγεται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ επιδιώκουμε να προσελκύουμε άρτια καταρτισμένα και εκπαιδευμένα άτομα, με επαγγελματικά προσόντα και προσωπικά χαρακτηριστικά, τα οποία εναρμονίζονται με τις αξίες και την κουλτούρα μας. Για το λόγο αυτό, ακολουθούμε συγκεκριμένες πρακτικές προσέληψης και πρόσληψης νέων εργαζομένων, εφαρμόζοντας αξιολογικά και αντικειμενικά κριτήρια, με έμφαση στην εμπειρία και τις ικανότητές τους.

Στόχος μας αποτελεί η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με το ανθρώπινο δυναμικό μας, ώστε να οραματιζόμαστε μαζί το μέλλον που επιθυμούμε να χτίσουμε.

Μοντέλο Διοίκησης: Για να τα πετύχουμε όλα αυτά, στηριζόμαστε στο τρίπτυχο:

- Ομαδικότητα: Δεσμευόμαστε με το προσωπικό μας με συγκεκριμένες εργασιακές αρχές, που βασίζονται στην επίτευξη καναλιών επικοινωνίας ανάμεσα στην ΙΚΤΙΝΟΣ και αυτούς.
- Συνεργασία: Η απευθείας επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό, αποτελεί κουλτούρα της Εταιρίας, που ενδυναμώνει τις σχέσεις μεταξύ μας. Ενημερώνουμε αδιαλείπτως για τις απόψεις, ανησυχίες και προσδοκίες τους όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων.
- Δέσμευση: Η Εταιρία δεσμεύεται σε κάθε δραστηριότητά της, να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διατηρεί την αφοσίωσή τους και κατά συνέπεια την αποδοτικότητά τους.



Η μείωση του προσωπικού το 2022 οφείλεται στο μεγαλύτερο ποσοστό στην οικειοθελή αποχώρηση / συνταξιοδότηση προσωπικού, το οποίο δεν αντικαταστάθηκε σε όλες τις περιπτώσεις λόγω μη ύπαρξης σχετικών αναγκών.

Ανάλυση κατανομής και επίπεδο σπουδών προσωπικού

	ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΔΡΕΣ		
		2021	2022
	≤30 ετών	20%	16%
	31-40 ετών	30%	24%
	41- 50 ετών	27%	31%
	≥ 51 ετών	23%	29%

	ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
		2021	2022
	≤30 ετών	20%	9%
	31-40 ετών	10%	18%
	41- 50 ετών	58%	48%
	≥ 51 ετών	16%	25%

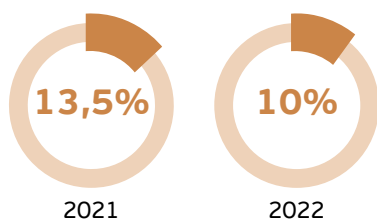
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ		
	2021	2022
Διευθυντικές θέσεις	29%	30%
Μη Διευθυντικές θέσεις	25%	30%

ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		
	2021	2022
Ανώτατη Εκπαίδευση	8%	10%
Μέση Εκπαίδευση (απόφοιτοι τεχνικών σχολών)	55%	55%
Βασική Εκπαίδευση (απόφοιτοι Λυκείου)	37%	35%

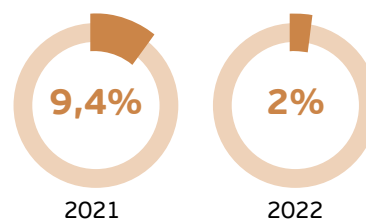
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		
	2021	2022
Ανώτατη Εκπαίδευση	0%	0%
Μέση Εκπαίδευση (απόφοιτοι τεχνικών σχολών)	2%	5%
Βασική Εκπαίδευση (απόφοιτοι Λυκείου)	98%	95%

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑ ΦΥΛΟ						
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Αορίστου Χρόνου	330	305	31	26	361	331
Ορισμένου Χρόνου	63	61	0	0	63	61

Εθελούσια κινητικότητα (%)



Μη εθελούσια κινητικότητα (%)



Μισθολογική διαφορά φύλων

CEO pay ratio: 11.5	
ΜΟ μισθού Γυναικών	ΜΟ μισθού Ανδρών
19.252	19.458

Η ισότητα και η συμπερίληψη συνιστούν βασικές και αδιαπραγμάτευτες αρχές μας και αποτελούν κρίσιμα στοιχεία για την ενίσχυση της παραγωγικότητάς μας. Απασχολούμε γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις σε ποσοστό περίπου 30%. Δεν υπάρχει μισθολογική διαφορά των δύο φύλων.

Ενισχύουμε την απασχόληση στην ελληνική περιφέρεια

Η Εταιρία διατηρεί θέσεις εργασίας σε Αθήνα, Δράμα, Καβάλα και Θάσο, απασχολώντας 392 εργαζόμενους για το έτος 2022. Η εντοπιότητα συνυπολογίζεται στα κριτήρια επιλογής υποψηφίων για την κάλυψη θέσεων εργασίας στην περιφέρεια, σε μια προσπάθεια περαιτέρω στήριξης των τοπικών κοινωνιών και ενίσχυσης των τοπικών οικονομιών.



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ (2020-2022)

	2020		2021		2022		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Αθήνα	3	0	9	4	3	0	15	4
Δράμα	38	1	68	3	37	2	143	6
Καβάλα	24	0	16	0	6	0	46	0
Θάσος	10	0	3	0	7	0	20	0
	75	1	96	7	53	2	224	10

5.2 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ δημιουργούμε τις κατάλληλες προϋποθέσεις ανάπτυξης για όλους τους ανθρώπους μας και ενθαρρύνουμε συστηματικά τους εργαζομένους μας να αναπτύσσονται, να εξελίσσονται και να αναλαμβάνουν νέους ρόλους, οριζόντια ή κάθετα, μέσα στον Όμιλο. Η αξιολόγηση των επιτευγμάτων και των ικανοτήτων των εργαζομένων, αλλά και των περιοχών βελτίωσης είναι η αφετηρία για την επαγγελματική ανάπτυξή τους.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Στην εκπαίδευση υλοποιούμε συστηματικά προγράμματα με στόχο την επιχειρησιακή ετοιμότητα, ενώ ταυτόχρονα ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να εφαρμόζουν τη δια βίου μάθηση και να διευρύνουν ή να εξειδικεύουν διαρκώς τις γνώσεις τους. Για τον σκοπό αυτό, τους παρέχουμε συνεχιζόμενη κατάρτιση και εξασφαλίζουμε την πρόσβασή τους σε σύγχρονα ερ-

γαλεία, επιδιώκοντας τόσο τη βελτίωση των τεχνικών τους γνώσεων όσο και την ενδυνάμωση των επαγγελματικών και προσωπικών τους δεξιοτήτων.

Αξιολόγηση

Η ΙΚΤΙΝΟΣ εφάρμοσε το 2022 διαδικασία αξιολόγησης, των εργαζομένων της. Οι εργαζόμενοι εντάσσονται σε διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης απόδοσης και ανάπτυξης, με συγκεκριμένα κριτήρια εναρμονισμένα στα σύγχρονα πρότυπα, ώστε να ενθαρρύνεται και να υποστηρίζεται η πρόοδος και η ανάπτυξη δεξιοτήτων. Η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης συμπεριλαμβάνει την ανατροφοδότηση των εργαζομένων και τη διενέργεια ατομικών πλάνων ανάπτυξης για την επόμενη χρονιά.

Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση είναι θεμελιώδης για την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των εργαζομένων, την εξυπηρέτηση των πελατών και την ανταγωνιστικότητά μας. Σχεδιάζουμε εκπαιδευτικά προγράμματα, που στοχεύουν στη συνεχή απόκτηση γνώσεων και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του κάθε εργαζόμενου, μέσω εναλλακτικών μεθόδων εκμάθησης, για την επαγγελματική και προσωπική του ανάπτυξη, για να μπορεί να διαθέτει πολύπλευρες ικανότητες και να ανταποκρίνεται με επιτυχία στις νέες προκλήσεις που αντιμετωπίζει στη δουλειά του.

Πρόγραμμα επανεκπαίδευσης για τους εργαζόμενους των επιχειρησιακών λειτουργιών:

Οι εργαζόμενοί μας εκπαιδεύονται διαρκώς, ώστε να εξελίσσονται και να έρχονται σε επαφή με νέες μεθόδους ή/και τεχνολογίες, προσθέτοντας αξία στις γνώσεις και τις δεξιότητές τους (reskilling). Οι επανεκπαιδεύσεις στο αντικείμενό τους, βοηθούν τους εργαζόμενους να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητά τους και να ενδυναμώσουν τα ταλέντα και τις δεξιότητές τους.

Η επίδοσή μας

Συνολικά για το 2022, πραγματοποιήθηκαν 18 εκπαιδεύσεις, διάρκειας 676 ωρών στις οποίες συμμετείχαν 250 εργαζόμενοι της εταιρείας.



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

	Άνδρες		Γυναίκες	
	Ώρες	Αρ. εκπαιδευόμενων	Ώρες	Αρ. εκπαιδευόμενων
Ανώτατη και Ανώτερη Διοίκηση	293	27	56	12
Λοιποί Εργαζόμενοι	319	208	8	3
Σύνολο	612	235	64	15

Μέσος όρος ωρών για το 10% των εργαζομένων με υψηλότερες αποδοχές: **4,5**
Μέσος όρος ωρών για το 90% των εργαζομένων με χαμηλότερες αποδοχές: **3,5**

Στρατηγικές Συνεργασίες για Εκπαιδεύσεις

Σε περιπτώσεις εκπαιδευτικών αναγκών που δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν εσωτερικά, πραγματοποιούνται συνεργασίες με εξωτερικούς φορείς που έχουν ως αντικείμενο την παροχή πρωτοποριακών και καινοτό-

μων εκπαιδευτικών υπηρεσιών. Βασικός στόχος είναι να αξιοποιείται η εξειδικευμένη γνώση των συνεργατών μας, ώστε να σχεδιάζουμε και να υλοποιούμε εκπαιδευτικά προγράμματα, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των εργαζομένων μας.



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ / ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

	2022	2023
Διενέργεια e-learning προγράμματος για θέματα υγείας και ασφάλειας εργασίας	Όλα τα προγράμματα επιμόρφωσης για θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας έγιναν δια ζώσης	συνεχιζόμενη

Διοργάνωση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων Έτους 2022:

- Εκμάθηση αγγλικής γλώσσας
- Πωλήσεις
- Βιομηχανική ασφάλεια και προστασία περιβάλλοντος

- Εσωτερικός έλεγχος
- Επείγουσες πρώτες βοήθειες στην εργασία
- Γενικά μέτρα ασφαλείας και προστασίας στο λατομικό χώρο
- Κίνδυνοι ηλεκτροπληξίας για χειριστές συρματοκοπών και αλυσοπρίονων μαρμάρου

- Βασικές έννοιες της ασφάλειας - Μέτρα προστασίας - Περιγραφή κινδύνων ανά ειδικότητα & θέση - Περιβαλλοντική προστασία
- Σεμινάριο ασφάλειας & καλών πρακτικών χειριστών πριονιών επιφάνειας
- Μέτρα προστασίας εργαζομένων από τις συνθήκες καύσωνα και τη θερμική καταπόνηση
- Εκπαιδευτική ενημέρωση ασφάλειας στο προσωπικό για τα μέτρα προστασίας σε συνθήκες κεραινοφόρων καταιγίδων

Το συνολικό ποσό για το σύνολο των εκπαιδεύσεων από εξωτερικούς φορείς για το 2022 ανήλθε σε 4.095€. Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι μεγάλο μέρος των εκπαιδεύσεων γίνεται εσωτερικά από την Εταιρεία από κατάλληλα εκπαιδευμένα άτομα της Εταιρείας.

5.3 ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΕΞΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Η ΙΚΤΙΝΟΣ είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων μας, των συνεργατών μας, αλλά και τρίτων αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και δέσμευση για την ΙΚΤΙΝΟΣ.

Η Εταιρία μας συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια και συνεχίζει να εισάγει προληπτικές ενέργειες και μέτρα για την αποφυγή συμβάντων κατά την εργασία.

Αποδεικνύοντας εμπράκτως την προσήλωσή μας στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η ΙΚΤΙΝΟΣ επενδύει όλο και περισσότερο στον τομέα αυτό, προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας, βελτιώνοντας τις εργασιακές συνθήκες, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα και κατά προτεραιότητα την ασφαλή εργασία όλων των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Η προσέγγισή μας όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, περιλαμβάνει:

- ουσιαστική εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο **ISO 45001:2018**)
- συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας (zero access)
- ελέγχους ασφαλών συμπεριφοράς για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας»
- προγράμματα υγείας και ασφάλειας: στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, για τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας.
- Υλοποιούμε ένα εκτενές και στοχευμένο πρόγραμμα εκπαιδεύσεων. Επιπρόσθετα εκδίδουμε οδηγίες ασφαλών εργασιών, εγχειρίδιο υγείας και ασφάλειας

στην εργασία και διανέμουμε οπτικοποιημένες οδηγίες ασφαλών εργασιών. Η συνεργασία και η συμβολή όλων των εμπλεκόμενων αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας, ενώ παράλληλα αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη του στόχου «Μηδενικά ατυχήματα».

Πώς το διαχειριζόμαστε

Προς αυτή την κατεύθυνση, διοργανώνουμε προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα αναφορικά με την υγιεινή και την ασφάλεια στα εργοστάσια και τα λατομεία μαρμάρου που διαθέτουμε, είτε σε εσωτερικό είτε επίπεδο είτε σε θεσμικό, μέσω του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Μαρμάρου Μακεδονίας - Θράκης. Παρέχουμε σε όλους τους εργαζόμενους, πλήρη εξοπλισμό προστασίας και τηρούμε όλες τις προβλεπόμενες υποχρεώσεις από τον νόμο, αναφορικά με την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων μας.

Η Εταιρία, θέλοντας να προσπίσει την απρόσκοπτη, ορθή, αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία των λατομείων και εργοστασίων της, έχει χορηγήσει μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου του, σχετικές αρμοδιότητες στους Διευθυντές για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

Η υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στον Όμιλο αποτελεί κύριο μέλημα της Διοίκησης, παράλληλα με τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

Στο σύνολο της δραστηριότητάς μας, εφαρμόζουμε από το 2021 ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και

επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση εργασιακής κουλτούρας.

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ το 2021 ολοκλήρωσε επιτυχώς το στάδιο μετάβασης της πιστοποίησης του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, και πλέον είναι πιστοποιημένη κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Υφίσταται Ιατρός Εργασίας, ενώ παράλληλα μεριμνούμε για την παροχή υποδείξεων και συμβουλών σχετικά με θέματα που άπτονται της ψυχικής υγείας, οι οποίοι παρέχουν συνεχώς υποδείξεις προς τη διοίκηση για τη συμμόρφωση της εταιρείας με τα διεθνή πρότυπα και την ελληνική νομοθεσία

Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και μέριμνα για έκτακτες ανάγκες

Η διενέργεια επιθεωρήσεων ασφαλείας οι οποίες πραγματοποιούνται σε πάρα πολύ συχνά διαστήματα, έχουν ως σκοπό να συμβάλουν περαιτέρω στη βελτίωση της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Παράλληλα, πραγματοποιούνται ασκήσεις όπως αυτές για την εγρήγορση του ανθρώπινου δυναμικού από τέτοιες καταστάσεις.

Κυριότεροι κίνδυνοι και Λήψη μέτρων πρόληψης Κινδύνων

Οι μεγαλύτεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται, αφορούν στο περιβάλλον εργασίας, καθώς η παραγωγική διαδικασία στο μεγαλύτερο μέρος της υλοποιείται σε

ατομικούς χώρους και σε εργοστάσια επεξεργασίας μαρμάρων, με αποτέλεσμα να υπάρχει υψηλή επικινδυνότητα λόγω:

- Χρήσης εκρηκτικών.
- Διαχείριση φορτίων μεγάλου βάρους.
- Εντατική χρήση βαρέων ανυψωτικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργου.
- Έκθεση σε φυσικούς παράγοντες (κρύο, ζέστη, υγρασία, σκόνη)
- Εργασία σε ποικίλες καιρικές συνθήκες.

Η εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις, λαμβάνονται με βάση την εκτίμηση της επικινδυνότητας που υφίσταται για το εργασιακό προσωπικό. Ως εκ τούτου, όπου διαπιστώνεται η αναγκαιότητα ελέγχου ή μείωσης της επικινδυνότητας, λαμβάνεται επιλογή μέτρων πρόληψης των διαφαινόμενων κινδύνων, έτσι ώστε να μειώνεται η επικινδυνότητα στο χαμηλότερο επίπεδο που είναι πρακτικά εφικτό. Ενδεικτικά μέτρα είναι:

- Υιοθέτηση συλλογικών και ατομικών μέσων προστασίας.
- Διαδικασίες ελέγχου
- Πληροφόρηση
- Ενίσχυση εκπαίδευσης

Όλες οι παραπάνω πολιτικές και μέτρα πρόληψης διασφαλίζουν ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στην Εταιρία. Για το έτος 2022 δεν υπάρχουν καταχωρημένα περιστατικά μη-συμμόρφωσης για περιστατικά Υγείας και Ασφάλειας.



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ / ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

	Σύνολο εργατικών ατυχημάτων	Ατυχήματα εντός του χώρου εργασίας	Ατυχήματα από και προς τον χώρο εργασίας	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων
2022	5	5	0	0
Στόχοι 2023	3	2	0	0

Διαχείριση συμβάντων

Στην περίπτωση που προκύψει οποιοδήποτε περιστατικό, ανεξαρτήτου σοβαρότητας, ενημερώνεται ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας. Στη συνέχεια διενεργείται έρευνα και αναλύονται οι συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτό συνέβη. Τα αποτελέσματα της ανά-

λυσης καταγράφονται στο Έντυπο Ανάλυσης Έκτακτου Περιστατικού, με σκοπό την ενημέρωση της Διοίκησης και της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων, προκειμένου να σχεδιαστούν όλες οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες για την αποφυγή παρόμοιων περιστατικών. Τα βασικά στάδια της διαδικασίας διαχείρισης συμβάντων περιγράφονται σχηματικά παρακάτω:

Σύνταξη έκθεσης για τις συνθήκες του συμβάντος από τον Τεχνικό Ασφαλείας

Ανάλυση στοιχείων της έκθεσης

Σχεδιασμός διορθωτικών ενεργειών



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ / ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

	2022	Στόχος 2023
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων	1,7	1
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) εργαζομένων	40,4	35
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΩΝ AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων	2,33%	2,3
ΣΥΜΒΑΝΤΑ Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων	5	2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών εργαζομένων	0	0

* Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x10
 LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x10
 Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασίας εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %

5.4 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ - ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Η ΙΚΤΙΝΟΣ χαρακτηρίζεται από τούς ισχυρούς δεσμούς της με τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Από την ίδρυσή της, λειτουργεί προστατεύοντας την τοπική κοινωνία και το περιβάλλον στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Όσον αφορά την κοινωνική της δέσμευση, η Εταιρεία αναλαμβάνει μια σειρά από πρωτοβουλίες που έχουν ισχυρό αντίκτυπο τις κοινωνότητες της περιοχής και σημαντικές συνεργασίες με τοπικές οντότητες, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και υπηρεσίες υγείας.

Πώς το διαχειριζόμαστε

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ επιδιώκουμε να ενημερωνόμαστε για τις ανάγκες και προσδοκίες των κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε, μέσω θεσμοθετημένων καναλιών επικοινωνίας και διαβούλευσης. Μέσω των καναλιών αυτών, γινόμαστε αποδέκτες αιτημάτων για στήριξη διαφόρων πρωτοβουλιών, τις οποίες και αξιολογούμε, ιεραρχούμε, προκειμένου να σχεδιάσουμε και να υλοποιήσουμε ή αντίστοιχα να στηρίξουμε προγράμματα που ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική μας στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς, καθώς και με το επιχειρηματικό μας μοντέλο, ενώ παράλληλα καλύπτουν πραγματικές ανάγκες και δημιουργούν θετικές επιδράσεις σε μεγάλο αριθμό επωφελομένων.

Οι δράσεις μας αυτές πλαισιώνονται και από τη δέσμευση της Διοίκησης, η οποία υποστηρίζει και οικονο-

μικά τους φορείς, τοπικές κοινωνίες και τις οργανώσεις με τις οποίες συνεργαζόμαστε. Διαχρονικά, από την αρχή της λειτουργίας μας, βασικοί πυλώνες, στους οποίους επικεντρώνεται η συνεισφορά μας, είναι:

- Η μέριμνα για τις ανάγκες της κοινωνίας και των ευπαθών κοινωνικών ομάδων μέσα από την ενθάρρυνση εθελοντισμού. Οι εργαζόμενοι της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ ενθαρρύνονται να υποστηρίζουν δράσεις που ωφελούν το κοινωνικό σύνολο. Η Εταιρία διαθέτει πόρους για την υλοποίηση αυτών των δράσεων, στηρίζοντας κάθε χρόνο αρκετούς φορείς στο έργο τους, προσφέροντας προϊόντα ή υπηρεσίες, και οικονομική ενίσχυση
- Στήριξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε
- Στην ενίσχυση της παροχής τεχνογνωσίας σε πανεπιστημιακά ιδρύματα
- Η συνεισφορά μας σε θεσμούς και φορείς του πολιτισμού.
- Η ενεργή δράση και σύμπραξη με φορείς του κλάδου για την ανάδειξη του ελληνικού μαρμάρου διεθνώς.
- Η στήριξη των νέων μέσα από δράσεις και πρωτοβουλίες με επίκεντρο την εκπαίδευση και το περιβάλλον. Στην ενίσχυση της νεανικής και νεοφυούς επιχειρηματικότητας, με τη χρήση των νέων τεχνολογιών με στόχευση στην αύξηση της

καινοτομίας. Η Εταιρία επενδύει στην ανάπτυξη μακροπρόθεσμων τεχνολογιών και καινοτομιών για τα υφιστάμενα αλλά και μελλοντικά προϊόντα και υπηρεσίες

Συγκεκριμένα, για την στήριξη των τοπικών κοινωνιών και γενικότερα της Κοινωνίας, η Εταιρία για το έτος 2022 υλοποίησε δράσεις μέσα από την πολιτική χορηγιών που υλοποιεί σε διάφορους τομείς και κοινωνικές ομάδες όπως:

- Ελληνικός Στρατός, προμηθεύει με δωρεάν υλικό μονάδες και σχηματισμούς για την ανακαίνιση και εκσυγχρονισμό ή εκ νέου κατασκευή χώρων ενδιαίτησης του προσωπικού των ενόπλων δυνάμεων μόνιμου και κληρωτών.
- Εκκλησία της Ελλάδος, συνδράμει προσφέροντας υλικό για την ανακαίνιση και εκσυγχρονισμό ναών, ναϊσκών και χώρων ενδιαίτησης εκκλησιών και Ιερών Μονών ανά την επικράτεια αλλά και σε εκκλησιαστικές κατασκευές. Επίσης συνδράμει με άμεση οικονομική ενίσχυση εκκλησίες που έχουν ανάγκη αυτής της ενίσχυσης.
- Αθλητισμός, συνδράμει οικονομικά αθλητικούς συλλόγους, σωματεία, αθλητικές διοργανώσεις όπως επίσης και μεμονωμένους αθλητές οι οποίοι κατακτούν διακρίσεις σε εθνικό βαλκανικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Υπηρεσίες, συνδράμει οικονομικά την Πυροσβεστική Υπηρεσία και την Ελληνική Αστυνομία για δράσεις και ενέργειες που δεν υπάρχει δυνατότητα να

καλυφθούν από τους προϋπολογισμούς των υπηρεσιών αυτών.

- Δήμοι και κοινωνική πολιτική. Ενισχύει ποικιλότροπα τους Δήμους και τις υπηρεσίες τους είτε παρέχοντας δωρεάν υλικό για κατασκευή έργων, είτε καλύπτοντας κόστος έργων μικρής κλίμακας ή ενισχύοντας μέσω των υπηρεσιών Πρόνοιας των δήμων ευάλωτες οικογένειες και νοικοκυριά συνεισφέροντας οικονομικά για την λειτουργία του κοινωνικού παντοπωλείου την αγορά σχολικών ειδών κατά την έναρξη του σχολικού έτους, και αγορά δώρων και τροφίμων κατά την περίοδο των γιορτών. Επίσης ενισχύει τοπικές φιланθρωπικές οργανώσεις όποτε της ζητηθεί.
 - Πολιτισμός, ενισχύει με άμεση οικονομική στήριξη πολιτιστικούς συλλόγους της περιοχής για την υλοποίηση των δράσεων τους όπως και μεμονωμένα καλλιτεχνικά γεγονότα μεγάλης εμβέλειας
 - Οικολογία, ενισχύει οικονομικά κάθε έτος την τοπική οικολογική οργάνωση.
 - Σχολεία, ενισχύει οικονομικά όποτε της ζητηθεί, σχολικές μονάδες όλων των βαθμίδων γενικής και τεχνικής εκπαίδευσης για την κάλυψη αναγκών και δαπανών (προμήθεια υλικών, εγκαταστάσεων, βιβλίων κλπ) που αδυνατούν να καλύψουν βάσει των εγκεκριμένων πιστώσεων τους.
- Το κόστος των ως άνω χορηγικών δράσεων της εταιρείας στις τοπικές κοινωνίες για το έτος 2022 ανήλθε στο ποσό των 18.682€



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ / ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

	2022	2023
Συνεργασία με τις Τοπικές Κοινότητες 2022-2023	Αύξηση των συναντήσεων – συνεργασιών με τις τοπικές κοινωνίες κατά 10% Επετεύχθη	Διατήρηση του συνεχόμενου & υψηλού επιπέδου εμπλοκής της Εταιρίας με τις τοπικές κοινωνίες, την ευρύτερη κοινωνία και παράγοντες αυτών

6

**ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΝΤΑΣ ΑΞΙΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ**

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ τηρούμε τους αυστηρότερους κανόνες και προδιαγραφές που σχετίζονται με τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις επιστημονικές εξελίξεις, ενώ αξιολογούμε και ελέγχουμε συνεχώς όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Επιπλέον, υιοθετούμε περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με την υφιστάμενη εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, αλλά και τις διεθνείς τάσεις.

Έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Περιβαλλοντική Πολιτική, στο πλαίσιο της οποίας υλοποιούμε δράσεις, βάσει της αρχής της πρόληψης, οι οποίες αφορούν κυρίως:

- Την ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας
- Την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, μέσω εκπαιδεύσεων και ενημερώσεων
- Την τεχνολογική αναβάθμιση του εξοπλισμού μας

6.1 ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ – ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ λειτουργούμε με ευαισθησία και υπευθυνότητα προς το φυσικό περιβάλλον και μέσω των δράσεων που υλοποιούμε, δεσμευόμαστε να μειώνουμε συνεχώς το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις επιστημονικές εξελίξεις, ενώ αξιολογούμε και ελέγχουμε συνεχώς όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Επιπλέον, υιοθετούμε περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με την υφιστάμενη εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, αλλά και τις διεθνείς τάσεις. Έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Περιβαλλοντική Πολιτική, στο πλαίσιο της οποίας υλοποιούμε δράσεις, βάσει της αρχής της πρόληψης, οι οποίες αφορούν κυρίως:

- Την υπόγεια εξόρυξη κατά την οποία μειώνεται στο ελάχιστο το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα
- Την ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας
- Την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, μέσω εκπαιδεύσεων και ενημερώσεων
- Την επένδυσή μας σε ΑΠΕ μέσω θυγατρικής

Στόχος της ΙΚΤΙΝΟΣ είναι να αποτελέσει μέρος της παγκόσμιας προσπάθειας για την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής. Ως καταναλωτής ενέργειας, η εταιρεία δεσμεύεται για την αγορά και χρήση ενέργειας με υπεύθυνο, αποτελεσματικό και οικονομικό αποδοτικό τρόπο, με σκοπό τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΙΚΤΙΝΟΣ δεσμεύεται:

- Να συμμορφώνεται με το σύνολο της νομοθεσίας περί ενέργειας και εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, καθώς και με τις λοιπές κανονιστικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υποβολής σχετικών εκθέσεων.
- Να βελτιώνει συνεχώς την ενεργειακή απόδοσή της υλοποιώντας προγράμματα αποδοτικής χρήσης της ενέργειας που υποστηρίζουν όλες τις λειτουργίες

και, παράλληλα, να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

- Να αξιολογεί όλες τις επενδύσεις σε υποδομές (νέος εξοπλισμός, αναβάθμιση υφιστάμενου εξοπλισμού) και τις νέες διεργασίες παραγωγής με γνώμονα τη συμβολή στην κατανάλωση ενέργειας και στο αποτύπωμα άνθρακα.
- Να βελτιώσει την στρατηγική για την αποτελεσματική καταγραφή και μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, τόσο σε άμεσο όσο και σε έμμεσο επίπεδο (Scope 1&2).
- Να συμμετέχει σε πρωτοβουλίες σε κλαδικό επίπεδο με σκοπό τη θέσπιση ενός προγράμματος μείωσης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που θα αφορά όλη την αλυσίδα αξίας, καθώς και να εμπλέκει για το σκοπό αυτό όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Να εκπαιδεύει τους εργαζομένους της σε πρακτικές διαχείρισης της ενέργειας ανάλογα με τον ρόλο και τον τομέα επιρροής τους.
- Να συνεργάζεται ενεργά με θεσμικούς και δημόσιους φορείς για την ανάπτυξη και υλοποίηση βέλτιστων πρακτικών στα πλαίσια της κλιματικής αλλαγής.
- Να επιδιώκει την παραγωγή περιβαλλοντικά βιώσιμων και ασφαλών παραγωγικών διαδικασιών.
- Να επιθεωρεί τακτικά τις επιδόσεις της και να υποβάλλει σχετικές εκθέσεις, καθώς και να εξασφαλίζει συνεχή βελτίωση στον τομέα αυτό.

Διαρκής μας στόχος, η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Για να το πετύχουμε αυτό, εστιάζουμε στα σημαντικά θέματα όπως:

- εξοικονόμηση φυσικών πόρων
- ορθολογική διαχείριση πρώτων υλών
- ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών εκπομπών (εκπομπές CO₂)
- ορθολογική διαχείριση αποβλήτων

Στο πλαίσιο πρόληψης κάθε μορφής ρύπανσης, φροντίζουμε έγκαιρα να αναγνωρίζουμε όλα τα πιθανά συμβάντα που ενδέχεται να προκαλέσουν σχετικό

περιστατικό. Βάσει της διαδικασίας διαχείρισης περιβαλλοντικών συμβάντων και των αυστηρών δικλίδων ασφαλείας που εφαρμόζουμε, καταγράφουμε άμεσα

τυχόν τέτοια περιστατικά, ώστε να λαμβάνουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους.



ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΤΙΑ 2021-2022

Αποκατάσταση περιβάλλοντος		Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εργολάβους	
2021	2022	2021	2022
26.400€	20.275€	69.927 €	69.075 €

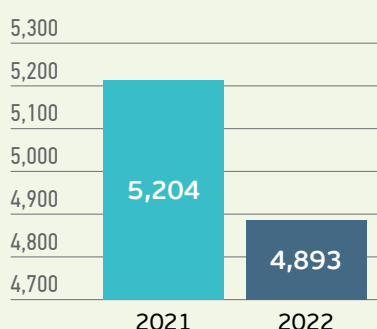
Διαχείριση φυσικών πόρων και επιδόσεις

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και στη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος. Παρακολουθούμε συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας και διαχειριζόμαστε άμεσα οποιοδήποτε σχετικό ζήτημα προκύψει.

Επιπλέον, στην αποδοτική χρήση της ενέργειας που καταναλώνουμε, υιοθετώντας τεχνολογίες υψηλής ενεργειακής απόδοσης που μειώνουν στο ελάχιστο την απαιτούμενη ενέργεια ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.

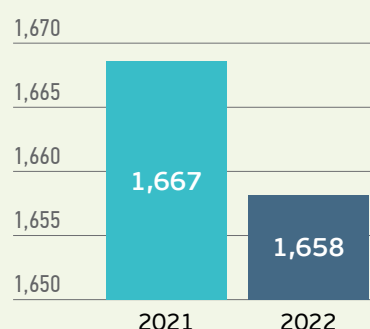
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 20.984 MWh

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ MWh



Στις εγκαταστάσεις μας, για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της παραγωγής των προϊόντων μας και των λοιπών δραστηριοτήτων μας, χρησιμοποιούμε ηλεκτρική ενέργεια του εθνικού δικτύου η οποία μειώθηκε κατά 6,4% από το 2021

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ LT.



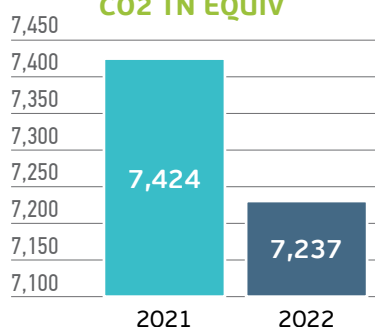
Η κατανάλωση πετρελαίου είχε μία μικρή μείωση παρόλη την αύξηση της παραγωγής λόγω της βελτιστοποίησης των τεχνικών και της αναβάθμισης του εξοπλισμού.

Το 99% των συνολικών εκπομπών CO2 οφείλονται στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και πετρελαίου

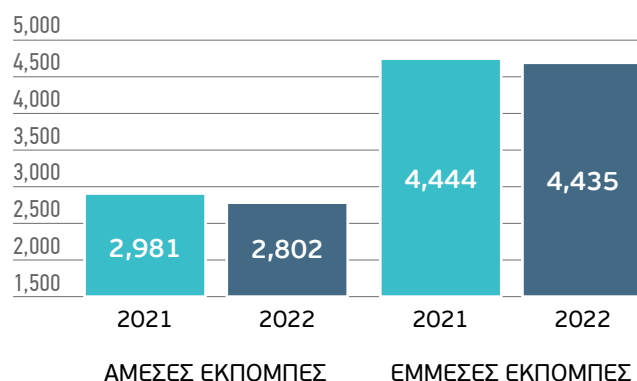
Ατμοσφαιρικές Εκπομπές (CO2 Tn equiv.)

Η Εταιρία το 2022 προέβη σε ενέργειες μείωσης της έντασης ηλεκτρικής Ενέργειας, όπως αναβάθμιση του τεχνολογικού εξοπλισμού στις εγκαταστάσεις της (Intensity of Scope 2 emissions). Ο στόχος αυτός επετεύχθη με μείωση της έντασης κατά 6,4% ενώ η συνολική ένταση μειώθηκε κατά 2,6%.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO2 Tn EQUIV



ΑΜΕΣΕΣ & ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO2 Tn EQUIV



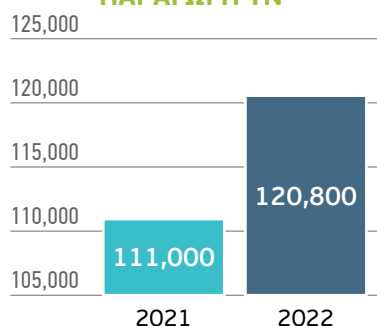
ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ

ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ

ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

	2021	2022
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (kWh/τόνοι παραγωγής προϊόντος)	46,9	40,5
Ειδική κατανάλωση πετρελαίου (Lit/τόνοι παραγωγής προϊόντος)	15,0	13,72
Ειδική κατανάλωση ενέργειας (kWh/τόνο παραγωγής)	194,09	173,71

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΝ



	2022
ειδική κατανάλωση πετρελαίου κίνησης Lt/εργαζόμενο	501,25
ειδική κατανάλωση βενζίνης Lt/εργαζόμενο	34,90

Για την κίνηση του εταιρικού μας στόλου χρησιμοποιείται πετρέλαιο και βενζίνη, ενώ για την κίνηση των ιδιόκτητων φορτηγών και τη μεταφορά των προϊόντων μας χρησιμοποιείται επίσης πετρέλαιο.

Κατανάλωση νερού

Στην ΙΚΤΙΝΟΣ φροντίζουμε με κάθε δυνατό τρόπο για την ορθολογική χρήση του νερού και, όπου είναι δυνατόν, για την εξοικονόμησή του, καθώς αποτελεί έναν πολύτιμο φυσικό πόρο, και οι δραστηριότητές μας χαρακτηρίζονται ως εντάσεως νερού. Η ΙΚΤΙΝΟΣ έχει αναπτύξει τεχνολογία ανακύκλωσης νερού για τις ανάγκες της λειτουργίας όλων των εγκαταστάσεών της και επιτυγχάνει ένα ποσοστό ανακύκλωσης νερού άνω του 70% μία αύξηση κοντά στο +16% από το 2021

	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ	% ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ
2021	43.212,33 m ³	54,2%
2022	27.145,00 m ³	70,32%

Η σημαντική αύξηση στην ανακύκλωση νερού που πέτυχε το 2022 η Εταιρία οφείλεται στην τελειοποίηση του συστήματος κροκίδωσης και καθαρισμού του νερού στο σύστημα ανακύκλωσης στα εργοστάσια της Εταιρίας.

Στα υφιστάμενα λατομεία και εργοστάσια της Εταιρίας δεν υφίσταται άμεσος ή έμμεσος κίνδυνος λειψυδρίας που θα μπορούσε να επηρεάσει την παροχή νερού. Η Εταιρία προμηθεύεται το 100% της κατανάλωσης της από το Εθνικό Δίκτυο. Επιπρόσθετα, δεν διαφαίνεται κίνδυνος επιβολής πολιτικών και κανονιστικών πλαισίων για το νερό.

6.2 ΟΡΘΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ – ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας αποτελεί σημαντική προτεραιότητα για εμάς. Με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον, εφαρμόζουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, έχοντας ως στόχο τη μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων που προέρχονται από την παραγωγική μας διαδικασία και την αύξηση των ποσοτήτων που οδηγούνται προς ανακύκλωση. Τα στερεά απόβλητα

που προκύπτουν από τη λειτουργία μας, διαχωρίζονται σε επικίνδυνα (όπως τα απόβλητα από κόλλες, λάδια, κενοί περιέκτες) και μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (όπως χαρτί, πλαστικό, μέταλλο). Η ορθή διαχείριση των παραγόμενων ποσοτήτων, πραγματοποιείται μέσω της συνεργασίας μας με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (TONS)

	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ
2021	22,23	11.290
2022	29,3	24.403

Η αύξηση στα απόβλητα οφείλεται στην σημαντική αύξηση της απαιτούμενης επεξεργασίας που απαιτήθηκε στην παραγωγή η οποία με την σειρά της συνετέλεσε στην αύξηση της «φύρας» (λάσπη και αποκόμματα μαρμάρου).

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΑΝΑ ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (TONS)

	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	ΔΙΑΘΕΣΗ*
2021	0	22,23
2022	0	29,3

*Το 100% της διάθεσης γίνεται από ειδικά αδειοδοτημένους συνεργάτες

ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΑΝΑ ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (TONS)

	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ -ΧΥΤΑ**	ΔΙΑΘΕΣΗ*
2021	11.191	99,41
2022	22.092	2.311

* Το 100% της διάθεσης γίνεται από ειδικά αδειοδοτημένους συνεργάτες

** Το 100% των μη επικίνδυνων αποβλήτων διατέθηκε με πρωτοβουλία της Εταιρίας σε επικυρωμένες

Περιβαλλοντική Μέριμνα

Η ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ εφαρμόζει από το 2018, με ικανοποιητικά αποτελέσματα, τη μέθοδο της υπόγειας εξόρυξης επιτυγχάνοντας εκλεκτική προσβολή και απόληψη του μαρμαροφόρου υλικού και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Μέσα από καινοτόμες μεθόδους και με τη βοήθεια των νέων τεχνολογιών δίνεται η δυνατότητα εξόρυξης από τον πυρήνα του κοιτάσματος καλύτερης ποιότητας μαρμάρου και μεγαλύτερη ποσότητας πρώτης ύλης με τη μικρότερη δαπάνη πόρων. Στη βάση του αρμονικού συνδυασμού της επιφανειακής με την υπόγεια εκμετάλλευση, η νέα μέθοδος είναι περισσότερο φιλική προς το περιβάλλον αφού δεν αλλοιώνει τη μορφολογία του βουνού και δεν χρειάζεται εκτεταμένες αποκαταστάσεις. Στο πλαίσιο υλοποίησης πρακτικών κυκλικής οικονομίας, συνεχίζεται η εφαρμογή μιας πρωτοποριακής τεχνολογικά μεθόδου για την διάσωση προβληματικών ογκομαρμάρων, τα οποία κολιούνται με ρητίνες και ξαναχρησιμοποιούνται χωρίς να υπάρχουν φθορές και απώλειες.

Με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικής περιβαλλοντικής κουλτούρας, η εταιρεία σχεδιάζει ενέργειες για την ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων μερών σε περιβαλλοντικά ζητήματα όπως:

- Ενημέρωση του διοικητικού προσωπικού για θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης,
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση άλλων ενδιαφερομένων μερών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και συναφών δράσεων της Εταιρίας.

Προς την ίδια κατεύθυνση αυτή, η Εταιρία έχει προβεί στα παρακάτω:

- Άλλαξε ο τρόπος εξόρυξης του μαρμάρου, από την επίγεια στην υπόγεια εξόρυξη, προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Παράλληλα, καταβλήθηκαν προσπάθειες εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις βιομηχανικές μονάδες και σημειώθηκαν καλές επιδόσεις στα θέματα αέριων εκπομπών, ποιότητας της ατμόσφαιρας και υγρών αποβλήτων.
- Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων της. Προς αυτή την κατεύθυνση, ανακυκλώνει τη χάρτινη γραφική ύλη και τα πλαστικά, προβαίνει στην σύναψη συνεργασιών εξειδικευμένες εταιρείες για την συλλογή χρησιμοποιούμενων λαδιών μηχανών, υπολειπόμενης ύλης από την επεξεργασία των μαρμάρων, κ.α. Έχει πραγματοποιήσει αντικατάσταση συστημάτων πληροφορικής με αντίστοιχα νέας τεχνολογίας με χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση, αντικατάσταση παλαιότερων μηχανημάτων κλιματισμού με σύγχρονα και τέλος, έχουν αντικατασταθεί οι παλαιότεροι λαμπτήρες φωτισμού με led.
- Η Εταιρία αναπτύσσει δραστηριότητες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε αιολικό πάρκο συνολικής δυναμικής 22MW μέσω θυγατρικής της ΙΔΕΗ ΑΕ.
- Η Εταιρία έχει προβεί σε δενδροφυτεύσεις στις περιοχές που δραστηριοποιείται αποκαθιστώντας στο 100% το αποτύπωμα της λειτουργίας των λατομείων μετά την ολοκλήρωση των εργασιών.

6.3 ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΗΣ ΒΙΟΠΙΚΟΙΛΟΤΗΤΑΣ

Έχοντας ως κύριο στόχο την προστασία της Βιοποικιλότητας, οργανώνονται από την εταιρεία σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές στοχευμένες και συστηματικές δραστηριότητες. Η εταιρεία προβαίνει συστηματικά στην αποκατάσταση των λατομείων μαρμάρου της μετά το πέρας της εξορυκτικής τους δραστηριότητας, μέσω δεντροφυτεύσεων, αποκατάσταση της βλάστησης με φύτευση ή/και σπορά από κατάλληλα είδη (πωάδη, θαμνώδη, κ.α.), καθώς και στην λειτουργία και συντήρηση του δικτύου άρδευσης. Τα ποσά για τις ανωτέρω δράσεις είναι εγγυημένα, δεδομένου ότι, η εταιρία καταθέτει σχετικές εγγυητικές επιστολές. Συγκεκριμένα στο λατομείο του Βώλακα η περιοχή του οποίου έχει χαρακτηριστεί ως προστατευόμενη ζώνη, η Εταιρία λειτουργεί κατά 100% με το σύστημα της υπόγειας εξόρυξης αφαιρώντας κάθε πιθανότητα επι-

βάρυνσης του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Στο σύνολό της, η Εταιρία λειτουργεί με υπόγεια εξόρυξη σε ποσοστό που αγγίζει το 70%. Τόσο στην υπόγεια όσο και στην υπέργεια εξόρυξη, ο μηχανολογικός εξοπλισμός της Εταιρίας για την κοπή και επεξεργασία των ογκομαρμάρων λειτουργεί με εκτόξευση νερού. Η διαδικασία αυτή αποτρέπει από την δημιουργία και μεταφορά μαρμαρόσκονης προστατεύοντας τόσο το περιβάλλον όσο και τους εργαζομένους. Με την εκτόξευση νερού, η τυχόν σκόνη εναποτίθεται στο έδαφος και μεταφέρεται στους ειδικά αδειοδοτημένους χώρους απ' όπου και ακολουθείται η διαδικασία συλλογής όπως αναφέρθηκε παραπάνω.

6.4 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ 2022

Για τον σχεδιασμό, τη διάχυση και υλοποίηση δράσεων που εντάσσονται στην περιβαλλοντική διαχείριση, η Εταιρία για το έτος 2022:

- Πραγματοποίησε στα λατομεία που εκμεταλλεύεται φυτεύσεις και συντηρήσεις 3.650 δεντρυλλίων αξίας 20.275€
- Υλοποιεί σε συνεργασία με το την Δ/ση Δασών Δράμας και το Δασαρχείο Δράμας ανταποδοτικό δασοτεχνικό έργο συντήρησης και καθαρισμού δασικής οδοποιίας μήκους 12 χλμ. του δασικού συμπλέγματος Βώλακα – Πύργων διασφαλίζοντας την ασφαλή διέλευση του προσωπικού της Δασικής Υπηρεσίας, καθώς και των βαρέων οχημάτων που δραστηριοποιούνται στην περιοχή από τη δασική εκμετάλλευση,

συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της παραγωγικής δραστηριότητας, βελτιώνοντας τις τοπικές οικονομικές συνθήκες αλλά και γενικότερα την Εθνική οικονομία. Το κόστος του ανταποδοτικού έργου είναι αξίας 35.700€.

- Έθεσε εθελοντικά στην διάθεση της Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Θάσου τα Μηχανήματα Έργου και τις Υδροφόρες που διατηρεί η εταιρεία στο λατομείο της, για περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (πυρκαγιά, πλημμυρά). Επιπρόσθετα παρείχε ομοίως δωρεάν τα εκσκαπτικά μηχανήματα της και πραγματοποίησε τον καθαρισμό-συντήρηση δασικών δρόμων του νησιού για τις ανάγκες της πυρασφάλειας.



ΟΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΜΑΣ/ΣΤΟΧΟΙ

ΣΤΟΧΟΙ	2022	2023
Χρήση βιοδιασπώμενων υλικών όπου είναι εφικτό	Επετεύχθη	Συνεχιζόμενος
Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας σε όλα τα αναλώσιμα καθημερινής εργασίας	> 70% - Επετεύχθη	95%
Μείωση του ειδικού δείκτη τη εκπομπών CO ² /tn παραγωγής	Μείωση κατά 11,7%	-2%
Εγρήγορση του ανθρώπινου δυναμικού και δημιουργία μίας «πράσινης» κουλτούρας	Βελτιώθηκε	Διατήρηση επιπέδου εγρήγορσης
Εργατικά ατυχήματα	5	>3
Αύξηση του % ανακύκλωσης νερού	Αύξηση της ανακύκλωσης κατά 16%	+ 5%

ΜΕΣΟ-ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΣΤΟΧΟΙ (2024-2030)

Η Διοίκηση προτίθεται όπως εγκαταστήσει φωτοβολταϊκό πάρκο σε περιοχή όμορη του εν λειτουργία αιολικού πάρκου 22MW της 100% θυγατρικής εταιρείας ΙΔΕΗ ΑΕ, όταν αποσαφηνιστεί το νομοθετικό πλαίσιο για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου σε περιοχές μακρύτερα από την κύρια εγκατάσταση

6.5 ΑΝΑΦΟΡΑ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ**Γνωστοποιήσεις σχετιζόμενες με το άρθρο 8 του Κανονισμού Ταξινόμιας**

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία θέτει τις βάσεις για αλλαγές στις κλιματικές, ενεργειακές, μεταφορικές και φορολογικές πολιτικές για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Για να επιτευχθούν οι στόχοι των εκπομπών η Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του Κανονισμού Ταξινόμιας καθιέρωσε το πλαίσιο για τη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Η Ευρωπαϊκή Ταξινόμια απαιτεί από τους συμμετέχοντες των χρηματοπιστωτικών και μη χρηματοπιστωτικών αγορών, που υπόκεινται στη σχετική νομοθεσία να παραθέτουν πως και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες του σχετίζονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια είναι οι ακόλουθοι:

- α) ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- β) η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- γ) η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
- δ) η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
- ε) η πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- στ) η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Το άρθρο 8 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ταξινόμια επιβάλλει την υποχρέωση στις οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος να γνωστοποιούν α) το ποσοστό του κύκλου εργασιών τους από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες βάσει των άρθρων 3 και 9,

και β) το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών τους και η αναλογία των λειτουργικών δαπανών τους που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες βάσει των άρθρων 3 και 9.

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας περιλαμβάνει τους τομείς και τις δραστηριότητες που εκτιμάται ότι θα έχουν τη μεγαλύτερη συμβολή στην κλιματική αλλαγή και τις μεγαλύτερες δυνατότητες μετριασμού και γρήγορης προσαρμογής. Η οικονομική δραστηριότητα προερχόμενη από αεροπορικές υπηρεσίες δεν περιλαμβάνεται στις οικονομικές δραστηριότητες που ορίζει ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2021/2139 (Climate Delegated Act) και συνεπώς η Εταιρία δηλώνει ότι για την εταιρική χρήση 2022 δεν υπάρχουν επιλέξιμες δραστηριότητες ταξινόμιας βάσει της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα χρηματοοικονομικά στοιχεία για τις οικονομικές δραστηριότητες της ΙΚΤΙΝΟΣ που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια καθώς και εκείνες που δεν είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια για τη χρήση που λήγει 31 Δεκεμβρίου 2022:

	Επιλέξιμες δραστηριότητες	Μη επιλέξιμες δραστηριότητες
Κύκλος εργασιών	0%	100%
Κεφαλαιουχικές δαπάνες	0%	100%
Λειτουργικές δαπάνες	0%	100%



7

**ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ**

Πεδίο και όριο

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την τρίτη Έκθεση της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε με περίοδο αναφοράς από 1/1/2022 έως και 31/12/2022, ενώ περιλαμβάνει πληροφορίες για την Εταιρία και για το έτος 2021, για λόγους συγκρισιμότητας στοιχείων. Μέσω της Έκθεσης, η ΙΚΤΙΝΟΣ στοχεύει στην ολοκληρωμένη και διαφανή ενημέρωση των συμμετόχων της σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Η Έκθεση αναδεικνύει τις δράσεις, τα προγράμματα και τη στοχοθεσία της ΙΚΤΙΝΟΣ, αλλά και τη συμβολή των δραστηριοτήτων της, στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΙΚΤΙΝΟΣ στην Ελλάδα.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης βασίστηκε στις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI Standards. Ειδικότερα, εφαρμόστηκαν οι βασικές αρχές καθορισμού του περιεχομένου της Έκθεσης:

- Η αρχή της «ουσιαστικότητας και καθορισμού των σημαντικών ζητημάτων»
- Η αρχή της «ανταπόκρισης στις ανάγκες των συμμετόχων»
- Η αρχή του «συνολικού πλαισίου επίδοσης του οργανισμού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη»
- Η αρχή της «πληρότητας των στοιχείων που παρουσιάζονται και καθορισμού των ορίων»

Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη οι κατευθύνσεις του προτύπου GRI, συγκεκριμένοι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs).

Για την παροχή αντικειμενικής πληροφόρησης και την ακριβέστερη αποτύπωση των προσδοκιών των συμμετόχων, πραγματοποιήθηκε Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), βάσει συγκεκριμένης μεθοδολογίας και με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων του οργανισμού. Η σχετική διαδικασία και τα αποτελέσματά της παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα 2 Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από τρίτο ανεξάρτητο μέρος.

Πηγές Πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η ΙΚΤΙΝΟΣ, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται, πάντα, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards. Επιπλέον, για τη σύνταξή της χρησιμοποιήθηκαν συγκεκριμένες πληροφορίες και δείκτες από τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Για τον σαφή καθορισμό των ορίων και επιδράσεων της ΙΚΤΙΝΟΣ στη βιώσιμη ανάπτυξη, η εταιρεία έχει λάβει υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs) και έχει καταγράψει τη συμβολή της στην επίτευξη αυτών καθώς και τη σύνδεση των ουσιαστικών της θεμάτων με κάθε σχετικό Παγκόσμιο Στόχο.

Επιδιώκοντας αμφίδρομη, ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους μας, ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο βελτίωσης, το οποίο μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων μας γύρω από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επικοινωνήστε μαζί μας στο ir@iktinos.gr

8

**ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ
ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ
ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ**



ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ΟΔΗΓΟ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΚΔΟΣΗ 2022)

	Σελ	Αναφορά στην Εκθεση/ Παραπομπή
C-E1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	9, 47	
C-E2 Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	9, 47	
C-E3 Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	9, 47-48	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
C-S1 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	19-21	
C-S2 Γυναίκες εργαζόμενες	9,38-39	
C-S3 Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	38	
C-S4 Κινητικότητα προσωπικού	39	
C-S5 Κατάρτιση εργαζομένων	38-40	
C-S6 Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων		Δεν τηρείται γραπτή πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων από την Εταιρία, όμως το σύνολο των σχετικών θεμάτων καλύπτονται στον Κώδικα Ηθικής.
C-S7 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	37	
C-S8 Αξιολόγηση προμηθευτών	15	
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
C-G1 Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	28-29 & Ετήσιος Απολογισμός 2022	https://iktinosir.gr/images/iXBRL%20Viewer2023.html
C-G2 Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	28	
C-G3 Ουσιαστικά θέματα	24	
C-G4 Πολιτική βιωσιμότητας	17	Σχετική Πολιτική Βιώσιμης ανάπτυξης
C-G5 Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	29	
C-G6 Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	35	Η Εταιρία έχει συμμορφωθεί πλήρως με την νομοθεσία περί προσωπικών δεδομένων GDPR
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ADVANCED METRICS)		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
A-E3 Διαχείριση αποβλήτων	48-49	
A-E4 Απόρριψη λυμάτων	48-49	
A-E5 Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	50	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
A-S1 Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	51	
A-S2 Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	39-40	
A-S3 Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	39	
A-S4 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	39	
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
A-G1 Επιχειρηματικό μοντέλο	12	
A-G2 Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας		Κατά το έτος αναφοράς (2022) δεν έχουν υπάρξει παραβιάσεις Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
A-G3 Στόχοι ESG	32, 40, 42, 44, 50, 51	
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (SECTOR-SPECIFIC METRICS)		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
SS-E4 Διαχείριση νερού	48	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
SS-S4 Παραβιάσεις εργατικού δικαίου		Κατά το έτος αναφοράς (2022) δεν έχουν υπάρξει παραβιάσεις Εργατικού Δικαίου
SS-S6 Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	41-43	

GRI 1: Οργανισμός		
Δήλωση χρήσης	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της ΙΚΤΙΝΟΣ για την περίοδο 1/1/2022 – 31/12/2022 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.	
Χρήση GRI1	GRI 2021	
Κλαδικό Πρότυπο	Δεν υπάρχει σχετικό κλαδικό πρότυπο	
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
1. Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ		
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	https://iktinosir.gr/el/oikonomikes-katastaseis-2022/1525-2022-2
2-2	Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	https://iktinosir.gr/el/oikonomikes-katastaseis-2022/1525-2022-2
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την έκθεση	53
2-4	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Δεν έχουν γίνει αναθεωρήσεις.
2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ		
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	7-8, 15
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	9, 38
3. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ		
2-9	Δομή και Σύνθεση Διακυβέρνησης	27-29
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ	σχετική πολιτική
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	Εύαγγελος Χαιδάς, Πρόεδρος & Διευθύνων Συμβουλος ΔΣ
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	28
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Εφαρμόζεται Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων που ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας.
2-16	Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	28-29
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ	Μέσω της ESG Task Force το ΔΣ λαμβάνει γνώση και ενημέρωση σχετικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
2-19	Πολιτική αμοιβών	Σχετική Πολιτική Αποδοχών

2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Κατόπιν σχετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει υπόψη των μετόχων προς συζήτηση και ψήφιση την Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2022, η οποία και θα εγκριθεί με την απόφαση του Δ.Σ.. Η έκθεση περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2022, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της 21/6/2023
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Κατόπιν σχετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει υπόψη των μετόχων προς συζήτηση και ψήφιση την Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2022, η οποία και θα εγκριθεί με την απόφαση του Δ.Σ.. Η έκθεση περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2022, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της 21/6/2023
2-22	Δήλωση της Διοίκησης	5
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	29
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Δεν υφίστανται περιπτώσεις/καταγγελίες ή εν εξελίξει διερεύνηση σχετικής καταγγελίας που να αφορά σε περιστατικά σθέμιτου ανταγωνισμού, παραβιάσεις της νομοθεσίας περί anti-trust/μονοπωλίου και στις οποίες η ΙΚΤΙΝΟΣ να έχει προσδιοριστεί ως συμμετέχουσα.
2-28	Συμμετοχή σε οργανώσεις	14
4. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ		
2-29	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	37
2-30	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	19-21

5. ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

	GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης /Παραπομπή
	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	22-23
		3-2 Κατάλογος όλων των «ουσιαστικών θεμάτων» που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	24
Εταιρική Διακυβέρνηση Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	27-28
	205- Καταπολέμηση διαφθοράς (2016)	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά το έτος αναφοράς (2022) δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.
	406-1 Μη Διάκρισης (2016)	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	Κατά το έτος αναφοράς (2022) δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διακρίσεως.
Οικονομική Επίδοση - Δημιουργία Αμεσης και Εμμεσης Οικονομικής Αξίας	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	31
	GRI 201: Οικονομική Απόδοση (2016)	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	30
Κλιματική Αλλαγή και Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	46
	GRI 302: Ενέργεια (2016)	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	47
		302-3 Ενεργειακή ένταση	47-48
	GRI 305: Εκπομπές (2016)	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	9, 47-48
		305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	9, 47-48
		305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	9, 47-48
Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και κυκλικής οικονομίας	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	46, 48
	GRI 306: Απόβλητα (2020)	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	48-49
		GRI 306-2-Απόβλητα ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης	48-49
	GRI 303 - Νερό (2018)	303-1: Κατανάλωση νερού/ πηγή	48-49
		303-3: Ανακύκλωση Νερού	48

Εργασιακές σχέσεις και ίσες ευκαιρίες στην εργασία	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	37
	401: Απασχόληση (2016)	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	39
Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζομένων	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	39
	GRI 404: Εκπαίδευση (2016)	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	40
Κοινωνική υπευθυνότητα και δράσεις	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	43
	Δείκτης Εταιρίας	Αριθμός κοινωνικών δράσεων που υλοποιούνται ετησίως	43-44
Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία εργαζομένων	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	41-42
	GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (2018)	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	41-42
		403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	42-43
		403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	40-41
Διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας υποδομών και της επιχειρησιακής συνέχειας	GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα (2021)	3-3 Διοικητική Πρακτική	31
	Δείκτης Εταιρίας	Ατυχήματα κατά την επιχειρησιακή λειτουργία της Εταιρίας	42-43
		Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων	29-30



ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2022